

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2024

**ROADIS Transportation Holding, S.L.U. y sociedades
dependientes**



Concesión de CAMS en Monterrey, México

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. ROADIS DE UN VISTAZO

- 1.1. Grandes cifras
- 1.2. Carta del CEO
- 1.3. Hitos 2024
- 1.4. Mercados
- 1.5. Modelo de negocio
- 1.6. Sostenibilidad
- 1.7. Seguridad, salud y bienestar

2. ESTRATEGIA Y CREACIÓN DE VALOR

- 2.1. Visión global
- 2.2. Creación de valor en 2024

3. AÑO 2024

- 3.1. Evolución de los negocios
- 3.2. Personas
- 3.3. Medio Ambiente

- 3.4. Digitalización e Innovación
- 3.5. Seguridad vial (Calidad)
- 3.6. Integridad
- 3.7. Derechos Humanos
- 3.8. Cadena de suministro
- 3.9. Comunidad
- 3.10. Gestión Fiscal Responsable
- 3.11. Ciberseguridad

4. RIESGOS

- 4.1. Preparados para la incertidumbre
- 4.2. Principales riesgos y mitigantes

5. GOBIERNO CORPORATIVO

- 5.1. Consejo
- 5.2. Comité de Dirección
- 5.3. Otros Comités internos
- 5.4. Retribuciones

1.

ROADIS DE UN VISTAZO

GRANDES CIFRAS 2024	915 Kilómetros en cartera ¹	3.142M de € en Activos Gestionados
------------------------------------	--	--

Ventas* (millones de €)			EBITDA
348,8 2024	320,1 2023*	+9,0% con respecto a 2023	+12,5% con respecto a 2023
*Ingresos por actividad concesional			

Índice de seguridad vial* ¹ 4,35 *nº de accidentes por 10[^]8/veh-km	100 % de los proveedores en nuestros activos son locales	-29,4 % en términos absolutos respecto a 2021 Emisiones de CO2 ¹ Scope 1&2 tCO2 eq/M€
---	--	--

Nº de empleados a cierre ¹ 1.441	Total de horas de formación en 2024¹ 28.355	Porcentaje de mujeres ¹ 17,4% <i>16,7% en 2023</i>
--	---	---

¹ Información excluyendo la Sociedad brasileña Viabahía Concesionaria de Rodovías, S.A., por ser clasificada como mantenida para la venta. Las cifras del 2023 han sido reexpresadas para mostrar la información comparable.

*La información presentada a lo largo del documento correspondiente al ejercicio 2023 incluye la Cuenta de Resultados Consolidada con los activos de India al 100%, como si la integración hubiese ocurrido el 1 de enero de 2023.

1.2. Carta del CEO

“2024, un año de crecimiento, fortalecimiento de nuestro balance, y consolidación de nuestras operaciones en India”



No hace falta echar la vista atrás para recordar el camino que hemos recorrido en 2024, porque no podría estar más presente en nuestro día a día. Después de años de trabajo y esfuerzo, la consolidación de nuestra participación en los activos de **India** se convirtió en realidad. Y el sentimiento de satisfacción y plenitud por llegar con éxito al final de este proceso nos ha acompañado durante todo el año.

Esta operación refuerza nuestra posición como uno de los principales inversores internacionales en activos de autopistas en India que, junto a nuestras inversiones en México, convierte a ROADIS en uno de los inversores mundiales de referencia en países emergentes.

Sin duda, este es uno de los hitos que han influido directamente en los resultados de los parámetros de medición de crecimiento habituales. Durante el pasado ejercicio, hemos incrementado un 3,6% la Media de Tráfico Diario Anual (MTDA), alcanzando los 207.501 vehículos diarios. Este incremento repercute de manera directa en el crecimiento de nuestros ingresos en un 9%, hasta los 348,8 millones de euros; y de nuestra EBITDA, en un 12,5%, hasta los 250,1 millones de euros.

El otro hito que ha definido nuestra performance en 2024 es la **reestructuración** de la deuda del Fondo Nacional de Infraestructura de México en la concesión de la Autopista Perote-Banderilla y el Libramiento de Xalapa – **COPEXA**-, en el estado de Veracruz. Esta gestión perseguía, desde hace tres años, dos objetivos principales: por un lado, el saneamiento de la deuda de COPEXA, necesario para distribuir dividendos y obtener mejor financiación, cosa que logramos unas semanas más tarde refinanciando la deuda senior del proyecto que databa del inicio de construcción del proyecto; por otro, la capitalización del préstamo por parte del Fondo evita que siga generando gastos asociados. Finalmente, resolvimos la situación de forma satisfactoria a través de una reestructuración que defiende los derechos de ambas partes.

También en México, en otro de nuestros activos, en la autopista Monterrey-Salttillo -CAMS- realizamos una emisión de deuda por alrededor de MXN 5.000 millones que ha servido para elevar la caja de la compañía en más de EUR 200 millones, caja que está disponible para ser repartida a nuestros accionistas o para el crecimiento de la compañía en nuevos proyectos.

Finalmente, aunque no por ello menos importante, en 2024 se alcanzó un acuerdo con el Gobierno brasileño y el ente concedente -ratificado por el Tribunal de Cuentas de la Unión (TCU) en fecha 5 de febrero de 2025- para la devolución ordenada de nuestra concesión, Viabahía. El acuerdo representa una solución consensuada que resuelve los conflictos que se mantenían desde 2019 y que supondrá una indemnización a favor de ROADIS por la terminación anticipada del contrato. La firma del acuerdo tras la ratificación del TCU se espera ocurra en el primer trimestre de 2024.

Ahora, con todo el 2025 por delante, nos enfocamos en nuestras fortalezas para consolidar nuestra posición en las economías emergentes, tratando de aportar el saber-hacer adquirido tras años de experiencia gestionando proyectos rentables. Paralelamente, nuestro plan de expansión para los próximos tres años se centra en activos maduros en fase de explotación (*brownfield*) y en activos en fases finales de construcción o iniciales de explotación (*yellowfield*).

Este crecimiento orgánico es responsable con nuestro modelo de negocio, cultural y con nuestras metas de sostenibilidad. El **Plan Director de Sostenibilidad** en 2024 nos acerca al cumplimiento de los objetivos para 2025 y 2030 sobre gobierno ambiental, social y corporativo. Este año hemos aprobado la Política de Economía Circular y el **Plan de Economía Circular**, logrando una reducción de emisiones del 5,6% respecto al ejercicio anterior, equivalente a 338,05 toneladas CO2 menos.

En lo **corporativo**, contamos con trabajadores de 14 nacionalidades diferentes en plantilla y un porcentaje considerable de ellos son menores de 30 años, porque apostamos por el talento joven y por su desarrollo profesional dentro de la compañía. Y en lo **social**, seguimos creando valor en las comunidades en las que estamos presentes, buscando generar un impacto positivo a través de asociaciones locales. Ejemplo de ello es **Swasthya Path**, un proyecto en colaboración con **The Hans Foundation**, que lleva atención médica de calidad a las zonas rurales de los alrededores de Varanasi (India) a través de unidades móviles medicalizadas.

Nuestro modelo de negocio promueve un **modelo cultural** sólido y común para todas las geografías, respetando las tradiciones inherentes de cada una. Es en estas diferencias donde radica la riqueza cultural y donde aprendemos a adaptarnos a las particularidades de cada país. Esta capacidad de adaptación es, junto a la resolución de situaciones difíciles, nuestro principal motivo de orgullo.

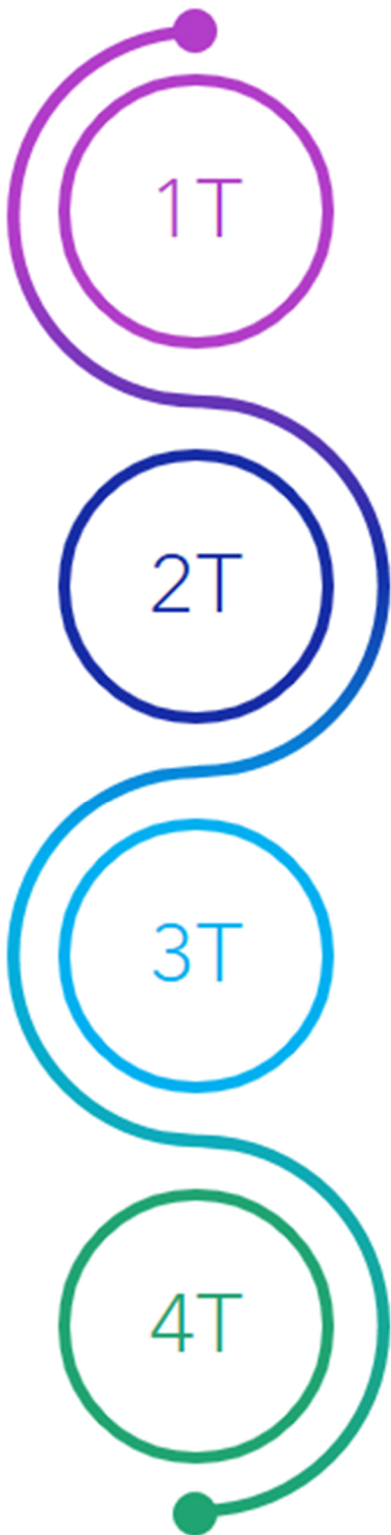
De los atributos que forman parte de ese modelo cultural y nos definen como compañía, destacamos la **seguridad** como nuestra prioridad absoluta. La meta en este ámbito es clara: que cada trabajador y usuario llegue sano y salvo a casa. Desarrollamos programas de innovación internos para desarrollar ideas que mejoren la seguridad del entorno laboral y desplegamos campañas de concienciación dirigidas a los usuarios, además de estructuras de contención de accidentes adicionales para minimizar las consecuencias de posibles fallos técnicos o humanos.

Llegamos al ecuador de la década con confianza, siendo referentes en los territorios en los que trabajamos, siempre ondeando las banderas que nos identifican como un operador comprometido con la creación de valor: seguridad, ética, prosperidad e innovación. Renovamos la ilusión para afrontar este nuevo ejercicio y los retos que vendrán con él, siempre con la pasión que nos caracteriza.

José Antonio Labarra Blanco

Marzo de 2025

1.3. Hitos 2024



Enero:

- 100% de nuestros activos cuentan con el certificado 45001 de Seguridad y Salud.

Febrero:

- Finalización del proceso de integración al 100% de los activos de India (con entrada efectiva en el perímetro de ROADIS a partir del 31 de diciembre de 2023).

Marzo:

- Aprobación de la Política de Economía Circular.

Mayo:

- Restructuración de la deuda convertible de COPEXA (México) con FONADIN, mejorando la posición financiera, manteniendo el control y obteniendo un período de extensión de la concesión de 15 años.

Julio:

- Refinanciación alcanzada en COPEXA tras la emisión de un bono de MXN 4.725M a tipo fijo y con vencimiento 2054, sustituyendo una deuda de tipo variable y con vencimiento 2037.
- Análisis de doble materialidad y del GAP con los requerimientos de la directiva de Información Corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD).
- ROADIS reconocida como empresa responsable en México por la revista Expansión.

Septiembre:

- Acuerdo de terminación del contrato de concesión entre Viabahía (Brasil) y el ente concedente (ANTT), ratificado por el Tribunal de Cuentas de la Union en febrero de 2025.

Noviembre:

- Exitoso cierre de la emisión de un nuevo bono en CAMS (México) por un total de MXN 5.000M, con un coste de 6,60% y con vencimiento 2054.

Diciembre:

- Aprobación del Plan de Economía Circular para una gestión eficiente de recursos y la mitigación de impactos asociados a nuestra actividad.
- Obtención del certificado ISO14001 en NH2, NH6 y NH8, convirtiéndonos en referentes en el sector.

1.4. Mercados

MÉXICO

199,5 M€

VENTAS

135,0 M€

EBITDA AJUSTADO

347

PLANTILLA

ESPAÑA

21,6 M€

VENTAS

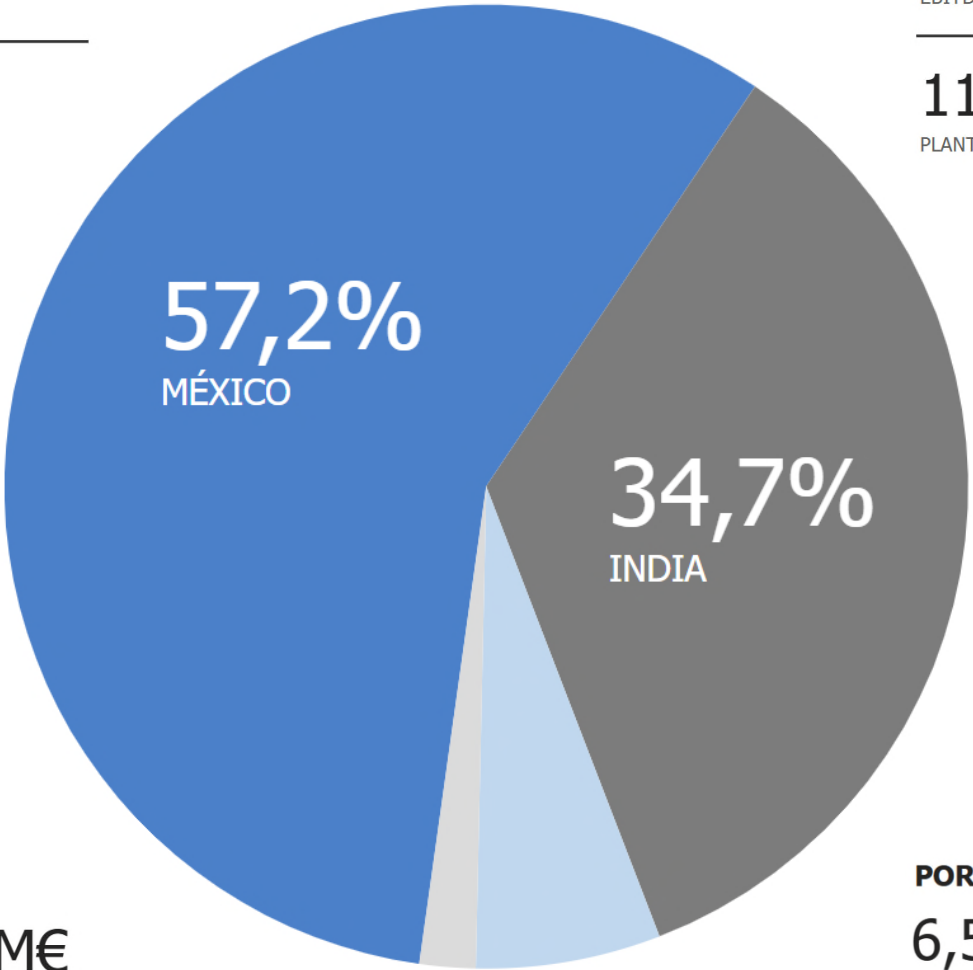
30,7 M€

EBITDA AJUSTADO

112

PLANTILLA

VENTAS



INDIA

121,2 M€

VENTAS

104,2 M€

EBITDA AJUSTADO

842

PLANTILLA

PORTUGAL

6,5 M€

VENTAS

0,4 M€

EBITDA AJUSTADO

140

PLANTILLA

El EBITDA Ajustado contempla el EBITDA menos la provisión de Mantenimiento Mayor y todos los impactos contables relativos a la aplicación de CINIIF 12 (margen de construcción, ingresos de operación y mantenimiento – CINIIF12- y gastos financieros – CINIIF12-)

1.5. Modelo de negocio

Nuestro propósito es crear valor en las comunidades y países en los que operamos, garantizando la excelencia a través de infraestructuras seguras y sostenibles.

Somos una empresa multinacional especializada en la inversión, desarrollo, operación y gestión de infraestructuras de transporte en países emergentes, que cuenta con el respaldo del fondo de inversión canadiense Public Sector Pension Investment Board (PSP Investments).



El sector del transporte es fundamental en la agenda de desarrollo sostenible, impactando en el 45% de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tanto a nivel social como ambiental. Es por ello por lo que, en ROADIS, consideramos que nuestra actividad va más allá del retorno económico, fomentando el desarrollo, el bienestar social y el respeto del medioambiente.



Gestionamos infraestructuras, sí, pero es más que una gestión de carreteras. Conectamos comunidades, mejoramos el acceso a servicios básicos, creamos seguridad, generamos empleo, colaboramos con asociaciones locales. En definitiva, basándonos en nuestra experiencia y en nuestro comportamiento ético e innovador, transformamos la carretera en valor tangible, actual y futuro, para nuestros grupos de interés.

Presencia en el mundo

- 3 continentes América, Europa, Asia
- 8 concesiones
- 915 km gestionados

Nuestro impacto

- 3.142 millones de euros de inversión gestionada
3.165 millones de euros en 2023¹
- 348,8 millones de euros de ingresos
320,1 millones de euros ingresos
- 250,1 millones de euros de EBITDA
222,4 millones de euros de EBITDA en 2023¹
- 610 tn CO₂e reducidas
-29,4 en términos absolutos respecto a 2021
- 100% proveedores locales en nuestros activos
100% en 2023



Estas actividades no solo reflejan el alcance integral de nuestra cadena de valor, sino que también destacan nuestro compromiso con la excelencia operativa en cada etapa del ciclo de vida de nuestras concesiones. Compromiso clave, en especial cuando las infraestructuras impactan en el desarrollo económico de países, en el logro de los ODS mencionados y, por ello, cobra mayor relevancia el contar con activos resilientes y preparados para adaptarse al nuevo escenario climático y tecnológico.

1.6. Sostenibilidad

En un mundo en constante cambio, nos esforzamos por garantizar la seguridad y mejorar la calidad de vida de nuestros usuarios, colaboradores y proveedores. Trabajamos para mejorar las condiciones de nuestro entorno y generar valor para nuestras comunidades e inversores.

En el presente apartado, las cifras presentadas incluyen los datos correspondientes a la sociedad brasileña Viabahía Concesionaria de Rodovías, S.A. Esta integración permite ofrecer una visión más completa y precisa de los indicadores, reflejando el impacto de nuestras operaciones.

Estrategia

ROADIS ha demostrado su compromiso con la sostenibilidad, integrando criterios ESG en su modelo de negocio, anticipándose así a las crecientes exigencias regulatorias a la vez que se garantiza el cumplimiento de los objetivos financieros. Nuestra ambición es ser parte de la solución a los principales retos globales como el cambio climático, el uso eficiente de recursos o el respeto a los derechos humanos.

Desde 2020, la estrategia de sostenibilidad de ROADIS se articula a través de Planes Directores de Sostenibilidad (SMP, por sus siglas en inglés) con horizontes de tres años. Las actuaciones y objetivos contenidos en estos planes se promueven, aprueban y supervisan desde la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

El Comité de Sostenibilidad, órgano transversal a la organización, facilita la aplicación y seguimiento periódico de políticas globales en nuestras Unidades de Negocio, al tiempo que, se atiende y da respuesta a las particularidades de cada activo y geografía. El cuadro de mando de sostenibilidad permite el reporte mensual al Comité de Dirección y trimestral a la mencionada Comisión. Se gestiona, así, la sostenibilidad en sus dos dimensiones, global y local, potenciando nuestro impacto positivo, identificando nuevas oportunidades, a la par que se mitigan los impactos negativos y se gestionan de forma anticipada los riesgos.

15 Líneas de acción del SMP 2023-2025



El Plan, que aplica a toda la organización y geografías, se estructura en 5 vectores, desarrollados a través de 15 iniciativas transversales. Su base es integrar la sostenibilidad en la cultura de ROADIS, fortaleciendo el compromiso de empleados y colaboradores para ofrecer un servicio seguro y que cumpla con las expectativas de nuestros usuarios. Al mismo tiempo, garantizamos el cumplimiento de las normativas internas y trabajamos en crear valor en nuestras comunidades, además de hacer un uso eficiente de recursos y ofrecer estructuras más resilientes para la adaptación y mitigación del cambio climático.

Objetivos

El Plan Director establece metas claras que nos guían en todas las dimensiones:

- **Económica:** Maximizar la rentabilidad en mercados emergentes y los impactos positivos en las comunidades donde estamos presentes.
- **Medioambiental:** Hacer un uso eficiente de recursos a través de prácticas de economía circular y alcanzar la neutralidad en emisiones de carbono para 2040.
- **Social:** Contribuir al objetivo sectorial de reducir a cero las muertes en carretera para 2050, a la vez, que mejoramos el compromiso y satisfacción de nuestros usuarios.
- **Laboral:** Crear un entorno inclusivo que priorice el desarrollo profesional y el bienestar de los empleados.
- **Gobernanza:** Implementar prácticas éticas, fomentando la transparencia y manteniendo una postura firme contra la corrupción.

Además, cada línea de acción que compone este Plan está vinculado a metas específicas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo que nos permite ser parte de la solución a estos retos globales.

Progreso realizado y nuevos retos

En 2024, ecuador del actual Plan Director, hemos hecho avances significativos, destacando:

- **Transparencia y gestión:** Fortalecimiento del marco de reporte y de gestión de la sostenibilidad, a través de la aplicación anticipada de la Directiva de Información de Sostenibilidad Corporativa o CSRD, por sus siglas en inglés.
- **Ambiental:** Aprobación del Plan de Economía Circular 2025-28. Destacando, a nivel país, la certificación ISO 14001 en India, demostrando liderazgo ambiental.
- **Social:**
 - Mejora del clima laboral en 8% y reducción de la brecha salarial.
 - Mejora de la satisfacción de nuestros usuarios, alcanzando un valor de 8,14 sobre 10.
 - Refuerzo del engagement continuo con las comunidades con el protocolo de comunicación en situaciones de emergencia y potenciando a los proveedores locales que representan prácticamente el 100% de nuestros proveedores en los principales activos.

Para 2025 continuaremos con este impulso focalizándonos en las metas destacadas del Plan Director como el compromiso contra el cambio climático y la protección de la Biodiversidad, donde ya estamos trabajando conforme la TNFD. En el ámbito social, el acento lo pondremos en la mejora en la seguridad de usuarios y empleados, así como en gestionar nuestro talento, con especial foco a las personas con discapacidad y a la diversidad cultural de nuestro equipo.

Estos logros y retos reflejan el compromiso de ROADIS con la sostenibilidad, integrando innovación y responsabilidad en su operación global, convirtiéndose en un referente en el sector.



1.7. Seguridad, salud y bienestar

La seguridad y salud de nuestros empleados y colaboradores es primordial. Trabajamos continuamente para construir una sólida cultura de seguridad y salud, como recoge nuestro Plan Director de Sostenibilidad.

Estrategia

En ROADIS, la seguridad y salud no es únicamente un protocolo o un cumplimiento legal, sino un compromiso diario con la protección de todos nuestros colaboradores. Trabajamos en un entorno único y desafiante, realizando nuestro trabajo conviviendo con el tráfico de nuestros activos, tanto durante actividades de trabajo fijo (reparaciones, mantenimiento...) como en movimiento (barredoras, pintadoras...).

Este compromiso se recoge en nuestro Plan Director donde una de las iniciativas clave es la Seguridad y Salud de nuestros colaboradores, propios y de terceros. Contamos con un plan que revisamos periódicamente en base a los informes mensuales de nuestros activos que junto con los indicadores clave de desempeño, se reportan periódicamente al Consejo de Administración.

Además, como muestra de la posición de liderazgo en la materia, ROADIS coordina el grupo de trabajo específico sobre seguridad y salud que el Grupo PSP ha promovido entre sus participadas.

Líneas de actuación

Conscientes de los riesgos inherentes a nuestra actividad, buscamos la gestión efectiva de la seguridad, a través de la prevención, la formación continua y la creación de una cultura de responsabilidad compartida. Hemos implantado rigurosos protocolos de seguridad acorde a las particularidades de nuestro entorno laboral como el aseguramiento del uso de equipos de protección personal, la formación regular en prácticas seguras o el establecimiento de medidas preventivas que mitiguen los riesgos asociados a la presencia constante de vehículos en movimiento.

El 100% de los activos de ROADIS cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado con el ISO 45001, lo que nos permite trabajar de forma proactiva y preventiva, buscando reducir la siniestrabilidad en nuestros colaboradores, tanto propios como de terceros. Regularmente realizamos auditorías para verificar su aplicación y resultados.



En 2024, manteniendo las prácticas anteriores, pusimos foco en reforzar las prácticas de conducción segura dentro de nuestros activos. El Plan de Seguridad y Salud en el Transporte impulsó la revisión de todos los procedimientos para asegurar la implementación y el acceso a todas las mejores medidas posibles que aumenten la seguridad en nuestros activos para el transporte de empleados y colaboradores.

Impacto y nuevos retos

Los programas de formación en Seguridad y Salud forman parte principal del programa de formación anual de ROADIS, alcanzando más de un 50% del total de horas de formación aplicada a los trabajadores de la Compañía. Los temas más destacados son la identificación y reporte de riesgos, el conocimiento de los procedimientos y medidas de seguridad para actividades comunes, la gestión del tráfico con vehículos internos y externos, y el trabajo en condiciones peligrosas. En 2024 hemos superado el total de horas hombre de formación en seguridad y salud comparando con años anteriores.

En línea con nuestro compromiso y, como referentes en el mercado, trabajamos para mejorar el ratio de accidentabilidad, evitando situaciones de riesgo y/o mitigando los efectos asociados. Así, en 2025 iniciamos un nuevo plan de auditorías para revisar y mejorar todos los sistemas de salud de ROADIS que

nos permitirá avanzar en la identificación de las causas raíz, mejorar el desempeño e identificar buenas prácticas.

Queremos aprender de cada accidente, en línea con nuestra ambición de alcanzar una meta de cero accidentes para 2050. La seguridad y salud sigue siendo prioridad para ROADIS, desde todos niveles de la empresa trabajamos para construir un lugar de trabajo seguro.

2.

ESTRATEGIA Y CREACIÓN DE VALOR

2.1. Visión Global

Nuestra visión es ser un líder global en infraestructura vial mediante la inversión y operación de carreteras sostenibles que mejoren la movilidad y fomenten el crecimiento económico. A través del desarrollo responsable de infraestructuras, tecnología avanzada y sólidas asociaciones comunitarias, nuestro objetivo es ofrecer una experiencia de usuario de primera clase y crear un valor duradero para las regiones que servimos, allanando el camino hacia un futuro más conectado.

Nuestro plan de acción equilibra nuestras prioridades inmediatas con nuestra visión a largo plazo, guiado por una estrategia práctica y adaptable diseñada para impulsar el crecimiento sostenible y la creación de valor.

Nuestra estrategia se centra en crear valor a largo plazo para nuestros interesados a través de tres pilares interdependientes: (1) Gestión de Activos, (2) Inversión Orientada al Crecimiento y (3) Alineación Organizacional, respaldados por una cultura de mejora continua, innovación y compromiso con la sostenibilidad

2.1.1. Gestión de Activos: Excelencia Operativa a través de Iniciativas Estratégicas y de Optimización de Valor

La gestión de activos de ROADIS se centra en ofrecer una infraestructura de clase mundial que cumpla con los más altos estándares de calidad, fiabilidad y seguridad. Este compromiso genera valor estratégico, operativo y financiero. Nuestra estrategia fomenta relaciones sólidas y colaborativas con las autoridades y las partes interesadas, permitiendo una ejecución de proyectos sin problemas y alineada con los marcos regulatorios.

Adoptamos un enfoque proactivo y basado en la tecnología para la gestión de activos, optimizando el rendimiento y garantizando la seguridad a los usuarios. Utilizamos herramientas digitales avanzadas, como el mantenimiento predictivo impulsado por IA y la monitorización basada en IoT, para abordar los desafíos de manera preventiva. ROADIS trabaja continuamente para mejorar el flujo de tráfico, reducir la congestión e implementar medidas de seguridad de vanguardia.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad prioriza entre otros, el uso de materiales de construcción de bajas emisiones, fuentes de energía renovable y prácticas que minimicen los residuos. Estamos integrando activamente los principios de la economía circular en nuestros proyectos, incluyendo la reutilización de materiales y la reducción del consumo de agua y energía.

Con iniciativas específicas ya en marcha, buscamos mejorar la flexibilidad financiera y desbloquear valor adicional de nuestra cartera. ROADIS aspira a posicionarse como un líder en la creación y operación de infraestructuras que generen valor de manera constante y apoyen el crecimiento sostenible.

2.1.2. Gestión de Inversiones para el Crecimiento: Expansión Estratégica en Mercados Emergentes

Nuestra estrategia de inversión se centra en regiones con fundamentos macroeconómicos sólidos, un gran potencial de infraestructura y políticas gubernamentales favorables, especialmente en Colombia, India, México y Chile. Alineamos nuestros planes de expansión con nuestra visión de crear infraestructuras impactantes que apoyen el desarrollo económico, aumenten la conectividad y mejoren el bienestar de la comunidad.

Nuestra preferencia estratégica se centra en activos de carreteras de peaje establecidas, con estabilidad operativa, demanda comprobada y perspectivas de crecimiento saludables. Al enfocarnos en activos estables y generadores de efectivo, ROADIS minimiza la exposición a los riesgos de desarrollo en etapas tempranas, favoreciendo inversiones que contribuyan a flujos de ingresos constantes y se alineen con nuestros objetivos de creación de valor a largo plazo.

Adoptamos un enfoque disciplinado y basado en datos para la adquisición de activos y el desarrollo de proyectos, maximizando el impacto de nuestras inversiones. Seguimos un riguroso proceso de análisis de acuerdos, combinando un análisis financiero integral, evaluaciones de mercado en profundidad y un amplio compromiso con las partes interesadas para garantizar que cada proyecto se alinee con nuestros objetivos estratégicos, tolerancia al riesgo y estándares ESG. A través de asociaciones y conocimientos locales, obtenemos información sobre las dinámicas únicas de cada mercado, lo que nos permite adaptar nuestros proyectos para satisfacer las necesidades regionales específicas y los requisitos regulatorios.

2.1.3. Alineación Organizacional y Empoderamiento de las Personas: Cultivando una Cultura de Excelencia

En ROADIS, las personas son nuestro activo más valioso. Cultivamos una cultura de innovación, colaboración y adaptabilidad, alineando los objetivos individuales y de equipo con los objetivos estratégicos de la empresa. Invertimos en desarrollo profesional, formación en liderazgo y programas de desarrollo de habilidades en áreas como la transformación digital, la sostenibilidad y la gestión de proyectos. Estas iniciativas empoderan a nuestros miembros del equipo para que sobresalgan en sus roles y aporten nuevas ideas y enfoques.

La diversidad y la inclusión son fundamentales en nuestra estrategia. Creemos que una fuerza laboral diversa mejora la resolución de problemas, la toma de decisiones y fomenta un entorno dinámico. Al construir equipos que reflejen las comunidades a las que servimos, estamos mejor equipados para comprender las necesidades locales y desarrollamos soluciones culturalmente relevantes. Este enfoque mejora nuestra efectividad organizacional y posiciona a ROADIS como un empleador de elección en el sector global de infraestructura de carreteras de peaje.

Innovación y Sostenibilidad: Principios Rectores para el Éxito

Visión para una Infraestructura Sostenible y de Gran Impacto

Nuestra visión va más allá de ofrecer infraestructura física, creando un impacto significativo y sostenible para comunidades y ecosistemas. En ROADIS, creemos que la infraestructura, enriquece vidas, apoya el crecimiento económico y protege el medio ambiente. Nuestro enfoque de sostenibilidad abarca dimensiones económicas, ambientales y sociales. Hemos establecido objetivos ESG para reducir emisiones, aumentar el uso de energía renovable, mejorar la biodiversidad a lo largo de nuestros activos y el apoyo al desarrollo económico. Estamos comprometidos a informar de manera transparente sobre nuestro progreso, asegurando la rendición de cuentas y fomentando la confianza con las partes interesadas.

Innovación como Catalizador de la Transformación

La innovación es un tema central en la perspectiva estratégica de ROADIS, aprovechando tecnología y prácticas modernas para mejorar la gestión de infraestructuras. A través de asociaciones con empresas tecnológicas e instituciones de investigación, implementamos soluciones que mejoran la eficiencia operativa, la experiencia del usuario y la sostenibilidad ambiental.

Nuestro compromiso con la transformación digital incluye la integración de sistemas de transporte inteligentes, análisis de datos avanzados y medidas de ciberseguridad, que colectivamente mejoran nuestra capacidad para gestionar redes de infraestructura complejas de manera efectiva y segura.

Conclusión: Comprometidos con la Creación de Valor a Largo Plazo

ROADIS sigue comprometido con la creación de valor a largo plazo para todos sus interesados. Al avanzar en nuestras capacidades de gestión de activos, centrarnos en inversiones de alto potencial en mercados emergentes y fomentar una cultura de alineación y empoderamiento, estamos bien posicionados para cumplir nuestra visión de impulsar el crecimiento sostenible y la conectividad. Nuestro enfoque en la innovación, la sostenibilidad y el impacto en la comunidad guiará nuestras acciones, asegurando que ROADIS siga siendo un socio de confianza a la vanguardia de la industria de la infraestructura.

2.2. Creación de valor 2024

ROADIS ha finalizado su 2024 materializando en el continuo desarrollo de sus negocios principales, especialmente en México y en India. En este periodo, ROADIS se ha consolidado como una empresa sólida y fiable, con una gran proyección de futuro y que promueve las mejores prácticas del sector, dando respuesta a las necesidades y demandas de nuestros diferentes grupos de interés.

Desde el punto de vista financiero, el grupo ROADIS también ha logrado superar los objetivos más importantes que se impusieron, mejorando los resultados de la cifra de negocios, de EBITDA recurrente, además de aumentar los niveles de reparto a accionistas.

Durante este periodo, la compañía ha sido capaz de alcanzar importantes hitos entre los que destacan la materialización de la consolidación del 100% de los activos de India (entrada en el perímetro de ROADIS el 31 de diciembre de 2023), la reestructuración de la deuda convertible que existía en COPEXA (México) y su posterior refinanciación, el acuerdo de terminación de la concesión de Viabahía en Brasil o la posterior refinanciación del activo de CAMS (Monterrey) a finales del 2024.

El año 2024 comenzó con la fructificación de la adquisición al 100% de nuestros activos en India, lo que ha supuesto diversas oportunidades de crecimiento y consolidación en el país, iniciando así una fase de redefinición de la estructura y de implementación de optimizaciones dentro de la estructura.

Posteriormente, en mayo de 2024, se llevó a cabo la capitalización de un préstamo convertible subordinado en la filial Concesionaria Autopista Perote Xalapa, S.A. de C.V. (COPEXA), mediante la suscripción por parte de FONADIN de nuevas acciones tipo B. Con este movimiento, ROADIS mantiene el control del activo y ha permitido una mejora en la posición financiera de la compañía, extendiendo además el período de la concesión a 60 años.

Adicionalmente, en julio de 2024, tuvo lugar la emisión por parte de COPEXA de un bono en el mercado mexicano de capitales (Certificado Bursátil Fiduciario) por un importe de MXN 4.725 millones, a un plazo de 30 años y con un tipo de interés fijo del 6,75%. Dicho importe se utilizó para amortizar la deuda existente, lo que redunda en un beneficio considerable para la compañía, al haber pasado de un tipo variable a uno fijo y al haber extendido el vencimiento de la deuda.

Por último, a finales del año 2024, se concluyó la emisión por parte de CAMS de un bono en el mercado mexicano de capitales (Certificado Bursátil Fiduciario) por un importe de MXN 5.000 millones, a un plazo de 30 años y con un tipo de interés fijo del 6,60%. Esto ha supuesto una monetización del activo, mejorando la liquidez y la capacidad financiera del grupo.

3.

AÑO 2024

3.1. Evolución de los negocios

Los **ingresos** de la compañía han cerrado con un incremento respecto al ejercicio anterior (+9,0%), hasta situarse en 348,8 millones

de euros, principalmente como consecuencia del crecimiento de los niveles de tráfico y los incrementos aplicados sobre las tarifas en todos los mercados en los que está presente el Grupo.

PyG (EUR M)			
	Dic'24	Dic'23 (con India)	% Var.
Ingresos por Actividad Concesional	348,8	320,1	▲ 9,0 %
EBITDA	250,1	222,4	▲ 12,5 %
Margen (%)	71,7%	69,5%	
EBIT	133,5	101,0	▲ 32,2 %
EBT	298,9	282,8	▲ 5,7%
Resultado neto de operaciones continuadas	519,0	230,4	▲ 125,3 %
Operaciones interrumpidas	69,0	(0,1)	

Los ingresos han crecido un 9,0% pese al impacto negativo que han tenido los tipos de cambio en el año 2024. Aislado el impacto derivado de las variaciones de los tipos de cambio, el crecimiento de los ingresos sería del +11,3%. Este impacto ha sido especialmente pronunciado en México, donde el crecimiento de los ingresos por negocio ha sido de un 18% los cuales han sido mitigados por la evolución del peso mexicano en un 3,5%.

Ingresos por Actividad Concesional (en millones de EUR)					
País	2024	2023 a moneda corriente	% Var.	2023 a moneda constante	% Var.
MEXICO	199,49	174,24	14,5%	169,11	18,0%
INDIA	121,15	119,70	1,2%	118,10	2,6%
ESPAÑA	21,61	20,16	7,2%	20,16	7,2%
PORTUGAL	6,54	6,04	8,4%	6,04	8,4%
ROADIS	348,80	320,14	8,9%	313,41	11,3%

El incremento en los ingresos, unido al control de costes, han propiciado un crecimiento del **EBITDA** de un +12,5% con respecto al ejercicio anterior, hasta situarse en 250,1 millones de euros (+15,3% sin efecto de variaciones de tipos de cambio).

El **resultado neto** del Grupo se ha visto incrementado en 288,6 millones de euros con respecto al ejercicio anterior hasta los 519,0 millones. Estos resultados se han visto afectados por varios efectos extraordinarios ocurridos en 2024 y 2023. En el ejercicio 2024 tuvo lugar la reestructuración de la deuda convertible de FONADIN en COPEXA (México), lo que ha supuesto un resultado neto de 618,3 millones de euros. Por otra parte, la variación en los tipos de cambio ha tenido un impacto negativo de 16,7 millones de euros. Por último, se reconocen unas pérdidas por valor de 12,3 millones de euros relacionadas con la reestructuración de la deuda de NH-1 (India).

En cuanto al 2023, la completa integración de los activos de India desde el 1 de enero de 2023 y la OTS de NH6 (India) ocasionan un resultado negativo de 273,9 millones de euros, mientras que el *write off* de NH1 supuso 86,2 millones de euros de pérdidas. Aislando estos impactos excepcionales, las diferencias por la evolución del negocio son positivas, registrando una mejora de 59,1 millones de euros de resultado neto.

Tráfico

Los niveles de tráfico han evolucionado de manera positiva durante 2024 para todos nuestros activos excepto para NH-2. Esta evolución ha venido acompañada por un incremento de las tarifas. A destacar principalmente la extraordinaria mejoría en COPEXA (en torno al 33%) debido al cierre temporal de carreteras cercanas a partir de octubre de 2024 hasta final de año.

Tráfico					
Activo	Tráfico¹ % vs. 2023	Tarifa² % vs. 2023	Activo	Tráfico¹* % vs. 2023	Tarifa² % vs. 2023
NH-2	▼ 4,8%	▲ 3,8%	COPEXA	▲ 32,7%	▲ 1,9%
NH-6	▲ 7,9%	▲ 3,4%	A-4	▲ 2,1%	▲ 3,0%
NH-8	▲ 0,7%	▲ 2,2%	AELO	▲ 6,1%	▲ 2,3%
CAMS	▲ 3,6%	▲ 5,8%	AEA	▲ 4,9%	▲ 3,2%

¹ Incremento medio de PCU (Passenger Car Units)

² Incluye incremento de tarifa y efecto de tráfico

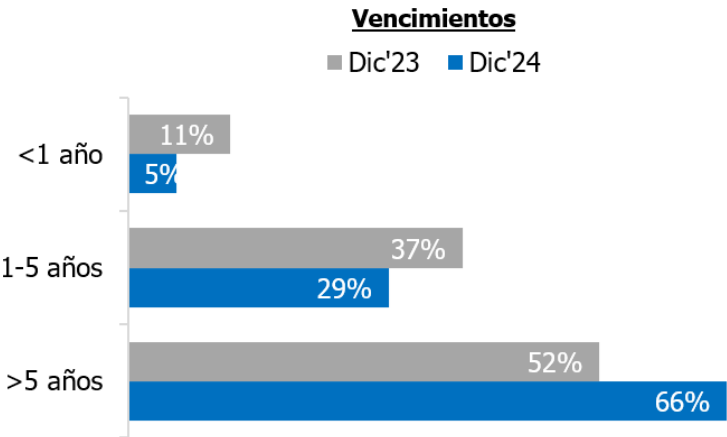
Deuda neta y Flujo de caja

En cuanto a la situación financiera de ROADIS, la compañía ha fortalecido de manera significativa su posición. La deuda neta al 31 de diciembre de 2024 asciende a 928 millones de euros (vs 1.813 en 2023). Esta deuda neta incluye una caja que se encuentra disponible para distribuir a sus accionistas o expansión de la compañía por importe de 200 millones de euros.

Deuda neta / Flujo de caja (EUR Mn)			
	Dic'24	Dic'23 (con India)	% Var.
Deuda Neta	928	1.846	(49,7%)
Flujo de caja operativo (FCO)	271	292	(7,3%)
Deuda Neta/FCO	3,4x	6,3x	
Flujo de caja de inversiones	(130)	(120)	8,3%
Distribuciones al accionista*	(32)	(65)	

(*) Incluye el repago de intereses de OCDs.

Con esta posición el ratio Deuda Neta/FCO se sitúa en 3,4 veces, notablemente inferior al cerrado en diciembre 2023 (6,2 veces). Esta mejora en la posición financiera del grupo se debe principalmente a la restructuración de la deuda de FONADIN en COPEXA cerrada en mayo de 2024.



A cierre del ejercicio el total de esta deuda está vinculada a los proyectos la cual el 100% es sin recurso o Project finance. El 72% de la deuda está denominada en pesos mexicanos y el 24% en rupias. El 3% restante está denominada en euros después del repago de la deuda de la A-4 y la deuda corporativa. En cuanto a la madurez de la deuda, solo el 5% de la deuda es a corto plazo (menos de 1 año), lo que ha incrementado la capacidad de repago, alargando además los plazos, aumentando el porcentaje de la deuda con vencimientos más allá de 5 años.

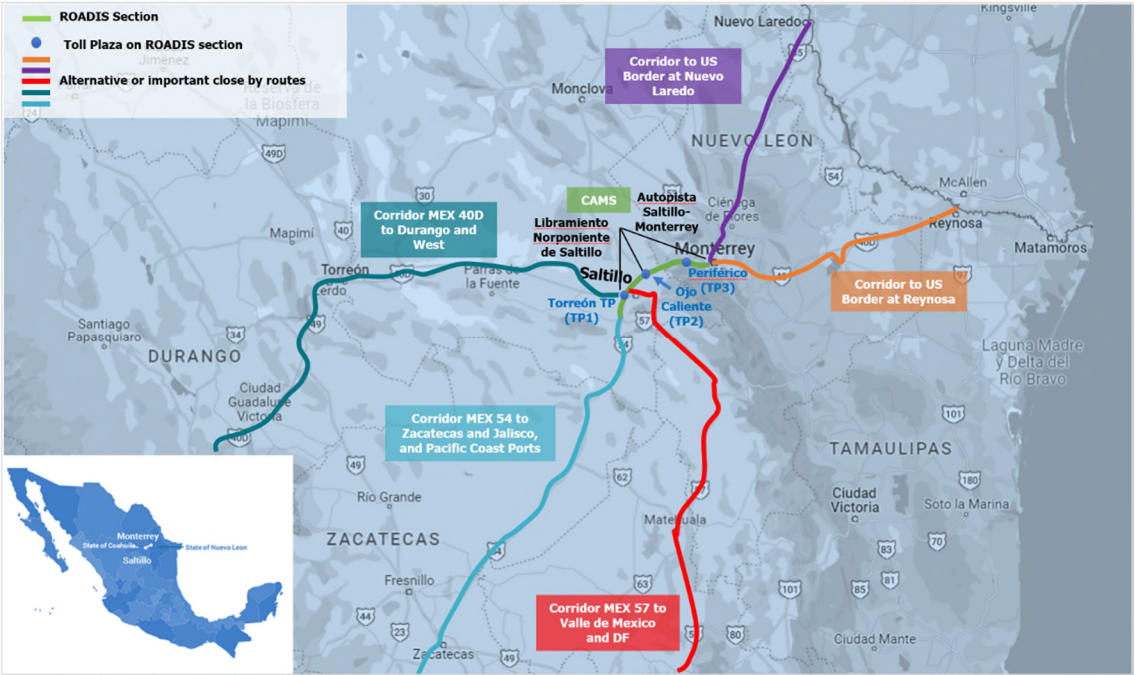
Flujo de caja consolidado	
Concepto (en EUR '000)	Dic'24
Efectivo y otros equivalentes al efectivo al inicio del ejercicio	202.107
Diferencias de conversión	(2.692)
Efectivo y otros equivalentes al inicio del ejercicio	199.415
EBITDA	250.072
AELO O&M y resultado financiero (IFRIC 12)	(3.698)
Margen de construcción	(885)
Provisión de mantenimiento mayor	24.829
EBITDA Ajustado	270.318
Cobros por disponibilidad	20.910
Pago por IS	(23.585)
Capital circulante	2.943
Flujo de caja operativo (A)	270.585
Flujo de caja de inversión* (B)	(130.280)
Flujo de caja del Proyecto tras inversiones (C) = (A+B)	140.305
Servicio de deuda (D)	(242.646)
Prepagos de Deuda (E)	(219.521)
Flujo de caja tras servicio de deuda (F) = (C+D+E)	(321.862)
Financiación (G)	627.116
Flujo de caja previo a distribuciones (H) = (F) + (G)	305.254
Distribuciones al accionista** (I)	(31.935)
Flujo de caja del ejercicio (J) = (H+I)	273.319
Efectivo y otros equivalentes al final del ejercicio	472.734

(*) Incluye CapEx, Mantenimiento Mayor y pagos realizados para la adquisición de los activos de India
(**) Incluye el repago de intereses de OCDs.

A nivel consolidado, la generación de caja operativa continúa siendo positiva, con una generación de caja de 269,6 millones de euros, lo que nos permite hacer frente al servicio de la deuda, así como realizar distribuciones al accionista por importe de 31,9 millones de euros, manteniendo al cierre de ejercicio un nivel de caja disponible de 472,7 millones, de los cuales 200,0 se encuentran disponibles para distribuir a accionistas.

Para poder obtener una visión más precisa sobre la evolución de los negocios de ROADIS durante el ejercicio 2024, hemos seleccionado los 3 activos más representativos del portfolio: CAMS, COPEXA (México) y NH2 (India) para desagregarlos y realizar una radiografía más detallada sobre cada uno de ellos.

Evolución principales autopistas



Relevancia estratégica	Factores clave de generación de valor
- Activo clave generador de ingresos con sólidas tasas de crecimiento de tráfico, cerca del 16% (CAGR 2020-2024). - Carretera de alta capacidad que conecta dos ciudades densamente pobladas y facilita el comercio de mercancías con los Estados Unidos.	- La finalización del Viaducto de Santa Catarina permite el acceso a tráfico adicional. - El principal tráfico es de vehículos pesados debido a la expansión industrial regional (sector automotriz y metalúrgico) y al crecimiento del PIB nacional y regional.

Se trata de un tramo de 103 km que conectan dos capitales clave en México: Saltillo y Monterrey. La concesión, adjudicada en 2006, se puso en marcha en 2011, finalizándose la construcción de una extensión del proyecto, el Viaducto de Santa Catarina, en el mes de julio del año 2023. El contrato de concesión se extiende por un periodo de 60 años.

Tráfico

En 2024, el tráfico medio anual se incrementó para los vehículos ligeros en un 2,3% y en un 5,0% para los vehículos pesados, debido al impacto positivo de la puesta en marcha del Viaducto de Santa Catarina.

#	Evolución tráfico (AADT)			Evolución ingresos (EUR Mn)		
	1c'24	Dic'23	% Var.	1c'24	Dic'23	% Var.
Ligeros	7.912	7.735	▲ 2,3%	697,6	641,8	▲ 8,7%
Pesados	6.004	5.718	▲ 5,0%	1.708,8	1.558,3	▲ 9,7%
TOTAL	13.916	13.453	▲ 3,4%	2.406,5	2.200,10	▲ 9,4%

Cuenta de Pérdidas y Ganancias

En 2024, los ingresos de explotación han crecido un 6,2% en euros, gracias a la mejora en los niveles de tráfico, así como al incremento de las tarifas aplicables, que han compensado los efectos negativos del tipo de cambio.

P&L (EUR Mn)			
	1c'24	Dic'23	% Var.
Ingresos por Actividad Concesional	122,0	114,9	▲ 6,2%
EBITDA	100,0	92,3	▲ 8,3%
% margen EBITDA	81,9%	80,3%	
EBIT	88,1	79,6	▲ 10,7%
EBT	37,6	28,3	▲ 32,8%

Unido al incremento observado en los ingresos, se ha conseguido mantener el nivel de gasto operativo existente del ejercicio anterior. Esto unido al decrecimiento en los gastos de mantenimiento mayor derivados de los menores requerimientos conforme al calendario de actuaciones, el EBITDA haya crecido un 8,3% con respecto al ejercicio precedente, mostrando un crecimiento superior al de los ingresos.

Por la parte de los gastos financieros, estos se han incrementado ligeramente por el impacto de la variación del UDI (unidad de valor empelada en México).

Deuda neta – Flujo de caja

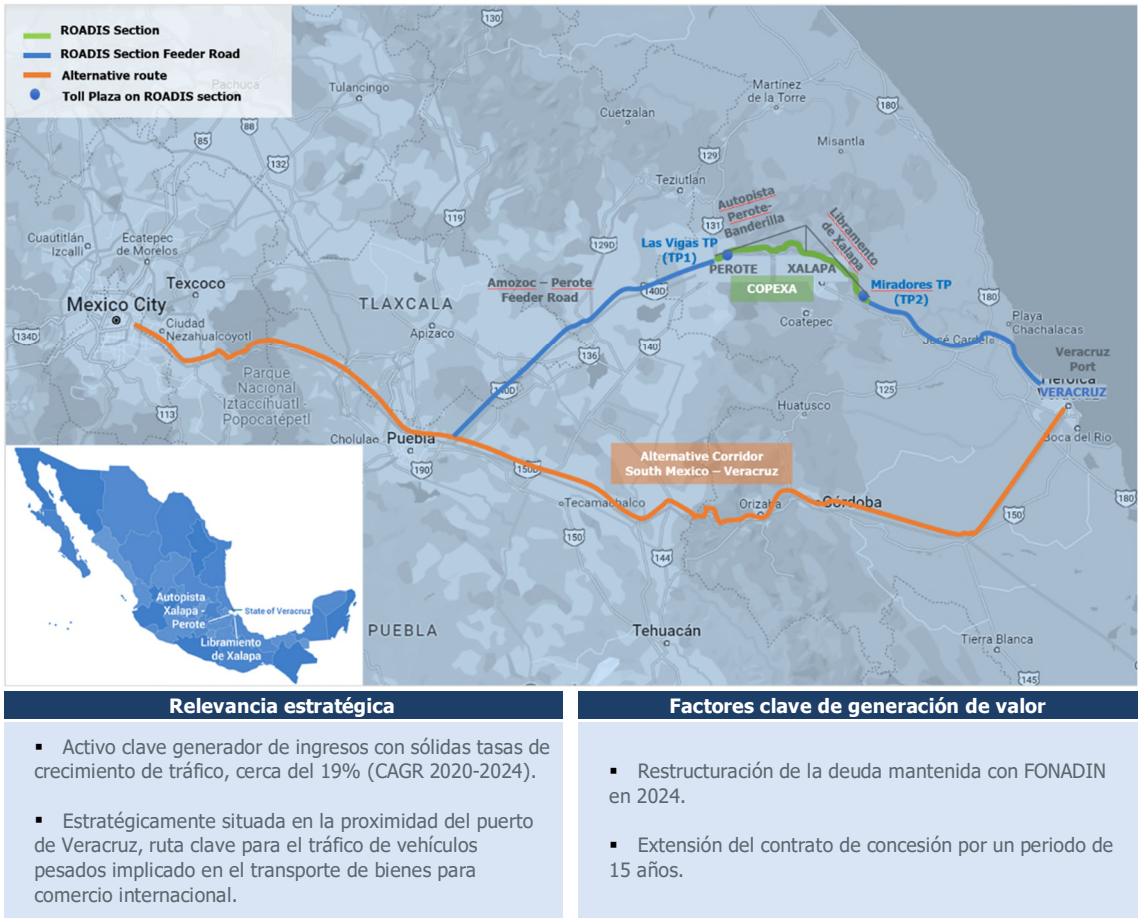
El flujo de caja operativo se ha reducido pese al incremento en EBITDA debido principalmente al efecto negativo de la evolución del tipo de cambio entre ambos periodos. Aislando este efecto, el flujo de caja se reduce únicamente en un 2% debido a pagos extraordinarios de IVA en 2023 derivados de la construcción de Santa Catarina.

Deuda neta / Caja (EUR Mn)			
	1c'24	Dic'23	% Var.
Flujo de caja operativo (FCO)	97,7	114,7	▼ 14,9 %
Flujo de caja inversion	(9,4)	(34,1)	▼ 72,6 %
Deuda neta	639,4	477,6	▲ 33,9 %
Deuda neta/FCO	6,5x	4,2x	
Distribuciones al accionista	(244,8)	(36,0)	▲ 579,3 %

El descenso del flujo de caja de inversiones corresponde con la finalización en junio de 2023 de los trabajos de construcción del Viaducto Santa Catarina.

Por otra parte, el incremento en la posición de la Deuda Neta se debe a la emisión en diciembre de 2024 de un bono en el mercado mexicano de capitales por un importe de 5.000 millones de pesos mexicanos (aproximadamente 230 millones de euros), a un plazo de 30 años y con un tipo de interés fijo en UDIs del 6,60%. La emisión fue suscrita por inversores locales, principalmente Afores.

Concesionaria Autopista Perote Xalapa (COPEXA) – Consolidación global



Corresponde con el tramo de 60km que conecta el puerto comercial clave de Veracruz con la ciudad capital de Xalapa y representa el 37% de los kilómetros en cartera de ROADIS en México y el 7% del total de kilómetros en cartera del Grupo ROADIS.

Tráfico

El tráfico medio anual a fecha de diciembre de 2024 se incrementó un 3,1% en vehículos ligeros y un 41,1% para vehículos pesados, resultando en un incremento total de tráfico del 19,3% con respecto al mismo periodo del ejercicio 2023.

	Evolución tráfico (AADT)			Evolución ingresos (EUR M)		
	1c'24	Dic'23	% Var.	1c'24	Dic'23	% Var.
Ligeros	3.918	3.800	▲ 3,1%	22,6	21,5	▲ 5,2%
Pesados	3.992	2.829	▲ 41,1%	54,8	37,8	▲ 45,1%
TOTAL	7.911	6.629	▲ 19,3%	77,5	59,3	▲ 30,7%

Este resultado extraordinario en términos de tráfico se debe principalmente al cierre parcial de una autopista cercana a finales del año 2024, derivando la mayor parte del tráfico a nuestra carretera.

Cuenta de Pérdidas y Ganancias

En 2024, los ingresos de explotación han crecido un 30,7% en euros pese al impacto negativo que ha tenido el tipo de cambio del peso mexicano. Este incremento se debe, principalmente, a la mejora en los niveles de tráfico comentada previamente, así como por el incremento de la tarifa aplicable.

P&L (EUR M)			
	1ic'24	Dic'23	% Var.
Ingresos por Actividad Concesional	77,5	59,3	▲ 30,7 %
EBITDA	55,2	42,2	▲ 30,8 %
% margen EBITDA	71,2%	71,2%	
EBIT	45,3	27,4	▲ 65,3 %
EBT	(37,3)	(106,9)	▲ 65,1 %

Los gastos operativos han guardado proporcionalidad con el incremento del tráfico debido a una mayor necesidad de trabajos de mantenimiento y reparaciones ocasionados por los niveles de tráfico extraordinarios registrados a final del ejercicio 2024. Por otro lado, los gastos financieros se han reducido con la reestructuración de la deuda de FONADIN.

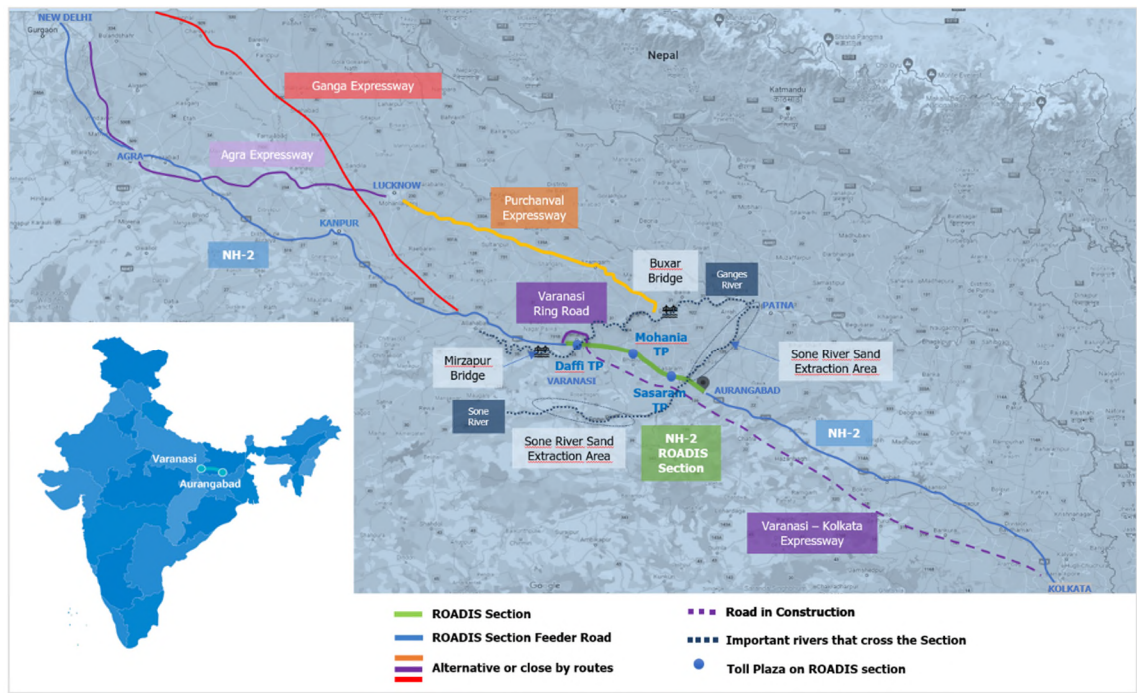
Deuda neta – Flujo de caja

El flujo de caja operativo se ha incrementado en un 70% a raíz del fuerte incremento en los niveles de tráfico comentados.

Deuda neta / Caja (EUR M)			
	1ic'24	Dic'23	% Var.
Flujo de caja operativo (FCO)	72,1	42,4	▲ 70,1%
Flujo de caja inversion	(3,9)	(2,7)	▲ 43,4%
Deuda neta	259,0	1.078,8	▼ 76,0%
Deuda neta/FCO	3,6x	25,5x	
Distribuciones al accionista	0,0	0,0	n.a

La reestructuración de la deuda convertible de FONADIN ocurrida en mayo de 2025 ha supuesto una notable mejora en la posición financiera del activo, reduciendo la deuda neta en un 76%.

Soma Indus Varanasi Aurangabad Tollway Private, Ltd. (NH2) – Consolidación global



Relevancia estratégica	Factores clave de generación de valor
- Activo con un rendimiento destacado y un sólido crecimiento de los ingresos por tráfico con un CAGR del 12,5% - Ruta principal de carga del noroeste en la Autopista de Delhi a Kolkata. - Conecta áreas industriales clave con puntos mineros.	- Alta concentración de tráfico de vehículos pesados impulsado por áreas activas de extracción de arena e industrias textiles, plásticos y otras manufacturas. - Ofrece conectividad a Varanasi, un importante centro turístico y ciudad de peregrinación, lo que conlleva una presencia significativa de vehículos comerciales ligeros.

Tramo de 192km que conecta dos ciudades importantes en India (Varanasi y Aurangabad), con un perfil de tráfico con gran volumen de vehículos pesados, Representa el 46% de los kilómetros en cartera de ROADIS en la India y el 21% del total de kilómetros en cartera del Grupo ROADIS. La concesión lo es por un periodo de 30 años, finalizando en diciembre de 2047.

ROADIS consolida el 100% del activo, siendo un 50% de la participación mantenida directamente por ROADIS y teniendo cedido el control del 50% restante, el cual fue adquirido con fecha 31 de diciembre de 2023 por parte de INDUS Concessions Infra Pvt. Ltd., sociedad del Grupo PSP, Socio Único a su vez de ROADIS.

La concesión fue adjudicada en julio de 2010, siendo un proyecto brownfield, en el que ROADIS comenzó los trabajos de ampliación de 4 a 6 carriles y mejora en septiembre de 2011. A fecha de cierre del ejercicio, el 90% de los trabajos se encuentran concluidos.

Tráfico

Si comparamos el tráfico medio de 12 meses a fecha de diciembre de 2024 con el mismo periodo de 2023, observamos que el tráfico de vehículos ligeros experimenta un incremento del 10,6%, con una reducción del 5,8% en vehículos pesados.

	Evolución tráfico (AADT)			Evolución ingresos (EUR M)		
	1c'24	Dic'23	% Var.	1c'24	Dic'23	% Var.
Ligeros	5.970	5.399	▲ 10,6%	4,8	4,4	▲ 9,7%
Pesados	10.858	11.521	▼ 5,8%	55,8	58,1	▼ 4,0%
TOTAL	16.828	16.920	▼ 0,5%	60,7	62,6	▼ 3,0%

Cuenta de Pérdidas y Ganancias

En 2024, los ingresos por tráfico se han visto reducidos por la limitación del paso de vehículos pesados vinculados a la extracción minera en las cercanías de la autopista por obras en los principales accesos a la autopista, unido a un efecto negativo por tipos de cambio de divisa. Se espera que durante 2025 estos problemas queden resueltos y el tráfico recupere su crecimiento histórico.

P&L (EUR M)			
	Dic'24	Dic'23	% Var.
Ingresos por Actividad Concesional	60,7	62,6	▼ 3,0%
EBITDA	43,0	44,6	▼ 3,5%
% margen EBITDA	70,9%	71,2%	
EBIT	37,5	38,9	▼ 3,8%
EBT	14,5	22,2	▼ 34,7%

El EBITDA ha seguido la tendencia marcada por los ingresos, cayendo en un 3,5% con respecto a 2023 (un 2,2% aislando el efecto divisa). Esto ha supuesto una ligera caída de 30bps en el margen EBITDA. Por el lado de los gastos financieros, estos han aumentado debido a disposiciones adicionales de deuda acaecidas durante ejercicio para cubrir la construcción de la extensión de la autopista. A cierre del ejercicio esta deuda se encuentra en proceso de refinanciación, que se espera concluir en el primer trimestre.

Deuda neta – Flujo de caja

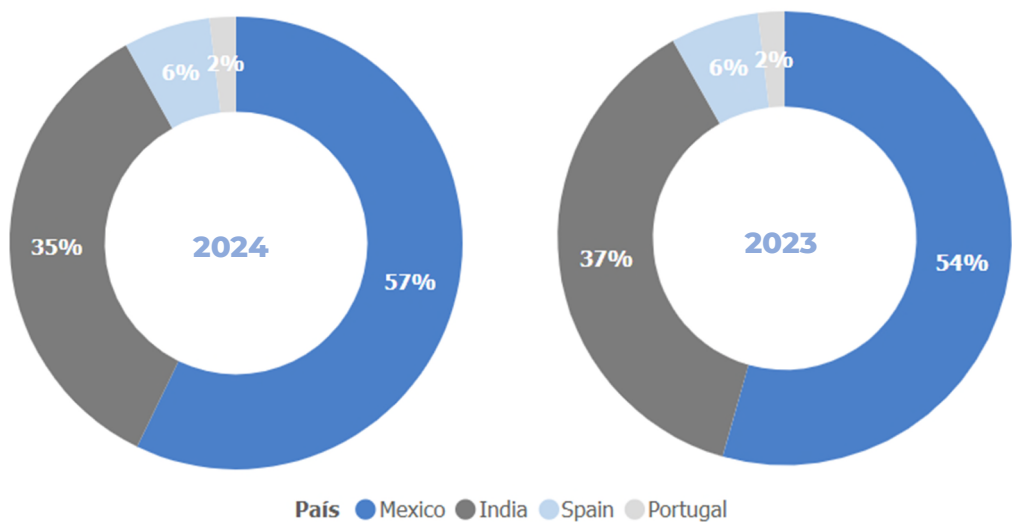
El flujo de caja operativo (FCO) generado en el ejercicio 2024 se ha mantenido en los niveles de 2023, a pesar de la ligera caída en los ingresos por actividad concesional. Por su parte, el flujo de caja de inversión ha aumentado notablemente (en torno al 25%), debido a los avances en los trabajos de construcción en ciertos kilómetros de la autopista que están pasando de 4 a 6 carriles.

Deuda neta / Caja (EUR M)			
	Dic'24	Dic'23	% Var.
Flujo de caja operativo (FCO)	53,7	53,7	n.a
Flujo de caja inversion	(79,9)	(64,1)	▲ 24,6%
Deuda neta	161,3	109,3	▲ 47,6%
Deuda neta/FCO	3x	2x	
Distribuciones al accionista	-	-	n.a

Con respecto a la posición financiera del activo, la deuda neta ha incrementado de un lado por la reducción de la Caja debido a su uso para los pagos de la construcción, y de otro lado por una mayor disposición de deuda en febrero de 2024, incrementando el ratio de Deuda Neta entre Flujo de caja operativo de 2x a 3x.

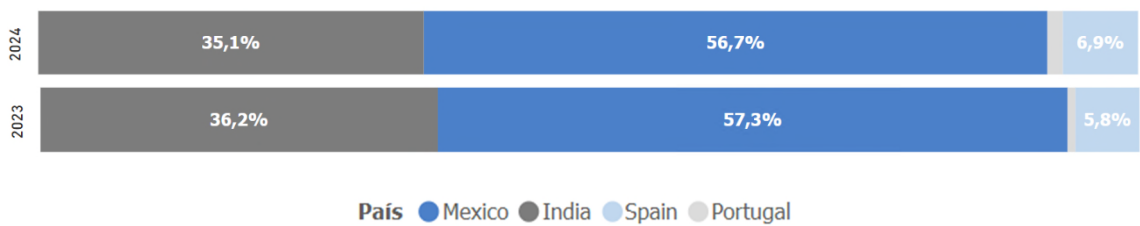
Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada

Ventas por país 2024 vs. 2023



Pese a que el efecto divisa ha sido negativo en Mexico con respecto al ejercicio anterior, la gran performance de COPEXA (+30,3%) ha supuesto que el peso de los activos mexicanos dentro de la cartera de ROADIS crezca en torno al 3%.

Contribución al EBITDA por país 2024 v 2023



Con respecto al EBITDA, la dinámica es similar, con México e India respectivamente como países principales. Cabría mencionar el ligero incremento de España (en torno al 1,1%) explicado fundamentalmente por los impactos negativos en el cambio de divisa tanto del peso mexicano como de la rupia india.

3.2. Personas

Estrategia y líneas de actuación

La gestión de personas busca desarrollar el talento, reconocer el valor de la diversidad y construir un ambiente laboral estable donde se fomente la innovación y el orgullo de pertenencia.

Las líneas estratégicas y los objetivos se establecen en la Dirección Global de Recursos Humanos, en coordinación con las diferentes unidades de negocio, siendo supervisado periódicamente su avance por el Comité de Talento y del que se informa al Comité Ejecutivo y al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Retribuciones y a la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad.



Progreso y nuevos retos

Durante el 2024, hemos trabajado para fortalecer la cultura organizacional e incrementar el compromiso de nuestro equipo:

- El programa ROADIS Ambassadors, nos ayuda a hacer partícipes de nuestra cultura a todos los equipos en los países en los que operamos. Ellos tienen la importante labor de trasladar nuestras creencias a través de talleres y encuentros en todos los rincones del mundo.
- En España nos hemos trabajado en la integración de todos los empleados bajo una misma sociedad, ROADIS TRANSPORTATION HOLDING, lo que facilitará la cohesión y la eficiencia.
- Hemos lanzado el programa “Road 2 Inclusion”, inicialmente en España, para la ayuda en la identificación e integración de empleados con discapacidad, habiéndose hecho extensible también a familiares directos

En 2025 seguiremos trabajando para seguir contando con un ambiente de trabajo saludable y atractivo, escuchando a los equipos, donde los retos nos lleven a seguir mejorando y donde las personas puedan crecer dentro de ROADIS. Así, podemos destacar que, a nivel Grupo, en 2025, nos focalizaremos en valorar las necesidades específicas de los diferentes puestos para asegurar y potenciar la relevancia de cada rol dentro de la Compañía.

3.3. Medio Ambiente

El cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la degradación de la naturaleza amenazan la estabilidad de nuestras economías. La presión derivada de las medidas de mitigación y adaptación asociadas a estos factores hace que las infraestructuras resilientes cobren mayor relevancia.

Estrategia Ambiental

ROADIS busca minimizar su impacto ambiental promoviendo la descarbonización, el uso eficiente de recursos y la conservación de los ecosistemas. La Política Medioambiental, revisada en 2023, es la base de nuestra estrategia para minimizar el impacto en el entorno, garantizar el cumplimiento legal y gestionar los riesgos y las oportunidades derivadas de la transición energética.

Por la importancia de los impactos de los riesgos climáticos en las infraestructuras y en la inversión, realizamos regularmente el estudio de riesgos climáticos físicos asociados a nuestros activos, analizándolos conforme las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate related Financial Disclosures). De esta forma, abordamos tanto los riesgos físicos, como los de transición en el medio y largo plazo.

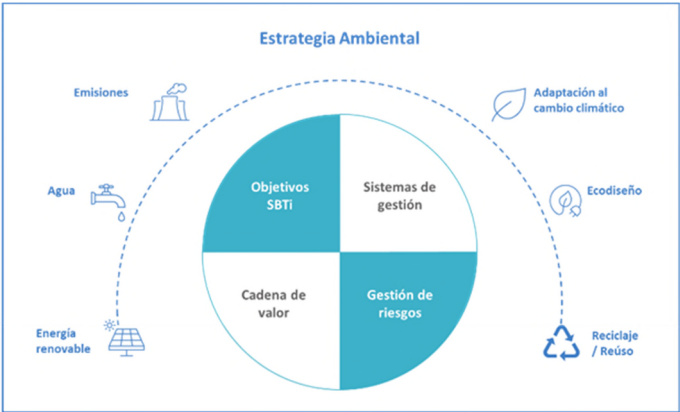


La gestión ambiental sigue las pautas de la ISO14001, disponiendo de este certificado todos nuestros activos de la India, Brasil y España.

Líneas de actuación

Nuestro Plan Director de Sostenibilidad establece tres ámbitos clave de gestión:

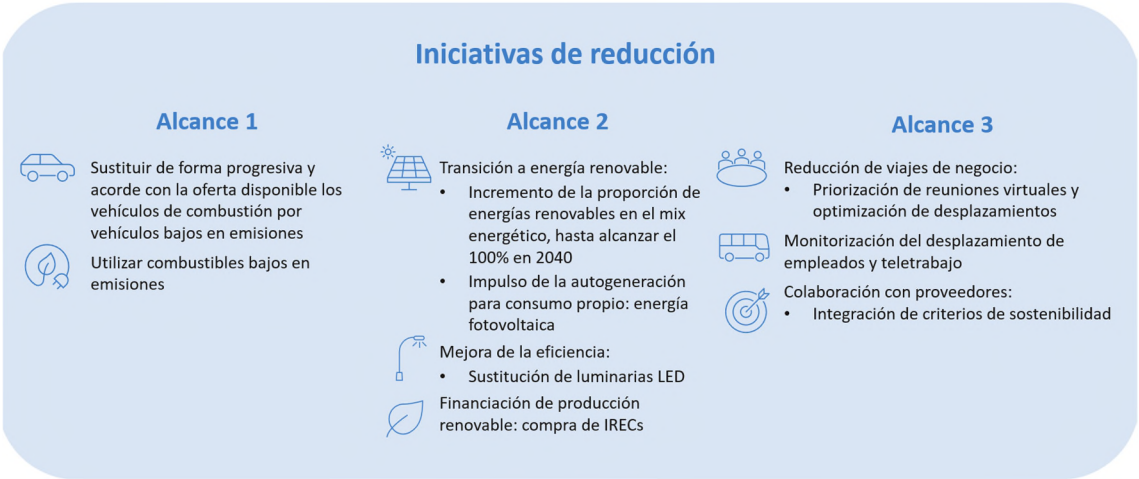
- **Lucha contra el cambio climático:**



Contamos con un Plan de Descarbonización que aborda de forma integral los desafíos climáticos, en línea con **nuestra ambición de alcanzar emisiones netas cero para 2040.**

Los objetivos de reducción de emisiones absolutas (SBTi) se distinguen entre corto y largo plazo. A **corto plazo**, ROADIS se compromete a reducir las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 42% para 2030, tomando como base el año 2021. En el **largo plazo**, de cara a 2040, ROADIS se compromete a reducir las emisiones de GRI de alcance 1, 2 y 3 en un 90% tomando como año base el 2021.





Biodiversidad:

Hemos evaluado nuestros activos para identificar posibles impactos negativos, como la fragmentación de hábitats, alteraciones en los patrones migratorios y riesgos para la flora y fauna locales. En los casos donde se han identificado riesgos o impactos significativos, hemos diseñado planes de acción específicos que incluyen tanto medidas de restauración como un monitoreo continuo para evaluar la efectividad de las acciones implementadas.

En 2024, no se registraron impactos significativos en hábitats naturales, incrementándose un 2,52% el número de animales afectados asociado principalmente al incremento del tráfico y de los trabajos realizados en la NH2. No resultó afectada ninguna especie protegida o en peligro de extinción.

Actualmente estamos definiendo indicadores clave para medir el impacto de estas actuaciones, de forma que podamos establecer políticas, planes y metas específicas a medio plazo, que se integrarán en la nueva edición del Plan Director de Sostenibilidad que da inicio en 2026.

- **Economía circular:**

El Plan de Economía Circular, aprobado en 2024, desarrolla la política homónima y tiene como principales líneas de actuación para 2025:

- Gestión de materiales: Evaluación y definición de métricas para monitorizar el uso de materiales reciclados y no reciclados, estableciendo objetivos de mejora y reducción.
- Gestión de residuos: Implementación de sistemas piloto de clasificación y separación de residuos en activos seleccionados, con el objetivo de escalar estas iniciativas al resto de activos. Esta acción se complementa con el establecimiento de protocolos de gestión específicos para residuos peligrosos y su adecuada disposición final.
- Uso eficiente del agua: Adopción de tecnologías para reducir la huella hídrica en proyectos de construcción y operación, alineándose con las mejores prácticas en los países donde ROADIS está presente.

Además, la **Taxonomía Europea y la taxonomía de sostenibilidad de México** impulsan la financiación hacia actividades que ayudan al logro de objetivos climáticos y ambientales. Si bien es cierto que, por la naturaleza de nuestra actividad, el volumen de alineación y elegibilidad no es elevada continuamos trabajando para hacer de las infraestructuras la columna vertebral de la transición hacia una economía más sostenible.



Como consecuencia de la puesta en práctica de estas iniciativas, en 2024, redujimos nuestra huella de carbono un 29,4% con respecto a 2021. Así mismo, al igual que en los ejercicios anteriores, no fuimos objeto de ninguna sanción ambiental relevante. Valorar los indicadores a incorporar.

Con estas acciones, ROADIS reafirma su compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente, avanzando hacia una economía neutra en carbono y circular para 2040.

3.4. Digitalización e Innovación



El 2024 ha sido un año marcado por la innovación con propósito en ROADIS. Nuestro objetivo ha sido claro: generar un impacto tangible que se traduzca en beneficios para las personas, en el crecimiento del negocio, en la integración de la inteligencia artificial y en la construcción de un futuro más innovador.

IMPACTO EN LAS PERSONAS - Invirtiendo en las Personas

En ROADIS, valoramos el talento y la creatividad de nuestro equipo como motor de la innovación. Por ello, este año hemos desarrollado iniciativas que impactan directamente y fomentan un ambiente de innovación constante.

Uno de los pilares de esta estrategia ha sido el Inspiration Day celebrado en México. Este evento, con la participación de Renzo Casapía, un experto en Big Data e Inteligencia Artificial permitió a la organización conectar con las últimas tendencias tecnológicas y entender su aplicabilidad en nuestro contexto. Estas iniciativas son esenciales para desmitificar la tecnología y mostrar su valor tangible, fomentando una mayor adopción interna.

Además, hemos organizado con éxito la primera edición del programa interno “Innovation MBA”, que ha permitido a 23 ROADIERS de diversas geografías sumergirse en el mundo de la innovación, equipándolos con herramientas prácticas y conocimientos teóricos para mejorar su eficiencia y la de sus equipos. En este programa los participantes también pudieron disfrutar de varias master class de expertos del sector de innovación.

Por otro lado, realizamos dos webinars sobre IA, para comunicar la importancia de comprender tanto el potencial como los riesgos asociados a esta tecnología.

IMPACTO EN EL NEGOCIO – Implementando iniciativas

Durante este año se ha continuado el seguimiento a las 38 iniciativas de innovación activas para toda la organización. Seguimos un proceso de mejora continua y de comunicación interna dentro de la organización para fomentar el escalado de proyectos clave. Este es el caso de Solar Highways y Project Sunshine.

Hemos comenzado 6 nuevos proyectos piloto, 3 de ellos implementados con éxito durante el año (ROADIS Corporate Forest, Speed Detector y AI Based cameras to improve tolling process) Estos nuevos proyectos se han centrado en la aplicación de nuevas tecnologías como inteligencia artificial, visión artificial, machine learning y big data.

Además, hemos celebrado la V edición de nuestros Genius Awards 2024, donde los empleados aportan ideas para solucionar los retos a los que nos enfrentamos como compañía. En esta edición, se proponían retos relativos a la seguridad vial, seguridad y salud y aplicaciones con Inteligencia Artificial. Se han recibido un total de 52 ideas, resultando ganadora la iniciativa Early Warnings Save Lives, que propone desarrollar un sistema de alerta temprana para los trabajadores de mantenimiento en la carretera. Adicionalmente, 16 iniciativas han sido seleccionadas para entrar en el funnel de proyectos de innovación y se trabajarán durante el próximo año.

IMPACTO DE LA IA – Transformando nuestra compañía

En ROADIS, estamos comprometidos con la investigación y la adopción estratégica de la IA para impactar positivamente en el negocio a medio plazo. Para ello, hemos desarrollado un plan estratégico de IA, basado en un análisis de mercado, la consulta con expertos externos y una evaluación interna de nuestras capacidades y necesidades.

Este plan estratégico se articula en tres horizontes:

- **Horizonte 1:** Establecer la IA como nuevo estándar de negocio. Esto incluye incorporar la IA en procesos transversales y flujos de trabajo diarios, comenzando con Microsoft Copilot y desarrollando nuevas herramientas.
- **Horizonte 2:** Transformación del negocio principal con IA. Se desarrollarán casos de uso para transformar áreas clave del negocio, como la recolección y análisis de datos y las operaciones de autopistas, optimizando recursos y mantenimiento.
- **Horizonte 3:** La IA como habilitador de futuras disrupciones, facilitando nuevas formas de movilidad y fomentando un entorno de co-creación e innovación.

Durante el último trimestre del año, y como parte del Horizonte 1, se ha implementado un programa piloto de adopción de MS Copilot de 8 semanas de duración. Este programa, ha incluido un conjunto de actividades para 31 participantes, como sesiones formativas individuales, formación específica para directivos, además de una medición continua del impacto. El objetivo es impulsar la integración de esta herramienta clave de IA, maximizando la eficiencia y demostrando el valor que aporta a ROADIS y sus empleados.

Además, estamos definiendo casos de uso de IA en estrecha colaboración con colaboradores externos especializados, evaluando necesidades y oportunidades en diferentes áreas de la empresa y priorizando las iniciativas más relevantes, para generar un retorno tangible para ROADIS.

IMPACTO EN EL FUTURO – Creando nuestro Ecosistema

ROADIS está firmemente comprometida con la innovación abierta como motor de crecimiento y adaptación a las futuras demandas del sector. Participamos activamente en eventos clave del sector como AI Tech Summit, South Summit, Global Mobility Call, lo que nos mantiene a la vanguardia de las nuevas tecnologías y tendencias. Es la base fundamental para el desarrollo de nuestro ecosistema de innovación, en el que hacemos un scouting continuo de empresas y start-ups con soluciones disruptivas en infraestructuras, alimentando una base de datos que ya supera las 80 compañías identificadas.

Estamos trabajando para el lanzamiento de un programa de Venture Client durante el año 2025 con sesiones internas y externas para la definición de desafíos, lo que ampliará nuestro modelo de colaboración con empresas tecnológicas y start-ups.

Además, hemos realizado un análisis exhaustivo para evaluar nuestras actividades de innovación frente a nuestros competidores, y un estudio de movilidad urbana para identificar oportunidades de negocio en este ámbito en las geografías estratégicas.

Todas estas iniciativas reflejan nuestro compromiso por construir un futuro colaborando activamente con el ecosistema emprendedor.

CONCLUSIÓN

En 2024, ROADIS ha demostrado su compromiso con la innovación. Al invertir en nuestro talento, impulsar la adopción de la inteligencia artificial y colaborar con el ecosistema emprendedor, estamos preparados para enfrentar los desafíos del futuro y alcanzar nuevas metas. Seguiremos trabajando para crear un ambiente de trabajo innovador, impulsar la transformación digital y generar un impacto positivo en nuestro negocio y en la sociedad.

3.5. Calidad

Garantizar la seguridad de los usuarios de nuestras autopistas es una parte esencial y fundamental de ROADIS. Por eso, nos comprometemos a mejorar continuamente la seguridad vial y adoptamos un enfoque integral que considera todos los elementos y factores involucrados

Estrategia

La seguridad vial es un pilar fundamental en la gestión y operativa de ROADIS. Estamos alineados con los Principios de Visión Cero de la Comisión Europea que buscan reducir las muertes en carretera para 2050. Se trata de un enfoque holístico de los factores que están relacionados con los accidentes, analizando la interacción entre velocidad, vehículos, infraestructura y comportamiento de los usuarios. Este enfoque está integrado en la Estrategia de Seguridad Vial 2023-25 que aplica a todas nuestras geografías, conformando una de las principales iniciativas de nuestro Plan Director de Sostenibilidad.



Líneas de actuación

En 2024, hemos mejorado los sistemas para la recopilación y análisis de datos históricos y continuado con las auditorías internas y estudios de seguridad para identificar las causas que pueden afectar a la seguridad vial y diseñando acciones para mitigarlas. Así, destacan:

- La identificación de puntos negros y secciones con alta concentración de accidentes, estudiando las clases de vehículos involucrados, factores condicionantes y factores de riesgo.
- El desarrollo de planes de acción por rutas: diseño de medidas correctivas y preventivas para las secciones con mayor riesgo.

Adicional a estas actuaciones continuamos con los programas de inversión e innovación que nos permiten sensibilizar a usuarios, mantener y mejorar nuestras autopistas y aplicar las últimas tecnologías a la seguridad vial. Ejemplo de ello son las campañas que orientadas a reforzar los aspectos de seguridad en la conducción de vehículos pesados o condiciones climáticas adversas; o la aplicación de la tecnología para detectar estacionamientos ilegales y mejorar el flujo de tráfico en secciones urbanas, reduciendo la accidentabilidad.



Asimismo, más del 50% de los kilómetros que gestionamos se encuentran certificados por la ISO 39001 de Seguridad Vial y estamos trabajando para hacerlo extensivo al resto de activos.

Impacto y nuevos retos

El incremento del tráfico en nuestros activos entraña, por cuestiones de probabilidad, un mayor riesgo de accidentes. Sin embargo, ROADIS ha logrado mantener la tasa de accidentes graves o mortales en niveles bajos, demostrando el éxito de las medidas de seguridad vial. Nuestra tasa de accidentes graves está en niveles similares o inferiores al promedio nacional de los respectivos activos.

3.6. Integridad

La integridad y la ética están en el centro de la cultura de ROADIS. Por ello, ROADIS desarrolla su negocio con el firme compromiso de tener un impacto positivo en la sociedad, gran parte de lo cual se consigue a través del respeto a la ley y a los principios de responsabilidad corporativa. Desde nuestros inicios, hemos trabajado para integrar la ética y el cumplimiento en todos los niveles de la organización no sólo con la firme convicción de que es nuestra responsabilidad, sino también por los beneficios que reporta. Las políticas y los procedimientos se revisan y actualizan continuamente para garantizar que se ajustan a la legislación aplicable en cada territorio y las referencias internacionales más exigentes en cada área, y también que responden a las necesidades de las partes interesadas.

Basamos nuestra relación con nuestros grupos de interés (administraciones públicas, socios comerciales, proveedores de bienes y servicios, usuarios y terceros en general) en la honestidad y la transparencia, señas de identidad que transmitimos como parte de nuestra cultura corporativa. En este sentido, la función de Cumplimiento se enfoca principalmente en la supervisión de la integridad, dedicando una parte importante de sus esfuerzos a desarrollar políticas, procedimientos y controles relacionados con este aspecto. Tomamos las medidas necesarias para garantizar que todas las partes obligadas por estas políticas y procedimientos (empleados, proveedores, etc.) las conozcan y las cumplan.

Código de Conducta

Nuestro Código de Conducta establece los principios y valores que deben inspirar y regir las actividades, relaciones y comportamientos de nuestros equipos y actúa como nuestra brújula en las operaciones diarias de ROADIS. El Código regula la conducta personal y profesional en el desarrollo del negocio, orienta a los empleados sobre cómo actuar en situaciones de conflicto de intereses o cuando reciben algún regalo u hospitalidad. En relación con la organización, proporciona directrices sobre la prevención del fraude y la protección de los activos de la compañía, de la información corporativa y de la privacidad.

Procedimiento Anticorrupción y Antisoborno

ROADIS tiene tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción, y actúa de inmediato si se producen comportamientos contrarios a la ley o a los principios éticos de la compañía. A través del Procedimiento Anticorrupción y Antisoborno, ROADIS establece las directrices que los empleados deben seguir en sus relaciones con terceros ajenos a ROADIS, en todo caso bajo la estricta prohibición de participar en actos de corrupción o soborno. Este procedimiento establece una guía de comportamiento ético en cuestiones relacionadas con corrupción en los negocios, cohecho, tráfico de influencias y extorsión. Además, regula aspectos fundamentales de la gestión del negocio en relación con la prevención del blanqueo de capitales, y con los controles previos a nuevas oportunidades de inversión y a la contratación de proveedores y asesores.

Formación

La formación periódica y exhaustiva de todos los empleados sobre los aspectos vitales del cumplimiento y la integridad, como los principios contra el soborno y la corrupción, la privacidad de los datos, los derechos humanos, los regalos y la hospitalidad y otras cuestiones relacionadas, garantiza que los empleados reciban recordatorios periódicos y permanezcan alineados con los valores de ROADIS.

Canales de denuncias

En ROADIS, compliance somos todos. Lo somos en nuestro trabajo diario, en el desempeño de nuestras funciones, desde las tareas más generales a las más específicas. En caso de conocer o tener evidencias de la comisión de cualquier acto u omisión contrario a las leyes, al Código de Conducta o a la normativa interna, los empleados deben comunicarlo lo antes posible a través de los canales de denuncia establecidos por ROADIS. El canal de denuncias SPEAK OUT, gestionado por un proveedor externo e independiente, permite a empleados y terceros comunicar informaciones sobre actos indebidos con todas las garantías de confidencialidad y sin temor a represalias, incluso de forma anónima si así lo desea el comunicante.

3.7. Derechos Humanos

Los desafíos globales relacionados con los derechos humanos tienen un impacto cada vez más profundo en la sociedad. La crisis climática, la desigualdad económica, las disparidades sociales y las vulneraciones de derechos fundamentales son algunos de los retos que enfrentamos. Como empresa multinacional, somos conscientes de nuestra capacidad para contribuir activamente a la solución de estos problemas mediante prácticas empresariales responsables y el desarrollo de soluciones sostenibles.

Compromisos en materia de Derechos Humanos



Derechos fundamentales

Respeto a la dignidad humana, la prohibición de todo tipo de práctica discriminatoria, la protección de los derechos de las mujeres y la promoción de una sociedad más equitativa.



Derechos laborales

Como la libertad de asociación, la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso o infantil. La prohibición de cualquier forma de discriminación en relación con el empleo y la ocupación y la promoción de entornos de trabajo inclusivos, saludables y seguros.



Derechos no laborales

Lucha contra la corrupción, compromiso con el cuidado del medioambiente y el bienestar de las comunidades en las que ROADIS opera, así como el respeto por las diferencias sociales y culturales.

Nuestra **Política de Derechos Humanos**, muestra el compromiso de ROADIS para establecer mecanismos que permiten identificar y posteriormente prevenir y mitigar el riesgo de situaciones que conculquen los derechos humanos. Aplica a todos los empleados y administradores, vela por el respeto de los derechos reconocidos en los principales marcos como:

- La Declaración Universal de Derechos Humanos
- La Declaración Internacional de Derechos Laborales de la Organización Internacional del Trabajo (ILO).
- La Declaración de Derechos Fundamentales y Principios Laborales.

- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGPs).
- La Guía de la OCDE para Empresas Multinacionales.

Defensa de los pueblos indígenas

A través de nuestra Política de Derechos Humanos, respaldamos y promovemos los derechos recogidos en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, abogando por su reconocimiento institucional en todo el mundo. Defendemos su derecho a preservar su identidad, cultura, idioma, empleo, salud, educación, entre otras cuestiones. Además, consideramos que cualquier potencial impacto negativo derivado de nuestra actividad sobre estos pueblos constituye una vulneración de nuestros principios y un incumplimiento de nuestras obligaciones legales.

Medidas de formación

En ROADIS hemos implementado un programa de formación integral sobre Derechos Humanos y Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) dirigido a todos nuestros empleados. Este curso tiene como objetivo fortalecer la cultura organizacional en torno al respeto y la valoración de la diversidad, asegurando que todos los miembros de nuestra Compañía cuenten con los conocimientos y herramientas necesarias para proteger y promover los derechos humanos en todas las dimensiones de su trabajo.

El curso incorpora temas clave, como los principios fundamentales de los derechos humanos, la prevención de la discriminación y el acoso, la promoción de la equidad de género y la inclusión de personas de diferentes orígenes y capacidades. Al ofrecer esta formación fortalecemos la conciencia y el compromiso de nuestros empleados con los principios de derechos humanos y DEI, y fomentando un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso donde todos los individuos sean valorados y puedan contribuir plenamente al éxito colectivo.

Diligencia debida en Derechos Humanos

En línea con el nuevo marco normativo, ROADIS ha iniciado un proceso de diligencia debida para identificar y abordar los riesgos en materia de derechos humanos tanto en las operaciones propias como en su cadena de suministro. En 2023, se llevó a cabo una revisión de las políticas internas para detectar posibles impactos, mientras que en 2024 se ha avanzado en la evaluación de estos, analizando su severidad y probabilidad de ocurrencia.

En la elaboración del nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2026-28 se incorporará la aplicación a cada uno de los activos dada la heterogeneidad del contexto entre los países. Una vez priorizados los riesgos identificados, se procederá a la recopilación de los mecanismos existentes, así como a la identificación las medidas adicionales necesarias para asegurar su prevención, mitigación y remediación a lo largo de la cadena de suministro.

3.8. Cadena de suministro

Trabajamos con nuestros proveedores en aspectos clave como la reducción de emisiones, la seguridad y salud o la lucha contra el trabajo infantil, entre otros, aunando esfuerzos en el logro de las metas de sostenibilidad.

Estrategia

Nuestros proveedores son fundamentales para el logro de los resultados de negocio y de las metas de sostenibilidad recogidas en el Plan Director de Sostenibilidad. En este entendimiento, construimos relaciones de confianza basadas en el respeto del marco normativo existente en cada país que se complementa con políticas y procesos propios, impulsando así, a través del Código Ético, un marco de aplicación común a todos nuestros proveedores. Todo ello nos permite generar una mayor concienciación y cuidado en aspectos clave en nuestra actividad como son la Seguridad y Salud, la diversidad, el cambio climático o el uso eficiente de recursos. Buscamos maximizar el impacto positivo y mitigar los riesgos, es decir, realizar una gestión responsable de proveedores.

Impacto y nuevos retos

Apoyamos el desarrollo local también a través de nuestra cadena de suministro, ya que el 100% de las compras de bienes y servicios se realizan a proveedores del mismo país en el que se consumen, a excepción de la sede corporativa en España, donde esta cifra representa el 33%, debido a cierto tipo de servicios contratados con proveedores internacionales.

En 2024 el volumen total adjudicado fue de 192,9 mil euros, respetando los plazos de pago establecidos en cada país, registrando un periodo medio de pago de 38 días en 2024 (46 días en 2023).



El Plan de Director de Sostenibilidad incluye en su vector de Excelencia en la Gobernanza la gestión sostenible de la cadena de suministro. En 2025 nos planteamos como objetivo contar con una clasificación única de proveedores, teniendo en cuenta su nivel de relevancia para ROADIS y su desempeño ESG.

3.9. Comunidad

En 2024, hemos dado continuidad a los proyectos de responsabilidad corporativa que veníamos trabajando en el ejercicio anterior, ampliando los servicios que ponemos a disposición de las comunidades, a través de colaboraciones con proveedores y asociaciones de ámbito local.

Iniciativas en materia de Biodiversidad:

En 2024 plantamos nuestro primer bosque corporativo, ubicado en una pequeña parcela situada en Paracuellos del Jarama, Madrid. A través de esta iniciativa de reforestación, de pinos y encinas, reafirmamos nuestra apuesta por contribuir al equilibrio ecológico y dejar un legado positivo para las generaciones futuras.

El **proyecto de Conservación de la Mariposa Monarca**, en México, una especie amenazada por la pérdida de su hábitat debido a la deforestación, la expansión agrícola y los efectos del cambio climático. A través de diferentes actividades, realizadas en colaboración con CPKC y Rotarios México, entre otros, hemos contribuido a la restauración de zonas críticas para su supervivencia, sensibilizando sobre la importancia de su protección para el equilibrio ecológico.

Educación igualitaria y reducción de la brecha social:

Gracias a la colaboración con Khushii, hemos ampliado nuestro rango de influencia de tres escuelas en 2023 a 10 escuelas en 2024, impactando directamente a 3.968 menores en cuatro estados diferentes. En 2024, la asistencia al colegio aumentó un 6% a nivel global, el rendimiento académico ha mejorado entre el 10 y el 12% y hemos alcanzado el cero absoluto en la tasa de abandono escolar durante este año. A través de la colaboración con el **Indian Institute for Mother and Child (IIMC)** y la **Fundación Real Madrid**, en 2024 seguimos desarrollando escuelas deportivas con la ampliación de dos nuevos proyectos: la escuela de primaria Daffi School y Composite Vidyalaya Naveen, ambas en Varanasi.

En México, trabajamos para mejorar la infraestructura de centros educativos locales, en los municipios de Los Ferros y Rinconada en el estado de Nuevo León, y Las Vigas, Corral Falso y Banderilla, en Veracruz. A

través de estas mejoras, favorecemos la accesibilidad a los centros a los menores de la zona como parte de la lucha contra el abandono escolar.

Iniciativas bienestar comunitario:

En India, a través de **The Hans Foundation (THF)**, desplegamos el proyecto **Swasthya Path** desde 2022, a través del que facilitamos el acceso a servicios médicos en localidades rurales que se enfrentan a diferentes barreras para obtener atención sanitaria. Como solución, el proyecto Swasthya Path pone a disposición de los habitantes de cinco bloques rurales del área metropolitana de Varanasi (Chiraigaon, Baragaon, Pindra, Kashi Vidyapeeth y Araziline), cinco unidades móviles medicalizadas (MMU), ambulancias con un equipamiento equivalente a una pequeña clínica.

Voluntariado corporativo

Una de las jornadas de voluntariado que llevamos a cabo es la colaboración con **Fundtrafic** para concienciar sobre las consecuencias de la conducción irresponsable. Nos acercamos a dos colegios y un instituto de las localidades de Seseña y Valdemoro, en Toledo y Madrid, respectivamente, dos municipios muy próximos al área de influencia de la A4. Allí, enseñamos las normas básicas de conducción a los más pequeños, conscientes de que tienen una gran influencia en el comportamiento de sus padres y de que se convertirán en conductores en el futuro.

También a nivel corporativo, colaboramos con la asociación **Nadie Solo** para, en época navideña, realizar una jornada de amenización en un centro de acogida para personas sin hogar.

3.10. Gestión Fiscal Responsable

El Consejo de Administración es el responsable, con carácter indelegable, de establecer la política de control y gestión de riesgos, incluyendo los riesgos fiscales, así como de aprobar las inversiones u operaciones que presenten un alto riesgo fiscal debido a sus especiales características o su elevada cuantía.

Las normas internas de cumplimiento y buenas prácticas en materia tributaria (en adelante “Roadis Tax Playbook”) aprobada en 2022, es parte integral de las políticas de gobierno corporativo de Roadis y se encuentra disponible en la intranet. Está alineada con los estándares fiscales internacionales vigentes, como las Directrices de la OCDE, y tiene como objetivo primordial garantizar un modelo de cumplimiento tributario transparente y basado en las mejores prácticas fiscales, así como asegurar una correcta contribución fiscal en todos los países en los que Roadis está presente.

Los principios de la Política Fiscal son de obligatoria aplicación para todos los empleados de Roadis y de las sociedades del Grupo que estén involucrados, directa o indirectamente, en la gestión de cuantos tributos resulten aplicables, en todos los países en los que las entidades desarrollan su negocio o tienen presencia empresarial.

GOBERNANZA FISCAL, CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

El papel del Consejo de Administración

Con anterioridad a la formulación de las cuentas anuales y a la presentación de la declaración del Impuesto sobre Sociedades, el Consejo es informado sobre las políticas fiscales en el caso de operaciones o asuntos que deban someterse a la aprobación del Consejo de Administración, se le informa previamente sobre las consecuencias fiscales relevantes de las mismas.

El papel de la Dirección de Cumplimiento y Riesgos de Roadis

La Dirección de Cumplimiento y Riesgos de Roadis, como órgano de Compliance tributario, en coordinación con la Dirección de Asesoría Fiscal, se encarga de supervisar el funcionamiento y eficacia del Roadis Tax Playbook.

El papel de la Dirección de Asesoría Fiscal

La Dirección de Asesoría Fiscal es un órgano centralizado que cuenta con suficiencia económica y está compuesto por expertos fiscales experimentados, que tiene como objetivo fundamental la gestión fiscal de la compañía de acuerdo con los principios generales y las políticas fiscales de Roadis.

Paraísos fiscales

Roadis no desarrolla operaciones en ninguna jurisdicción considerada como paraíso fiscal por la Administración Tributaria de los Países Bajos, ni como país o territorio que haya sido señalado como no colaborador en materia fiscal por la Unión Europea.

El papel de la Dirección de Cumplimiento y Riesgos de Roadis

La Dirección de Cumplimiento y Riesgos de Roadis, como órgano de Compliance tributario, en coordinación con la Dirección de Asesoría Fiscal, se encarga de supervisar el funcionamiento y eficacia del Roadis Tax Playbook.

El papel de la Dirección de Asesoría Fiscal

La Dirección de Asesoría Fiscal es un órgano centralizado que cuenta con suficiencia económica y está compuesto por expertos fiscales experimentados, que tiene como objetivo fundamental la gestión fiscal de la compañía de acuerdo con los principios generales y las políticas fiscales de Roadis.

PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS FISCALES

El Roadis Tax Playbook tiene como objetivo principal establecer un marco de gobierno en materia fiscal que garantice que las actuaciones y operaciones de la compañía estén regidas por principios, valores y normas claros, alineados con el Código de Ética y Conducta Empresarial y otras normas de gobernanza corporativa. Esto permite que cualquier empleado, persona o entidad que tenga relación con la compañía adopten las decisiones adecuadas para cumplir con la legalidad tributaria.

Este marco de diligencia debida se encuentra sometido a un proceso de vigilancia y control continuado con el fin de garantizar el estricto cumplimiento de las leyes aplicables y la adopción de los más elevados estándares éticos en el desarrollo de las actividades de la compañía. La gestión y análisis del funcionamiento de este sistema está a cargo de la Dirección de Asesoría Fiscal, y la Dirección de Cumplimiento y Riesgos es la encargada de supervisar el funcionamiento y eficacia del Roadis Tax Playbook.

3.11. Ciberseguridad

En un entorno cada vez más digital, la protección ante amenazas cibernéticas se ha convertido en un aspecto prioritario para las compañías, es por ello, que ROADIS cuenta con un equipo especializado para garantizar el cumplimiento de las obligaciones en materia de Seguridad de la Información.

ROADIS apuesta por un modelo de Gobernanza de la Ciberseguridad alineado con negocio, que brinda soporte en la consecución de los objetivos de la compañía. A través de su CISO y CIO Global que, de manera conjunta con los equipos locales, velan por el cumplimiento de las iniciativas a implementar en términos de ciberseguridad, reportando periódicamente al Comité de Dirección y al Consejo de Administración la estrategia de la compañía y el programa de seguridad, el cual se evalúa de manera anual. En línea con esto, ROADIS ha desarrollado su Plan Estratégico de Ciberseguridad para garantizar un nivel de seguridad adecuado y las capacidades necesarias para dar respuesta ante las nuevas amenazas que emergen de manera continua.

Con carácter anual se realizan diferentes evaluaciones de ciberseguridad en todas las unidades de negocio que conforman el grupo ROADIS, analizando la exposición de dichos activos a las amenazas existentes con el fin de mitigar el riesgo que suponen. Se evalúan de manera continua los mecanismos de prevención, detección y respuesta frente a ciberataques y la protección de los entornos que soportan el negocio. ROADIS cuenta con un proceso de detección y corrección de vulnerabilidades, para dar respuesta a estas amenazas tan cambiantes. Adicionalmente, en 2024, se implementaron mejoras en la seguridad de los activos y los servicios que proporcionan los mismos y se realizaron simulacros de ataques a los usuarios que han sido complementados con acciones de formación y concienciación.

4.

RIESGOS

4.1. Preparados para la incertidumbre

ROADIS gestiona los riesgos de forma integral mediante un enfoque proactivo y sistemático que asegura la identificación, evaluación y mitigación eficaz de potenciales amenazas. La gestión de riesgos es una pieza fundamental para garantizar la sostenibilidad y resiliencia de la Compañía frente a los desafíos actuales y futuros.

Este sistema es liderado desde el área de Riesgos y Auditoría Interna de ROADIS, que coordina la realización de los ejercicios de análisis y valoración de riesgos, es responsable del diseño de la metodología que los soporta y se asegura de consolidar y respaldar las actividades de los gestores de riesgo de cada activo. Está supervisado por el Consejo de Administración, con el apoyo de la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad, asegurando que la identificación, evaluación y mitigación de riesgos ocurra en todos los niveles de la organización. La Comisión es la encargada de proponer al Consejo de Administración la Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos. El resultado del mapa de riesgos se presenta al Consejo de Administración con periodicidad anual.

Desde ROADIS se promueve una cultura de gestión de riesgos, que incluye la participación de todos los empleados, impulsando acciones formativas y estrategias de sensibilización organizacional.



Sistemas clave del análisis y valoración de riesgos en ROADIS

El análisis y valoración de riesgos en ROADIS se articula en torno a tres elementos clave:

- Los objetivos de negocio, como punto de partida y referencia principal
- Los riesgos que pueden suponer una amenaza para esos objetivos
- Los controles que evitan o mitigan los impactos asociados a dichos riesgos

La gestión de riesgos de proyecto

ROADIS cuenta con una solución a medida diseñada para la gestión de los riesgos que enfrenta cada uno de sus activos. Esa solución está soportada por una plataforma informática denominada AwaRE que se articula en torno a los tres elementos clave mencionados anteriormente:



El análisis y valoración de riesgos, que involucra a los responsables directos de cada proyecto, sus superiores sucesivos y las unidades corporativas, se realiza desde una doble perspectiva:

- antes de considerar los controles en vigor o **riesgo inherente**, midiendo la complejidad de cada proyecto, es decir, los retos que el mismo implica
- después de esos controles o **riesgo residual**, para identificar las amenazas que el proyecto enfrenta en cada momento

El resultado final es un Mapa de Riesgos de Proyectos que se presenta al Consejero Delegado cada año para su aprobación, y se presenta posteriormente al Consejo de Administración.

Los riesgos globales

En paralelo al Mapa de Riesgos de Proyectos, ROADIS lleva a cabo un proceso para la identificación de aquellos factores de riesgos que puedan afectar a la Compañía en su conjunto. En este caso, los objetivos de referencia están definidos por el Plan Estratégico de ROADIS.

En ese proceso participan los gestores más significativos de las diferentes unidades de negocio y corporativas. Se discute y aprueba por el Comité Ejecutivo y se presenta también cada año al Consejo de Administración.

Análisis de riesgos específicos

ROADIS construye soluciones para el análisis de riesgos específicos, siempre que se considera necesario. Por ejemplo, derivado de la exigencia que impone la legislación penal en España, la Compañía elabora cada año un mapa de riesgos penales en la matriz del grupo, soportado por un módulo independiente en AwaRE. Asimismo, como se comentará más adelante, ROADIS ha elaborado un mapa que describe los riesgos que para sus activos se derivan de un inventario de factores asociados al cambio climático.

4.2. Principales riesgos y mitigantes

A continuación, se describen los eventos de riesgo más relevantes, su potencial impacto y las principales medidas de control implantadas para mitigar su impacto y/o su probabilidad de ocurrencia.

 Riesgos principales	 Medidas de control
Riesgos normativos y derivados de la naturaleza del Grupo	
- Disminución del volumen de tráfico por la situación económica en determinados países - Creación de infraestructuras alternativas - Disponibilidad de proyectos generadores de valor - Alta competencia frente a las oportunidades de crecimiento - Modificaciones legislativas y sociopolíticas	- Internacionalización y políticas de crecimiento selectivas - Análisis y estudio de tendencias de movilidad a medio plazo, estudio de alternativas - Colaboración con las autoridades y gestión contractual proactiva - Coordinación para garantizar el cumplimiento de la normativa local vigente - Diversificación geográfica, análisis de nuevos mercados
Riesgos financieros	
- Riesgo de refinación de deuda y cambios en calificación crediticia - Estructuras financieras no óptimas - Riesgo de tipo de cambio - Riesgo de tipos de interés - Riesgo de liquidez	- Control de los tipos de interés y niveles de cobertura adecuados - Estudio de nuevas estructuras que permitan maximizar la rentabilidad del accionista. - Línea de crédito renovable corporativa - Indexación con la inflación - Control y ampliación de los vencimientos de deuda y supervisión de sus efectos - Uso de financiaciones sin recursos aplicadas a proyectos - Préstamos en divisa funcional del flujo de caja subyacente - Análisis y aplicación de un programa de seguro corporativo
Riesgos operacionales	
- Retraso en proyectos de construcción - Retraso en la puesta a disposición de los terrenos necesarios por parte de la administración concedente. - Dependencia de proveedores	- Supervisión y control del programa de obras. Negociación con el cliente / revisión de las obligaciones contractuales específicas, para mantener el equilibrio financiero. - Políticas, procedimientos, planes y sistemas de control por área de negocio - Existencia de un Centro de Excelencia Corporativo
Riesgos de información financiera, fraude y cumplimiento	
- Manipulación de información - Integridad, seguridad de las operaciones e información financieras - Riesgos fiscales	Control interno del modelo de supervisión y organización del sistema de información financiera (SCIFF)
Riesgos medioambientales	
- Cambio climático - Impacto en la biodiversidad - Catástrofes naturales	- Medición de emisiones de gases de efecto invernadero - Directrices de protección de la biodiversidad - Póliza de seguros del grupo - Mapa de riesgos específico y estudios de impacto del cambio climático - Alineamiento iniciativas internacionales
Riesgos sociales	
- Dificultades en la atracción y retención de talento - Seguridad de clientes y empleados	- Planes específicos para personal clave. Remuneración competitiva. Oportunidades de desarrollo profesional. - Plan de acción de emergencias - Formación de empleados y puesta a disposición de equipos de protección necesarios - Adecuado mantenimiento y calidad de la infraestructura
Riesgos de gobernanza	
- Corrupción y fraude por apropiación indebida - Cumplimiento de la legislación, normativa interna y obligaciones contractuales	- Prácticas, procedimientos y modelo de cumplimiento ético aplicables dentro del Grupo - Canal de denuncias
Ciber riesgo y otros riesgos para la información	
Ciberataques, episodios de piratería informática y a la infección de sus sistemas con malware.	- Plan Estratégico de Seguridad: medidas de prevención, de redundancia y de respuesta sobre la base, como punto de partida, de una constante formación y concienciación al conjunto de sus empleados. - Protección de la información que se produce

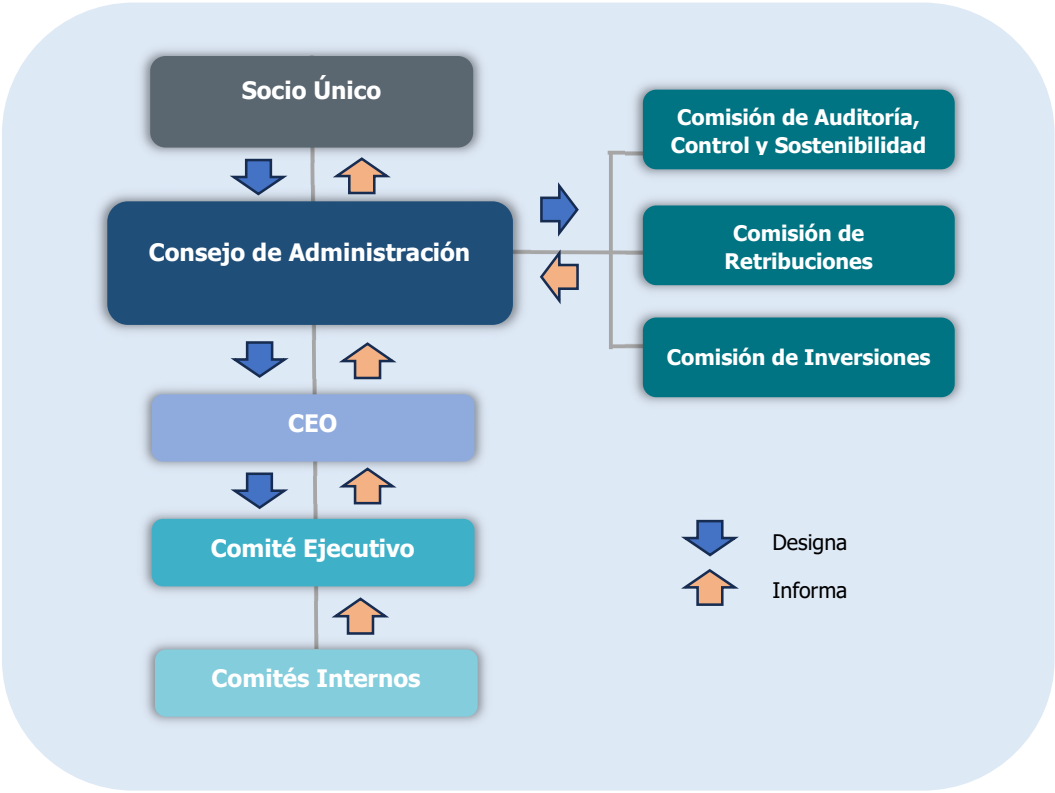
5.

GOBIERNO CORPORATIVO

ROADIS se rige por los más altos estándares de gobierno corporativo y está comprometida a continuar implementando las mejores prácticas nacionales e internacionales en su modelo de gobernanza, a fin de garantizar la seguridad, eficiencia, transparencia y trazabilidad de su toma de decisiones y contribuir a su crecimiento sostenible.

El gobierno corporativo de ROADIS está cimentado sobre un conjunto de reglas, procesos y principios que, más allá del obligado cumplimiento de todas las normas aplicables, se inspiran en los mejores estándares de buen gobierno y se revisan periódicamente. Dichas reglas y procedimientos buscan, asimismo, proteger los valores y principios éticos de la compañía; y están recogidos, fundamentalmente, en sus Estatutos Sociales y en el Reglamento del Consejo de Administración, así como en determinadas Políticas internas como la de Sostenibilidad y la de Delegación de Facultades.

Y, sobre dichos cimientos, dirigen la compañía sus máximos órganos de gobierno, esto es, su junta general representada por su socio único y su Consejo de Administración, junto con el Consejero Delegado y los órganos consultivos que han sido voluntariamente constituidos para la mejor gobernanza de ROADIS.



5.1. Consejo de Administración

El Consejo de Administración de ROADIS es, salvo en aquellas materias legal o estatutariamente reservadas al socio único, el principal órgano de decisión de la compañía que dirige la estrategia y la actividad del grupo empresarial hacia sus objetivos. Recaen sobre el Consejo las funciones de gestión, administración y representación de ROADIS, junto con la labor de supervisión de toda su actividad.

Funciones que debe cumplir rigurosa y éticamente y guiado en todo momento por alcanzar el interés social de ROADIS, esto es, crear y mantener un negocio rentable y sostenible que maximice su valor económico, procurando siempre conciliarlo con los intereses legítimos de los grupos de interés de la compañía, tales como sus empleados, proveedores y usuarios, y comunidades de las jurisdicciones en las que opera, así como con la preservación y el cuidado del medio ambiente.

Más concretamente, conforme se recoge en su Reglamento, el Consejo de Administración es directamente responsable de definir, aprobar y revisar la estrategia y las políticas del grupo ROADIS, incluyendo su plan de negocio, presupuestos anuales, políticas de inversión, financiación, sostenibilidad, o control y gestión de riesgos, o su Código de Conducta; y de la toma de decisiones operativas, tanto las que le corresponden por ley como aquellas que, por su cuantía o características, se atribuyen al Consejo de Administración de conformidad con las políticas y procedimientos internos de la sociedad.

Para el desempeño de las anteriores responsabilidades, el Consejo se reúne como mínimo una vez al trimestre y siempre que se considera oportuno. En 2024, celebró seis reuniones, y adoptó acuerdos de forma unánime por escrito y sin sesión en cuatro ocasiones cuando fue necesario para resolver cuestiones urgentes de la Compañía.

El siguiente cuadro recoge los principales asuntos tratados en las reuniones celebradas por el Consejo de Administración y sus Comisiones durante el año 2024.

REUNIONES 2024	Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad	Comisión de Retribuciones	Consejo de Administración
16/01/2024	- Plan Auditoría Interna 2024 - Proyectos Auditoría Interna 2023		
07/03/2024	- Actualización CCAA y EINF 2023 - Sistema interno de Información - Programa de Prevención de Delitos HQ	Propuestas de política retributiva	- Aprobación de propuestas RemCo - Aprobación de la Política de Economía Circular, la Política de Sistema Interno de Información y el Manual del Sistema de Gestión de Riesgos Penales de HQ, y designación del Responsable del Sistema Interno de Información.
21/03/2024	Informe Auditor Externo CCAA y EINF 2023	Reunión ad hoc	- Formulación CCAA 2023 individuales y consolidadas, propuesta aplicación de resultado - Aprobación del informe de valoración del experto independiente sobre ROADIS 2023 - Aprobación de propuestas RemCo
26/06/2024	- Riesgos climáticos - Riesgos clave y globales 2024 - Deber de cuidado		- Aprobación de la emisión de COPEXA - Propuesta renovación auditor
01/08/2024			Aprobación de términos para una emisión de deuda por una filial
17/09/2024	- EEFF Intermedios 2024 - Actualizaciones asuntos fiscales y seguros	Reunión ad hoc	- Actualizaciones sobre movilidad, innovación y ciberseguridad - Aprobación de propuestas RemCo
28/11/2024	- Actualización implementación ICOFR - Informe anual del Comité de Ética y Cumplimiento y canal de denuncias		- Precierre 2024 & Budget 2025 - Aprobación de la emisión de CAMS - Calendario de reuniones 2025
Asuntos Recurrentes	- Actualizaciones seguridad y salud - Actualizaciones sostenibilidad		- Desarrollo de negocio - Gestión y performance de activos - Estrategia - Evaluaciones trimestrales de la política de apetito al riesgo - Composición de las Comisiones

En la actualidad, el Consejo está formado por un total de siete miembros, los cuales, con su diversidad de perfiles, áreas de expertise y reconocido prestigio, aportan a la compañía una combinación equilibrada y suficiente de conocimientos para abordar los variados asuntos que este órgano debe gestionar y sobre los que debe decidir. Además de su rigor técnico, los miembros del Consejo responden a las altas exigencias éticas de la compañía mediante su adhesión al Código de Conducta y el cumplimiento de la normativa interna impulsada por el propio Consejo para garantizar una conducción de los negocios de ROADIS honesta y ética. Su Presidente, cargo que siempre ha sido desempeñado por un consejero no ejecutivo, vela por su eficaz funcionamiento, con la colaboración de la Secretaria no consejera.

Entre sus miembros, el Consejo tiene designado un Consejero Delegado a quien le ha otorgado todas las funciones delegables por ley. Así, el Consejero Delegado, como ejecutivo primero de la compañía, es responsable de dirigir, coordinar y controlar todas las áreas de negocio de ROADIS, de liderar e impulsar sus planes estratégicos, de proponer y supervisar al equipo directivo que conforma el Comité Ejecutivo, y de mantener puntualmente informado al Consejo de Administración.

Richard Chang, Presidente

Director General de Inversiones en Infraestructuras en Europa de PSP Investments. Con más de 25 años de experiencia en finanzas e inversiones, Richard dirigió la adquisición de Forth Ports, la adquisición de Angel Trains y la venta de Alpha Trains. Antes de PSP Investments, trabajó con The Carlyle Group en Nueva York en su equipo de Infraestructuras, con Lazard en Londres en su equipo de Instituciones Financieras y con el National Australia Bank en Melbourne. Es licenciado en Economía (con honores) por la Universidad de Monash, tiene un máster en Historia Económica y Social por la Universidad de Oxford, un máster en Economía por la Universidad de Cambridge y es Analista Financiero Colegiado.

José Antonio Labarra, CEO y Vicepresidente

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid, Labarra comenzó su carrera profesional en Cintra, donde a lo largo de 13 años ocupó diferentes puestos de responsabilidad en Portugal (Norte Litoral), Canadá (407ETR), España y EE. UU. Posteriormente, se incorporó al Grupo Isolux, como Director General de Concesiones de Autopistas. En esta etapa, lideró al equipo y la implantación de la cartera de proyectos que constituyeron el punto de partida de ROADIS, desde 2016 hasta el día de hoy.

Ignacio Moreno, Consejero

Miembro del Consejo de Administración de ROADIS desde diciembre de 2018, Ignacio ha ocupado diversos puestos de responsabilidad, incluyendo director general del área de Presidencia de BBVA, consejero delegado de N+1 Private Equity y de Vista Capital Expansión, SGECR (private equity), entre otros. Actualmente es consejero de Telefónica y senior advisor de Apollo Global Management para España, además de Presidente de Metrovacesa. Es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Bilbao y tiene un MBA por INSEAD.

Feriel Feghoul, Consejera

Directora Senior del equipo de Infraestructura en Londres de PSP Investments. Feriel fue Directora Senior en Arcus Infrastructure Partners y miembro no ejecutivo del Consejo de Administración de Brisa. Anteriormente, fue Directora de Wren House Infrastructure, siendo clave en la ejecución y gestión de activos de Associated British Ports y London City Airport, así como de North Sea Midstream Partners (NSMP). Feriel es licenciada en Comercio por la Universidad McGill de Montreal y posee un máster en Economía Financiera por la Saïd Business School de la Universidad de Oxford.

Sujoy Bose, Consejero

CEO de Gestión de Inversiones en Everstone Group, un gestor de inversiones centrado en India con alrededor de 8 mil millones de USD en activos bajo gestión (AUM). Anteriormente, fue fundador,

Director General y CEO del Fondo Nacional de Inversión e Infraestructura de India (NIIF) desde 2016 hasta 2023. Con más de 30 años de experiencia en inversiones, trabajó 23 años en la Confederación Financiera Internacional (IFC), en Washington DC, llegando a ostentar el cargo de Codirector Global de Infraestructura y Recursos Naturales. La experiencia de inversión de Sujoy abarca más de 40 EMs y sectores como infraestructura, industria manufacturera, servicios, bienes raíces, salud, entre otros. Antes de unirse a IFC en 1992, Sujoy trabajó para Citibank en India.

Francesca Di Carlo, Consejera

Se incorporó al Consejo de Administración de ROADIS como Consejera en agosto de 2024. Actualmente forma parte también del Consejo de Administración de Cero Generation, en el que ostenta el cargo de Presidente. Anteriormente, ha sido miembro del Consejo de Petrofac, Enel Americas y de Open Fiber. Comenzó su carrera profesional en Corporate Finance en UBS Group y, desde entonces, ha desempeñado diversos cargos directivos en Telecom Italia Group y en Enel, donde alcanzó el puesto de Vicepresidente Ejecutivo, primero como Directora de Recursos Humanos y Organización y más adelante como Directora de Global Procurement.

Tomás Pedraza, Consejero

Director Senior del equipo de Infraestructura de PSP Investments en Londres. Tomás cuenta con más de 23 años de experiencia en la gestión de infraestructuras. Fue Director General en Igneo Infrastructure Partners, estando a cargo de la formación, transacciones y gestión de activos. Ha sido miembro principal del consejo de administración de Reganosa, Caruna, Finerge y Evos. Antes de unirse a Igneo Infrastructure Partners, pasó 10 años en Naturgy en los departamentos de operaciones internacionales y estrategia, centrado principalmente en América Central, América del Sur y México. Tiene un Máster en Ingeniería Industrial por ICAI (Universidad Pontificia de Comillas) y un Executive Master en Administración de Empresas por IESE (Universidad de Navarra).

Ana Lorente, Secretaria del Consejo

Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Después de realizar el ejercicio privado de la abogacía, su actividad profesional se desarrolla en el ámbito empresarial. Fue Directora de Asuntos Jurídicos Corporativos en la sociedad cabecera del grupo Ferrovial, dedicado a la promoción de infraestructuras, la construcción y los servicios. Posteriormente fue Directora de Asesoría Jurídica y Secretaria del Consejo de Administración de OSSA, compañía especialista líder en la ejecución de obras subterráneas de obra civil, minería y energía. Ha sido Consejera de Autopista del Sol.

Comisiones del Consejo de Administración

Adicionalmente y de forma voluntaria, el Consejo de Administración tiene constituidas tres Comisiones consultivas, en línea con los estándares de buen gobierno más avanzados, y con el doble objetivo de reforzar las garantías de objetividad y reflexión exigibles al Consejo, y de facilitar la toma de decisiones sobre ciertas cuestiones mediante su previo estudio por la Comisión correspondiente.

La Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad ostenta funciones continuadas de supervisión y análisis en materia de información financiera, auditoría externa e interna de la compañía, y desarrollo sostenible. En particular, y entre otras funciones, vela por la implantación y eficacia de los sistemas de control interno de la información financiera; el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera de la compañía y su grupo; el adecuado nombramiento y encargo al auditor externo; la identificación de los riesgos enfrentados por ROADIS y de los sistemas de control y gestión de los mismos; la independencia de la función de auditoría interna y verificación de su plan; el establecimiento y supervisión de mecanismos para la presentación de denuncias; la supervisión de las políticas, planes, estrategias e indicadores en materia de ESG y sostenibilidad; y la supervisión del cumplimiento de la normativa interna sobre gobierno corporativo.

Por su parte, las funciones de la Comisión de Retribuciones se centran en la formulación de propuestas e informes en asuntos relacionados con el nombramiento y destitución de los miembros del Consejo y del Comité Ejecutivo, así como el diseño y revisión de la política retributiva de ROADIS.

Finalmente, la Comisión de Inversiones asesora al Consejo sobre las oportunidades de inversión o desinversión que en cada momento analice ROADIS, con el fin de asegurar su viabilidad financiera y su adecuación a la estrategia y políticas de inversión de la compañía, identificando los potenciales riesgos y las medidas para su mitigación.

5.2. Comité de Dirección

El equipo directivo de ROADIS, liderado por su Consejero Delegado y formado por los directores de cada una de las áreas corporativas de la compañía y de sus Unidades Estratégicas de Negocio, estas últimas organizadas geográficamente, además de aquellos otros miembros que el Consejero Delegado determine, constituye el Comité Ejecutivo.

El Comité Ejecutivo asiste al Consejero Delegado en la gestión ordinaria y dirección de las operaciones de ROADIS, coordinando las diversas áreas que integran la compañía, y velando por la aplicación de los mecanismos efectivos de control de las operaciones y la actividad del grupo empresarial.

El Comité Ejecutivo ha celebrado en 2024 cinco reuniones, en las que se da seguimiento a iniciativas estratégicas de la compañía, se monitoriza el desempeño de los activos operados por ROADIS, se actualizan los proyectos de inversión y desinversión y se plantean iniciativas financieras y de sostenibilidad, entre otros asuntos.

5.3. Otros Comités internos

Para tratar y gestionar eficientemente cuestiones de relevancia, ROADIS cuenta asimismo con Comités internos constituidos de forma voluntaria, con funciones específicas de su ámbito de actuación.

- El Comité de Sostenibilidad es el órgano transversal que actúa como asesor interno en materia de ESG. Le corresponde verificar la implantación de la Política de Sostenibilidad de ROADIS y el diseño de la normativa interna que la desarrolle, así como el Plan Director de Sostenibilidad para su aprobación por el Consejo de Administración.
- El Comité de Ética y Cumplimiento vela por la debida observancia del Código de Conducta de ROADIS y demás normativa interna y el funcionamiento del canal de denuncias.
- El Comité de Crisis se encarga de evaluar y clasificar potenciales eventos de crisis, en caso de que tengan lugar, para garantizar una respuesta eficaz.
- El Comité de Igualdad, Diversidad e Inclusión es responsable de evaluar la evolución de la igualdad efectiva en ROADIS y de proponer las medidas que fuesen necesarias para su consecución.
- El Comité del SCIIF verifica el funcionamiento del Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera de ROADIS y el cumplimiento de la política de la sociedad en esta materia.
- El Comité de Innovación estudia y aprueba las iniciativas de innovación.
- El Comité Asesor de Operaciones analiza las oportunidades de inversión y, en su caso, realiza recomendaciones de inversión.

5.4. Retribuciones

Actualmente, de conformidad con los estatutos sociales de la Compañía, el cargo de consejero, por sus funciones deliberativas, no está retribuido. El Consejero Delegado, miembro del Consejo en quien se han delegado todas las facultades del Consejo, salvo las indelegables por ley, percibe una retribución por el ejercicio de sus funciones ejecutivas.

El Consejero Delegado, al que, con arreglo a la ley, aplica un régimen específico, tiene suscrito con la Compañía un contrato en el que se regula, entre otras cuestiones, su indemnización en el supuesto de rescisión del contrato. Este contrato se aprueba por el Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Remuneraciones, con una mayoría reforzada y en ausencia del Consejero Delegado.

Finalmente, el Socio Único es el órgano competente para fijar una cuantía máxima para la retribución del conjunto del Consejo de Administración.

ROADIS



2024

Informe de sostenibilidad

ÍNDICE

CARTA DEL CEO 3

1. OPORTUNIDADES EN UN MOMENTO DE TRANSFORMACIÓN 5

1.1. SOMOS ROADIS 6

1.2. IMPACTO E INNOVACIÓN 25

2. MATERIALIDAD Y ESTRATEGIA..... 29

2.1. GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD 30

2.2. EVOLUCIÓN DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD 35

2.3. GESTIÓN DE LOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES 42

2.4. MODELO DE GOBERNANZA 46

2.5. GESTIÓN DE RIESGOS 52

MEDIOAMBIENTE 56

3.1. CAMBIO CLIMÁTICO 57

3.2. BIODIVERSIDAD 74

3.3. ECONOMÍA CIRCULAR 77

3.4. CONSUMO DE AGUA 81

3.5. FINANZAS SOSTENIBLES 82

SOCIAL 90

4.1. EMPLEADOS 91

4.2. TRABAJADORES EN LA CADENA DE VALOR 122

4.3. USUARIOS 127

4.4. COMUNIDADES AFECTADAS 135

GOBERNANZA 142

5.1. GESTIÓN Y CULTURA DE LA SOSTENIBILIDAD 143

5.2. RELACIÓN CON PROVEEDORES 153

5.3. TRANSPARENCIA FISCAL Y CREACIÓN DE VALOR 157

ANEXOS 160

6.1. ACERCA DE ESTE INFORME 161

6.2. ÍNDICE DE CONTENIDOS 162

6.3. CONTRIBUCIÓN DE ROADIS A LOS ODS 187

6.4. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES 190

6.5. COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN 194

CARTA DEL CEO

“2024, un año de crecimiento, fortalecimiento de nuestro balance, y consolidación de nuestras operaciones en India”



No hace falta echar la vista atrás para recordar el camino que hemos recorrido en 2024, porque no podría estar más presente en nuestro día a día. Después de años de trabajo y esfuerzo, la consolidación de nuestra participación en los activos de **India** se convirtió en realidad. Y el sentimiento de satisfacción y plenitud por llegar con éxito al final de este proceso nos ha acompañado durante todo el año.

Esta operación refuerza nuestra posición como uno de los principales inversores internacionales en activos de autopistas en India que, junto a nuestras inversiones en México, convierte a ROADIS en uno de los inversores mundiales de referencia en países emergentes.

Sin duda, este es uno de los hitos que han influido directamente en los resultados de los parámetros de medición de crecimiento habituales.

Durante el pasado ejercicio, hemos incrementado un 3,6% la Media de Tráfico Diario Anual (MTDA), alcanzando los 207.501 vehículos diarios. Este incremento repercute de manera directa en el crecimiento de nuestros ingresos en un 9%, hasta los 348,8 millones de euros; y de nuestra EBITDA, en un 12,5%, hasta los 250,1 millones de euros.

El otro hito que ha definido nuestra performance en 2024 es la **reestructuración** de la deuda del Fondo Nacional de Infraestructura de México en la concesión de la Autopista Perote-Banderilla y el Libramiento de Xalapa – **COPEXA**-, en el estado de Veracruz. Esta gestión perseguía, desde hace tres años, dos objetivos principales: por un lado, el saneamiento de la deuda de COPEXA, necesario para distribuir dividendos y obtener mejor financiación, cosa que logramos unas semanas más tarde refinanciando la deuda senior del proyecto que databa del inicio de construcción del proyecto; por otro, la capitalización del préstamo por parte del Fondo evita que siga generando gastos asociados. Finalmente, resolvimos la situación de forma satisfactoria a través de una reestructuración que defiende los derechos de ambas partes.

También en México, en otro de nuestros activos, en la autopista Monterrey-Salttillo -CAMS- realizamos una emisión de deuda por alrededor de MXN 5.000 millones que ha servido para elevar la caja de la compañía en más de EUR 200 millones, caja que está disponible para ser repartida a nuestros accionistas o para el crecimiento de la compañía en nuevos proyectos.

Finalmente, aunque no por ello menos importante, en 2024 se alcanzó un acuerdo con el Gobierno brasileño y el ente concedente -ratificado por el Tribunal de Cuentas de la Unión (TCU) en fecha 5 de febrero de 2025- para la devolución ordenada de nuestra concesión, Viabahía. El acuerdo representa una solución consensuada que resuelve los conflictos que se mantenían desde 2019 y que supondrá una indemnización a favor de ROADIS por la terminación anticipada del contrato. La firma del acuerdo tras la ratificación del TCU se espera ocurra en el primer trimestre de 2024.

Ahora, con todo el 2025 por delante, nos enfocamos en nuestras fortalezas para consolidar nuestra posición en las economías emergentes, tratando de aportar el saber-hacer adquirido tras años de experiencia gestionando proyectos rentables. Paralelamente, nuestro plan de expansión para los próximos tres años se centra en activos maduros en fase de explotación (*brownfield*) y en activos en fases finales de construcción o iniciales de explotación (*yellowfield*).

Este crecimiento orgánico es responsable con nuestro modelo de negocio, cultural y con nuestras metas de sostenibilidad. El **Plan Director de Sostenibilidad** en 2024 nos acerca al cumplimiento de los objetivos para 2025 y 2030 sobre gobierno ambiental, social y corporativo. Este año hemos aprobado la Política de Economía Circular y el **Plan de Economía Circular**, logrando una reducción de emisiones del 5,5% respecto al ejercicio anterior, equivalente a 330 toneladas CO2 menos.

En lo **corporativo**, contamos con trabajadores de 14 nacionalidades diferentes en plantilla y un porcentaje considerable de ellos son menores de 30 años, porque apostamos por el talento joven y por su desarrollo profesional dentro de la compañía. Y en lo **social**, seguimos creando valor en las comunidades en las que estamos presentes, buscando generar un impacto positivo a través de asociaciones locales. Ejemplo de ello es **Swasthya Path**, un proyecto en colaboración con **The Hans Foundation**, que lleva atención médica de calidad a las zonas rurales de los alrededores de Varanasi (India) a través de unidades móviles medicalizadas.

Nuestro modelo de negocio promueve un **modelo cultural** sólido y común para todas las geografías, respetando las tradiciones inherentes de cada una. Es en estas diferencias donde radica la riqueza cultural y donde aprendemos a adaptarnos a las particularidades de cada país. Esta capacidad de adaptación es, junto a la resolución de situaciones difíciles, nuestro principal motivo de orgullo.

De los atributos que forman parte de ese modelo cultural y nos definen como compañía, destacamos la **seguridad** como nuestra prioridad absoluta. La meta en este ámbito es clara: que cada trabajador y usuario llegue sano y salvo a casa. Desarrollamos programas de innovación internos para desarrollar ideas que mejoren la seguridad del entorno laboral y desplegamos campañas de concienciación dirigidas a los usuarios, además de estructuras de contención de accidentes adicionales para minimizar las consecuencias de posibles fallos técnicos o humanos.

Llegamos al ecuador de la década con confianza, siendo referentes en los territorios en los que trabajamos, siempre ondeando las banderas que nos identifican como un operador comprometido con la creación de valor: seguridad, ética, prosperidad e innovación. Renovamos la ilusión para afrontar este nuevo ejercicio y los retos que vendrán con él, siempre con la pasión que nos caracteriza.

José Antonio Labarra Blanco

Marzo de 2025

01.

OPORTUNIDADES EN UN MOMENTO DE TRANSFORMACIÓN

1.1. SOMOS ROADIS	6
1.1.1. El valor de ROADIS	6
1.1.2. Propósito y valores que nos mueven	8
1.1.3. Un contexto lleno de desafíos	9
1.1.4. Cadena de valor	11
1.1.5. Relación con nuestros grupos de interés	13
1.1.6. Asociaciones sectoriales	15
1.1.7. Nuestros activos	16
1.2. IMPACTO E INNOVACIÓN	25
1.2.1. Impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	25
1.2.2. Medición del impacto en CAMS	26
1.2.3. Innovación	28

1.1. SOMOS ROADIS

GRI 2-1, 2-2, 2-6

ESRS 2: SBM-1

ROADIS genera valor en las comunidades donde está presente a través de la inversión rentable y la gestión eficiente de destacados proyectos de infraestructura de carretera.

ROADIS Transportation Holding, S.L.U. es una empresa multinacional especializada en la inversión, desarrollo, operación y gestión de infraestructuras de transporte. Con el respaldo del fondo de inversión canadiense Public Sector Pension Investment Board (PSP Investments) como accionista único, ROADIS gestiona una cartera diversificada de autopistas, en mercados maduros y emergentes, consolidándose como una empresa referente en el sector.

Tiene su sede central en Madrid y cuenta con presencia en tres continentes donde opera concesiones en mercados clave como España, Portugal, México, Brasil e India, además de tener personal destacado en Colombia y Dubái para explorar e impulsar nuevas oportunidades de negocio. ROADIS conecta personas, ciudades y economías, contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades, buscando siempre una movilidad eficiente y responsable.

1.1.1. El valor de ROADIS

En 2024 hemos gestionado más de **1.500 km** de infraestructuras, con una inversión total que alcanza los **3.142 millones de euros**.

Por nuestras carreteras se desplazan todos los días un promedio de más de 207.000 vehículos, lo que supone cerca de 76 millones de desplazamientos cada año, con un crecimiento interanual del 3,25%, seguimos trabajando para mantener una destacada trayectoria de **desarrollo y sostenibilidad** en nuestras operaciones.

Presencia en el mundo

3 continentes América, Europa, Asia

9 concesiones

1.596 km gestionados

Nuestro impacto

3.142 millones € de inversión gestionada

3.165 M€ en 2023

546 millones € de ingresos

503M€ ingresos en 2023¹

¹ Total de ingresos de actividad concesional (tráfico e indicadores) y otros ingresos. Quedan excluidos los ingresos y margen de construcción, así como los ingresos relativos al IFRIC12 de AELO, y las refacturaciones a empresas del grupo. En el informe financiero se ha ajustado la métrica al perímetro correspondiente a los activos que gestiona ROADIS, conforme la norma contable IFRS, es decir, se consideran solo las empresas sobre las que ROADIS ejerce el control. Adicionalmente, no se incorporan las cifras de ingresos sobre operaciones discontinuadas, en este caso ViaBahía (Brasil). Los ingresos de actividad concesional y otros ingresos conforme este criterio, en 2024, ascendieron a 348,8M y 10,5M respectivamente (320,1M y 4,3M en 2023).

330 tn CO₂e reducidas

690 tn CO₂e reducidas en 2023

0,028 kWh/€ Intensidad energética

0,028 kWh/€ intensidad energética en 2023

100% proveedores locales en nuestros activos

100% en 2023

Nuestro equipo

2.034 empleados finales

2.114 en 2023

3,25/4 de satisfacción global

3,05/4 de satisfacción en 2023

25,6% de mujeres en plantilla a cierre de ejercicio

25,1% de mujeres en plantilla en diciembre 2023

14 nacionalidades

Nuestras carreteras

+207.000 vehículos en promedio que se desplazan a diario por nuestras carreteras

~76 Millones de desplazamientos al año

8,14/10 de satisfacción de nuestros usuarios

7,92 /10 en 2023

1.1.2. Propósito y valores que nos mueven

GRI 2-22

Nuestro propósito es crear valor en las comunidades y países en los que operamos, garantizando la excelencia a través de infraestructuras seguras y sostenibles.

Esta creación de valor va más allá del retorno económico, fomentando el desarrollo, el bienestar social y el respeto del medioambiente. Gestionamos infraestructuras, conectamos comunidades, mejoramos el acceso a servicios básicos, creamos seguridad, generamos empleo, colaboramos con asociaciones locales. En definitiva, basándonos en nuestra experiencia y en nuestro comportamiento ético e innovador, transformamos la carretera en valor tangible, actual y futuro, para nuestros grupos de interés.

Este enfoque contribuye al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. En particular con el ODS 9, el cual resalta el papel fundamental de las infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad en el apoyo al desarrollo económico y al bienestar humano. En ROADIS, trabajamos para materializar estos principios, liderando el camino hacia un futuro más inclusivo y sostenible.

Nuestro propósito, respaldado por el Consejo de Administración, está sustentado en **cuatro atributos esenciales**:

- **Prosperidad:** Nuestros proyectos son motor de desarrollo sostenible. Respetamos el medioambiente y fomentamos el crecimiento económico y social, creando empleo y facilitando la conectividad. Para conocer en más detalle, visita el punto [4.1. Empleados](#).
- **Ética:** Gestionamos e invertimos proyectos bajo los más estrictos principios éticos. La confianza de inversores, accionistas, autoridades, usuarios y empleados es el pilar de nuestro éxito. Para conocer en más detalle, visita el punto [5.1. Gestión y cultura de sostenibilidad](#).
- **Seguridad:** Es una prioridad fundamental para ROADIS. Desarrollamos proyectos de infraestructura que garantizan la seguridad tanto de nuestros empleados como de los usuarios finales. Para conocer en más detalle, visita el punto [4.1. Empleados](#) y [4.3. Usuarios](#).
- **Innovación:** La búsqueda constante de la excelencia nos impulsa a transformar nuestro negocio, procesos y políticas. Hacemos de la innovación la palanca para mejorar la eficiencia y el impacto de nuestra actividad. Para conocer en más detalle, ver el punto [1.2. Impacto e innovación](#).

Estos atributos se desarrollan en **seis principios fundamentales** que nos inspiran y guían a diario:

1. **Trabajamos con pasión:** Abordamos nuestras tareas con entusiasmo, inspirando a quienes nos rodean.
 2. **Personas en el centro:** Confiamos, respetamos y valoramos a las personas, son el corazón de nuestro negocio.
 3. **Somos un equipo:** Creemos que la diversidad de conocimientos, opiniones e ideas se traduce en mejores resultados que las actuaciones individuales.
 4. **Buscamos la excelencia:** Nuestra capacidad de innovación nos permite desarrollar un trabajo de alta calidad.
 5. **Intentamos, aprendemos y crecemos:** Nos planteamos retos que promueven nuestro desarrollo personal y profesional.
 6. **Somos confiables:** Actuamos con ética y responsabilidad en cada decisión que tomamos.

Estas creencias impregnan cada aspecto de la cultura de ROADIS, sirviendo como brújula de acciones y decisiones estratégicas, garantizando la coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos, y asegurando que nuestro propósito se traduce en resultados concretos y sostenibles.

1.1.3. Un contexto lleno de desafíos

GRI 3-3

ESRS 2: SBM-3

Entender el contexto global, en constante evolución, es esencial para transformar los desafíos en palancas de crecimiento, además de identificar y capturar las oportunidades emergentes, para anticiparnos así a las tendencias del sector.

El sector de autopistas y carreteras se encuentra en expansión, con un valor que ha crecido de \$277,51 mil millones en 2023 a \$287,46 mil millones en 2024; y se espera que alcance los \$336,02 mil millones en 2028, a una tasa de crecimiento anual compuesto (CAGR) del 4%². Este crecimiento previsto responde a la urbanización, la industrialización, las inversiones gubernamentales y la integración de soluciones sostenibles y resilientes².

Todo ello en un entorno complejo debido al incremento de tensiones geopolíticas, como la confrontación entre Estados Unidos y China, las guerras en Ucrania y Oriente Medio, la transición energética y la transformación digital. Esto hace que las cadenas de suministro globales se enfrenten a perturbaciones que generan incertidumbre, tanto en el ámbito de la inversión pública como en la privada. Este panorama sitúa al sector de la infraestructura, particularmente al transporte por carretera, como un actor clave para la conectividad de personas, empresas y mercancías, al tiempo que aborda retos de sostenibilidad y competitividad.

Principales desafíos

Urbanización y expansión periurbana

El crecimiento urbano y periurbano plantea exigencias para integrar áreas rurales y mitigar la congestión en las ciudades. La urbanización y el comercio global han generado la necesidad de redes viales más resilientes, capaces de soportar el incremento del tráfico pesado y satisfacer la demanda de sistemas multimodales. Además, las soluciones deben alinearse con iniciativas de movilidad urbana sostenible, como las promovidas por las estrategias de ciudades inteligentes, que están ganando tracción en el mercado vial².

Auge del *nearshoring* y transformación logística

El crecimiento del comercio electrónico y el *nearshoring* están reestructurando los corredores logísticos globales. Esto ha generado una creciente necesidad de infraestructuras capaces de soportar mayores volúmenes de tráfico pesado, optimizando rutas y reduciendo costes operativos. Así, se espera que el sector del transporte impulse el crecimiento del mercado de las carreteras en los próximos años³.

Además, el desarrollo de soluciones digitales avanzadas, como sistemas de gestión de flotas, análisis predictivo y plataformas integradas está transformando el sector logístico. Estas innovaciones no solo mejoran la eficiencia operativa, sino que también fomentan la sostenibilidad al reducir emisiones, optimizar el uso de recursos y promover prácticas más responsables en toda la cadena de suministro.

Colaboración e innovación

La tecnología está revolucionando el diseño y la operación de las carreteras. Los sistemas inteligentes de gestión del tráfico, el Big Data y los vehículos autónomos están redefiniendo la movilidad. En India, la implementación del sistema e-Challan que utiliza cámara de CCTV y tecnología de reconocimiento automática de matrículas para detectar las infracciones de tráfico a tiempo real demuestra cómo la tecnológica ayuda en la mejora la eficiencia y la aplicación de las normas viales.⁴

² "Roads Global Market Report 2024: Market Size, Trends and Global Forecast 2024-2033", The Business Research Company

³ "How many cars are in the world in 2024", Hedges Company.

⁴ "How e-challenge works in India?", Acko.

Paralelamente, la electrificación del transporte impulsa la instalación de estaciones de carga y el desarrollo de infraestructuras orientadas a una movilidad baja en carbono. Además, en Europa, ya es posible repostar con biocombustibles en diversas estaciones de servicio, contribuyendo a la reducción de emisiones en el sector del transporte.

La búsqueda de soluciones innovadoras a los retos tradicionales, como la reducción de la siniestralidad, junto con los nuevos desafíos, como la movilidad autónoma y baja en carbono, pasa por generar un marco normativo y financiero que fomente la integración y participación de todos los agentes clave.

Sostenibilidad e inversión

Desde el punto de vista de **desarrollo social y económico** la infraestructura vial en América Latina o en la India enfrenta déficits significativos en cantidad y calidad. Así, en el primer caso, la región cuenta con solo 188 km de carreteras por cada 1.000 km² lo que equivale al 13% del promedio de los países de la OCDE. Esta situación dificulta el crecimiento y desarrollo económico. En el caso de India, que ha potenciado su infraestructura en la última década, se prevé que la inversión en infraestructura aumente constantemente desde el 5,3% del PIB en el año fiscal 24 al 6,5% del PIB para el año fiscal 2029.⁵ Este crecimiento plantea retos ambientales que las autoridades buscan mitigar. Las emisiones de gases de efecto invernadero, la adaptación al cambio climático y la economía circular son ahora prioridades clave.

Según la OCDE, se necesitarán inversiones anuales de \$6,9 billones hasta 2030 para garantizar que las infraestructuras sean compatibles con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Además, el coste de los desastres climáticos ha aumentado drásticamente, pasando de \$198 mil millones en los años 70 a \$1,6 billones en la última década, lo que subraya la necesidad de infraestructuras más resilientes⁶

Seguridad vial

A nivel mundial, los accidentes de tráfico causan 1,19 millones de muertes anuales y dejan entre 20 y 50 millones de heridos⁷. Más del 50% de las víctimas mortales son usuarios vulnerables, como peatones, ciclistas y motociclistas. Esto destaca la urgencia de priorizar la seguridad vial mediante estrategias de concienciación, la vigilancia por el cumplimiento de normas, además de la mejora de estado, señalización y gestión de las carreteras.

En resumen, el sector de infraestructuras es un elemento esencial para nuestra actual forma de vida y el crecimiento de la economía. Se encuentra en un momento de profundo cambio donde la tecnología y la seguridad activa, la sostenibilidad y la resiliencia ya no son opcionales. Integrar y gestionar estos factores será clave para garantizar la competitividad y convertir a las infraestructuras de carreteras en la columna vertebral del transporte eficiente, limpio y seguro.

⁵ "India's Impending Economic Boom" by Morgan Stanley.

⁶ Massive investment is needed in sustainable infrastructure to build Climate change resilience", OECD.

⁷ "Road Traffic injuries", World Health Organization.

1.1.4. Cadena de valor

GRI 2-6
ESRS 2: SBM-1

Nuestra cadena de valor nos permite identificar fortalezas y oportunidades sobre las que construir nuestra ventaja competitiva, al tiempo que gestionamos los riesgos.

El enfoque integrado de la cadena de valor de ROADIS abarca desde la planificación e inversión en proyectos, pasando por el uso de sus infraestructuras por parte vehículos ligeros y pesados, hasta el fin del periodo de la concesión y la entrega formal a la entidad propietaria y/o administración pública. El siguiente gráfico recoge las actividades de ROADIS, facilitando la realización del análisis de doble materialidad y el reporte en sostenibilidad.



Estas actividades no solo reflejan el alcance integral de nuestra cadena de valor, sino que también destacan nuestro compromiso con la excelencia operativa en cada etapa del ciclo de vida de nuestras concesiones. En la operativa diaria de ROADIS el mayor peso de nuestras actividades recae en:

Explotación de peajes y gestión de carreteras

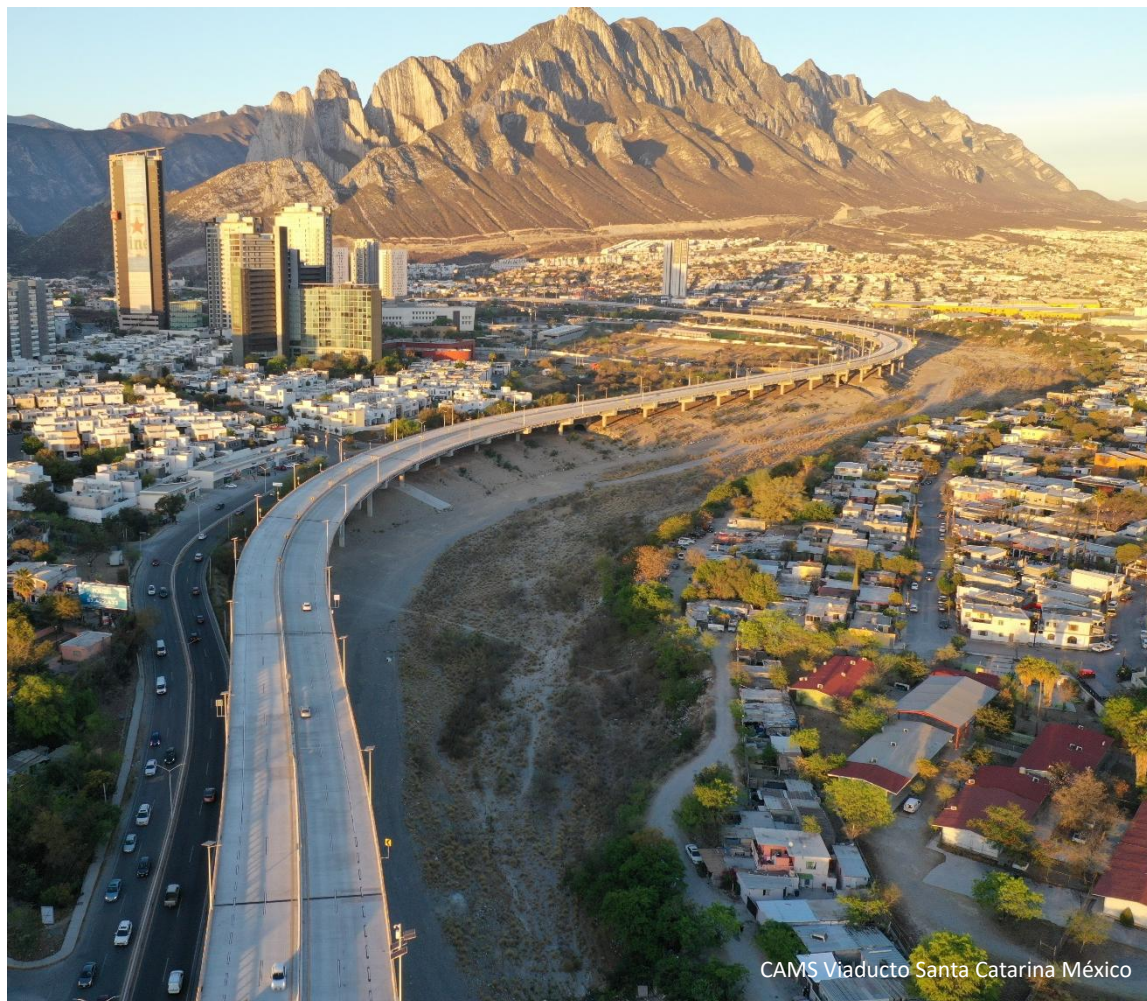
ROADIS lidera la explotación de peajes y la gestión de carreteras, asegurando que sus infraestructuras cumplan con los más altos estándares internacionales. Este enfoque no solo incluye la supervisión diaria de las vías, sino también actuaciones específicas que mejoran la experiencia de los usuarios al reducir tiempos de desplazamiento y garantizar la seguridad vial. La Compañía maximiza el rendimiento operativo de sus activos mientras minimiza su impacto ambiental, integrando medidas para optimizar la conectividad regional.

Mantenimiento y reparación de carreteras

El mantenimiento de infraestructuras es una prioridad, que supone tanto acciones preventivas como correctivas para preservar la calidad y seguridad de los activos. Estas intervenciones buscan garantizar que las autopistas funcionen en condiciones óptimas, prolongando su vida útil y mejorando la experiencia de los conductores. Este compromiso con la conservación asegura además la sostenibilidad a largo plazo de las infraestructuras.

Inspección, monitoreo y gestión de incidentes

ROADIS incorpora tecnología avanzada para la supervisión constante de sus autopistas, asegurando su integridad estructural y funcional. Mediante sistemas de monitoreo en tiempo real y análisis de datos, la Compañía puede detectar y responder rápidamente a incidentes, garantizando la conformidad normativa y la seguridad de los usuarios. Este enfoque proactivo no solo mejora la operatividad de las vías, sino que también refuerza la confianza de los conductores.



CAMS Viaducto Santa Catarina México

1.1.5. Relación con nuestros grupos de interés

GRI 2-1, 2-6, 2-12, 2-16, 2-28, 2-29, 3-3

ESRS 2: SBM-1, SBM-2

Nuestros grupos de interés son aquellos colectivos o entidades que mantienen una relación directa o indirecta con ROADIS y que influyen, o pueden verse influidos, por nuestras actividades y operaciones a lo largo de la cadena de valor y en las áreas donde operamos. Identificamos y agrupamos a nuestros grupos de interés en función de su vinculación con nuestro modelo de negocio y nuestras operaciones.

De esta manera, los principales grupos de interés de ROADIS son:

- Empleados
- Usuarios
- Proveedores
- Comunidades locales
- Accionistas e inversores
- Administraciones públicas y reguladores
- Sociedad civil y grupos influyentes

La relación con nuestros grupos de interés está basada en los siguientes principios fundamentales:

1. **Consulta:** Promovemos una interacción activa y continua mediante herramientas como el Canal *Speak Out*, que garantiza la confidencialidad y accesibilidad para expresar inquietudes, o las encuestas de clima laboral de empleados y de satisfacción de usuarios que permiten evaluar y entender sus percepciones y necesidades.
2. **Mejora continua:** A través de auditorías, revisiones sistemáticas y la implementación de planes de acción, optimizamos procesos y operaciones, adaptándonos a los cambios del entorno, incrementando la eficiencia y calidad.
3. **Transparencia,** que nos permite establecer un vínculo de confianza a través de la comunicación abierta y precisa.
4. **Diálogo,** que facilita la identificación y comprensión de sus expectativas y necesidades, fortaleciendo la colaboración para alcanzar objetivos comunes como la sostenibilidad, la seguridad y el desarrollo social.

Para implementar estos principios, ROADIS cuenta con canales de comunicación con sus grupos de interés y con políticas corporativas que garantizan prácticas éticas, sostenibles y de creación de valor compartido.



NH-8 India

PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS DE ROADIS Y HERRAMIENTAS DE DIÁLOGO		
Grupos de interés	Herramientas de relación	Nuestros compromisos
Empleados Personas que forman parte de la organización	 - Web, canales y aplicaciones internas - Canal de denuncias - Emails - Jornadas de comunicación - Encuestas de clima laboral	> Promover la diversidad, igualdad e inclusión > Garantizar la seguridad y bienestar en el trabajo > Mejorar su nivel de satisfacción en el trabajo
Usuarios Personas que utilizan las infraestructuras gestionadas por ROADIS	 - Línea telefónica directa - Dirección de correo postal - Formularios de sugerencias - Personal en las estaciones de peaje	> Mejorar la experiencia del usuario > Garantizar la seguridad vial > Evitar muertes en la carretera > Desarrollar infraestructuras sostenibles
Proveedores Empresas y colaboradores que integran la cadena de suministro	 - Reuniones - Sesiones de formación - Cuestionarios - Engagement medioambiental - Visitas a instalaciones	> Establecer relaciones éticas y sostenibles > Promover el cumplimiento de estándares medioambientales y sociales
Comunidades locales Personas o entidades que se encuentran en el entorno donde ROADIS opera.	 - Reuniones con asociaciones y líderes. - Medios de comunicación: formularios web - Buzón de sugerencias	> Contribuir al desarrollo socioeconómico local > Fomentar las sostenibilidad medioambiental y social
Accionistas y comunidad inversora Partes interesadas en el desempeño económico y sostenible.	 - Reuniones periódicas - Conferencias - Presentaciones de resultados	> Transparencia en la gestión > Cumplimiento normativo > Maximización del valor a largo plazo
Administración pública y reguladores	 - Participación en asociaciones sectoriales - Participación en eventos - Visitas	> Cumplir con la normativa aplicable > Contribuir a objetivos de sostenibilidad y movilidad.
Grupos de influencia Analistas, medios y ONGs que influyen y participan en la compañía.	 - Presentaciones, videos informativos - Reuniones - Entrevistas con grupos locales y nacionales	> Colaborar activamente con organizaciones > Creación de valor compartido

Además, ROADIS realiza periódicamente un análisis materialidad, siendo en este ejercicio el primer año en el que se realiza desde la perspectiva de doble materialidad.

El resultado de este análisis permite conocer cuáles son las necesidades y las expectativas de nuestros grupos de interés o partes interesadas. Se convierte en una herramienta clave que nos ayuda a definir y establecer prioridades, definir iniciativas y a adaptar la estrategia para la generación de valor compartido. Para conocer en más detalle, ver el punto [2.2. Evolución de nuestros análisis de materialidad.](#)

1.1.6. Asociaciones sectoriales

ROADIS participa activamente en asociaciones sectoriales nacionales e internacionales que promueven el desarrollo, la innovación y la sostenibilidad en la gestión de infraestructuras de transporte. Estas alianzas permiten compartir experiencias, acceder a las mejores prácticas del sector, anticiparse a regulaciones y contribuir al progreso global de la industria.

Las principales asociaciones en las que ROADIS participa son:



ibtta
TOLLING. MOVING SMARTER.
International Bridge, Tunnel and Turnpike Association

Asociación global que reúne a los principales operadores de carreteras, túneles y puentes de peaje, facilitando el intercambio de conocimiento y buenas prácticas.



ASECAP
Asociación Europea de Concesionarios de Autopistas y Peajes

Organización que impulsa la innovación en el transporte por carretera y fomenta la sostenibilidad de las infraestructuras en Europa.



seopan
Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras

Asociación que representa a las principales empresas del sector en España y promueve el desarrollo de infraestructuras sostenibles y competitivas, fomentando la innovación y la mejora continua en el ámbito de la construcción y la concesión.

ROADIS también participa en otras alianzas sectoriales a nivel local como son:

 México  Asociación Mexicana de Concesionarios de infraestructura vial	 India  National Safety Council of India	 Brasil  Brazilian Agency for Industrial Development  Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias  Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias
---	---	--

Estas alianzas refuerzan el liderazgo de ROADIS en el sector, impulsando la excelencia operativa, la mejora de la seguridad vial y la adopción de soluciones sostenibles.



1.1.7. Nuestros activos

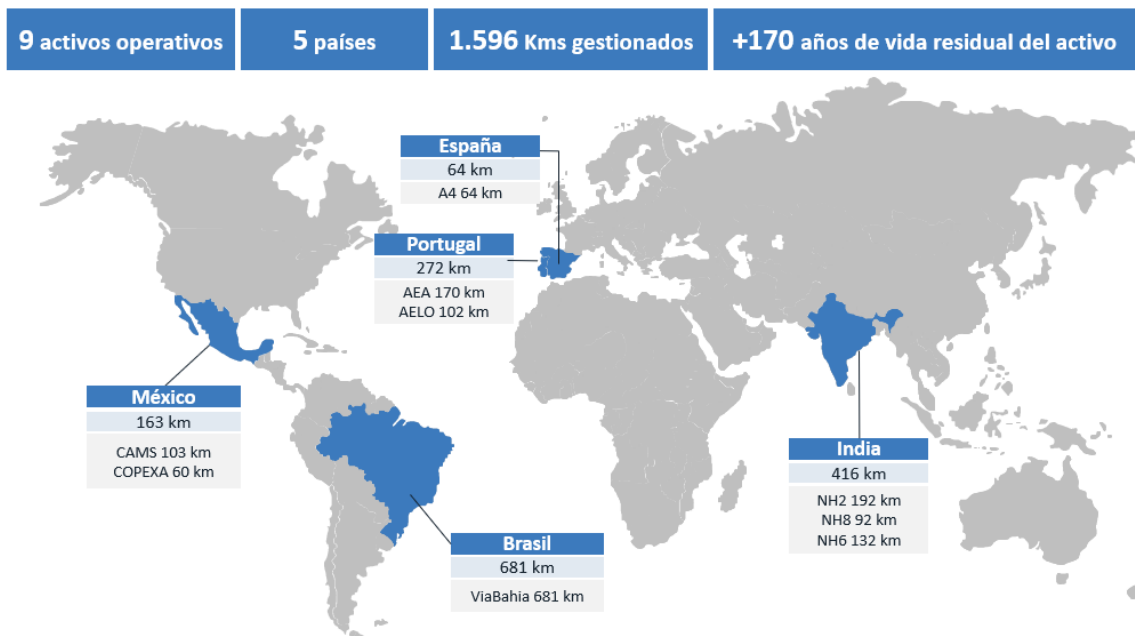
GRI 2-6

ROADIS tiene una presencia internacional consolidada, siendo una de las principales compañías de infraestructuras de peaje en mercados emergentes.

Gestionamos un *portfolio* global de 1.596 kilómetros de carreteras, distribuidos en mercados estratégicos de Europa, América Latina y Asia, con presencia en: España, Portugal, México, Brasil e India, consolidándonos como un actor destacado en la operación y mantenimiento de infraestructuras de peaje.

La estrategia de ROADIS se basa en maximizar el valor de los activos existentes y el impacto positivo asociado a nuestra operación al tiempo que fomentamos el desarrollo de capacidades internas, el compromiso con las comunidades en las que estamos presente y el valor de la sostenibilidad como palanca de innovación. Estas son las fortalezas que hacen de ROADIS un referente en la inversión, desarrollo, operación y gestión de activos de infraestructuras.

ROADIS opera un *portfolio* diversificado de activos en geografías, maduras y emergentes:



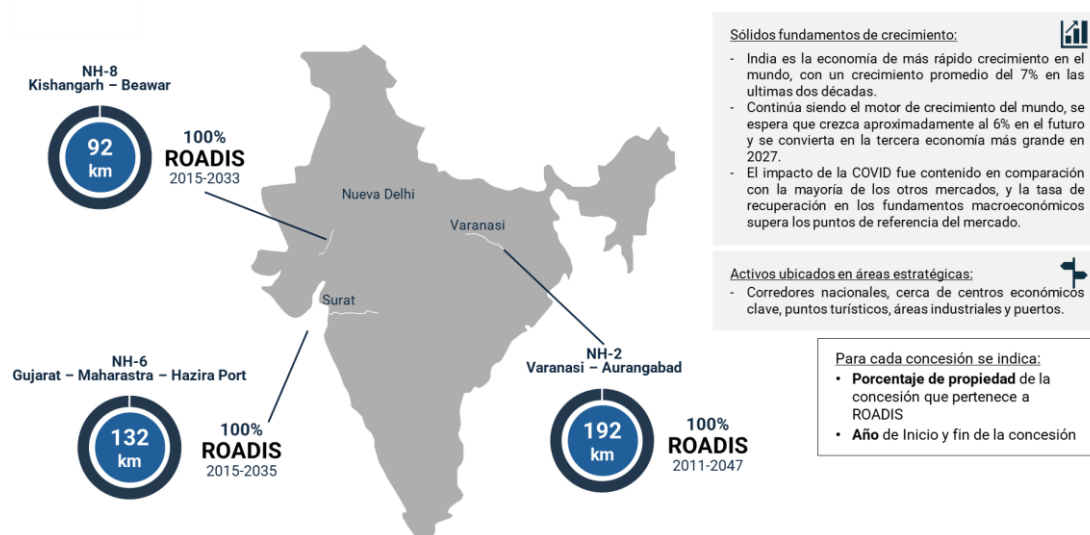
Toda la información relativa a las filiales, negocios conjuntos y socios de ROADIS a 31 de diciembre de 2024, así como los porcentajes de participación en las distintas sociedades, están recogidos en los Anexos I y II, respectivamente, de las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2024. La información contenida en este informe corresponde a todas las filiales del Grupo ROADIS, independientemente del método de consolidación, es decir, incluye tanto filiales sobre las que ROADIS ejerce control, así como los negocios conjuntos en los que participa.

En el mes de febrero de 2025 el Tribunal de Cuentas de la Unión (TCU) de Brasil aprobó la finalización consensuada de contrato de ViaBahia que se hará efectivo a lo largo de 2025.

Asia

India

India representa un mercado estratégico para ROADIS, alberga al 17% de la población mundial y es el país que experimenta el mayor crecimiento del PIB a nivel global. ROADIS cuenta con tres concesiones que suman 416 km, y conectan regiones industriales clave que fortalecen las bases del crecimiento estructural a largo plazo impulsando la iniciativa “*Make in India*”⁸.



NH-2 (192 km): Situada en el corredor industrial Delhi –Calcuta, cerca del Cuadrilátero Dorado en el este, conecta áreas industriales claves como puntos mineros, siendo la ruta principal de carga del corredor. Este activo opera bajo un marco de peaje directo y alberga una alta concentración de tráfico de vehículos pesados debido a la actividad de extracción de arena e industrias textiles, plásticas y manufacturas del hogar. Además, ofrece conectividad a Varanasi, un importante centro turístico y religioso, atrayendo también vehículos comerciales ligeros.

A diciembre de 2024, los ingresos generados por la recaudación de peajes ascendían a 60,7 millones de euros, lo que representa un descenso del 3% respecto a 2023 (62,6 millones).

NH-6 (132 km): Ubicada cerca del Cuadrilátero Dorado en el oeste, conecta centros industriales claves y facilita el acceso a estados principales. La concesión opera bajo un marco de peaje directo. Une Surat, octava ciudad más poblada de la India, con Hazira, importante puerto industrial. Surat es el centro histórico de la industria textil y de diamantes del país y que se prevé sea la ciudad de más rápido crecimiento del mundo entre 2019 y 2035⁹. El tráfico es impulsado principalmente por vehículos pesados, además de un tráfico comercial de vehículos ligeros procedente de negocios locales y actividades cercanas al puerto. A diciembre de 2024, los ingresos generados por la recaudación de peajes ascendieron a 31,8 millones de euros, frente a los 29 millones de 2023, lo que supone un incremento del 9,7%.

NH-8 (92 km): Ubicada cerca del Cuadrilátero Dorado en el noroeste, esta vía es crucial para la conectividad entre puertos y estados importantes de la India. La concesión opera bajo un marco de peaje directo. Experimenta un tráfico considerable tanto de vehículos pesados como ligeros, puesto que está ubicada cerca de las principales industrias de extracción de piedra caliza y mármol, así como por sectores de cemento y construcción del país. Además, experimenta un flujo considerable de tráfico de vehículos ligeros debido a su cercanía a destinos turísticos clave como Rajasthan, Jaipur, Udaipur y Ajmer.

⁸ “Los múltiples motores de crecimiento de India”, Estrategias de Inversión

⁹ “Surat to be world’s fastest growing city during 2019-35”, The Economic Times

A fecha de diciembre de 2024, la sociedad concesionaria ha registrado un incremento del 1,8% de sus ingresos por tráficos en moneda local, en comparación con diciembre de 2023, los ingresos generados por la recaudación de peajes han ascendido a 28,7 millones de euros.

El crecimiento del nivel del tráfico experimentado durante el 2024 en las tres concesiones de ROADIS en la India se detalla a continuación por activo y tipo de vehículo:

	Activo	NH-2	NH-6	NH-8
Crecimiento del nivel del tráfico	 Vehículos ligeros	10,5%	7,7%	4,3%
	 Vehículos pesados	-5,6%	8,2%	-0,3%

En la NH-2, la ralentización de la industria de extracción de arena en los ríos de la zona y el deterioro de infraestructuras ajenas a ROADIS han afectado la conectividad. En la NH-8, las obras en una de sus vías de entrada han reducido la funcionalidad del corredor, limitando su competitividad frente a rutas alternativas. Sin embargo, ambas situaciones son temporales y se espera su resolución en 2025.

Por su parte, la NH-6 ha mantenido un crecimiento estable, en línea con el PIB de India.

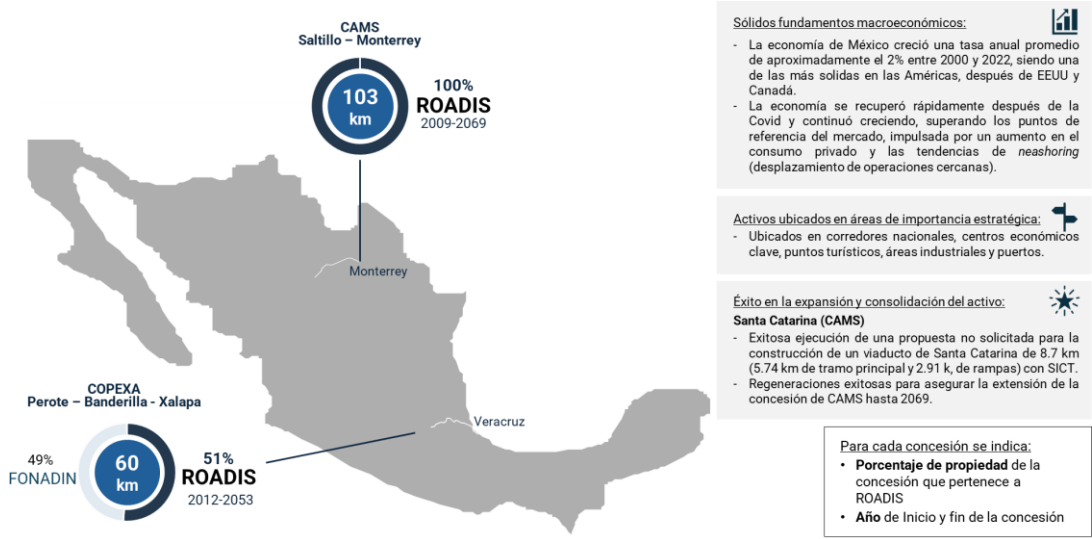


América Latina

América Latina, representada por Brasil y México, se posiciona como una región clave para ROADIS gracias a albergar mercados emergentes con un elevado potencial de desarrollo en infraestructura, impulsado por el crecimiento demográfico, la urbanización acelerada y la creciente demanda de conectividad eficiente.

México

En México, ROADIS opera dos autopistas que suman 163 km, que operan bajo un marco de peaje directo. Una de ellas conecta Monterrey y Saltillo; y la otra el puerto comercial de Veracruz con la ciudad de Xalapa. Estas infraestructuras fomentan el comercio transfronterizo con Estados Unidos y promueven el desarrollo industrial y económico de la región, catalizando el crecimiento del comercio internacional.



CAMS - Concesionaria Autopista Monterrey-Salttillo (103 km): Una carretera de alta capacidad que conecta dos ciudades densamente pobladas, facilitando el comercio de mercancías con Estados Unidos. Este activo es clave en la Compañía por su capacidad de generar ingresos con sólidas tasas de crecimiento de tráfico, cerca del 6,3% (CARG 2014-2024).

En 2024, los ingresos de explotación han crecido un 6,2%. A diciembre de 2024 los ingresos generados por la recaudación de peajes ascendían a 122 millones de euros, versus 114,9 millones respecto al mismo periodo de 2023.

La reciente finalización del viaducto de Santa Catarina aumenta el acceso a tráfico adicional. Predomina el tráfico de vehículos pesados, impulsado por la expansión industrial en sectores como el automotriz y metalúrgico, así como por el crecimiento del PIB nacional y regional. Se ha iniciado el proceso de medición del impacto generado por dicho activo, monetizando métricas clave para la economía del país. Este estudio de medición del impacto se puede ver en detalle en el punto [1.2. Impacto e innovación](#).

COPEXA - Concesionaria Autopista Perote-Xalapa (60 km): Es la carretera más moderna y rápida del estado de Veracruz. Con cuatro carriles, reduce el tiempo y coste del viaje entre Ciudad de México y Veracruz, facilitando una movilidad eficiente y segura.

En 2024, los ingresos derivados de la recaudación de peaje han crecido un 30,7% alcanzando en diciembre de 2024 el valor de 77,5 millones de euros, en comparación con los 59,3 millones de 2023.

El crecimiento del nivel del tráfico experimentado durante el 2024 para las dos concesiones de ROADIS en México es el siguiente:

	Activo	CAMS	COPEXA
Crecimiento del nivel del tráfico	 Vehículos ligeros	3,6%	3,1%
	 Vehículos pesados	5,2%	40,6%

CAMS mantiene un crecimiento estable, alineado con el PIB del país, al igual que el tráfico de vehículos ligeros en COPEXA. En cuanto a los vehículos pesados de COPEXA, las obras en el Corredor Alternativo Sur han generado una ralentización en esa ruta, desviando un volumen significativo de camiones hacia nuestra concesión.



Brasil

Brasil es un mercado atractivo debido a las necesidades de infraestructura del país. La autopista ViaBahia juega un papel crucial en la conectividad en el estado de Bahía, séptima economía más grande del país, junto con Minas Gerais.



ViaBahia Concesionaria de Rodovias (681 km): ViaBahia es una concesión de 681 km que incluye varias rutas principales como la BR-324 (Salvador de Bahía a Feira de Santana), una sección de la BR-116 (de Feira de Santana a la frontera entre Bahía y Minas Gerais), la BA-526 (conexión al aeropuerto internacional de Salvador), y otra parte de la BR-324 (hacia la Base Naval de Aratu).

Salvador, capital del estado de Bahía, es un importante centro económico y turístico, mientras que Feira de Santana destaca como un *hub* industrial y agrícola. Es una de las principales arterias del estado de Bahía y un corredor clave para el transporte de bienes agrícolas hacia puertos en el Atlántico.

La concesión opera bajo un modelo de peaje directo. Los ingresos totales por peajes alcanzaron los 83,3 millones de euros, con un incremento del 5,3%, en comparación con los 79 millones en 2023. Adicionalmente, el crecimiento del nivel del tráfico que ha experimentado esta concesión durante el 2024 ha sido el siguiente:

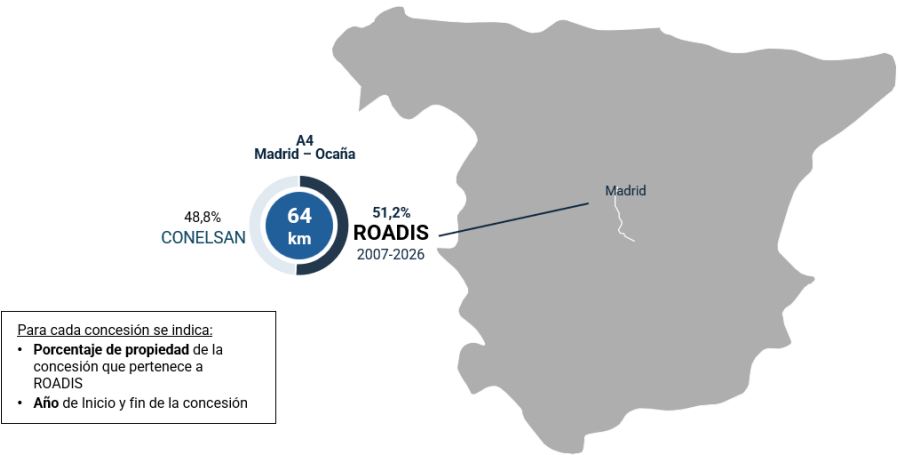


Europa

ROADIS gestiona concesiones en Portugal y España que suman 336 km y que refuerzan la conectividad en un entorno de alta competitividad y estándares avanzados de sostenibilidad.

España

ROADIS opera una sección de 64 km en una de las principales carreteras del centro del país en el tramo de la autovía A-4 entre Madrid y Ocaña.



A4 (64 km): La relevancia de esta concesión viene dada porque conecta Madrid con Castilla-La Mancha y Andalucía, formando parte de la Red Transeuropea de Transporte. La concesión funciona mediante un sistema de peaje en sombra. Da servicio a más de 80.000 vehículos al día. La autopista tiene 4 carriles en cada dirección en los tramos cercanos a Madrid Capital. Alberga un alto tráfico de vehículos ligeros debido a desplazamientos laborales, turísticos y sociales. A diciembre de 2024, los ingresos de tráfico ascendieron a 21,6 millones de euros, en comparación con los 20,2 millones de 2023, es decir, un crecimiento del 6,9%.

El crecimiento del nivel del tráfico que ha experimentado la A4 durante el 2024 en consonancia con el PIB, ha sido el siguiente:

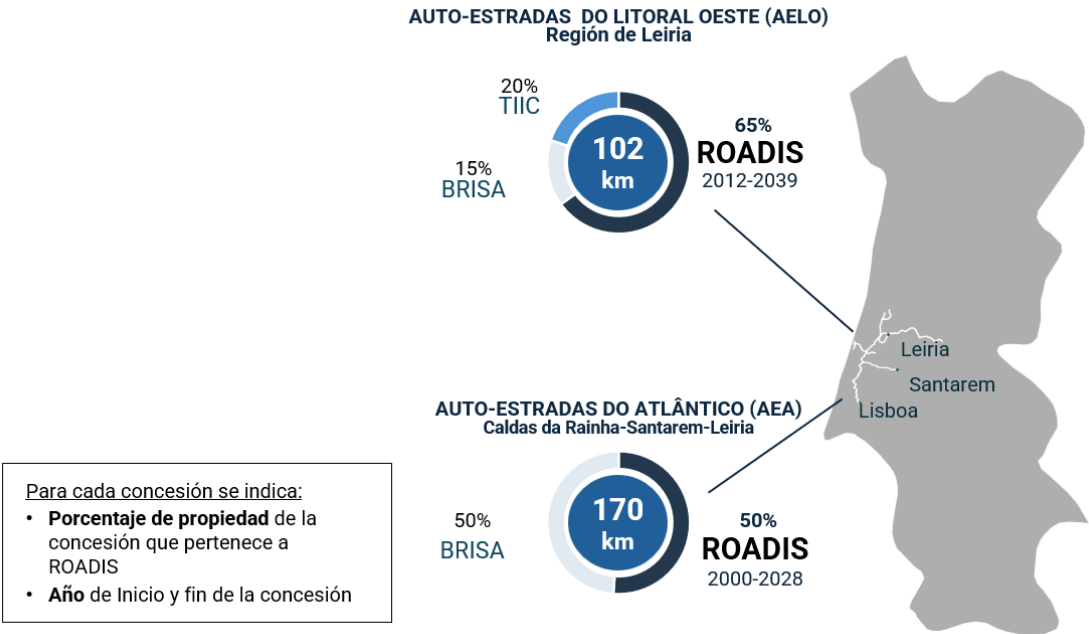
Crecimiento del nivel del tráfico	
2% Vehículos ligeros	1,9% Vehículos pesados



Portugal

ROADIS gestiona 272 km de autopista en 2 concesiones que unen las grandes ciudades del país, comunicando importantes zonas turísticas y facilitando la conexión entre varias rutas principales.

Estas concesiones tienen un gran impacto en el desarrollo de las regiones circundantes, facilitando el transporte industrial y, por lo tanto, creando nuevos puestos de trabajo.



AELO (102 km): Consta de diferentes secciones de carreteras que conectan la costa (Nazaré) con el interior de Portugal (Fátima y Ourem). La concesión opera bajo un marco de pago basado en la disponibilidad. Está ubicada dentro de la región de Leiria, una de las regiones turísticas más importantes del país por su rico patrimonio cultural y su atractivo para visitantes nacionales e internacionales. El intenso flujo de turistas hacia la región contribuye significativamente al crecimiento del tráfico, consolidando a esta infraestructura como un corredor económico estratégico, puesto que canaliza el 80% del tráfico de la concesión, reforzando su papel fundamental dentro de la red de transporte nacional.

A diciembre de 2024, los ingresos de tráfico ascendieron a 6,5 millones de euros, en comparación con los 6 millones de euros registrados en el 2023, lo que supone un incremento del 8,4%.

AEA (170 km): Se posiciona como una autopista estratégica en el corredor económico de Portugal, conectando las dos principales ciudades del país, Lisboa en el sur y Oporto en el norte. Sirve como arteria principal para los viajeros procedentes de los suburbios circundantes de Lisboa y une importantes localidades como Caldas de Rainha y Santarém, funcionando como un eje complementario a las rutas norte-sur del país. Además, su rol como enlace clave para el movimiento eficiente entre áreas densamente pobladas en el sur y puntos turísticos y económicos en el centro y norte la convierte en una infraestructura esencial para la conectividad regional.

Los ingresos generados por el tráfico a diciembre 2024 ascienden a 98,1 millones de euros, lo que representa un incremento del 8,1% en comparación con diciembre de 2023 que cerró con 90,8 millones.

En términos de generación de valor, AEA, que opera bajo un marco de peaje directo, destaca por una alta concentración de tráfico de vehículos livianos, predominantemente vinculado al ocio, ya que proporciona acceso directo a la costa y a destacados destinos turísticos. Asimismo, conecta áreas densamente pobladas en el sur con los puntos turísticos y económicos del centro y norte de Portugal.

El crecimiento del nivel del tráfico experimentado durante el 2024 para las dos concesiones de ROADIS en Portugal se detalla en la siguiente ilustración:

	Activo	AELO	AEA
Crecimiento del nivel del tráfico	 Vehículos ligeros	6,2%	4,5%
	 Vehículos pesados	5,4%	6,8%



1.2. IMPACTO E INNOVACIÓN

En cada kilómetro que gestionamos reafirmamos nuestro compromiso como motor de transformación y cohesión territorial para un futuro más conectado y sostenible.

Las carreteras representan un elemento transformador en el desarrollo de comunidades y territorios. Son catalizadores clave del progreso socioeconómico, desde el punto de vista de ordenación de territorio facilitando la conexión entre personas, industrias y mercados, y favoreciendo el desarrollo demográfico y la expansión de actividades productivas en áreas emergentes. Además, las infraestructuras viales generan beneficios como una mayor eficiencia, el impulso de transferencias económicas y la reubicación de actividades, lo que las convierte en agentes de cambio en los patrones de distribución poblacional y en un apoyo directo para las actividades productivas.

En este contexto, ROADIS, desempeña un papel fundamental mejorando la accesibilidad, promoviendo el crecimiento del empleo, fortaleciendo la competitividad regional y contribuyendo a una mejora de la calidad de vida de las comunidades en las que opera.

Este compromiso se complementa con la innovación como pilar central en ROADIS el cual vertebra todas las actividades de la Compañía. La innovación constituye una parte intrínseca de la cultura corporativa. Para nosotros innovar implica abordar los desafíos de manera diferente, involucrando a todos los empleados y fomentando la mejora continua mediante la colaboración. Desde 2019, hemos trabajado intensamente para integrar la cultura de la innovación en nuestras operaciones y relaciones, con el propósito claro de mejorar la calidad de vida de las personas, tratando de implementar soluciones tecnológicas para optimizar las operaciones, reducir el impacto medioambiental y mejorar la experiencia del usuario.

Los sistemas de monitoreo avanzado, combinados con herramientas de análisis predictivo permiten anticipar problemas y mejorar la gestión del tráfico. Además, trabajamos activamente en la reducción de emisiones y del consumo energético, desarrollando modelos sostenibles que minimizan el impacto medioambiental.

1.2.1. Impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En ROADIS, el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es una parte integral de nuestra estrategia empresarial y operativa. A través de nuestras iniciativas, buscamos contribuir al logro de estos objetivos, integrando principios de sostenibilidad en cada aspecto de nuestras operaciones. Para ello, nos enfocamos en ocho ODS prioritarios que están directamente vinculados a nuestras actividades y objetivos estratégicos:



En el apartado de [6.3. Contribución de ROADIS a los ODS](#) se presenta cómo hemos alineado nuestra estrategia y acciones con estos objetivos, detallando nuestras contribuciones durante 2024 y las metas que guían nuestra transformación hacia un futuro más sostenible.

Palancas de transformación

En nuestra contribución a los ODS, hemos definido y desarrollado una serie de palancas de transformación que nos permiten integrar la sostenibilidad y la innovación en nuestra operativa. Estas acciones estratégicas refuerzan nuestro compromiso con los ODS y actúan como catalizadores para maximizar nuestro impacto positivo, tanto en las comunidades como en el medioambiente. La siguiente tabla destaca los pilares clave que impulsan esta transformación, detallando las contribuciones específicas de ROADIS y su alineación con los ODS prioritarios. Estas iniciativas no solo reflejan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, sino que también consolidan nuestro posicionamiento como referente en la gestión de infraestructuras resilientes, éticas y sostenibles.

Palancas de transformación	Pilares clave	Contribución de ROADIS	ODS conectados
 Impacto social	Seguridad vial	Reducción de siniestralidad, campañas de concienciación, programas de voluntariado e inclusión social	ODS 1 ODS 3 ODS 10 ODS 11
	Desarrollo comunitario		
 Referente sectorial	Gestión eficiente de infraestructuras	Implementación de tecnologías para el mantenimiento predictivo de carreteras, optimización de los recursos en la gestión de los proyectos y mejora en los tiempos de ejecución	ODS 9 ODS 11 ODS 13
	Infraestructuras resilientes	Uso de materiales sostenibles, mantenimiento preventivo y mejora continua de las infraestructuras	
	Sostenibilidad		
 Cambio climático	Plan de Descarbonización	Implementación de tecnologías limpias, reducción de emisiones y transición energética	ODS 7 ODS 13
	Agua	Reducción del consumo de agua y promoción de su reutilización en proyectos	ODS 6
	Circularidad	Reutilización y reciclaje de materiales en proyectos	ODS 12
	Biodiversidad	Medidas para la conservación de ecosistemas y protección de la biodiversidad en áreas de operación	ODS 15
 Transparencia y medición del impacto	Auditabilidad y transparencia	Establecimiento de métricas claras y auditables para medir el impacto ESG y uso de herramientas digitales para asegurar la transparencia y accesibilidad de la información para los grupos de interés	ODS 12
	Regularidad en reportes	Reportes regulares alineados con estándares internacionales de sostenibilidad como GRI y CSRD	ODS 16

Este enfoque integral y alineado con los ODS reafirma el compromiso de ROADIS con la sostenibilidad, asegurando que sus acciones estén diseñadas para generar un impacto positivo tanto en el medioambiente como en las comunidades y economías en las que opera.

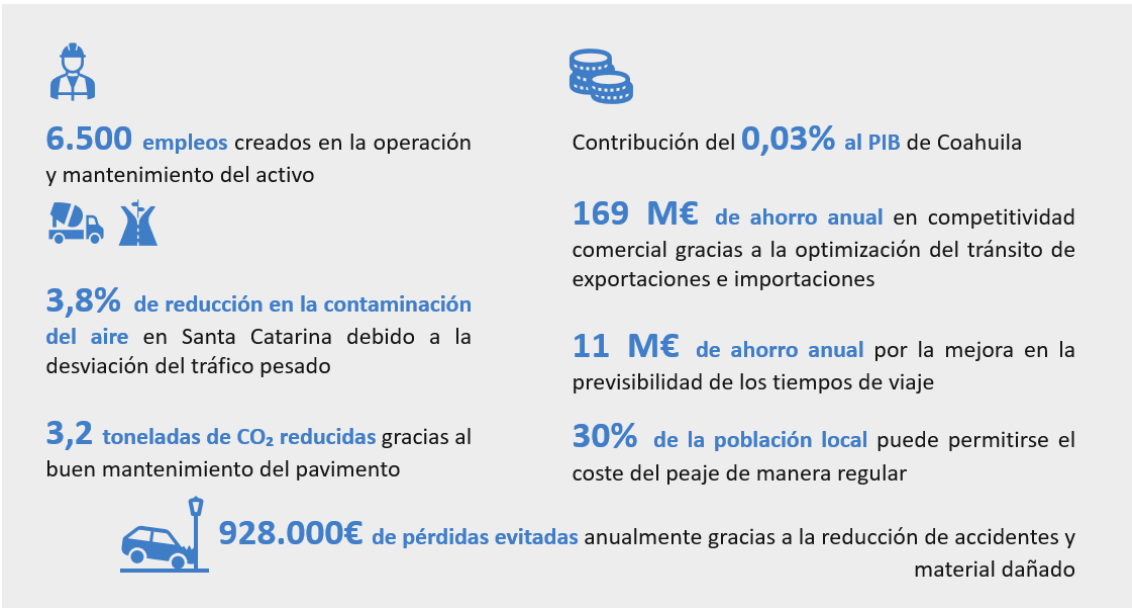
1.2.2. Medición del impacto en CAMS

En ROADIS, entendemos que nuestras infraestructuras van más allá de su función operativa: generan efectos directos e indirectos en el entorno social, económico y ambiental de las comunidades donde operamos. La medición de estos impactos nos permite conocer cómo **nuestras autopistas contribuyen al desarrollo socioeconómico, la seguridad vial y la sostenibilidad ambiental**. Este enfoque no solo nos permite maximizar nuestro impacto positivo, sino que también refuerza nuestro compromiso con la transparencia, la innovación y la creación de valor para nuestros grupos de interés. En esta línea, en 2021, realizamos, en **la Concesionaria Autopista Monterrey-Salttillo (CAMS)**, un ejercicio piloto para el desarrollo de una metodología de medición de impacto que fuese replicable en otros activos. A finales de 2024 iniciamos el proceso de actualización de datos que nos permita, a su vez, revisar la metodología de acuerdo con los nuevos marcos internacionales.

Diseño, ejecución y hallazgos del ejercicio en 2021

El ejercicio de medición de impacto en CAMS se diseñó con el objetivo de construir un sistema estructurado y homogéneo que facilitara la evaluación de los efectos sociales y ambientales generados por el activo.

La metodología parte una **fase de delimitación del alcance**, donde definir los aspectos clave a analizar y las métricas a emplear, para que la evaluación sea representativa y precisa. Posteriormente, se lleva a cabo un **estudio detallado del activo**, recopilando información sobre sus características operativas y su impacto en la conectividad entre Monterrey y Saltillo. En paralelo, se identifican los **grupos de interés más relevantes**, aplicando un enfoque participativo que incluye entrevistas con expertos internos, consultas sectoriales y un análisis comparativo con estudios previos. En 2021 el análisis mostró el papel de la autopista CAMS y el viaducto de Santa Catarina en la mejora de la movilidad, la reducción de emisiones y el desarrollo económico de la región, destacando:



Transición y objetivo de la actualización (2024-2025)

Conscientes del valor de las métricas de impacto, a finales de 2024 iniciamos un proceso de actualización que nos permita actualizar la metodología y resultados con el contexto operativo actual. Esta revisión permite optimizar y refinar los elementos metodológicos desarrollados en 2021. Así, tomando como base los **impactos iniciales** estamos actualizando datos e importancia relativa del impacto en la operativa de ROADIS y en los grupos de interés de forma que se refleje fielmente la realidad operativa del activo.

La metodología desarrollada debe ser escalable y adaptable a todos los activos de ROADIS, garantizando la coherencia en la recopilación y análisis de todos los datos en diferentes geografías. Este proceso no solo permitirá una mejor comprensión del impacto social y ambiental de nuestras infraestructuras, sino que también servirá de base para la toma de decisiones estratégicas, reforzando nuestro compromiso con una gestión sostenible y alineada con nuestros valores.

1.2.3. Innovación

Impulsamos la transformación de la infraestructura vial a través de la sostenibilidad, la innovación y la eficiencia, contribuyendo al desarrollo económico y social.



2024 ha sido un año marcado por la innovación con propósito en ROADIS. Nuestro objetivo ha sido claro: generar un impacto tangible que se traduzca en beneficios para las personas, en el crecimiento del negocio, en la integración de la tecnología y la inteligencia artificial y en un futuro más innovador y sostenible.

La seguridad como prioridad. Una palanca fundamental de la innovación es la seguridad, tanto de trabajadores como de usuarios de nuestras carreteras. Se busca la reducción de situaciones de riesgo, mejorando las condiciones de conducción, mantenimiento y operación. La V Edición de los Genius Award, donde nuestros empleados aportan ideas para responder a los retos de la Compañía con propuestas innovadoras, se centró en la seguridad y salud y en aplicaciones con Inteligencia Artificial. Se recibieron un total de 52 ideas, resultando ganadora la iniciativa *Early Warnings Save Lives*, para desarrollar un sistema de alerta temprana para los trabajadores de mantenimiento en la carretera. Adicionalmente, 16 iniciativas han sido seleccionadas para entrar en el *funnel* de proyectos de innovación y se trabajarán durante el próximo año.

Tecnología y negocio. ROADIS ha sido pionera en la integración de tecnologías de última generación, sistemas inteligentes de gestión de tráfico, plataformas de monitoreo en tiempo real, y soluciones basadas en datos para optimizar la operación de las autopistas de peaje. Estas innovaciones no solo mejoran la eficiencia operativa, sino que también permiten reducir los tiempos de espera y, por ende, las emisiones contaminantes asociadas al tráfico vehicular. Además, la implementación de soluciones digitales para la gestión de los pagos y el cobro electrónico de peajes facilita una experiencia más ágil para los usuarios, contribuyendo a un tránsito más fluido y sostenible.

Innovación abierta, base de nuestro ecosistema. Consideramos la innovación abierta como un motor de crecimiento y adaptación a las futuras demandas del sector. Nuestra participación en eventos clave, como *AI Tech Summit*, *South Summit*, *Global Mobility Call*, nos mantiene a la vanguardia de las nuevas tecnologías y tendencias. Es la base fundamental para el desarrollo de nuestro ecosistema de innovación, conformado por más de 80 empresas, con soluciones disruptivas en infraestructuras.

Sostenibilidad y reducción de impactos medioambientales: La sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales del modelo de negocio de ROADIS. La Compañía ha implementado diversas estrategias para minimizar su huella medioambiental, incluyendo la adopción de prácticas de construcción sostenible, el uso de energías renovables en sus instalaciones, y la incorporación de tecnologías ecológicas que optimizan el consumo energético y la gestión de residuos. A través de estas medidas, ROADIS no solo busca cumplir con los estándares medioambientales más exigentes, sino también contribuir activamente a la mejora del entorno y la calidad de vida de las comunidades cercanas a sus autopistas. Este enfoque innovador y responsable refuerza la posición de ROADIS como referente en la industria.

En ROADIS, reconocemos que el verdadero motor de la innovación reside en el talento y la creatividad de nuestro equipo. En el punto [4.1. Empleados](#), se puede encontrar más información al respecto. Al invertir en nuestro talento, impulsar la adopción de la inteligencia artificial y colaborar con el ecosistema emprendedor, estamos preparados para enfrentar los desafíos del futuro y alcanzar nuevas metas. Seguiremos trabajando para crear un ambiente de trabajo innovador, impulsar la transformación digital y generar un impacto positivo en nuestro negocio y en la sociedad.

Estas iniciativas no solo refuerzan la posición de ROADIS como referente en la industria de las autopistas de peaje, sino que también consolidan su reputación como una Compañía innovadora, responsable y comprometida con el futuro. Gracias a su enfoque integral y su visión a largo plazo, ROADIS sigue destacando a nivel global, estableciendo nuevos estándares de excelencia en el sector de infraestructuras de transporte.

02.

MATERIALIDAD Y ESTRATEGIA

2.1. GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD	29
2.1.1. Ruta hacia la sostenibilidad	30
2.1.2. Plan Director de Sostenibilidad 2023-25	33
2.2. EVOLUCIÓN DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	34
2.2.1. El concepto de doble materialidad	35
2.2.2. Proceso seguido y ámbito de aplicación	36
2.2.3. Resultados del proceso de doble materialidad	39
2.2.4. IROs materiales: principales iniciativas y KPIs	40
2.3. GESTIÓN DE LOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES	41
2.4. MODELO DE GOBERNANZA	46
2.4.1. Consejo de Administración	47
2.4.2. Impactos materiales, riesgos y oportunidades	49
2.4.3. IROs en materia de sostenibilidad	48
2.5. GESTIÓN DE RIESGOS	52
2.5.1. Modelo de gestión de riesgos	52
2.5.2. Gestión de emergencias	54

2.1. GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

Estamos convencidos de que nuestra actividad va más allá de gestionar una carretera, es una oportunidad para crecer de forma ética y comprometida con la comunidad.

2.1.1. Ruta hacia la sostenibilidad

GRI 2-22, 2-23, 2-27, 3-3

ESRS 2: SBM-1

Desde 2020, ROADIS ha demostrado un compromiso sólido con la sostenibilidad, integrando criterios ESG, en su modelo de negocio. Esta integración obedece a cambios regulatorios, pero también a la ambición de dar respuesta a una sociedad que espera una actuación cada vez más activa por parte de las empresas para afrontar los retos globales, como el cambio climático, el uso eficiente de recursos o el respeto a los derechos humanos. El Plan Director de Sostenibilidad de ROADIS, SMP por sus siglas en inglés, busca contribuir en la gestión de los desafíos mencionados. Los hitos más destacados han sido:



En esta ruta hemos establecido unos **objetivos** que guían las iniciativas que articulan el SMP a lo largo del tiempo. Dichos objetivos se establecen en los ámbitos de gestión clave de la empresa como son el económico, social, medioambiental y de gobernanza. De esta forma gestionamos proactivamente los requerimientos de las diferentes comunidades donde estamos presentes al tiempo que garantizamos el cumplimiento de los requisitos regulatorios, las expectativas financieras y la rentabilidad hacia nuestro accionista.

Económico



Buscamos crear **valor** en mercados **emergentes**

Los mercados emergentes tienen un peso importante en nuestra cartera de activos. Buscamos, así, maximizar la rentabilidad al tiempo que generamos un impacto positivo en las comunidades. Los análisis de impacto como el de CAMS reflejan esta estrategia que combina eficiencia operativa y sostenibilidad económica para contribuir al desarrollo local y regional. Este enfoque no solo fortalece nuestra posición en este país, sino que también manifiesta la capacidad de ROADIS para equilibrar objetivos financieros y medioambientales. Ver sección [1.1. Somos ROADIS](#).

Medioambiental



Queremos alcanzar las **cero emisiones** netas en 2040

Lideramos la transición hacia un modelo de negocio más sostenible mediante un plan de descarbonización que integra soluciones bajas en emisiones y la optimización de procesos en toda nuestra cadena de valor, respaldados por metas validadas por SBTi. Ver el punto [3.1. Cambio climático](#).

Usuarios



Trabajamos para reducir a **cero** las **muer**tes en carretera para 2050

Hacemos de la seguridad vial un pilar fundamental de nuestra estrategia. Por ello, trabajamos incansablemente para eliminar las muertes en nuestras carreteras para 2050, fomentando un entorno más seguro mediante la mejora continua de nuestras infraestructuras y un sólido compromiso con la participación activa y el *engagement* de nuestros usuarios. Ver el punto [4.3. Usuarios](#).

Queremos mejorar el **engagement** y la **satisfacción** de nuestros usuarios

Nos enfocamos en mejorar la experiencia y satisfacción de nuestros usuarios a través de la innovación en nuestras infraestructuras y servicios, promoviendo un compromiso que refuerce su confianza y bienestar. Ver el punto [4.3. Usuarios](#).

Empleados

Priorizamos la **satisfacción** y bienestar de nuestros empleados

Priorizamos el bienestar de nuestros empleados, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y satisfactorio, que fomente su desarrollo profesional y compromiso con la Compañía. Ver el punto [4.1. Empleados](#).

Comunidades

Contribuimos al **desarrollo económico** local

Impulsamos el desarrollo económico de nuestras comunidades trabajando exclusivamente con proveedores locales y fortaleciendo su tejido empresarial. Además, contribuimos a su crecimiento mediante el pago de impuestos en las zonas donde operamos. Ver el punto [4.4. Comunidades afectadas](#).

Gobernanza

Nos comprometemos con la tolerancia **cero** frente a cualquier forma de **corrupción**

Adoptamos una postura firme de tolerancia cero frente a la corrupción, promoviendo prácticas transparentes y mecanismos de cumplimiento sólidos para fortalecer nuestra reputación y generar confianza con todos nuestros grupos de interés. Ver el punto [5.3. Transparencia fiscal y creación de valor](#).

2.1.2. Plan Director de Sostenibilidad 2023-25

GRI 2-22, 3-3, 413-1

ESRS 2: SBM-1

ROADIS cuenta con un Plan Director de Sostenibilidad o *Sustainability Master Plan* (SMP) que se ha desarrollado considerando:

- El progreso realizado en nuestra ruta hacia la sostenibilidad.
- Nuestra ambición y estrategia en el ámbito de la sostenibilidad.
- Los temas de sostenibilidad más relevantes para nuestros grupos de interés.
- Las principales tendencias en el sector de infraestructuras a medio plazo.
- El impacto de las regulaciones de sostenibilidad, actuales y futuras.

El SMP está articulado en **cinco vectores** estratégicos: cultura responsable, buena gobernanza y cumplimiento, profesionales comprometidos, progreso en materia de ciudadanía y cuidado del medioambiente. Cada vector incluye líneas de acción específicas que, a su vez, se desglosan en iniciativas concretas. El actual SMP cuenta con **15 líneas de acción** y 27 iniciativas que definen un marco claro de **metas y actividades** para el periodo 2023-25. El plan permite alinear nuestro progreso con objetivos sectoriales como la seguridad vial y con desafíos globales como la mitigación del cambio climático, la promoción de la diversidad y la inclusión o el desarrollo comunitario. Este marco se refuerza mediante una serie de indicadores o KPIs definidos por ROADIS, que facilitan el seguimiento continuo para asegurar así su cumplimiento.

15 Líneas de acción del SMP 2023-2025



En 2024, en el ecuador del actual SMP, en ROADIS hemos logrado avances significativos, como la aplicación anticipada del nuevo marco de *reporting* de la UE (CSRD) y el enfoque de doble materialidad, fortaleciendo así la gestión de riesgos y la gobernanza de la sostenibilidad.

En el ámbito medioambiental, a nivel grupo, mencionar la aprobación en marzo de la Política de Economía Circular que facilitó el desarrollo del Plan de Economía Circular y que se implementará de forma progresiva en todos nuestros activos a partir de 2025. Mientras que a nivel país, destaca la obtención de la certificación ISO 14001 en todos nuestros activos en la India: NH2, NH6 y NH8. Además, se ha iniciado la actualización del ejercicio de evaluación de impactos realizado en CAMS. En el ámbito social, se ha puesto especial foco en mejorar la seguridad vial a través de iniciativas innovadoras, y se ha lanzado el proyecto “ROAD to Inclusion” que, mediante una empresa especializada, ayuda a identificar posibles discapacidades en los empleados que se inscriban en el programa y a tramitar el correspondiente certificado.

A continuación, los principales logros en sostenibilidad durante 2024, estructurados en los cinco vectores estratégicos y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reforzando así el compromiso con la responsabilidad social, medioambiental y económica:

Pilar estratégico	Resultados clave 2024	ODS conectados
Cultura responsable 	• Gobernanza de la sostenibilidad: • Actualización de los procesos de reporte para alineación con la CSRD, estándares GRI y GHG Protocol. • Evaluación y ajustes en el funcionamiento del Comité de Sostenibilidad. • Comunicación interna y capacitación: • Desarrollo de planes de formación, a empleados y subcontratistas. • Despliegue del plan de comunicación • Creación de un repositorio interno de contenido formativo en sostenibilidad y evaluación del conocimiento a través de la encuesta de clima. • Posicionamiento en sostenibilidad: • 1ª Compañía del rating ESG de Sustainalytics. • Publicación del <i>Communication on Progress</i> (COP) que refleja el avance hacia los objetivos del Pacto Mundial. • Innovación: orientación del <i>Genius Awards</i>, iniciativa que promueve la innovación entre los empleados, para abordar desafíos urgentes en sostenibilidad.	
Buena gobernanza y cumplimiento 	• Ética empresarial: • Análisis de requisitos asociados a nuevas directivas como CSRD y CSDDD. • Formación en derechos humanos en la cadena de valor. • Difusión del canal de denuncias en empleados y proveedores. • Gestión de riesgos ESG: • Análisis de doble materialidad para evaluar los impactos. • Integración progresiva de riesgos ESG en el sistema de gestión de riesgos. • Cadena de suministro: • Incorporación del Código Ético de Proveedores en contratos. • Capacitación a proveedores • Definición de la estrategia de compromiso de proveedores. • Actualización de mecanismos internos: Procedimiento y Política del Comité de Sostenibilidad, del Protocolo del Plan de Crisis y Continuidad de Negocio. • Ciberseguridad: diseño del Plan Estratégico de Ciberseguridad para el periodo 2025-2028.	
Profesionales comprometidos 	• Seguridad y salud: • Completado el Plan de Seguridad y Salud 2024, con enfoque en transporte e integración de nuevas tecnologías. • Incorporación de nuevas soluciones tecnológicas como conos inteligentes conectados o cámaras 360º para evitar estacionamientos indebidos. • Diversidad e inclusión: • Lanzamiento del programa “ROAD to inclusion”, • Implantación y actualización del Plan de Diversidad, Equidad e Inclusión.	
Progreso en materia de ciudadanía 	• Seguridad vial: • Impulso certificaciones como ISO 39001. • Desarrollo del plan en curso con compañías de concienciación y • Satisfacción del usuario: • Iniciativas para la mejora de la experiencia en carreteras clave. • Soluciones digitales para encuestas de satisfacción • Desarrollo comunitario: • Definición del Plan de Desarrollo de Infraestructuras de Impacto, proyecto piloto en India. • Desarrollo de iniciativas de salud, seguridad vial y conservación en México, Brasil e India.	
Cuidado del medioambiente 	• Gestión ambiental: • Aprobación de la Política Economía Circular y definición del Plan asociado. • Definición del Plan de Protección y Restauración de la Naturaleza. • Mejora en el cálculo de la huella de carbono (3 alcances del <i>GHG Protocol</i>) • Descarbonización: implementación de las palancas de descarbonización contempladas para cumplir con los objetivos aprobados por SBTi, instalación de energía solar y progreso hacia un sistema de alumbrado de alta eficiencia y bajas emisiones. • Biodiversidad y fauna: Destaca México el Proyecto Conexión Mariposas Monarca, en colaboración con las comunidades locales se participó en la reforestación forestal para recrear el ámbito de vida de las mariposas y permitir su supervivencia. • Iniciativas de restauración de la naturaleza: plantación de árboles en España.	

2.2. EVOLUCIÓN DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Actualizamos nuestro análisis de materialidad para dar respuesta al nuevo marco de reporte europeo, incorporando la dimensión financiera, lo que facilita la inclusión de los aspectos clave de sostenibilidad en los procesos de decisión, además de garantizar la posterior alineación entre políticas, planes de acción, métricas y objetivos.

En 2021, ROADIS presentó su análisis de materialidad simple, conforme a los principios del Estándar 1 de GRI, lo que nos permitió identificar los temas económicos, sociales y ambientales de mayor relevancia para la actividad de la Compañía, además de dar respuesta a los requerimientos de información detallados en la Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad y recogidos con periodicidad anual en nuestros reportes.

En 2024, en un entorno legislativo en constante evolución, hemos realizado nuestro primer análisis de doble materialidad, conforme a las directrices de la CSRD. Este análisis anticipa la aplicación de la nueva regulación europea que ya está en vigor, aunque aún no es de aplicación directa para la Compañía.

En este capítulo se presentan los resultados derivados de este análisis de doble materialidad que vertebran el presente informe. Sin embargo, tenemos presente que se trata de un informe elaborado en un entorno de transición, donde tenemos que armonizar la trayectoria de reporte y el marco actual que nos aplica con los requerimientos a futuro. Es desde esta perspectiva que incorporamos en el informe los temas priorizados y reportados hasta ahora por la Compañía y los asuntos materiales que guiarán nuestra gestión de sostenibilidad a futuro.

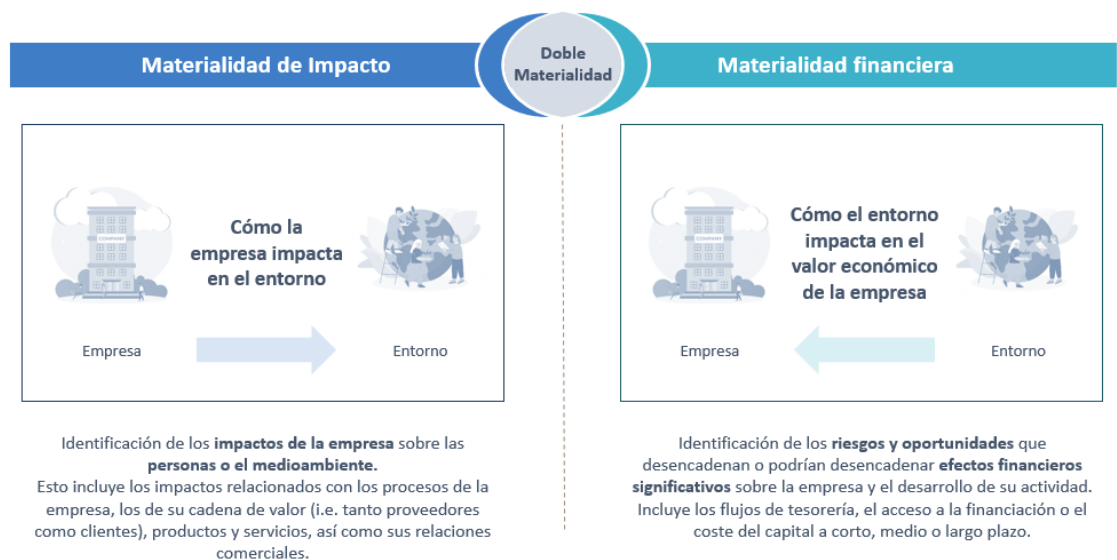
2.2.1. El concepto de doble materialidad

GRI 2-4, 2-29, 3-1

ESRS2 SBM-2, IRO-1

En 2024, actualizamos el análisis de materialidad, incorporando la doble perspectiva, impacto y financiera, anticipándonos así a la aplicación de la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022 (CSRD). Esta directiva persigue mejorar y estandarizar los informes de sostenibilidad, garantizando que las empresas proporcionen información fiable y comparable.

La doble materialidad ayuda a comprender qué aspectos sociales, medioambientales y de gobernanza son relevantes para ROADIS y para las partes interesadas, incorporando también el impacto de estos en los



estados financieros de la empresa. Así, este análisis se construye en base a dos dimensiones: la **materialidad de impacto** y la **materialidad financiera**.

El proceso nos ha permitido incorporar a toda la organización en la identificación y evaluación detallada de impactos, riesgos y oportunidades (en adelante, IROs), además de considerar las expectativas de nuestras principales partes interesadas.

Partes interesadas



Hemos tomado como base los siguientes marcos regulatorios:

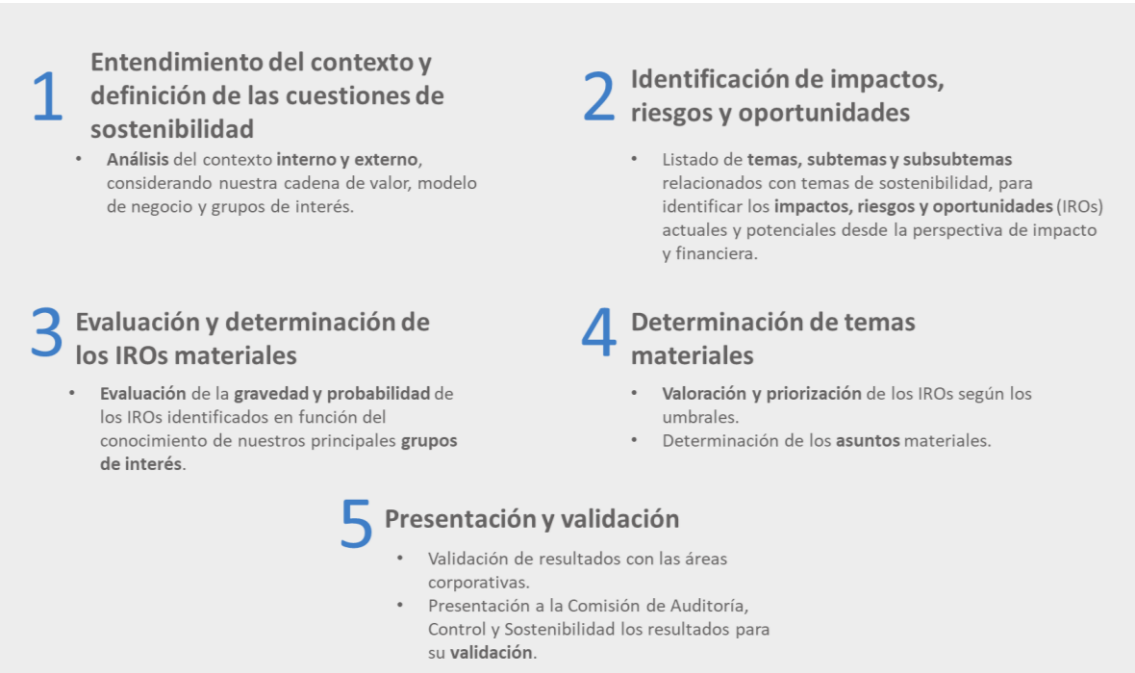
Marco Regulatorio		
CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE (CSRD)		Introducida por la Comisión Europea en 2021, refuerza el análisis de la doble materialidad. Considera cómo la sostenibilidad afecta al negocio ("de afuera hacia adentro") y cómo el negocio impacta en las personas y el medio ambiente ("de adentro hacia afuera").
EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS		A raíz de la CSRD, estandariza indicadores de sostenibilidad, destacando el ESRS 1 que utiliza el criterio de doble materialidad: impacto y financiero. Determina si un tema debe incluirse en el informe de sostenibilidad según su relevancia desde una o ambas perspectivas.
CNMV		En su informe de 2022, la CNMV destaca la necesidad de considerar tanto la materialidad social y ambiental ("de dentro hacia afuera") como la materialidad financiera ("de afuera hacia adentro").
GLOBAL REPORTING INITIATIVE		Define los temas materiales como aquellos con impactos significativos en la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos. Propone identificar, valorar y priorizar impactos positivos y negativos actuales y potenciales según el contexto de la organización
SUSTAINABILITY DISCLOSURE STANDARD		Indica que la información sobre sostenibilidad es material si su omisión o distorsión puede influir en las decisiones de los usuarios de información financiera general, vinculando la sostenibilidad a su relevancia financiera.
EUROPEAN SECURITIES AND MARKETS AUTHORITY		Establece que el informe no financiero debe abordar aspectos necesarios para entender la situación y evolución de la entidad. La doble materialidad incluye: 1) el efecto de los temas no financieros sobre la entidad (financiera) y 2) el impacto de la entidad sobre el entorno (impacto).

2.2.2. Proceso seguido y ámbito de aplicación

GRI 3-1, 2-29

ESRS2: SBM-2, IRO-1

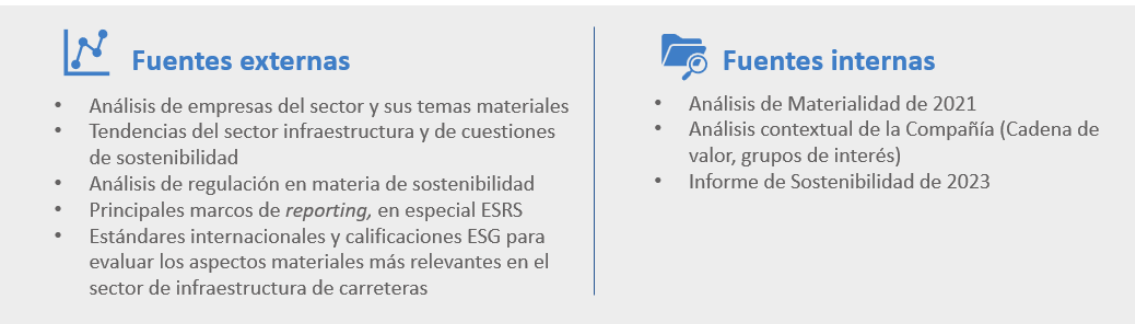
El análisis de doble materialidad se ha focalizado en las áreas de negocio prioritarias y las partes interesadas clave. Hemos definido una metodología de **cinco fases**, siguiendo las recomendaciones del Grupo Consultivo Europeo de Información Financiera (EFRAG, por sus siglas en inglés), lo que garantiza el cumplimiento de los requisitos recogidos en la CSRD y los reglamentos que la desarrollan o ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*):



El análisis se realizó de forma global incluyendo la visión de todas las áreas corporativas y Unidades Estratégicas de Negocio (SBUs) de ROADIS y su cadena de valor, destacando IROs específicos a nivel de SBUs cuando las circunstancias particulares de cada activo así lo requirieron. Se utilizó el mismo criterio de consolidación que el empleado para los estados financieros.

Fase 1. Entendimiento del contexto y definición de las cuestiones de sostenibilidad

En la primera fase, se llevó a cabo un análisis exhaustivo partiendo de fuentes externas e internas de la Compañía. Se revisó el análisis de materialidad de 2021, complementado con una revisión del contexto actual de ROADIS. Este proceso incluyó un examen detallado de la cadena de valor, los grupos de interés y las conclusiones del Informe de Sostenibilidad de 2023, junto con un estudio de los principales competidores y evaluaciones de sostenibilidad a través de *ratings* y estándares reconocidos.



A partir del análisis, y de acuerdo con el contexto de ROADIS, se seleccionaron temas, subtemas o subsubtemas específicos para cada una de las tres dimensiones ESG, lo que dio lugar a una propuesta preliminar de temas de sostenibilidad que se incluirían en el ejercicio. Así, se identificaron **28 temas, subtemas o subsubtemas de sostenibilidad** conforme el ESRS 1 (AR 16), que sirvieron de base para la identificación de impactos, riesgos y oportunidades.

Fase 2. Identificación de los impactos riesgos y oportunidades

Tomando como punto de partida los 28 temas de sostenibilidad definidos en la fase previa, se realizó la identificación de los IROs de ROADIS en cada tema de sostenibilidad. Para ello, se contrastó con fuentes de información internas y externas. Este proceso aseguró la integración de las perspectivas de los principales grupos de interés en las distintas geografías en las que opera la Compañía.

**Fuentes externas**

- IROs identificados por las empresas del sector
- *Best players* en términos de análisis de doble materialidad
- Ratings ESG y estándares de sostenibilidad
- Regulación relevante como el Anexo I de la CSRD y las guías de implementación del análisis de materialidad de la EFRAG

**Fuentes internas**

- Encuestas a empleados (*User Satisfaction Surveys*)
- Encuestas de satisfacción de usuarios (*Climate Satisfaction Surveys*)
- Plan de trabajo con proveedores (cuestionarios ESG)
- Taller con expertos y sesiones individuales con 17 participantes para obtener una visión global de los IROs relevantes para la compañía

En consonancia con los requerimientos del ESRS 2 “*SBM-2 Intereses y puntos de vista de las partes interesadas*”, se consideró para la identificación de los impactos el **input relevante aportado por las partes interesadas afectadas**, tanto internas (empleados) como externas (usuarios y proveedores). En el punto [1.1. Somos ROADIS](#) de este informe se puede encontrar más detalle sobre nuestros grupos de interés y cómo nos relacionamos con ellos.

El ejercicio permitió la identificación de **135 IROs** relevantes para las **operaciones propias** de ROADIS y la **cadena de valor**, “aguas arriba” y “aguas abajo”, incluyendo productos / servicios, y relaciones comerciales.

Fase 3. Evaluación y determinación de los IROs materiales

Los 135 impactos, riesgos y oportunidades identificados en el paso anterior, se sometieron a una evaluación de su **gravedad y probabilidad**, desde el punto de vista de la materialidad de impacto y de la materialidad financiera:

Evaluación de la materialidad de impacto

Por un lado, la evaluación de los **impactos** se realizó en base a cuatro criterios: escala, alcance, irremediabilidad, y probabilidad (éste aplicable únicamente a los impactos potenciales).

- **Escala:** gravedad del impacto.
- **Alcance:** criterio que analiza el número de individuos o perímetro al que afectan los IROs.
- **Irremediabilidad:** Criterio que representa el límite de la capacidad para restablecer la situación afectada; y aplica únicamente a los impactos negativos.
- **Probabilidad:** refleja la probabilidad de ocurrencia de los IROs potenciales.

Para garantizar una **evaluación objetiva** de la materialidad de los impactos propuestos se definieron **umbrales cualitativos y cuantitativos** adecuados para cada uno de los impactos identificados, en colaboración con **expertos internos** de ROADIS. A partir de estas consultas con los expertos internos y la revisión de consultas realizadas anteriormente a grupos de interés

**135 IROs:**

68 impactos

41 riesgos

26 oportunidades

estratégicos (encuesta de clima y encuesta de satisfacción de usuario), se obtuvo una evaluación de la gravedad y la probabilidad.

Posteriormente, se calculó una puntuación consolidada para cada impacto:

- Para los **impactos actuales**, la puntuación consolidada equivale a la gravedad.
- Para los **impactos potenciales**, el valor consolidado se calcula promediando los cuatro criterios de evaluación, en base a las guías de la EFRAG: escala, alcance, irremediabilidad y probabilidad, asignando a la **gravedad** un 75% del peso en la puntuación y a la **probabilidad** un 25%.

Materialidad de Impacto	Impacto positivo	Actual	Media ponderada de la escala y el alcance
		Potencial	Media ponderada de la escala, el alcance y la probabilidad
	Impacto negativo	Actual	Media ponderada de la escala, el alcance y la irremediabilidad
		Potencial	Media ponderada de la escala, el alcance, la irremediabilidad y la probabilidad
Materialidad financiera	Oportunidad	Media aritmética de la magnitud y la probabilidad	
	Riesgo		

Una vez obtenidas las puntuaciones, los impactos fueron categorizados en distintos niveles de materialidad de menor a mayor: sin efecto, gestionable, moderado, serios o críticos.

Evaluación de la materialidad financiera

Para evaluar los **riesgos y oportunidades** se analizó su **probabilidad de ocurrencia y la magnitud** de sus efectos financieros en el corto, medio y largo plazo, contando con la participación del departamento financiero y de riesgos de la Compañía. Para cada uno de los riesgos y oportunidades, se realizó una evaluación que tenía en cuenta el impacto cualitativo y cuantitativo basada en la experiencia de los participantes y en el conocimiento operativo de ROADIS. Además, se determinó la **magnitud** y la **probabilidad**. A partir de estos datos, se calculó una puntuación consolidada para cada riesgo y oportunidad, obtenida del promedio entre ambas variables.

Fase 4. Determinación de temas materiales

Se llevó a cabo una calificación y priorización de los IROs previamente evaluados para obtener resultados **consolidados de la doble materialidad**. La evaluación de los temas y subtemas se determinó por los valores estimados de cada uno de los impactos, riesgos y oportunidades. La determinación final de la materialidad se estableció comparando estas evaluaciones con los umbrales de materialidad establecidos para este propósito. Así, todos aquellos temas que fueron clasificados como serios o críticos en cualquiera de las dos perspectivas (materialidad de impacto y/o materialidad financiera) se consideraron materiales.

Fase 5. Presentación y validación

Los resultados del análisis de doble materialidad fueron presentados a la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad para su validación y a PwC, la firma encargada de verificar el ejercicio.

Tras la aprobación del análisis, los temas materiales identificados se incorporarán en los procesos de gestión de ROADIS, actualizándose, en caso preciso, el mapa de riesgos e integrándose también en las estrategias operativas de las respectivas Unidades de Negocio Estratégico.

2.2.3. Resultados del proceso de doble materialidad

GRI 3-2, 3-3, 201-2, 306-1

ESRS 2: SBM-3

El resultado de la evaluación de la materialidad da lugar a **13 temas materiales** identificados y evaluados con arreglo a cinco criterios de gravedad, definidos por la CSRD: sin efecto, gestionables, moderados, serios y críticos.

Dimensión	Tema	ESRS*	Temas materiales 2024	Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera
Medioambiente	Cambio climático	E1	Mitigación y adaptación al cambio climático		
	Biodiversidad y Ecosistemas	E4	Impactos y protección de la biodiversidad y los ecosistemas		
Social	Trabajadores propios	S1	Condiciones laborales de nuestra fuerza laboral		
			Salud y seguridad de empleados y contratistas		
			Igualdad de trato y oportunidades para todos		
			Protección de los derechos humanos y laborales		
	Trabajadores en la cadena de valor	S2	Trabajadores en la cadena de valor		
	Comunidades afectadas	S3	Comunidades afectadas		
	Consumidores y usuarios finales	S4	Información a usuarios finales		
Seguridad Vial					
Acceso a productos y servicios de calidad					
Gobernanza	Conducta empresarial	G1	Conducta empresarial, Compliance y cultura corporativa		
			Compromiso político y actividades de Lobby		

Crítico Serio Moderado Gestionable Sin efecto

*ESRS relacionado al asunto, sin implicar que apliquen todos sus Requerimientos de divulgación.

Definición de los temas materiales

A continuación, se presenta la tabla de temas materiales de ROADIS, donde cada tema ha sido adaptado considerando los impactos, riesgos y oportunidades específicos identificados. En el punto [2.3. Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades](#), se pueden observar todos los impactos, riesgos y oportunidades materiales para ROADIS asociados a su tema material y a la criticidad resultante.

Dado que el proceso y los criterios evaluados han cambiado, los resultados del análisis de doble materialidad llevado a cabo este año, no son directamente comparables con el análisis de materialidad de los informes de sostenibilidad anteriores. Sin embargo, temas clave como la **mitigación y adaptación al cambio climático**, las **condiciones laborales de nuestra fuerza laboral**, la **seguridad y salud** y la **seguridad vial** siguen siendo materiales para ROADIS.

La divulgación completa de los temas de sostenibilidad, los subtemas contemplados y los requisitos de divulgación cubiertos por ROADIS, tal como se describen en la obligación contenida en el ESRS 2 IRO-2, están detallados en el apartado [6.2. Índice de contenidos](#).

2.2.4. IROs materiales: principales iniciativas y KPIs

GRI 3-3

ESRS 2: SBM-3

Tema material	Descripción	Materialidad de Impacto	Materialidad financiera	Principales iniciativas y KPIs
Mitigación y adaptación al cambio climático	Los esfuerzos de ROADIS para limitar el calentamiento global por debajo de 1,5 °C, en consonancia con el Acuerdo de París. Así como la exposición de la Compañía a los riesgos climáticos físicos crónicos y agudos que le puedan afectar.	●	●	- Implementación de iniciativas de electrificación de la flota - Evaluar el impacto potencial de los riesgos climáticos físicos en la infraestructura y desarrollar un plan para la adaptación de las infraestructuras
Impactos y protección de la biodiversidad y los ecosistemas	Cómo gestiona ROADIS su impacto en la biodiversidad y los ecosistemas abordando la pérdida de biodiversidad, la perturbación de hábitats y el desplazamiento de especies. Además, cómo promueve la movilidad sostenible como oportunidad para mitigar estos impactos y contribuir a la conservación.	●	●	- Definir un Plan de Protección y Restauración de la Naturaleza - KPIs: N.º de hectáreas de áreas protegidas identificadas y N.º de hectáreas de áreas reforestadas
Condiciones laborales de nuestra fuerza laboral	Protección de las condiciones de trabajo de los trabajadores de ROADIS, incluyendo: seguridad en el empleo; tiempo de trabajo; salarios adecuados; diálogo social; libertad de asociación, existencia de comités de empresa y derechos de información, consulta y participación de los trabajadores; negociación colectiva, incluyendo la tasa de plantilla de la empresa; cobertura de los convenios colectivos y conciliación de la vida laboral y familiar.	●	●	- Realizar encuestas de clima globales - Mejorar los beneficios disponibles para los empleados - Aumentar el nivel de satisfacción de los empleados - Reducir la tasa de rotación
Seguridad y salud de empleados y contratistas	Conjunto de prácticas, normativas y directrices de ROADIS para proteger el bienestar, la seguridad y la salud de los empleados y contratistas en diversos entornos, especialmente en sus lugares de trabajo. Abarca la prevención de accidentes, lesiones y enfermedades mediante la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos potenciales.	●	●	- Desarrollar programas de Seguridad y salud en base a nuevas soluciones tecnológicas - Ejecutar formaciones anuales para empleados y contratistas. - Reducir el número de fallecimientos - Reducir el número de incidentes con tiempo perdido (LTIs)
Igualdad de trato y oportunidades para todos	Fomentar la igualdad de trato y oportunidades, asegurando un entorno laboral diverso, inclusivo y libre de violencia o acoso. Promueve la representación de la mujer, el progreso profesional mediante formación y desarrollo, y la inclusión de personas de diferentes nacionalidades y etnias en altos cargos.	●	●	- Expandir el Programa de DEI a todas las SBUs - Ejecutar iniciativas de formación y sensibilización sobre DEI para todos los empleados y proveedores seleccionados
Protección de los derechos humanos y laborales	Garantizar la protección de los derechos humanos y laborales fundamentales de nuestros empleados, incluyendo la prevención del trabajo infantil o forzado y el respeto a la privacidad y la vivienda adecuada. Promover el diálogo social, la negociación colectiva y la libertad de asociación, minimizando riesgos de sanciones por posibles violaciones de estos derechos a lo largo de su cadena de valor.	●	●	- Diseñar un plan de Debida Diligencia y aplicar anualmente el proceso - Implementar medidas para mitigar impactos negativos en los DDHH - Incrementar el número de horas de formación en DDHH
Trabajadores en la cadena de valor	Garantizar condiciones laborales justas, igualdad de trato y respeto a los derechos humanos en la cadena de valor. Minimizar riesgos como vulnerabilidades en derechos laborales y daños reputacionales por incumplimientos, mientras aprovecha la oportunidad de fortalecer su influencia ética positiva entre contratistas y proveedores.	●	●	- Revisar los requisitos legales relativos a la comunicación de Proveedores y contratistas - Incrementar el % de proveedores que firman el Código de Conducta para Proveedores - Participar en programas de capacitación con proveedores.
Información a usuarios finales	Cómo ROADIS gestiona la relación con sus usuarios finales asegurando una protección eficaz de su privacidad y datos, garantizando la confidencialidad y el uso responsable de la información personal.	●	●	- Evaluar la satisfacción de los usuarios de la carretera - Digitalizar la experiencia del usuario para aumentar su nivel de satisfacción (por ejemplo, con la digitalización del pago de peajes)
Comunidades afectadas	La forma en la que ROADIS fortalece su relación con las comunidades locales a través de la promoción del desarrollo y crecimiento económico, social y cultural. Además, cómo garantiza una comunicación fiable y exhaustiva para abordar de manera transparente los impactos y oportunidades derivados de sus actividades.	●	●	- Revisar las directrices de desarrollo comunitario para establecer mecanismos de consulta - Comprometerse con proyectos orientados al impacto en mercados emergentes en los que ya estamos presentes para maximizar los impactos positivos en las comunidades
Seguridad vial	Garantizar la seguridad de usuarios, empleados y contratistas en las carreteras que operamos, alineándonos con los principios de la Visión Cero para erradicar muertes en carretera. Esto incluye maximizar la seguridad del viajero mediante infraestructura innovadora, desarrollar campañas de sensibilización vial, prevenir accidentes causados por errores de construcción o retrasos en el mantenimiento, y aprovechar la innovación para crear infraestructuras más seguras y resilientes.	●	●	- Implementación de la Estrategia de Seguridad Vial 23-25 dirigida a: - Auditar los activos para identificar áreas de mejora - Mejorar las infraestructuras existentes mediante la adopción de medidas correctoras alineadas con los más altos estándares de calidad en seguridad - Campañas de sensibilización en materia de seguridad vial.
Acceso a productos y servicios de calidad	Fomento de la calidad óptima de nuestras infraestructuras y servicios para ofrecer opciones de movilidad seguras y accesibles. Frente al reto de la disminución del uso del coche privado, identifica la oportunidad de potenciar el transporte terrestre como alternativa sostenible ante las restricciones en vuelos de corta distancia.	●	●	Proporcionar información a todos los grupos de interés sobre los protocolos de respuesta a emergencias y mecanismos de notificación disponibles
Conducta empresarial, Compliance y cultura corporativa	Promover una cultura corporativa sólida basada en la ética empresarial y el cumplimiento de obligaciones legales, financieras, sociales y ambientales. Integrar la sostenibilidad en la estrategia, la protección de los denunciantes y el fomento de una cultura común. Asimismo, trabajar para prevenir infracciones normativas y minimizar riesgos asociados a casos de soborno, corrupción y sus consecuencias reputacionales y regulatoria	●	●	- Actualizar las políticas según estándares éticos y mejores prácticas - Aplicar las normas de ética empresarial y las mejores prácticas a las políticas y procedimientos internos - Reforzar la formación anual sobre ética y cumplimiento
Compromiso político y actividades de lobby	Cómo ROADIS gestiona sus actividades de influencia política y lobby mediante un compromiso estratégico con la administración pública, buscando alinear intereses comunes. Paralelamente, cómo trabaja para mitigar riesgos derivados de cambios en políticas gubernamentales, exceso de regulación y la creciente complejidad normativa.	●	●	Activar los mecanismos oportunos para dar cumplimiento al compromiso de no contribución a partidos políticos

2.3. GESTIÓN DE LOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

GRI 3-3

ESRS 2: SBM-3

Nuestro Plan Director de Sostenibilidad permite articular acciones que dan respuesta a los impactos, riesgos y oportunidades identificados, haciendo de la sostenibilidad un pilar fundamental en nuestra gestión.

Este plan traduce nuestro compromiso en objetivos tangibles, como la neutralidad climática para 2040 y la integración de la biodiversidad en nuestros proyectos. Así, las decisiones estratégicas de la Compañía incorporarán, de forma progresiva, las conclusiones del ejercicio de doble materialidad realizado este año, a partir del cual se han identificado los impactos, riesgos y oportunidades clave para el negocio y el entorno de ROADIS. Un ejemplo concreto de esta integración de IROs en la estrategia empresarial es la inversión en tecnología avanzada para la seguridad vial. Este enfoque incluye la implementación de sistemas de monitoreo inteligente en las concesiones operadas por ROADIS, como cámaras de detección de incidentes y sensores que optimizan la respuesta ante emergencias. Estas iniciativas no solo reducen accidentes y protegen vidas, sino que también mejoran la experiencia de los usuarios y consolidan a ROADIS como líder en innovación y seguridad dentro del sector.

Además, ROADIS cuenta con un plan detallado para abordar los riesgos de la Compañía, entre ellos los ambientales, sociales y de gobernanza, el cual se desarrolla en el apartado de [2.5. Gestión de riesgos](#), donde se especifican las estrategias y herramientas clave para garantizar la resiliencia y sostenibilidad del negocio.

A continuación, se presenta un análisis ilustrativo de los **IROs materiales** junto con las medidas concretas definidas en la estrategia de sostenibilidad de ROADIS para gestionarlos.



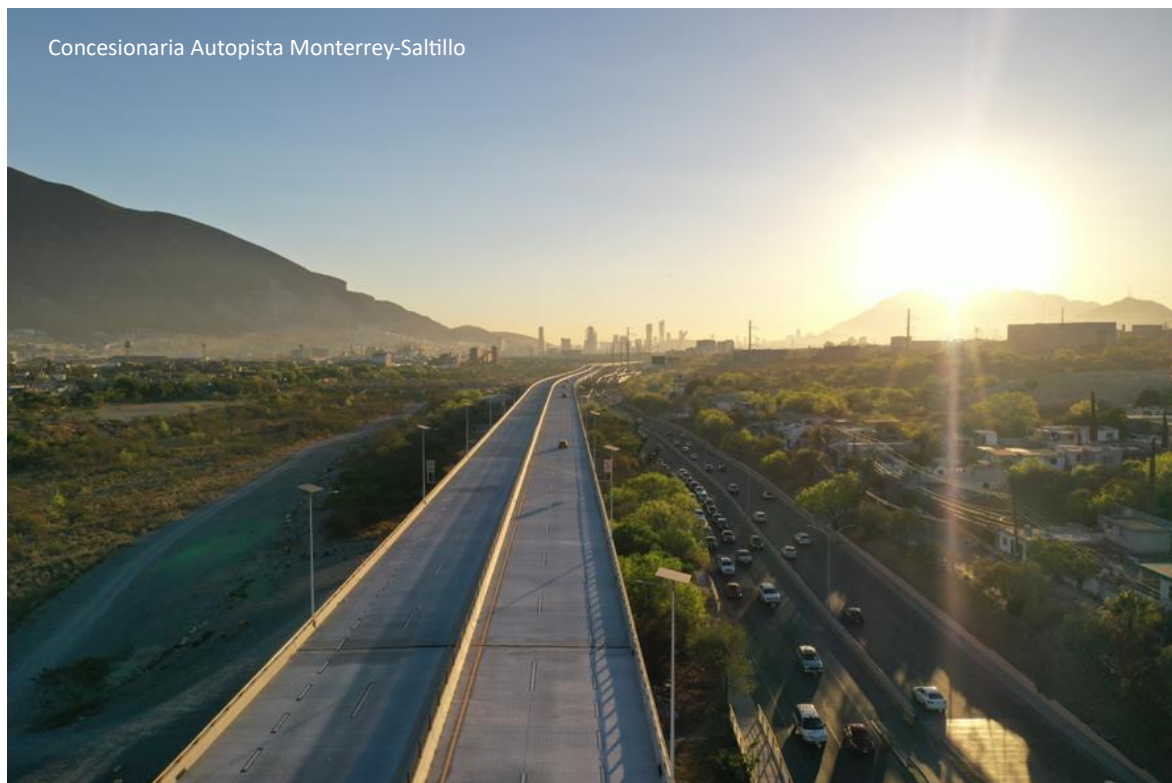
Auto- Estradas Do litoral Oeste

Tema material	MATERIALIDAD DE IMPACTO				MATERIALIDAD FINANCIERA				Medidas de gestión
	Impactos	Tipo	Potencial/ Real	Calificación	Riesgos y oportunidades	Tipo	Potencial/ Real	Calificación	
Mitigación y adaptación al cambio climático				Moderado	Exposición a riesgos físicos crónicos y agudos relacionados con el clima	Riesgo	Potencial	Serio	A través de nuestro plan para reducir emisiones de carbono, tenemos el objetivo de alcanzar la neutralidad climática en 2040, apoyándonos en la movilidad baja en carbono, la eficiencia energética y los proyectos de infraestructura resiliente ante fenómenos climáticos extremos
Impactos y protección de la biodiversidad y los ecosistemas	Pérdida de biodiversidad causada por actividades u operaciones	Negativo	Real	Serio	Fomentar la movilidad sostenible entre sus usuarios	Oportunidad	Real	Serio	
	Perturbación de hábitats y desplazamiento o pérdida de especies	Negativo	Potencial						
Condiciones laborales de nuestra fuerza laboral	Creación de puestos de trabajo estables y valiosos	Positivo	Real	Crítico	Compromiso insuficiente de los empleados	Riesgo	Potencial	Serio	Velamos por garantizar a todos nuestros empleados, unas condiciones laborales justas mediante auditorías internas y formación continua, promoviendo un ambiente inclusivo y seguro
	Entorno de trabajo colaborativo, transparente y comunicativo				Sancciones reglamentarias por violación de los derechos humanos o laborales				
	Prácticas laborales justas en la propia plantilla				Mayor atracción de talentos mediante la promoción de condiciones de trabajo atractivas, competitivas y equitativas	Oportunidad	Real		
	Conciliación de la vida laboral y familiar de los empleados	Positivo	Serio	Exposición a sanciones por incumplimiento de las normas de remuneración	Riesgo				
	Satisfacción del empleado	Positivo							
Seguridad y salud de empleados y contratistas	Incidentes laborales	Negativo	Real	Crítico	Prevención de accidentes operativos en carretera	Oportunidad	Real	Serio	Priorizamos una cultura de prevención, con campañas de formación y el uso de tecnología avanzada para reducir riesgos y mejorar las condiciones de trabajo
	Protección de la seguridad y salud de empleados y contratistas	Positivo			Liderazgo de prácticas sectoriales de seguridad y salud	Oportunidad	Real		
	Fomentar el bienestar de los empleados	Positivo							
Igualdad de trato y oportunidades para todos	Creación de un entorno de trabajo acogedor y diverso	Positivo	Real	Crítico	Mejora de la reputación gracias al reconocimiento como gran lugar de trabajo	Oportunidad	Real	Serio	Reforzamos la inclusión y diversidad con políticas orientadas a aumentar la representación femenina y programas de sensibilización específicos
	Oportunidades para empleados de diferentes nacionalidades y etnias en altos cargos								
	Representación de la mujer entre la fuerza laboral								
	Progreso en la carrera proesional a través de formación y desarrollo profesional								

Tema material	MATERIALIDAD DE IMPACTO				MATERIALIDAD FINANCIERA				Medidas de gestión
	Impactos	Tipo	Potencial/ Real	Calificación	Riesgos y oportunidades	Tipo	Potencial/ Real	Calificación	
Protección de los derechos humanos y laborales	Protección de los derechos humanos y laborales a lo largo de la cadena de valor Diálogo social, negociación colectiva y libertad de asociación	Positivo	Real	Critico	Sanciones reglamentarias por violación de los derechos humanos o laborales	Riesgo	Potencial	Serio	Aseguramos el cumplimiento de estándares internacionales a lo largo de la cadena de valor, promoviendo el diálogo social, la negociación colectiva y la libertad de asociación. Además, hemos iniciado la implantación de procesos de debida diligencia en derechos humanos, capacitamos a empleados y proveedores, y establecemos canales efectivos para denunciar y resolver posibles violaciones, minimizando riesgos y garantizando un entorno de trabajo ético y respetuoso A través de nuestro Código Ético de Proveedores tratamos de asegurar unas condiciones laborales sostenibles y justas en nuestra cadena de suministro
Trabajadores en la cadena de valor				Moderado	Vulnerabilidades de la cadena de valor en materia de derechos humanos y laborales	Riesgo	Real	Serio	
					Daños reputacionales por incumplimiento de las condiciones de trabajo justas y equitativas o de los derechos humanos y laborales a lo largo de la cadena de valor		Potencial		
					Reforzar la influencia ética positiva a lo largo de la cadena de valor	Oportunidad	Real		
Comunidades afectadas	Desarrollo y crecimiento en las comunidades locales	Positivo	Real	Critico				Moderado	Invertimos en infraestructuras de calidad en países emergentes como India, fomentando la conectividad y el desarrollo económico local, y colaborando con comunidades mediante programas de impacto social y capacitación para maximizar el valor generado
	Comunicación fiable y exhaustiva con las comunidades afectadas	Positivo		Serio					
Información a usuarios finales	Protección eficaz de la intimidad y los datos de los clientes	Positivo	Real	Serio				Gestionable	
Seguridad vial	Maximizar la seguridad del viajero	Positivo	Real	Critico	Accidentes en las carreteras	Riesgo	Real	Critico	Invertimos en sistemas de monitoreo inteligente y campañas de concienciación para reforzar la seguridad de los usuarios y reducir el número de accidentes
	Iniciativas innovadoras de sensibilización sobre seguridad vial				Errores de construcción/ mal cálculo y retrasos en el mantenimiento que comprometen la seguridad de los usuarios				
Acceso a productos y servicios de calidad				Moderado	Aprovechar la innovación para crear infraestructuras más seguras	Oportunidad	Real	Serio	Nuestras infraestructuras cumplen con estándares de calidad, alineados con nuestra estrategia de sostenibilidad y eficiencia operativa
					Disminución prevista del uso del coche privado	Riesgo	Real		
					Aumento del uso del transporte terrestre debido a las restricciones del tráfico aéreo de corta distancia	Oportunidad	Potencial		
Conducta empresarial, Compliance y cultura corporativa	Fomento de una cultura empresarial sana y común	Positivo	Real	Critico	Infracciones de normas y políticas externas e internas	Riesgo	Potencial	Serio	Contamos con programas de formación en ética, auditorías internas y mecanismos de denuncia confidenciales
	Protección de los denunciantes			Sanciones reglamentarias y costes de reputación asociados a casos de soborno y corrupción					
	Integración de la sostenibilidad en la estrategia empresarial			Serio					
Compromiso político y actividades de lobby	Compromiso estratégico con la administración pública	Positivo	Real	Critico	Cambios en la política gubernamental, exceso de regulación y creciente complejidad de la normativa	Riesgo	Potencial	Serio	Mantenemos un enfoque ético y transparente en nuestras interacciones con reguladores, contribuyendo al desarrollo de políticas sostenibles en el sector

Entendemos que integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia no solo refuerza nuestra capacidad de adaptación, sino que también nos permite generar valor en las comunidades donde operamos. Nos comprometemos a que todas las acciones que llevamos a cabo sean conocidas y comprendidas por nuestros grupos de interés.

Mantenemos un diálogo constante y constructivo con ellos, utilizando canales diversos y accesibles para asegurar que la información difundida sea relevante, veraz y precisa. Este compromiso con la transparencia se materializa en la elaboración y publicación anual de información financiera y no financiera sobre nuestras actividades, siguiendo estándares internacionales reconocidos y sometiéndola a procesos de verificación externa independiente. A través de este esfuerzo continuo, reafirmamos nuestra intención de liderar con el ejemplo, fortaleciendo nuestra posición como referentes en sostenibilidad en el sector de infraestructura.



2.4. MODELO DE GOBERNANZA

Nuestro modelo de gobernanza está diseñado con referencia a las mejores prácticas para garantizar una toma de decisiones responsable, informada, eficiente y alineada con los intereses de nuestro Socio Único y de los demás grupos de interés, impulsando así la sostenibilidad, la innovación y el progreso a largo plazo.

El gobierno corporativo de ROADIS está cimentado sobre un conjunto de reglas, procesos y principios que, más allá del obligado cumplimiento de todas las normas aplicables a su tipo social, se inspira en los más altos estándares de buen gobierno y son periódicamente revisados y actualizados para asegurar su máxima vigencia y actualidad. Sobre la fortaleza de dichos cimientos, dirigen la Compañía sus máximos órganos de gobierno, esto es, su Socio Único y su Consejo de Administración. El **Consejo de Administración** ha confiado sus funciones delegables en el **Consejero Delegado** y, adicionalmente, ha constituido voluntariamente tres comisiones asesoras y consultivas: la **Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad**, la **Comisión de Retribuciones**, y la **Comisión de Inversiones**. A nivel directivo, el **Comité Ejecutivo**, compuesto por el Consejero Delegado y los directores de las áreas corporativas y de las Unidades de Negocio, junto con aquellos otros miembros que el Consejero Delegado determine, asiste al Consejero Delegado en la gestión ordinaria y la dirección de la Compañía, así como en la implementación de la estrategia marcada por el Consejo de Administración.

En la sección [6.5. Comisiones del Consejo de Administración](#), se detallan funciones, composición y frecuencia de reuniones de las Comisiones del Consejo de Administración, el Comité Ejecutivo y comités internos de la Compañía.



2.4.1. Consejo de Administración

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 405-1

ESRS 2: GOV-1

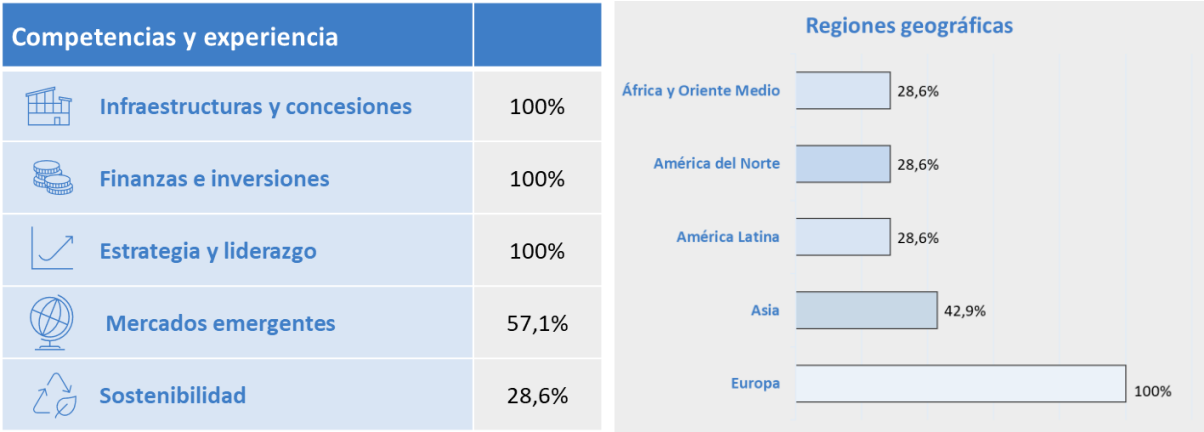
El Consejo de Administración es responsable de la dirección, gestión y representación de la Compañía en todas las actividades relacionadas con su objeto social, salvo por aquellas que la ley o los estatutos atribuyen en exclusiva al Socio Único. Supervisa la actividad general, definiendo las políticas estratégicas, evaluando la gestión de las distintas áreas de negocio y adoptando las decisiones más relevantes.

Miembro	Posición	Fecha nombramiento
Richard Chang	Consejero Presidente	14 noviembre 2022 29 marzo 2023
José Antonio Labarra Blanco	Consejero Vice-Presidente Consejero Delegado	9 diciembre 2016 16 diciembre 2016 16 diciembre 2016
Ignacio Moreno	Consejero	20 diciembre 2018
Feriel Feghoul	Consejera	24 octubre 2022
Sujoy Bose	Consejero	29 mayo 2024
Francesca Di Carlo	Consejera	2 agosto 2024
Tomás Pedraza	Consejero	28 octubre 2024
Ana Lorente	Secretaria no Consejera	13 diciembre 2017

Está compuesto por **siete miembros**, quienes desempeñan un papel fundamental en la dirección y supervisión de la Compañía. Entre ellos, el **Consejero Delegado** ha sido designado como **miembro ejecutivo**, con la responsabilidad de liderar la dirección de la Compañía, la ejecución de su estrategia y la gestión de sus operaciones. Los otros **seis miembros** son **no ejecutivos**, aportando una visión externa que contribuye a fortalecer la gobernanza de la organización. Esta combinación entre roles ejecutivos y no ejecutivos permite establecer un **equilibrio adecuado** entre la gestión operativa y la supervisión estratégica, asegurando transparencia, control y la adecuada implementación de los objetivos empresariales.

El **29%** del Consejo está **compuesto por mujeres**, es decir, **dos de los siete integrantes**, además de la Secretaria no consejera. Este dato refleja el compromiso del máximo órgano de gobierno con la diversidad, equidad de género y la inclusión en puestos de liderazgo, promoviendo un entorno más diverso y equilibrado.

Los miembros del Consejo poseen una destacada trayectoria y una experiencia consolidada en sectores estratégicos y ubicaciones geográficas clave. Combinan distintos perfiles profesionales que proporcionan un conjunto de conocimientos óptimos para abordar las diferentes materias gestionadas por el Consejo.



Órganos responsables en materia de sostenibilidad

ROADIS cuenta con órganos de gobierno enfocados en la gestión sostenible que actúan en consonancia con lo recogido en nuestra Política de Sostenibilidad.

El **Consejo de Administración**, es el máximo órgano de supervisión, y le corresponde definir la estrategia y aprobar las políticas de la Compañía en todas las materias incluida Sostenibilidad, asegurándose de que las acciones que se implementan estén alineadas con la estrategia y las políticas.

La **Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad**, entre otras funciones, descritas en mayor detalle en la sección [6.5. Comisiones del Consejo de Administración](#), lidera la estrategia de sostenibilidad, supervisando las métricas de sostenibilidad y asegurando que las políticas implementadas cumplan tanto con los compromisos internos como con las normativas externas aplicables.

Por su parte, el **Comité de Sostenibilidad** actúa como un órgano transversal, asesorando en la integración de la sostenibilidad en las decisiones corporativas. Se asegura de la aplicación efectiva de la **Política de Sostenibilidad**, implementando el Plan Director, definiendo objetivos específicos y supervisando el desempeño en materia de sostenibilidad. Asimismo, este comité se coordina con otros órganos internos para mantener un enfoque integral recopilando mensualmente los indicadores a nivel global y por activo.

Gracias a este sistema de reporte bien definido, ROADIS logra integrar de manera coordinada los esfuerzos en materia de sostenibilidad de sus órganos de gobernanza y de toda la Compañía. La comunicación entre el Comité de Sostenibilidad, el Comité Ejecutivo, la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad y el Consejo de Administración asegura un flujo constante de información clave para la **toma de decisiones informadas** y para garantizar una supervisión efectiva.

2.4.2. Impactos materiales, riesgos y oportunidades

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 405-1

ESRS 2: IRO-1, GOV-2

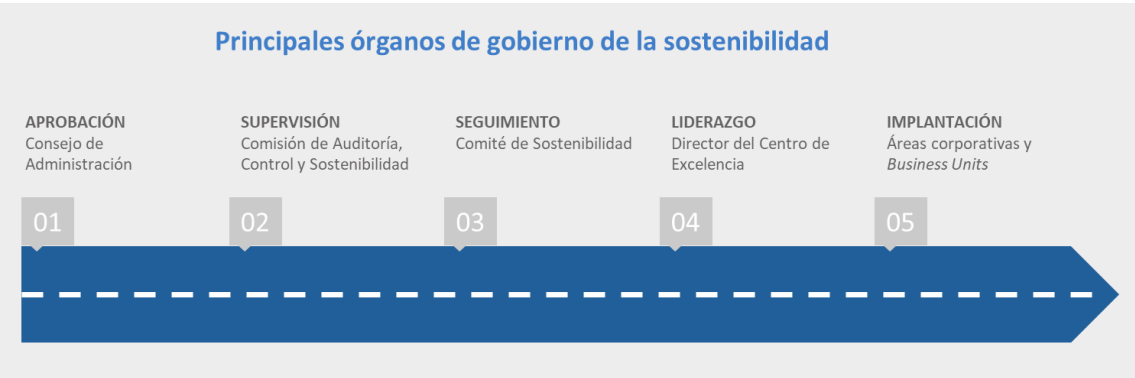
Información a los órganos de administración

Los órganos de administración, dirección y supervisión son informados de manera periódica sobre los impactos materiales, riesgos y oportunidades, así como sobre la implementación y efectividad de las políticas, acciones y objetivos adoptados.

El Consejo de Administración, que se reúne al menos trimestralmente, recibe información detallada a este respecto de los responsables de la Compañía y, cuando resulta necesario, de la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad lo que permite consolidar los análisis de riesgos, impactos y el desempeño en sostenibilidad. Asimismo, los miembros del Consejo reciben actualizaciones mensuales de los principales indicadores de cada uno de los cinco vectores del Plan Director de Sostenibilidad de ROADIS. Esta sincronización asegura que el Consejo disponga de información actualizada para validar y aprobar las decisiones estratégicas.

Además, el Consejo de Administración es el responsable de aprobar las políticas de la Compañía, incluidas aquellas en materia de sostenibilidad. Estas políticas, junto con nuestros compromisos de sostenibilidad, nos permiten dar respuesta a las inquietudes de nuestros grupos de interés, minimizar riesgos identificados y promover la integración efectiva de la sostenibilidad en nuestros procesos.

La [Política de Sostenibilidad](#), revisada en 2024, recoge las funciones y responsabilidades de los órganos de gobierno enfocada en la gestión de la sostenibilidad en ROADIS.



El Comité de Sostenibilidad se reúne de manera flexible, con varios encuentros anuales, y su labor se centra en asesorar sobre la integración de los criterios ESG en las estrategias corporativas. Este comité recopila y analiza la información relevante a través del **Sustainability Dashboard** y los resultados de este análisis son presentados a la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad y, posteriormente, al Consejo de Administración. Esta información facilita la identificación de desviaciones y áreas de mejora, lo que permite a los órganos de gobierno ajustar las medidas en curso y mejorar su efectividad. Este flujo constante de información asegura que las decisiones tomadas a nivel estratégico estén basadas en datos actualizados y en una visión integral de los riesgos y oportunidades más relevantes para la Compañía.

En 2024, ROADIS realizó el análisis de doble materialidad buscando integrar los impactos materiales, riesgos y oportunidades en la toma de decisiones estratégicas. Este análisis fue presentado a la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad y se validó por un auditor externo, PwC. Progresivamente se analizará la incorporación de los riesgos identificados al sistema de gestión de riesgos, asegurando que los temas ESG formen parte integral de la planificación corporativa. Además, los resultados fueron presentados y supervisados por el Comité de Sostenibilidad, con la participación activa del Consejero

Delegado y posteriormente se presentará a la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad antes de ser elevados al Consejo de Administración.

2.4.3. IROs en materia de sostenibilidad

GRI 2-18, 2-19

ESRS 2: IRO-1, GOV-3

ROADIS ha identificado los principales impactos materiales y riesgos que reflejan los desafíos más relevantes para la Compañía en términos de sostenibilidad y gestión empresarial responsable y que, en 2024, abarcaron las siguientes áreas críticas:

- **Seguridad vial y satisfacción de los usuarios**, particularmente relevante dada la naturaleza de las operaciones de ROADIS en el sector de infraestructuras y transporte.
- **Ética empresarial y lucha contra la corrupción**, enfocados en garantizar prácticas transparentes y en prevenir cualquier forma de comportamiento indebido o conflicto de interés.
- **Reducción del impacto medioambiental**, mediante la implementación de medidas que mejoren el uso eficiente de los recursos naturales y minimicen los impactos negativos sobre el entorno.
- **Cambio climático y reducción de emisiones**, con el objetivo de minimizar los efectos de las operaciones en el medioambiente y contribuir a la mitigación del calentamiento global.
- **Diversidad, equidad e inclusión**, como una prioridad para asegurar un entorno laboral justo, inclusivo y alineado con los valores de la Compañía.
- **Responsabilidad en la cadena de valor**, abordando la sostenibilidad en todos los niveles de la operación, garantizando la adopción de prácticas responsables.
- **Contribución a la sociedad**, asegurando que nuestras operaciones generen un valor positivo en las comunidades donde operamos, promoviendo el desarrollo social y económico.

Estos temas están **reflejados** en el **Plan Director de Sostenibilidad 2023-2025 (SMP)**, que actúa como un **marco estratégico** para definir las prioridades de ROADIS en materia de sostenibilidad a corto y medio plazo. Dicho plan no solo establece los vectores estratégicos en relación con los impactos materiales identificados, sino que también orienta la implementación de acciones y objetivos específicos dirigidos a mitigar riesgos y maximizar oportunidades.

El seguimiento del plan se lleva a cabo de manera mensual mediante un proceso estructurado que garantiza la evaluación continua de los *KPIs* e hitos definidos para cada una de las áreas de la Compañía. En este seguimiento se presenta el progreso alcanzado, identificando posibles desviaciones respecto a los objetivos establecidos y proponiendo medidas si fuera necesario. Esto se complementa con los encuentros bimensuales liderados por el Centro de Excelencia con las Unidades de Negocio, que facilitan una coordinación efectiva y promueven la integración de la sostenibilidad en las operaciones locales. Asimismo, mensualmente se informa al Consejo de Administración, sobre los avances más significativos del plan.

Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos

En ROADIS, los **esquemas de incentivos y las políticas de remuneración** están **vinculados a objetivos de sostenibilidad**, con el propósito de alinear el desempeño individual y colectivo con las prioridades estratégicas de la Compañía. La estructura de remuneración combina un componente fijo, que responde a las responsabilidades del puesto, y un componente variable, que está condicionado al cumplimiento de metas específicas.

La retribución del **Comité Ejecutivo** está directamente vinculada al cumplimiento de una serie de objetivos definidos anualmente. Estos objetivos abarcan tanto el desempeño personal como los resultados globales de la Compañía, incluyendo aspectos económico-financieros y otras áreas estratégicas clave para ROADIS, como seguridad y salud, innovación y sostenibilidad. No obstante, el Consejo de Administración no recibe ninguna retribución, únicamente el Consejero Delegado, en sus funciones ejecutivas.

Al contar con un porcentaje relevante del componente variable condicionado al logro de metas sostenibles específicas, se refuerza el compromiso con la estrategia de sostenibilidad. De manera específica, en este año 2024, el 5% de la retribución variable de los miembros del Comité Ejecutivo está vinculado con el logro de metas establecidas en el Plan Director de Sostenibilidad y los objetivos establecidos para el año en curso.

Para garantizar su efectividad, los términos de los esquemas de incentivos son aprobados y actualizados por el Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Remuneraciones. Esta Comisión evalúa regularmente la adecuación de las políticas de remuneración, asegurándose de que estén alineadas con los objetivos estratégicos y se ajusten a las prioridades de la Compañía.

Impacto de los incentivos en la estrategia de sostenibilidad

La integración de los objetivos de sostenibilidad en los sistemas de incentivos permite que ROADIS impulse una cultura organizacional orientada a la responsabilidad y al logro de metas sostenibles. Al vincular la compensación del equipo directivo con indicadores de sostenibilidad, se fomenta un enfoque proactivo en la gestión de impactos materiales, riesgos y oportunidades. Este modelo promueve la mejora continua en áreas clave como el cambio climático, la ética empresarial y la diversidad; y garantiza que la toma de decisiones a nivel estratégico esté alineada con los compromisos sostenibles de la Compañía.

De este modo, en ROADIS consolidamos nuestra apuesta por un sistema de incentivos que contribuye a la creación de valor sostenible, fortaleciendo el modelo de gobernanza y asegurando la integración de la sostenibilidad como un eje central en el desempeño corporativo.



2.5. GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-25, 201-2, 3-3

ESRS 2: GOV-5

ROADIS gestiona los riesgos de forma integral mediante un enfoque proactivo y sistemático que asegura la identificación, evaluación y mitigación eficaz de amenazas potenciales.

La gestión de riesgos es una pieza fundamental para garantizar la sostenibilidad y resiliencia de la Compañía frente a los desafíos actuales y futuros. El mapa de riesgos se actualiza anualmente y se basa en la identificación temprana de riesgos, su priorización según el impacto y la probabilidad; y la implementación de planes de mitigación dinámicos. El monitoreo continuo y la integración en la gobernanza corporativa garantizan una gestión ágil y alineada con los objetivos estratégicos, fortaleciendo nuestra resiliencia y sostenibilidad.

Este sistema es liderado desde el área de Riesgos y Auditoría Interna de ROADIS, que se asegura de consolidar y respaldar las actividades de los gestores de riesgo de cada activo. Está supervisado por el **Consejo de Administración**, con el apoyo de la **Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad**, asegurando que la identificación, evaluación y mitigación de riesgos ocurra en todos los niveles de la organización. La Comisión es la encargada de proponer al Consejo de Administración la **Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos**.

Desde ROADIS promovimos una cultura de gestión de riesgos, que incluye la participación activa de todos los empleados, impulsando acciones formativas y estrategias de sensibilización organizacional.



2.5.1. Modelo de gestión de riesgos

El modelo de gestión de riesgos de ROADIS, alineado con el marco COSO, permite integrar los riesgos estratégicos, operacionales, legales y financieros con los objetivos corporativos. Este modelo se fundamenta en un proceso anual de evaluación de riesgos que identifica, prioriza y aborda las amenazas más relevantes para los objetivos de la Compañía, a corto, medio y largo plazo. Este modelo sigue las siguientes fases:



1. **Identificación:** Los riesgos son detectados por las áreas correspondientes de cada uno de los activos, evaluando tanto factores generadores como sus posibles efectos en los objetivos.
2. **Evaluación:** Cada riesgo identificado se valora en función de su posible impacto en cada uno de los objetivos financieros y de reputación de la Compañía, así como de su probabilidad, de ocurrencia.
3. **Respuesta:** Se identifican los controles existentes para mitigar dichos riesgos y se evalúa el riesgo residual tras la implementación de estas medidas. El mapa de riesgos residuales resultantes muestra una eficiencia en el control superior al 93%.
4. **Seguimiento y reporte:** El proceso es supervisado centralmente para garantizar consistencia y efectividad, mientras que los riesgos se monitorean en todos los niveles (global, regional o local).

Este proceso de identificación y gestión de riesgos permite aplicar el principio de precaución, tanto en la planificación como en la gestión de nuestros activos.

Nuestro modelo de gestión de riesgos está, orientando hacia la generación de valor sostenible, la preservación de su reputación y la garantía de excelencia operativa.



Este modelo de gestión está soportado por la **plataforma tecnológica Aware**, que centraliza y monitorea todos los riesgos de nuestros activos, tanto financieros como no financieros, proporcionando una visión consolidada para la toma de decisiones informadas y garantizando la trazabilidad en la gestión. La herramienta permite identificar, valorar, clasificar y priorizar los riesgos, considerando sus efectos financieros, operativos y reputacionales, además de generar un mapa de riesgos que se presenta anualmente al Consejo.

Riesgos principales	Medidas de control
Riesgos normativos y derivados de la naturaleza del Grupo - Disminución del volumen de tráfico por la situación económica en determinados países - Creación de infraestructuras alternativas - Disponibilidad de proyectos generadores de valor - Alta competencia frente a las oportunidades de crecimiento - Modificaciones legislativas y sociopolíticas	- Internacionalización y políticas de crecimiento selectivas - Análisis y estudio de tendencias de movilidad a medio plazo, estudio de alternativas - Colaboración con las autoridades y gestión contractual proactiva - Coordinación para garantizar el cumplimiento de la normativa local vigente - Diversificación geográfica, análisis de nuevos mercados
Riesgos financieros - Riesgo de refinación de deuda y cambios en calificación crediticia - Estructuras financieras no óptimas - Riesgo de tipo de cambio - Riesgo de tipos de interés - Riesgo de liquidez	- Control de los tipos de interés y niveles de cobertura adecuados - Estudio de nuevas estructuras que permitan maximizar la rentabilidad del accionista. - Línea de crédito renovable corporativa - Indexación con la inflación - Control y ampliación de los vencimientos de deuda y supervisión de sus efectos - Uso de financiación sin recursos aplicadas a proyectos - Préstamos en divisa funcional del flujo de caja subyacente - Análisis y aplicación de un programa de seguro corporativo
Riesgos operacionales - Retraso en proyectos de construcción - Retraso en la puesta a disposición de los terrenos necesarios por parte de la administración concedente. - Dependencia de proveedores	- Supervisión y control del programa de obras. Negociación con el cliente / revisión de las obligaciones contractuales específicas, para mantener el equilibrio financiero. - Políticas, procedimientos, planes y sistemas de control por área de negocio - Existencia de un Centro de Excelencia Corporativo
Riesgos de información financiera, fraude y cumplimiento - Manipulación de información - Integridad, seguridad de las operaciones e información financieras - Riesgos fiscales	Control interno del modelo de supervisión y organización del sistema de información financiera (SCIIF)
Riesgos medioambientales - Cambio climático - Impacto en la biodiversidad - Catástrofes naturales	- Medición de emisiones de gases de efecto invernadero - Directrices de protección de la biodiversidad - Póliza de seguros del grupo - Mapa de riesgos específico y estudios de impacto del cambio climático - Alineamiento iniciativas internacionales
Riesgos sociales - Dificultades en la atracción y retención de talento - Seguridad de clientes y empleados	- Planes específicos para personal clave. Remuneración competitiva. Oportunidades de desarrollo profesional. - Plan de acción de emergencias - Formación de empleados y puesta a disposición de equipos de protección necesarios - Adecuado mantenimiento y calidad de la infraestructura
Riesgos de gobernanza - Corrupción y fraude por apropiación indebida - Cumplimiento de la legislación, normativa interna y obligaciones contractuales	- Prácticas, procedimientos y modelo de cumplimiento ético aplicables dentro del Grupo - Canal de denuncias
Ciber riesgo y otros riesgos para la información Ciberataques, episodios de piratería informática y a la infección de sus sistemas con malware.	- Plan Estratégico de Seguridad: medidas de prevención, de redundancia y de respuesta sobre la base, como punto de partida, de una constante formación y concienciación al conjunto de sus empleados. - Protección de la información que se produce

La plataforma permite conocer de forma cuantitativa y visual la gestión que se está realizando de los riesgos identificados, brindando acceso a todas las áreas implicadas en su gestión, desde el analista de riesgos de un activo en concreto hasta los miembros del Consejo. Esta herramienta también permite dar cumplimiento al Código Penal Español facilitando un mapa de riesgos específico que se desarrolla y revisa de forma independiente al mapa global.

En el mapa actual de la compañía ya integra riesgos identificados en el análisis de doble materialidad, descrito en la sección anterior [2.2.4. IROs materiales: principales iniciativas y KPIs](#). En el caso concreto de los tradicionalmente llamados riesgos no financieros es el Comité de Sostenibilidad que revisa los resultados y los comunica a la alta dirección y al Consejo de Administración, garantizando que las conclusiones se traduzcan en acciones estratégicas alineadas con los objetivos de la Compañía.

En particular, abordamos los **riesgos climáticos** con un enfoque detallado y estratégico. En el sistema de gestión integramos los riesgos físicos asociados a fenómenos climáticos extremos, así como los riesgos de transición relacionados con cambios normativos y de mercado en el contexto de la transición hacia una economía baja en carbono. En el punto [3.1. Cambio climático](#) se puede encontrar mayor detalle.

Los resultados de las evaluaciones de riesgos y controles internos se integran directamente en las funciones estratégicas de la Compañía, facilitando así la priorización de iniciativas enfocadas en los proyectos que responden a los riesgos más relevantes. Además, la información obtenida a partir de estas evaluaciones permite ajustar las políticas internas de la Compañía fortaleciendo las capacidades de los equipos responsables en los ámbitos de sostenibilidad, *Compliance* y gestión de riesgos.

ROADIS comunica de forma periódica de los resultados del proceso de gestión de riesgos a sus órganos de gobierno, asegurando una supervisión efectiva y decisiones bien fundamentadas. Estos informes incluyen evaluaciones detalladas de los riesgos, indicadores clave de desempeño y planes de acción con medidas concretas y seguimiento riguroso. Este enfoque permite identificar áreas prioritarias, ajustar estrategias en tiempo real y asegurar que las decisiones se basen en datos precisos y actualizados.

La solidez de este enfoque ha permitido que ROADIS sea reconocida en el **ranking de Sustainalytics** como la empresa con menor riesgo ESG dentro de su sector y una de las mejores posicionadas a nivel mundial en este campo. Esta distinción resalta el compromiso de la Compañía con una gestión integral de riesgos fortaleciendo su liderazgo en sostenibilidad.



2.5.2. Gestión de emergencias

En ROADIS, la gestión de emergencias es un componente fundamental dentro del Programa de Gestión de Riesgos, destinado a garantizar la continuidad operativa, proteger a las personas y mitigar impactos significativos en caso de eventos imprevistos. Este marco establece categorías específicas para las situaciones consideradas como "eventos o crisis", definiendo sus grados de severidad y un sistema de respuesta estructurado en dos niveles:

Nivel Local: Este nivel, cercano al proyecto afectado, establece directrices básicas para la formación de equipos de alerta temprana y la implementación de equipos de recuperación y estabilización. Cada activo cuenta con protocolos adaptados a su realidad y necesidades, lo que permite tomar decisiones rápidas y específicas ante cualquier eventualidad. Los Comités de Crisis locales disponen de mecanismos y equipos propios para actuar de manera eficiente.

Nivel Central: Este nivel regula la creación y funcionamiento del Comité Central de Crisis, encargado de coordinar y supervisar las respuestas estratégicas. Su funcionamiento está

detallado en los procedimientos correspondientes, asegurando una visión integral y alineada con los objetivos globales de ROADIS.

Por otro lado, la formación del personal juega un papel clave en este sistema. Todos los empleados reciben formación regular en protocolos de evacuación, uso de equipamientos de emergencia y primeros auxilios. Además, se realizan simulacros periódicos para garantizar la puesta en práctica de estas medidas.



03.

MEDIOAMBIENTE

3.1. CAMBIO CLIMÁTICO	55
3.1.1. Gestión medioambiental	55
3.1.2. Plan de Descarbonización	58
3.1.3. Emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3	62
3.1.4. Energía	68
3.1.5. Gestión de riesgos climáticos	67
3.2. BIODIVERSIDAD	71
3.2.1. Política y estrategia	72
3.2.2. Gestión de impactos en la biodiversidad	72
3.3. ECONOMÍA CIRCULAR	74
3.3.1. Política y estrategia	77
3.3.2. Consumo de materias primas	77
3.3.3. Generación y gestión de residuos	76
3.4. CONSUMO DE AGUA	78
3.5. FINANZAS SOSTENIBLES	79
3.5.1. Taxonomía europea de actividades sostenibles	79
3.5.2. Salvaguardas sociales mínimas	85

3.1. CAMBIO CLIMÁTICO

Los operadores y concesionarios de autopistas juegan un papel fundamental para lograr un transporte por carretera más eficiente, seguro y ecológico. Por otro lado, la resiliencia de los activos e infraestructura se ve afectada por el cambio climático, requiriendo una adaptación planificada que garantice su funcionalidad y seguridad ante un aumento de las temperaturas y eventos climáticos extremos.

En este contexto, el cambio climático representa uno de los desafíos más relevantes para ROADIS, afectando tanto a la sostenibilidad de nuestros activos como a las comunidades donde operamos. Así, el análisis de doble materialidad realizado ha identificado como un aspecto clave la exposición a riesgos climáticos físicos, tanto crónicos como agudos, lo que refuerza nuestro compromiso de actuar de manera decisiva y estructurada frente a este desafío global.

Materialidad financiera

Serio

Exposición a riesgos físicos crónicos y agudos relacionados con el clima

Este reto se encuentra recogido de forma específica en el catálogo de riesgos de la Compañía en la categoría de riesgos medioambientales. Para más información ver el punto [2.5. Gestión de riesgos](#).

3.1.1. Gestión medioambiental

GRI 2-12, 2-22, 2-23, 3-3

ESRS E1-2, E1-3

Política y estrategia

La **Política Medioambiental** establece el marco para gestionar el impacto medioambiental y abordar los riesgos climáticos. Aprobada por el Consejo de Administración en 2022, aplica a todos nuestros activos. Va más allá del cumplimiento legal, buscando las mejores prácticas ambientales, gestionando de forma proactiva los riesgos al tiempo que recoge compromisos como la reducción de emisiones y el uso eficiente de recursos.

La responsabilidad de su implementación recae en el Comité de Sostenibilidad, coordinado por el Centro de Excelencia, es liderado desde el nivel más alto de la organización y cuenta con la participación de las Unidades de Negocio y las áreas corporativas.

Gobernanza de la Gestión Ambiental y Estrategia frente al Cambio Climático

Consejo de Administración

Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad

Comité de Sostenibilidad

Centro de Excelencia (CoE):
Coordinación y diálogo con equipos locales

Pilares de la Política Medioambiental



Negocio y desarrollo sostenible



Protección y conservación del medioambiente



Excelencia y eficiencia



Interacción e innovación

En ROADIS nos encargamos de comunicar esta política tanto a los empleados como a los socios estratégicos mediante canales internos, programas de capacitación y auditorías periódicas, garantizando así su adecuada implementación en todas las áreas de la empresa.

Adicionalmente, analizamos y reportamos los riesgos del cambio climático siguiendo las recomendaciones de la **TCFD** (*Task Force on Climate related Financial Disclosures*), abordando tanto los riesgos físicos, como los de transición en el medio y largo plazo. El detalle se puede encontrar en el punto [6.2.1. Índice de contenidos según las recomendaciones del TCFD](#).

Una gestión ambiental responsable

Seguimos reforzando nuestros **Sistemas de Gestión Ambiental** (SGA), conforme los estándares de la norma ISO 14001, que incorpora el cambio climático para el logro de objetivos sostenibles. En 2024 hemos centrado nuestros esfuerzos en India, donde todas nuestras autopistas, NH2, NH6 y NH8, han obtenido el certificado, consolidando un enfoque estructurado para la minimización del impacto ambiental, la eficiencia en el uso de recursos y la promoción de prácticas sostenibles en nuestras operaciones.

De esta manera, ROADIS continúa fortaleciendo su compromiso ambiental y resiliencia operativa, garantizando que sus activos se gestionen bajo estándares internacionales de sostenibilidad. Actualmente, contamos con certificaciones **ISO 14001** en nuestros activos de **Brasil, India y España**, asegurando que nuestras operaciones sigan alineadas con las mejores prácticas globales en gestión ambiental.

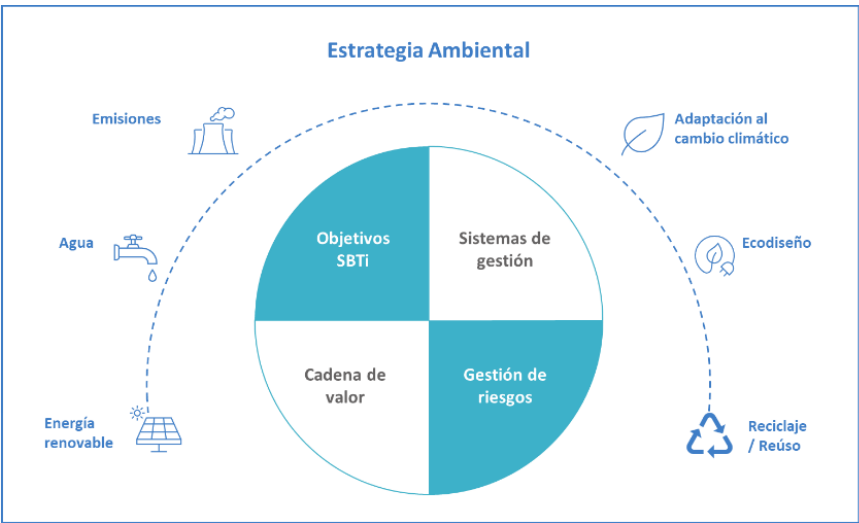
Este esfuerzo está coordinado desde nuestra sede central (ROADIS HQ) por el equipo de sostenibilidad, integrado en el Centro de Excelencia. Además, cada Unidad Estratégica de Negocio cuenta con equipos de operaciones, sostenibilidad y calidad, responsables de la implementación y gestión de cada SGA.

La fortaleza de nuestro sistema de gestión se refleja en el hecho de que, en 2024, no se registraron sanciones ambientales relevantes.¹⁰

Gestionamos activamente aspectos ambientales clave, como el consumo energético y la gestión de residuos, y también otros factores importantes como el ruido, la biodiversidad y el agua, con el objetivo de reducir progresivamente nuestro impacto ambiental.

En ROADIS, creemos que una gestión ambiental proactiva **ofrece más oportunidades** que riesgos. Al incorporar criterios ambientales en la toma de decisiones, implementar medidas preventivas y fomentar prácticas sostenibles, logramos:

- Facilitar la financiación sostenible de la Compañía.
- Reducir la dependencia de combustibles fósiles.
- Disminuir las emisiones de CO₂.
- Impulsar el ecodiseño y fomentar la compra basada en criterios circulares.



¹⁰ En 2023 CAMS pagó, a solicitud de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, una sanción económica de cuantía menor debido a la presencia de material de construcción en las cercanías del río Santa Catarina en México.

Asimismo, llevamos a cabo análisis regulares de los riesgos climáticos físicos que afectan nuestras operaciones en cada uno de los países donde estamos presentes. Esto nos permite garantizar que nuestras infraestructuras sean resilientes y estén preparadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.

Contamos con una póliza de Responsabilidad Civil Medioambiental que protege a consejeros, directivos y empleados de empresas filiales o participadas bajo el control de la Compañía. Esta cobertura se extiende también a terceros que tengan contratos con nosotros, siempre que lo estipule la relación contractual, y a personas vinculadas mediante contratos laborales. La póliza ofrece un límite máximo de indemnización de 20 millones de euros, con una franquicia de 50.000 euros.

Política de Sostenibilidad

La **Política de Sostenibilidad** articula nuestros compromisos para integrar criterios de sostenibilidad en todos nuestros activos y áreas del negocio. Esta política incluye objetivos como la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), la eficiencia en el uso de recursos y la protección de la biodiversidad.

Principios Rectores de la Política de Sostenibilidad



Desarrollo sostenible

Buscamos un equilibrio adecuado entre el desarrollo económico local, el progreso social, la protección del medioambiente y el respeto por las comunidades en las que opera la Compañía



Gobernanza

Los esfuerzos en materia de sostenibilidad están impulsados y encabezados por la dirección de ROADIS y se incorporan adecuadamente a los procesos de gestión y control de los activos.



Respeto de los DD.HH.

En ROADIS respetamos y contribuimos a la protección de los Derechos Humanos, asegurándonos de no ser cómplices de ningún tipo de abuso o incumplimiento de los mismos.



Integración

Tenemos claro que la sostenibilidad debe integrarse en nuestras actividades principales y en todos los niveles organizativos, garantizando la disponibilidad de los recursos necesarios y teniendo en cuenta la perspectiva de sus partes interesadas.



Innovación

Entendemos la innovación como uno de los pilares del desarrollo empresarial, y promovemos la búsqueda de soluciones sostenibles a nivel tecnológico y operativo.

Se aplica a todos nuestros activos. Su implementación es responsabilidad del Comité de Sostenibilidad, liderado por el Centro de Excelencia que, en coordinación con las Unidades de Negocio y otras áreas corporativas, se asegura de que la política esté alineada con los objetivos estratégicos de ROADIS.

La política incorpora los intereses de los principales grupos de interés, quienes desempeñaron un papel clave en su diseño. Estos grupos incluyen empleados, clientes y comunidades locales. Su comunicación y accesibilidad se garantizan a través de capacitaciones, plataformas digitales y comunicación directa con socios estratégicos.

Este marco político impulsa la implementación de los planes estratégicos, como nuestro Plan Director, que traduce la estrategia climática en acciones concretas y medibles.

Desempeño relacionado con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos

El compromiso de ROADIS con la transición energética se refleja en la incorporación de metas asociadas a nuestro impacto ambiental en los sistemas de incentivos de los órganos de dirección de la Compañía. Ejemplo de ello es que, en 2024 el 5% de la retribución variable de los miembros del Comité Ejecutivo estuvo condicionado al cumplimiento de objetivos relacionados con la sostenibilidad, destacando la reducción de emisiones y la mejora en la eficiencia energética. Asimismo, en 2025, prevemos vincular el desempeño de sostenibilidad a la retribución variable de otros directivos de la Compañía. Información adicional se detalla en el punto [2.4. Modelo de Gobernanza](#).

3.1.2. Plan de Descarbonización

GRI 3-3
ESRS E1-1, E1-4

En ROADIS, consideramos que la lucha contra el cambio climático no es solo una responsabilidad, sino una prioridad estratégica. Contamos con un Plan de Descarbonización, aprobado por el Consejo y validado en 2023 por la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi), que recoge el compromiso de alcanzar las cero emisiones netas en 2040, asegurando así nuestra contribución a la limitación del calentamiento global a 1.5°C establecida en el Acuerdo de París. Disponemos de políticas medioambientales robustas que nos guían en la implantación de iniciativas para alcanzar nuestros objetivos en materia medioambiental. La gestión del cambio climático se integra como parte del Plan Director de Sostenibilidad detallado en el punto [2.1.2. Plan Director de la Sostenibilidad 2023-25](#).

Plan de Descarbonización

1. Transición hacia una flota más sostenible
2. Energía renovable
3. Combustibles más limpios
4. Eficiencia y ahorro de energía
5. Colaboración con la cadena de valor

El Plan de Descarbonización se estructura en **cinco líneas de acción**, cuyo despliegue se adapta a las características específicas de cada activo, y que se integran con la planificación financiera y operativa de ROADIS, evitando tratar las acciones climáticas como iniciativas independientes. Esto nos permite mitigar los impactos climáticos derivados de nuestras actividades y adaptarnos al nuevo escenario climático, gestionando proactivamente los riesgos y las oportunidades asociadas.

Líneas de actuación y progreso en la implementación

El Plan de Descarbonización incorpora iniciativas de reducción en los tres alcances definidos por *GHG Protocol*, destacando las siguientes:

Iniciativas de reducción

Alcance 1

Sustituir de forma progresiva y acorde con la oferta disponible los vehículos de combustión por vehículos bajos en emisiones

Utilizar combustibles bajos en emisiones

Alcance 2

Transición a energía renovable:

- Incremento de la proporción de energías renovables en el mix energético, hasta alcanzar el 100% en 2040
- Impulso de la autogeneración para consumo propio: energía fotovoltaica

Mejora de la eficiencia:

- Sustitución de luminarias LED

Financiación de producción renovable: compra de IRECs

Alcance 3

Reducción de viajes de negocio:

- Priorización de reuniones virtuales y optimización de desplazamientos

Monitorización del desplazamiento de empleados y teletrabajo

Colaboración con proveedores:

- Integración de criterios de sostenibilidad

Durante 2024, en ROADIS hemos continuado con la ejecución del plan, enfocándonos en tres áreas clave: **eficiencia energética, movilidad sostenible y transición hacia energías renovables.**

Entre las principales medidas implementadas destacan:

- 1. **Transición hacia una flota más sostenible:** atendiendo a la realidad de los parques de vehículos de los mercados donde estamos presentes trabajamos para incorporar el uso de biocombustibles reduciendo nuestras emisiones, tanto para nuestra flota de vehículos como para los generadores.

Tipo	Emisiones por tipo de fuel (kg CO2e/ litros)	
	Factores de emisión	% CO2 reducción versus uso de biodiesel
Biodiésel	0,16751	-
Gasolina (100% mineral petrol)	2,35372	92,88%
Diésel (100% mineral diesel)	2,66155	93,71%

Fuente: DEFRA Greenhouse gas reporting: conversion factor 2024

Sin embargo, la falta de disponibilidad en mercados clave como India o México y el alto coste de estos combustibles en mercados más desarrollados, limitan nuestro progreso. En 2025 realizaremos una prueba piloto en Europa y en nuestros activos de la India, evaluando la eficiencia e impacto en la flota.

- 2. **Una flota baja en emisiones:** Exploramos las alternativas existentes para avanzar en la descarbonización de nuestra flota. La sustitución de vehículos de combustión por eléctricos se ha realizado en las oficinas centrales, donde el 100% de los vehículos son híbridos o híbridos enchufables. Además, en la A4 contamos con un vehículo eléctrico para labores de supervisión, de forma itinerante evalúa incidentes o el correcto funcionamiento de los elementos de seguridad y señalización. Este vehículo nos ha servido para analizar la factibilidad de su uso en otros activos. La menor autonomía y el alto tiempo de recarga, junto con la baja tasa de penetración de vehículos eléctricos en nuestros principales mercados dificulta que podamos extender este piloto a más mercados. Sin embargo, seguimos impulsando la electrificación de nuestra flota. Así, en Portugal, AEA ha incrementado su flota sostenible, alcanzando 11 vehículos eléctricos, 31% de la flota, y 13 vehículos híbridos enchufables (PHEV). En 2025 evaluaremos la compra de un vehículo eléctrico para nuestros activos de la India.
- 3. **Consumo de energías renovables:** Incremento de la compra de energía procedente de fuentes renovables, aumentando el porcentaje de estas energías en nuestro mix energético, bien por el cambio a comercializadoras que las incorporan en su oferta o bien derivado al incremento de la autogeneración.
- 4. **Autogeneración de energía renovable:** Este ha sido el principal avance del año, especialmente en tres de los mercados con mayor intensidad de carbono. Se alcanzaron más de 670.306 kWh de generación de energía limpia, superando los resultados del año anterior (459.326 kWh en 2023), lo que supone un 4,35% de nuestro consumo anual.

- 5. **Instalación de paneles solares en activos clave:**
 - En **NH6 (India)**, se completó la instalación de paneles solares en la plaza de peaje de Mandal, estando programada la instalación en 2025 en Bhatia, nuestra otra plaza de peaje en esta vía. Así, dos de nuestros activos en este país, NH6 y NH8 (puesto de Gegal) disponen de este tipo de soluciones,



aumentando su resiliencia, y está en análisis la extensión a la NH2. De esta forma aumentamos la resiliencia e independencia energética de nuestros activos.

- En **CAMS y COPEXA (México)**, en 2024 se finalizó la instalación de los paneles solares, ampliando la capacidad existente. Estos paneles entrarán en funcionamiento en 2025 y se sumarán a las instalaciones previas como los paneles solares instalados en plaza, miradores, oficinas de concesión y en el túnel de COPEXA. Esto se complementa con la instalación de luminarias solares en ambos activos, destacando en 2024 el despliegue de estas luminarias en los 8 kms del viaducto de Santa Catarina en CAMS.

6. Eficiencia y ahorro de energía: Hemos implementado un sistema de monitoreo continuo para identificar y aprovechar oportunidades de eficiencia energética. En India, contamos con sistemas de trazabilidad y monitoreo, destinados a optimizar el consumo de combustible en las autopistas NH2, NH6 y NH8. Como parte de esta iniciativa, cada vehículo ha sido equipado con dispositivos avanzados de geolocalización que permiten un seguimiento preciso y constante de los desplazamientos. Estas acciones además de mejorar la seguridad de los usuarios minimizan los desplazamientos innecesarios y contribuyen de manera sustancial al ahorro de combustible.

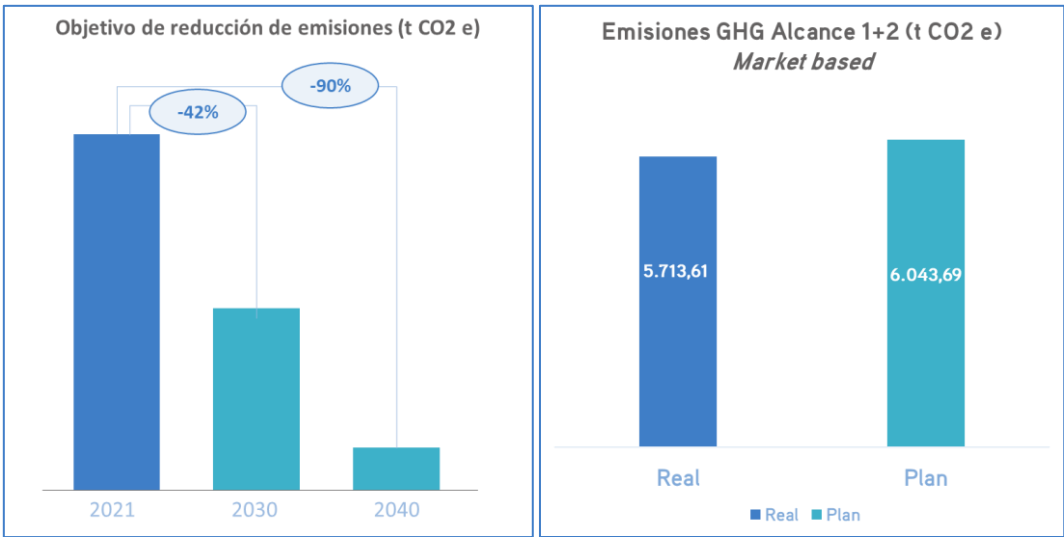
7. Reducción de intensidad energética: Hemos logrado una tasa de reemplazo por luminarias LED del 100 % en Brasil que se suma a AELO (Portugal) y CAMS (México) que ya contaban con iluminación total LED. En India, los 92 kms de la NH8 cuentan con sistemas LED y en 2024 se instalaron a lo largo de 32 km de la NH2, que completan los instalados en 2023 en una de las plazas de peaje, estando previsto para 2025 su instalación en 90 kms adicionales. Asimismo, la NH6 cuenta con luminarias solares en intersecciones menores, mejorando tanto el consumo como la seguridad.

Gracias a la optimización de procesos y la implementación de medidas de eficiencia energética, la intensidad energética se mantiene constante respecto al año anterior a pesar del incremento de luminarias.

8. Financiación de producción de energía renovable: Hemos adquirido *International Renewable Energy Certificates* (IRECs), que certifican la compra de más de 3.557 Mwh de electricidad procedente exclusivamente de fuentes renovables verificadas. Lo que supone un 23,11% de nuestro consumo. Para garantizar la validez de esta medida como reducción en dicho alcance, los IRECs deben ser adquiridos de proveedores ubicados en la misma región geográfica donde se originan las actividades cuyas emisiones se busca mitigar. Es por ello que hemos adquirido 2.986 IRECs en India y 571 IRECs en México, asegurando así el alineamiento con nuestros objetivos de reducción de emisiones establecidos para 2024 en el alcance 2.

Estas iniciativas representan un paso significativo hacia la materialización de nuestra estrategia de descarbonización y subrayan nuestro compromiso con la transición hacia un modelo energético más limpio y eficiente.

Reducción de emisiones: resultados y progreso



Progresos hacia la meta de 2030: En 2024 **hemos cumplido el objetivo de emisiones fijado** para el alcance 2 y el alcance 1+2. Nuestras emisiones se encuentran así por debajo de los valores máximos fijados como objetivo en el plan.

Metas y objetivos

En ROADIS, hemos establecido un enfoque integral para abordar los desafíos climáticos, con el objetivo de alcanzar **emisiones netas cero para 2040**. Los objetivos de reducción de emisiones, validados por SBTi, tienen como año base el 2021 e incluyen las emisiones directas de nuestras operaciones (alcance 1), las emisiones indirectas relacionadas con el consumo de electricidad (alcance 2), y una parte significativa de las emisiones de nuestra cadena de valor (alcance 3).



La hoja de ruta que nos hemos fijado es la siguiente:

A corto plazo (2030):

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 en un **42%** respecto al año base 2021. Este objetivo incluye acciones como la electrificación progresiva de las operaciones y el aumento del uso de fuentes de energía renovable.

A largo plazo (2040):

Entre 2030 y 2040, ROADIS debe reducir las emisiones de alcance 1, 2 y 3 en un **82,8%**, alcanzando así una disminución total de GEI del **90%** desde 2021. Pudiendo neutralizar las emisiones residuales conforme a los criterios de SBTi, para alcanzar las cero emisiones netas. Las categorías consideradas en el Alcance 3 son:

- Categoría 1: Bienes y servicios adquiridos
- Categoría 2: Bienes de capital
- Categoría 3: Actividades relacionadas con la energía (no incluidas en el alcance 1 o 2)
- Categoría 4: Transporte y distribución *upstream* (proveedores)
- Categoría 5: Residuos generados en las operaciones
- Categoría 6: Viajes de negocios
- Categoría 7: Desplazamientos de empleados

El plan proporciona un marco claro para evaluar el progreso de las iniciativas mencionadas. Los objetivos de descarbonización de ROADIS están respaldados por políticas específicas, estimaciones económicas

precisas y un sistema de monitoreo y reporte basado en el *GHG Protocol*. Estas herramientas, junto con las directrices de SBTi, nos ayudan a alinearnos con las mejores prácticas internacionales, y regulaciones vigentes, dando respuesta así a prioridades estratégicas de la Compañía.

3.1.3. Emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3

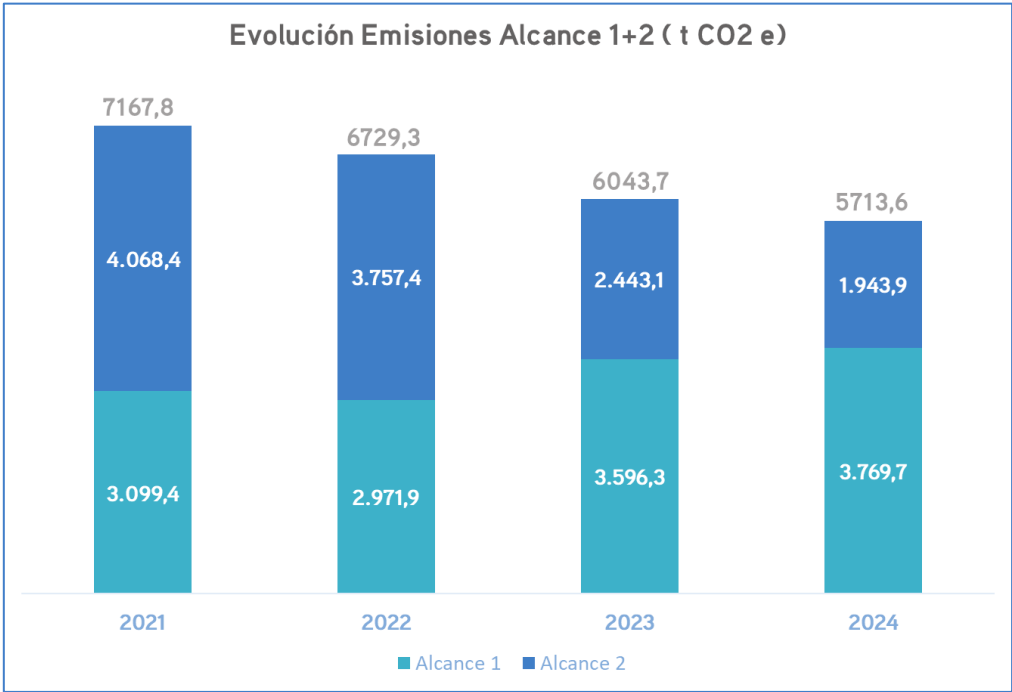
GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305- 4, 305-7, 308-2, AF21

ESRS E1-6

Emisiones de alcance 1 y 2

Calculamos nuestras emisiones conforme a los requerimientos establecidos en el *GHG Protocol*, utilizando la metodología de cálculo conforme una doble perspectiva *market-based* y *location-based*. Ambos enfoques son complementarios. El método basado en la ubicación evalúa las emisiones directas e indirectas vinculadas la localización de nuestros activos y las operaciones asociadas, utilizando el factor de emisión de GEI promedio de la red donde se produce el consumo de electricidad. Representa las emisiones reales asociadas a nuestro consumo de energía. El enfoque basado en el mercado utiliza el factor de emisión de GEI del proveedor de energía que hemos contratado y permite informar de las emisiones asociadas con compras específicas de energía renovable u otras fuentes bajas en carbono. Este último enfoque refleja nuestra contribución, a través de nuestras decisiones de compra, a la transición a una economía baja en carbono impulsando su financiación.

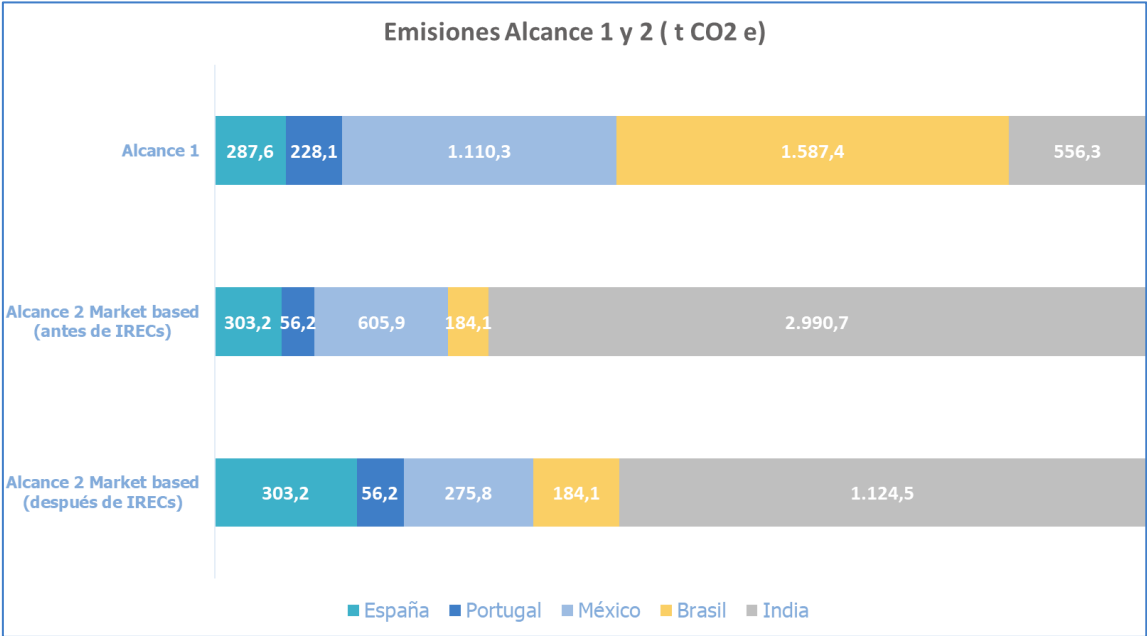
La medición, realizada internamente por el Centro de Excelencia, integra los factores de emisión de las comercializadoras energéticas (para el cálculo *market-based*) y de los países en los que ROADIS opera (para el cálculo *location-based*), atendiendo a la disponibilidad de datos de organismos de referencia internacional. En 2024 los valores de las emisiones de Alcance 2, ascendieron a 4.140,3 t CO₂ e (*market based*) y 4.628,9 t CO₂ e (*located-based*), ésta último enfoque permite la compra de certificados de energía renovable, cosa que hicimos en dos de nuestros principales mercados, India y México; como consecuencia de ello las emisiones *market-based* se redujeron hasta las 1.943,9 t CO₂ e.



- **Alcance 1** (emisiones directas): Procedentes de fuentes controladas directamente por ROADIS, como el consumo de combustibles fósiles en vehículos propios y maquinaria. En 2024 ascendieron a 3.769,7 t CO₂ e.
- **Alcance 2** (*market based*, asociadas al consumo de energía comprada o adquirida): En 2024, las emisiones englobadas en este alcance ascendieron a 1.943,9 t CO₂ e, lo que supone una

disminución del 20,9% respecto al año anterior (2.443,1 t CO2 e) y respalda nuestro compromiso de impulsar la transición energética en los mercados donde estamos presentes.

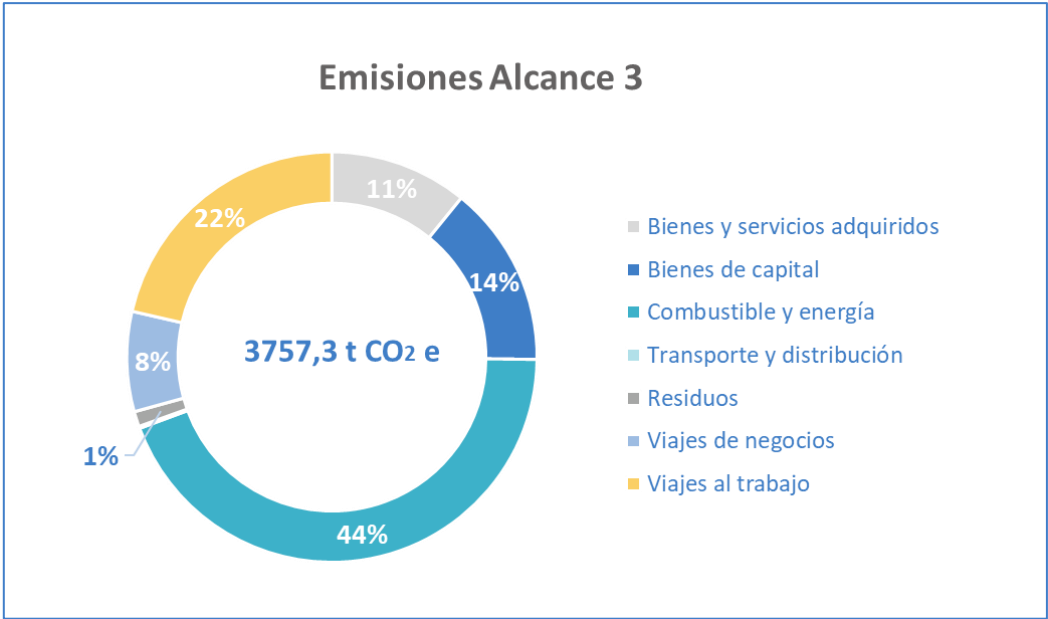
Distribución por geografía:



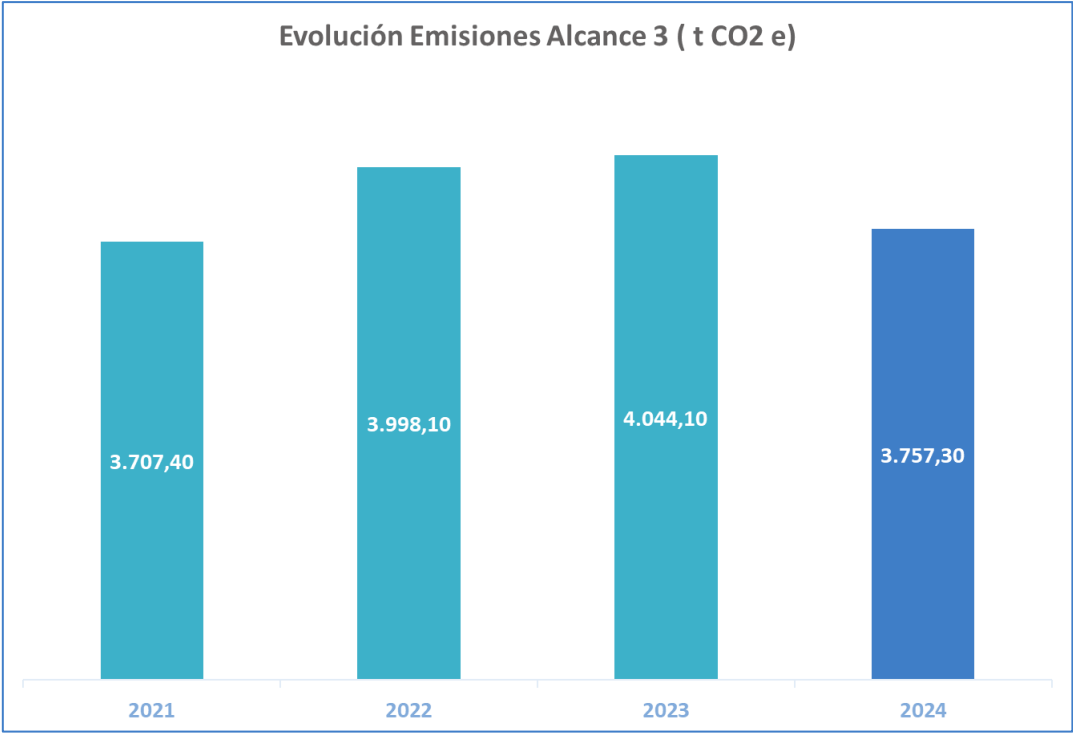
Emisiones de alcance 3

ROADIS ha ampliado el alcance de la medición de emisiones indirectas a lo largo de su cadena de valor, más allá de su ámbito de gestión. Éstas se clasifican en las siguientes categorías principales:

Categoría	Alcance 3 (t CO2e)
Bienes y servicios adquiridos	408,50
Bienes de capital	537,76
Combustible y energía	1.659,81
Transporte y distribución	6,07
Residuos	44,88
Viajes de negocios	296,19
Viajes al trabajo	804,06
Total	3.757,3

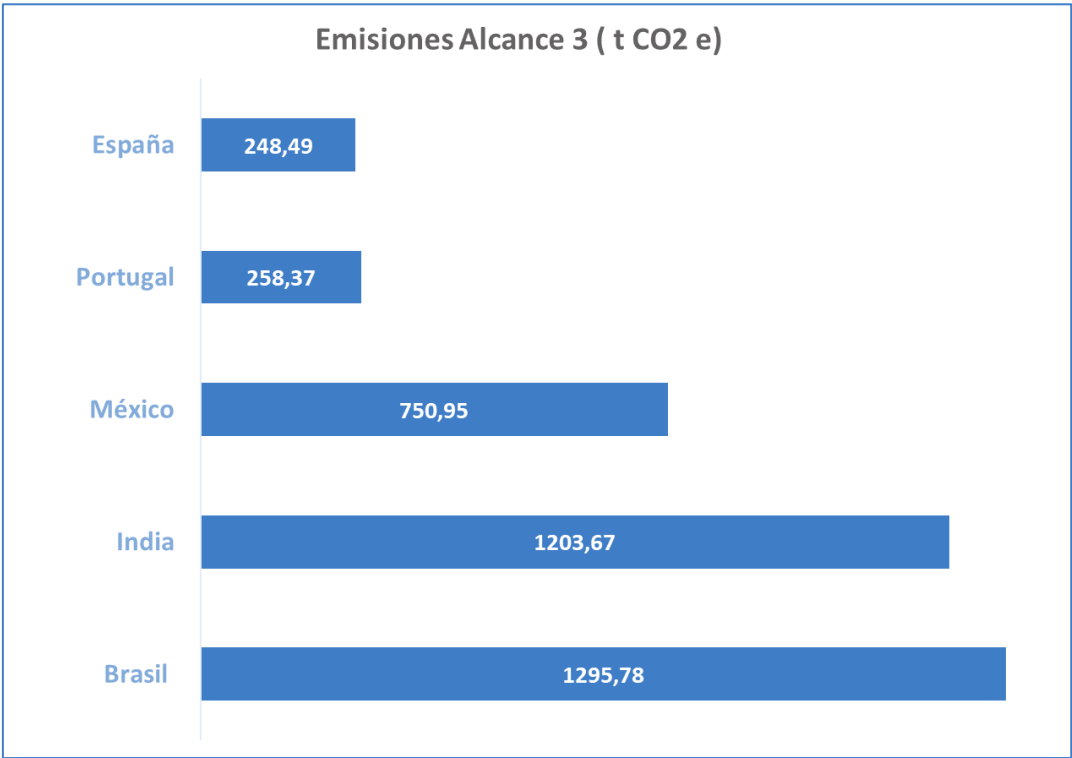


El total de emisiones de alcance 3 en 2024 ha descendido a **3.757,3 t CO₂ e**, lo que representa el **39,7%** de la huella de carbono global de ROADIS.



Distribución por geografía:

Si bien no se consideran parte de nuestro alcance 3, monitorizamos las **emisiones de los usuarios que circulan por nuestras autopistas**. Para ello, hemos hecho una estimación basada en el tráfico anual de las carreteras y la distancia media recorrida. En 2024, estas emisiones han ascendido a 4.385.208 t de CO₂e, reflejando un incremento frente 2023 (4.044.087 t de CO₂e) debido al incremento en el número de desplazamientos.



Asimismo, ROADIS monitorea otras emisiones relevantes, como las emisiones de metano (CH₄), generadas en la flota de vehículos de biocombustible en Brasil, reportadas en toneladas de CO₂e. En 2024, se reportaron un total de 679 kg CO₂e.

Emisiones de Non-GHG

Además de las emisiones de GEI principales, se detallan en esta la tabla otras emisiones contaminantes asociadas al desempeño de nuestra actividad:

		2024	2023	Variación (%)
Emisiones contaminantes distintas a GEI	SOx (t)	22,28	16,9	31,8%
	NOx (t)	21,91	21,3	2,9%
	PM (t)	1,26	1,0	26,0%
	CO (t)	47,62	78,9	-39,6%

Distribución geográfica:

País	Activo	Distribución de emisión de Non-GHG por activo 2024 (kg)			
		CO	NOx	PM	SOx
España	A4	477,4	1629,5	69,2	114,8
	HQ España	377,3	40,4	0,5	11,3
Portugal	AEA	813,4	796,8	50,5	0,5
	AELO	7,1	16,2	0,7	4,4
México	CAMS	19.648,9	2.174,9	37,6	499,1
	COPEXA	8.493,1	1.017,1	18,0	162,7
Brasil	VBA	14.566,3	5.860,0	414,8	4,2
India	NH2	2.877,7	7.425,1	537,5	7.952,8
	NH6	188,8	1.778,0	79,2	9.141,1
	NH8	161,5	1.030,4	46,0	3.440,9
	HQ India	6,0	140,7	5,5	945,6

3.1.4. Energía

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

ESRS E1- 5

Esta sección se enfoca en la presentación de datos específicos sobre el consumo energético de ROADIS en 2024, facilitando la transparencia.

Energía consumida

	2024	2023	Variación (%)
Combustible (mil Litro)	1.493,09	1.429,50	4,45%
Electricidad (GWh)	15,39	15,05	1,99%
Intensidad energética (kWh/€)	0,0282	0,0280	0,7%

Además del cálculo de la intensidad energética contamos con la ratio **de intensidad de emisiones de GEI**, considerando el enfoque *market-based*.

	2024	2023	Variación (%)
Toneladas de CO2 equivalente (Scope 1+2) (t CO2 eq)	5.714	6.044	-5,78%
Ingresos netos ¹¹ (Millones de euros)	546	502	8,06%
Intensidad de emisiones de GEI (t CO2 eq/M€)	10,47	12,03	-13,00%

Durante 2024, el consumo de energía ha registrado un incremento del 4,45%, asociado principalmente a la ampliación de nuestra flota de vehículos, destinada al mantenimiento de los activos. En cuanto al combustible, se han consumido 1.493,09 miles de litros, lo que representa un incremento del 4,45 %

¹¹ Los ingresos considerados tienen el mismo perímetro que las emisiones reportadas, es decir, el total de ingreso generado por todos los activos con independencia del porcentaje de participación de ROADIS.

respecto a 2023. Por otro lado, el consumo eléctrico se ha mantenido prácticamente estable, con un incremento del 2%, reflejando la optimización en el uso de recursos energéticos en nuestras operaciones.

Energía consumida por activo (en kWh)

País	Activo	Total consumido en el 2024		
		Proveedor		Autogenerado
		Renovable	No renovable	
India	NH2	426.178,31	1.345.136,36	0,00
	NH6	490.007,64	1.546.599,36	117.498,40
	NH8	184.442,04	582.149,96	228.984,40
	Total	1.100.627,99	3.473.885,68	346.482,80
México	CAMS	129.835,07	660.877,93	0,00
	COPEXA	42.248,50	215.050,50	202.303,83
	Total	172.083,57	875.928,43	202.303,83
Brasil	VBA	5.082.320,76	31.839,42	0,00
	Total	5.082.320,76	31.839,42	0,00
España	A-4	135.086,15	1.012.255,62	0,00
	Total	135.086,15	1.012.255,62	0,00
Portugal	AEA	1.887.467,00	0,00	121.519,65
	AELO	498.308,30	124.577,07	0,00
	Total	2.385.775,30	124.577,07	121.519,65

Energía consumida en oficinas en 2024 (en kWh)

Headquarters	Proveedor		Autogenerado
	Renovable	No renovable	
India	50.691,41	159.996,06	0,00
España	18.798,24	94.164,70	0,00

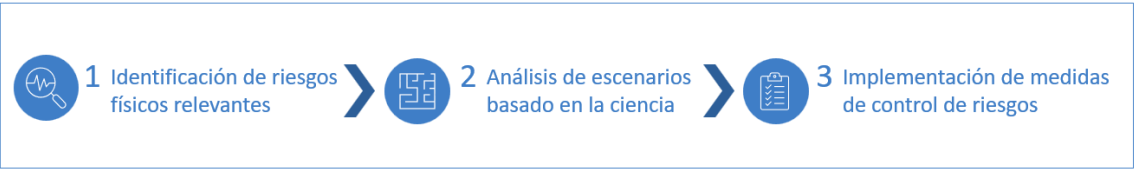
3.1.5. Gestión de riesgos climáticos

GRI 201-2, 3-3, 302-1, 302-5

ESRS E1: SBM-3, IRO-1

Hemos identificado el **riesgo climático** como un factor clave en nuestra estrategia por lo que contamos con un análisis específico para entender su impacto en nuestros activos y operaciones a corto, medio y largo plazo. Este riesgo se encuentra recogido de forma específica en el catálogo de riesgos del grupo en la categoría de riesgos medioambientales. Para más información ver el punto [2.5. Gestión de riesgos](#).

La estrategia de ROADIS para la identificación y gestión de riesgos es la siguiente:



Identificación de riesgos climáticos

El análisis de riesgos físicos y de transición se ha centrado en evaluar la capacidad de nuestras infraestructuras y operaciones para soportar los nuevos escenarios derivados del cambio climático. Este análisis se apoya en prácticas internacionales y datos científicos, incluyendo las proyecciones del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y escenarios climáticos representativos (RCP). En 2024, con el apoyo de Zurich Resilience Solutions, ampliamos el alcance del análisis para incluir riesgos climáticos físicos específicos de cada activo, considerando su ubicación y características.

Asimismo, hemos fortalecido nuestras prácticas de gestión de crisis y continuidad del negocio, garantizando una respuesta efectiva ante eventos climáticos adversos y salvaguardando el valor a largo plazo de la Compañía. Todo ello, garantiza que nuestros activos sean resilientes frente a los riesgos climáticos en evolución.

Análisis de escenarios

El análisis de resiliencia climática se realizó en base en las recomendaciones de la Taxonomía Europea y los informes del IPCC, empleando modelos de predicción que incorporan trayectorias socioeconómicas compartidas (SSP) proyectadas hasta 2100. Estas trayectorias evalúan distintos escenarios climáticos, considerando diferentes niveles de implementación de políticas y su impacto en el calentamiento global. El análisis abarcó escenarios en el corto, medio y largo plazo, permitiendo identificar y priorizar riesgos climáticos específicos para cada activo. Consultar el punto [6.2.2. Metodología para la identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima](#) de Anexos para más información acerca de la metodología de identificación y evaluación de riesgos.

El análisis más exhaustivo de la cartera se realiza para el escenario de emisión climática de mayor riesgo SSP5-8.5 (desarrollo de combustibles fósiles) y el horizonte temporal de 2050 (medio-largo plazo). En la tabla que se muestra a continuación se proporciona el detalle de la descripción de cada riesgo climático junto con las proporciones de la cartera de ROADIS que se verán impactados por esa tipología y peligrosidad de riesgo. Se ordenan por orden de exposición al riesgo decreciente, del mayor Valor Asegurado Total (también conocido como TIV por sus siglas en inglés) al menor.

Riesgo climático	Descripción	Alto		Muy alto	
		Umbral	Proporción	Umbral	Proporción
Precipitación	Profundidad de inundación, período de retorno de 100 años	≤ 1.9 m	27%	> 1.9 m	64%
Incendios forestales	Incendios anuales (iniciados localmente) por km² (x1000)	≤ 8	46%	> 8	26%
Calor	Número de días por año con temperatura máxima > 35°C	≤ 50 días	9%	> 50 días	46%
Tormentas	Número de días por año con condiciones para producir tormentas severas organizadas	≤ 36 días	10%	> 36 días	37%
Sequía	Número de meses con condiciones de sequía extrema (SPEI promedio de 3 meses < -2)	≤ 0.54 meses	3%	> 54 meses	27%
Inundaciones	24 horas de precipitación en mm período de retorno de 100 años, expresado como cambio relativo en % desde el nivel de referencia de 1995	≤ 16%	3%	> 16%	20%
Viento	Ráfaga sostenida de 1 minuto período de retorno de 100 años	≤ 116 km/h	6%	> 116 km/h	11%
Granizo	Número de días por año con condiciones para producir granizo ≥ 5 cm de diámetro	≤ 2.5 días	0%	> 2.5 días	0%
Frío	Olas de frío absolutas	≤ 18.0	0%	> 18.0	0%

Detalle de los parámetros climáticos contabilizados en el análisis junto con los porcentajes correspondientes de los sitios de la cartera ROADIS impactados por esos riesgos con un nivel de peligrosidad alto o muy alto.

En cuanto a la **evaluación multirriesgo**, según el escenario SSP5-8.5 en 2050, los lugares con puntuación más alta se encuentran en la **India** asociados a factores como las precipitaciones, la sequía, el calor, los incendios forestales y las inundaciones. Le siguen por orden decreciente de exposición: México. Brasil y Europa.

El estudio se completa con un análisis específico de los riesgos relacionados con el suelo, como inundaciones, sequías, deslizamientos de tierra y tormentas intensas. Este análisis independiente, realizado **para cada activo**, nos ha permitido identificar riesgos potenciales y desarrollar estrategias de gestión que incluyen medidas de adaptación y prevención.

Análisis por activo del tipo de riesgo para el suelo

Riesgo para el suelo		Aplicabilidad en activos								
		NH2	NH6	NH8	CAMS	COPEXA	VBA	A4	AEA	AELO
Crónico	Erosión de costa	NA	Sí	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	Erosión y degradación del suelo	Sí	Sí	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Agudo	Desplazamiento de taludes/terraplenes	NA	NA	NA	Sí	NA	Sí	NA	NA	NA
	Hundimiento de terreno	Sí	Sí	Sí	NA	NA	Sí	NA	NA	NA

Se han eliminado de la tabla los riesgos: desplazamiento del suelo por deshielo y avalancha ya que no aplican.

El análisis de los riesgos físicos asociados al suelo en los activos de ROADIS ha identificado una variedad de **desafíos específicos** derivados de las condiciones climáticas y geológicas locales. Estos hallazgos subrayan la importancia de implementar medidas de mitigación proactivas para proteger las infraestructuras y garantizar su funcionalidad a largo plazo.

Las **principales conclusiones** incluyen:

Protección contra la erosión costera y el drenaje	La sección de la NH6 cerca del puerto de Hazira ha resultado ser vulnerable a la erosión costera. Las medidas preventivas implementadas, como la protección de taludes con piedras y sistemas de drenaje, han demostrado ser eficaces y se mantienen regularmente.
Gestión de riesgos de inundaciones	Los activos NH2 y NH6, requieren protección específica de los taludes de los puentes sobre ríos y canales. Estas medidas son esenciales para evitar la erosión del suelo y minimizar el impacto en las infraestructuras.
Reducción del hundimiento del terreno	Los sistemas de recogida de aguas pluviales instalados en NH6 y NH8, y en construcción en NH2, ayudan a mitigar los efectos del hundimiento del terreno causado por la bajada del nivel de las aguas o la minería subterránea.
Estabilización de suelos sensible	En el libramiento de Saltillo, se están implementando reparaciones y recubrimientos para proteger el terreno de lutita de un rápido deterioro debido a la exposición atmosférica. Además, se han mejorado los tramos con potenciales deslaves cerca de Monterrey.
Tratamiento de suelos expansivos	En la BR-324, la presencia de arcilla expansiva (Massapé) exige estudios y tratamientos específicos para controlar las variaciones de volumen relacionadas con el agua subterránea.
Medidas frente a desprendimientos	En la BR-116, las fuertes lluvias en Bahía han provocado desprendimientos en algunos tramos. Se han aplicado medidas específicas para reducir su incidencia y proteger la seguridad de la infraestructura.

Medidas para el control de riesgos. Infraestructuras resilientes

En respuesta a los riesgos climáticos identificados, ROADIS ha desarrollado e implementado un conjunto de medidas destinadas a mitigar impactos y fortalecer la capacidad de adaptación de la infraestructura de manera efectiva. Complementario al Plan de Descarbonización, se han priorizado los activos ubicados en regiones con mayor exposición multirriesgo, permitiendo enfocar recursos en las zonas más vulnerables.

Así, trabajamos en diferentes ámbitos para lograr **infraestructuras resilientes** y mejorar su seguridad en situaciones adversas, al tiempo que optimizamos su gestión, reducimos tanto incidencias y cortes como el coste de mantenimiento y reparaciones. En 2024 destacaron las actuaciones en:

India:

1. Independencia energética y eficiencia en consumo:

Paneles Solares instalados:

- NH6 Mandal Toll Plaza: 180 kW instalados y operativos desde junio de 2024.
- NH8 Gegal Toll Plaza: 170 kW en funcionamiento desde septiembre de 2022.
- Mantenimiento regular de paneles solares, asegurando su rendimiento óptimo.
- Reducción de dependencia de fuentes de energía convencionales, promoviendo el uso de energías renovables en operaciones críticas.

Iluminación LED:

- NH2: Instalación de iluminación LED en 32km de autopista, mejorando la eficiencia energética y reduciendo el consumo eléctrico.

2. Mantenimiento de infraestructura y gestión del agua:

Inspección de Infraestructura crítica:

- Evaluación y mantenimiento de puentes con planificación de reparaciones para garantizar su integridad estructural ante eventos climáticos adversos.

Mejoras en pavimentación:

- NH6: Recubrimiento de 100 km (2 carriles) de autopista.
- NH8: Recubrimiento de 32km (3 carriles) de autopista.
- Uso de material fresado reciclado en reparaciones, alineándose con el enfoque de economía circular.

3. Protocolos de seguridad y respuesta a emergencias:

Sistema de Gestión de Desastres

- Implementación de protocolos específicos para operaciones de peaje, garantizando la continuidad operativa ante eventos imprevistos.

Mejoras en infraestructura de seguridad:

- Construcción de un edificio de Peaje Permanente en NH8 (Gegal Toll Plaza), aumentando la resiliencia operativa y garantizando la seguridad del personal y usuarios.

México:

1. Independencia energética:

- Finalización del despliegue de paneles solares en ambas concesionarias CAMS y COPEXA.
- Postes de iluminación LED solar desplegados a lo largo de los 8 kms del viaducto de Santa Catarina.

2. Mantenimiento de infraestructura:

- Elaboración de diseños de construcción para mejoras de drenaje en las áreas afectadas por la Tormenta Alberto durante 2024 (km 59 y km 74).
- Revisión del plan de mantenimiento mayor en COPEXA con el objetivo de ajustar las intervenciones requeridas en trabajos de pavimento y sus emisiones relacionadas.

Brasil:

1. Independencia energética:
 - El uso de radares fijos que utilizan paneles solares como fuente de energía
2. Mantenimiento y acondicionamiento de infraestructuras:
 - Uso de filtros de carbón activado en las Estaciones de Tratamiento de Efluentes que evitan la emisión de gas metano (CH₄) y dióxido de carbono (CO_x) directamente a la atmósfera.
 - Instalación de pasos secos en pasos inferiores de fauna permitiendo el uso de animales silvestres incluso durante períodos de mayor caudal de los ríos.

La integración de estas medidas en la planificación estratégica de ROADIS permite anticiparse a los impactos climáticos, su gestión proactiva y la protección de nuestros activos, garantizando así la sostenibilidad de las operaciones a largo plazo.



3.2. BIODIVERSIDAD

ROADIS desarrolla medidas preventivas, restaurativas y de monitoreo en áreas sensibles, priorizando la protección de hábitats, especies locales y suelos para garantizar la sostenibilidad de sus operaciones y su entorno.

Llevamos a cabo operaciones en **países clasificados como megadiversos** como México, Brasil o India. Estos cubren apenas el 10% del planeta, pero contienen cerca del 70% de su biodiversidad, según el Centro de Monitorización de la Conservación del Ambiente de Naciones Unidas. Esta riqueza natural no solo es crucial para el equilibrio ambiental, sino que también tiene un impacto directo en la economía global: más del 50% del PIB mundial depende de los servicios y recursos que la biodiversidad proporciona, como agua potable, alimentos y materias primas.¹²

La pérdida de biodiversidad es uno de los desafíos más urgentes de nuestro tiempo y puede atribuirse a cinco causas principales:



En ROADIS, reconocemos la biodiversidad como una prioridad estratégica en nuestra gestión medioambiental. Los impactos y oportunidades que, en 2024, han resultado materiales para nuestro negocio son:

Materialidad de Impacto	Serio	• Pérdida de la biodiversidad • Perturbación de hábitats y desplazamiento o pérdida de especies
Materialidad financiera	Serio	• Fomentar la movilidad sostenible entre sus usuarios

Los riesgos asociados a la biodiversidad se encuentran recogidos de forma específica en el catálogo de riesgos del grupo en la categoría de riesgos medioambientales. Para más información ver el punto [2.5. Gestión de riesgos](#).

¹² “Asegurar el futuro de todos mediante la biodiversidad.”, Banco Mundial.

3.2.1. Política y estrategia

GRI 2-23, 3-3, 304-2

ESRS SBM-3, IRO-1, E4-2

La **Política Medioambiental**, establece directrices claras para proteger y restaurar los ecosistemas afectados por nuestras operaciones. Esta política fomenta la reforestación con especies nativas, la creación de corredores ecológicos y la colaboración con instituciones científicas para evaluar y minimizar los impactos ambientales.

ROADIS integra la biodiversidad en su estrategia a través del Plan Director de Sostenibilidad, donde se ha iniciado la evaluación del marco TNFD, en base a la cadena de valor descrita en el punto [1.1. Somos ROADIS](#). La **restauración ecológica** y la **reducción de impactos en zonas protegidas** son prioridades que aborda mediante planes específicos diseñados para cada región donde opera y que se integrarán en el primer **Plan de Protección y Restauración de la Naturaleza**. Esta iniciativa junto con el Plan de Descarbonización, descrito en detalle en el punto [3.1.Cambio Climático](#), que busca mitigar el calentamiento global y reducir los niveles de contaminación, son los pilares de nuestra actuación para preservar la biodiversidad.

A lo largo de nuestras operaciones, hemos identificado áreas sensibles. Estas áreas incluyen infraestructuras cercanas a reservas naturales, corredores ecológicos y hábitats críticos para especies amenazadas. Este análisis nos ha permitido priorizar la gestión preventiva y diseñar medidas específicas de mitigación adaptadas a cada contexto.

En ROADIS consideramos la **protección del capital natural** en todas las fases de nuestros proyectos. Desde la construcción, donde se implementa un Plan de Gestión Ambiental para proteger la biodiversidad de la zona, hasta la fase de mantenimiento, donde se llevan a cabo y monitorean acciones de protección, con especial énfasis en las áreas protegidas por las que atraviesan nuestras autopistas. La gestión realizada pasa por una **detección** adecuada de la potencial afectación, **impactos y riesgos** de cada actuación, seguido de una **planificación** con una jerarquía clara: **evitar, minimizar, restaurar** y, en última instancia, **compensar**.

Gracias a nuestros continuos esfuerzos en las medidas de protección de la biodiversidad, en el 2024, no se han registrado afecciones significativas en el hábitat por el que discurren las autopistas.

3.2.2. Gestión de impactos en la biodiversidad

GRI 304-1, 304-3

ESRS E4-3, E4-5

Las áreas protegidas que atraviesan nuestros activos no han sufrido cambios respecto a lo informado en 2023, suponiendo un porcentaje del 3% de los kilómetros gestionados:

País	Activo	Total	2024	
			Áreas protegidas (km)	% total gestionado
España	A4	64	0	0,0%
Portugal	AEA	170	0	0,0%
	AELO	102	3	2,9%
México	COPEXA	60	2	3,3%
	CAMS	103	0	0,0%
India	NH2	192	0	0,0%
	NH6	132	0	0,0%
	NH8	92	0	0,0%
Brasil	VBA	681	49	4,2%
Total		1.596	54	3%

Así, en 2024, no se han registrado multas por incumplimientos medio ambientales relevantes como resultado de nuestra actividad.

Respecto a la fauna, se reportaron un total de 2.189 bajas, ninguna de ellas ha sido de especie protegida o en peligro de extinción. Se observa un ligero incremento del 2,52% respecto a 2023 debido fundamentalmente a los trabajos emprendidos en la NH2.

Protección de la biodiversidad	2024	2023	% Variación
Animales salvajes heridos	15	12	25%
Especies amenazadas o en peligro de extinción	0	0	0
Animales salvajes muertos	2.189	2.127	2,91%

En **Brasil**, entre los meses de septiembre y octubre de 2024, se realizaron las adecuaciones de los Pasos de Infraestructura para Fauna (PIF) para incrementar las medidas de mitigación de atropellos de fauna silvestre. Estas mejoras consistieron en el reemplazo e instalación de nuevas cercas direccionadoras y caminos secos, permitiendo un paso seguro de animales durante todo el año. Con el objetivo de verificar la eficiencia de las PIF, se realiza trimestralmente el monitoreo de los pasos. Esto ha resultado en una reducción de 6% de atropellos frente al año 2023.

Actualmente, se han avistado 395 animales de 35 especies distintas. De los avistamientos, el 59,6% fueron de animales silvestres, destacándose el Mão-pelada (*Procyon cancrivorus*), la Saracura-três-potes (*Aramides cajaneus*) y el Tatu-galinha (*Dasypus novemcintus*). Aproximadamente, el 76,2% de los avistamientos son de mamíferos y ocurren el 73,2% de las veces durante el día.

En **México**, ROADIS desarrolló un programa integral para proteger la ruta migratoria de la mariposa monarca, combinando ciencia, tecnología y participación comunitaria. Mediante el uso de herramientas avanzadas como drones, se evalúa continuamente el estado de los ecosistemas y se asegura la efectividad de las intervenciones, minimizando los impactos ambientales en zonas críticas.

Por otro lado, en **India** se implementó la iniciativa “*Ek Ped Maa Ke Naam*”, alineada con los esfuerzos gubernamentales para la plantación de árboles. ROADIS organizó campañas de reforestación en todos sus activos en colaboración con la Autoridad Nacional de Autopistas (NHAI) y la Asociación de Operadores de Autopistas (HOAI), promoviendo la regeneración de ecosistemas y contribuyendo activamente a la sostenibilidad ambiental.

En 2025 trabajaremos en métricas que nos permitan medir el impacto de estas actividades en la regeneración de zonas críticas y la reducción de impactos en áreas protegidas.

Suelo

Otro ámbito que hace parte de nuestra estrategia ambiental es la relación entre nuestras operaciones y los impactos negativos en el suelo, como la **degradación**, la **desertificación** y el **sellado** del terreno. Estas situaciones suelen surgir durante la construcción y mantenimiento de infraestructuras.

Para abordar estos desafíos, ROADIS ha implementado prácticas sostenibles como el **uso de materiales permeables** en las construcciones, lo que reduce el impacto sobre la infiltración de agua en el suelo, y la rehabilitación de áreas afectadas mediante técnicas de bioingeniería. Estas técnicas incluyen la revegetación con plantas nativas, que permite restaurar la funcionalidad y la calidad del suelo a largo plazo, asegurando así la sostenibilidad de las operaciones y de los ecosistemas circundantes.

3.3. ECONOMÍA CIRCULAR

La economía circular es esencial para hacer un uso eficiente de recursos e incorporar prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de valor, fomentando la reutilización, el reciclaje y la reducción del impacto ambiental.

En el primer ejercicio de doble materialidad realizado no ha resultado ser un aspecto crítico o serio, sin embargo, somos conscientes de su impacto económico y en la reducción de emisiones, en especial en el ámbito de la cadena de valor.

3.3.1. Política y estrategia

GRI 2-23, 3-3

ESRS E5-1

Así en 2024 ROADIS aprobó la **Política de Economía Circular** y se ha desarrollado el correspondiente **Plan de Economía Circular**.

Este plan, transversal a toda la Compañía, cuenta con la participación activa de todas las geografías y de las áreas de compras, *Compliance* y sostenibilidad, incluyendo medidas específicas para cada uno de los pilares identificados.

Este plan trianual, aprobado recientemente, tiene como objetivo para 2025 comprender mejor el punto de partida en todos los activos y definir métricas homogéneas que faciliten la comparabilidad, identificación de mejores prácticas y el establecimiento de metas a largo plazo. En este último punto la colaboración con el resto de los agentes de nuestra cadena de valor es un factor esencial. Durante todo el periodo de vigencia del plan se llevará a cabo un trabajo continuo de sensibilización, seguimiento del progreso, elaboración de reportes y promoción de la innovación para desarrollar y adoptar nuevas prácticas que favorezcan la transición hacia una economía circular.



3.3.2. Consumo de materias primas

GRI 301-1, 301-2, 301-3

ESRS E5-4

La gestión de materiales y recursos busca aumentar la eficiencia y reducir nuestro impacto ambiental. Este enfoque contempla el ciclo de vida completo de los materiales, desde su diseño hasta su disposición final, fomentando su reutilización y la extensión de su vida útil mediante un mantenimiento adecuado. De igual modo, promovemos la adquisición de productos duraderos y de alta reciclabilidad trabajando para

mejorar la trazabilidad de su origen, evaluando su huella de carbono global y asegurando su sostenibilidad mediante certificaciones.

Consumo de materiales por año

Materiales (t)	2024	2023	Variación (%)
Papel/cartón	13,86	27,6	-49,8%
A. Materiales de construcción (mantenimiento)	202.996,76	110.437,8	83,8%
B. Materiales de construcción (proyectos de construcción)	1.883.521,01	3.348.680	-43,8%
Aluminios y plásticos	124,09	339,2	-63,4%
Fundentes (sal)	162,00	451,3	-64,1%
Químicos	575,41	2,7	21140,5%
Insumos	37,42	280,4	-86,7%
Equipamiento	-	0,9	-100,0%
Electrónico	0,9	3,4	-73,5%
Total reciclado	1.005.750,68	688.034,0	46,2%
Total no reciclado	1.081.651,34	2.772.188,8	-61,0%
% materiales reciclados	48,18%	19,88%	28,3%
Total materiales	2.087.402,02	3.460.222,9	-39,7%

Promovemos la adquisición de materiales reciclados y de bajo impacto ambiental, buscando la participación de proveedores alineados con nuestra visión de sostenibilidad. Contamos con indicadores básicos que nos permiten evaluar el porcentaje materiales reciclados que consumimos.

Consumo de materiales año 2024:

Materiales (t)	Reciclados	No reciclados	Total
Papel/cartón	10,53	3,33	13,86
A. Materiales de construcción (mantenimiento)	23,68	202.943,08	202.966,76
B. Materiales de construcción (proyectos de construcción)	1.005.593,59	877.927,42	1.883.521,01
Aluminios y plásticos	122,86	1,23	124,09
Fundentes (sal)	-	162,00	162,00
Químicos	-	575,41	575,41
Insumos	0,02	37,39	37,42
Equipamiento	-	-	-
Electrónico	-	0,90	0,90
Total	1.005.750,68	1.081.521,01	2.087.402,02
% materiales reciclados	48,18%	51,82%	100%

Consumo de materiales año 2023:

Materiales (t)	Reciclados	No reciclados	Total
Papel/cartón	17,59	10,03	27,62
A. Materiales de construcción (mantenimientos)	151,43	110.286,36	110.437,79
B. Materiales de construcción (proyectos de construcción)	687.859	2.660.820	3.348.680
Aluminios y plásticos	4,34	334,88	339,23
Fundentes (sal)	-	451,28	451,28
Químicos	0,46	2,25	2,71
Insumos	0,37	280,07	280,44
Equipamiento	-	0,88	0,88
Electrónico	2,95	0,45	3,40
Total	688.034,04	2.772.188,83	3.460.222,87
% materiales	19,88%	80,12%	100%

3.3.3. Generación y gestión de residuos

GRI 301-2, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

ESRS E5-2, E5-5

Trabajamos para la homogeneización del reporte de materiales y recursos consumidos, así como en su reciclaje con el objetivo de optimizar su gestión y reducir la generación de residuos.

A continuación, se presenta una tabla que detalla la clasificación de los residuos según su peligrosidad y si han sido reciclados o no reciclados.

Residuos por tipo	2024	2023	Variación (%)
Residuos peligrosos (t)	6,71	8,33	-19,4%
% residuos peligrosos reciclado	0,0%	4,5%	-4,5%
Residuos no peligrosos (t)	2.370,17	652,21	263,4%
% residuos no peligrosos reciclados	4,5%	36,8%	-32,3%
Total residuos (t)	2.376,88	660,53	259,8%
% Total residuos reciclados	4,5%	36,4%	-31,9%

Como parte de nuestro Plan de Economía Circular, en **India** podemos destacar como principales actuaciones:

Se ha trabajado con proveedores locales para la gestión de reciclaje de desechos electrónicos, así como hemos desarrollado e implantado procesos en diferentes puntos de los activos para la segregación y categorización de residuos. Además, se han instalado unidades de compostaje para asegurar el correcto tratamiento y valorización de residuos orgánicos. Se ha establecido un programa de compostaje en todos nuestros activos **NH2, NH6 y NH8**, fomentando la transformación de residuos orgánicos en abono utilizable.

Por otro lado, hemos reutilizado el material de asfalto de nuestras autopistas, reduciendo los residuos y minimizando la huella medioambiental del mantenimiento de las carreteras. Este material se



ha utilizado para reparar los arcones, promoviendo la eficiencia de los recursos y la rentabilidad. Esta iniciativa refuerza nuestro enfoque de economía circular, haciendo hincapié en la reutilización de materiales y el desarrollo de infraestructuras sostenibles. Además, se ha priorizado la reparación de barreras metálicas de seguridad dañadas. En el futuro, seguiremos incorporando materiales recuperados para mejorar aún más la sostenibilidad medioambiental y la eficiencia operativa.

A inicios de 2025 se han certificado todos nuestros activos de India conforme la ISO 14001 por lo que periódicamente todos los indicadores medioambientales críticos incluyendo los residuos, se deben e identificar áreas de mejora y optimizar nuestra utilización de los recursos.

En **Brasil**, se ha llevado a cabo el proyecto *Eco Canvas*, una iniciativa orientada a fomentar hábitos más sostenibles entre los usuarios a través del diálogo y la sensibilización. Este programa promueve la reducción de residuos y la valorización de la reutilización de materiales, impulsando una cultura de consumo responsable. En el marco de esta iniciativa, se llevó a cabo la confección de neceseres sostenibles a partir de pancartas en desuso, promoviendo así la economía circular y la reducción del impacto ambiental. La actividad se realizó en el municipio de Simões Filho en Bahía, con la participación de más de 150 personas. Adicionalmente, con el objetivo de concienciar sobre la eliminación responsable de residuos en las carreteras, se distribuyeron 8.000 cubos de basura para automóviles en las siete estaciones de peaje situadas entre la BR-324 y la BR-116, con objetivo de reducir la presencia de desechos en la infraestructura vial y sensibilizar a los usuarios sobre su papel en la conservación del entorno.



Durante la misma semana, se desarrolló una jornada de sensibilización dirigida a más de 400 niños y adolescentes de escuelas públicas, con un enfoque lúdico e interactivo. La programación incluyó teatro de marionetas, actividades de dibujo y pintura, talleres para la fabricación de juguetes reciclables y una *gymkana* de sostenibilidad, promoviendo el aprendizaje a través de la experiencia y la creatividad.

3.4. CONSUMO DE AGUA

GRI 3-3, 303-1, 303- 2, 303-3, 303-5

ESRS E3-4

ROADIS impulsa una gestión sostenible del agua, optimizando su uso, promoviendo su reutilización y adoptando tecnologías avanzadas para minimizar su impacto ambiental.

El agua es un recurso esencial en nuestras operaciones y su uso responsable forma parte de nuestras prácticas. Trabajamos continuamente para optimizar su consumo, respetar las limitaciones locales y, considerando los riesgos asociados al estrés hídrico de cada región, contribuir a la preservación del medioambiente minimizando nuestros impactos.

Nuestro **Plan de Economía Circular** establece compromisos clave para optimizar el uso y consumo de agua:

- Fomentar la eficiencia en el uso del agua en las actividades de gestión, construcción y mantenimiento de las infraestructuras para disminuir la huella hídrica de las operaciones.
- Implementar medidas para la captación, reutilización y tratamiento adecuado del agua disponible durante el desarrollo de los proyectos.
- Comprender el estado actual del suministro, uso y consumo de agua en cada activo. Definir métricas para supervisar la gestión de los recursos hídricos, garantizando la coherencia con las necesidades específicas de los países y estableciendo objetivos de reducción en el consumo de agua.
- Desarrollar y aplicar nuevas tecnologías y mejores prácticas para mejorar la huella hídrica mediante la reutilización, el reciclaje y el uso eficiente del agua, con sistemas de revalorización y reutilización de los recursos hídricos.
- Desarrollar programas de formación continua para todas las partes interesadas sobre prácticas y tecnologías que ayuden a reducir la huella hídrica y a mejorar la gestión del agua, incorporando evaluaciones periódicas de las necesidades para adaptarse a los cambios tecnológicos y a las mejores prácticas.
- Colaborar estrechamente con las principales partes interesadas en la gestión de los recursos hídricos, incluidas empresas especializadas y entidades gubernamentales, para compartir conocimientos y buenas prácticas y trabajar juntos para mejorar la gestión sostenible del agua en las operaciones.

Durante 2024, en **India** se han llevado a cabo las siguientes acciones para minimizar el consumo de agua focalizadas en la mejora de la eficiencia y en la reutilización. En el primer caso, con la instalación de contadores de agua en cada una de las ubicaciones de nuestros activos para estimar con precisión nuestro consumo de agua subterránea y registrar la eficiencia conseguida. En el segundo en la NH8 cuenta con un sistema de ósmosis inversa, que purifica las aguas residuales para su posterior reutilización en tareas de limpieza doméstica.

Además, la NH8, dispone de una estructura de recogida de aguas pluviales en *Gegal Plaza*, que utiliza tubos perforados para la infiltración de aguas subterráneas. Se estima que el sistema recargará aproximadamente 10.170 litros anuales.

Comparativa de extracción de agua por fuente

La siguiente tabla muestra el total de agua extraída en mega litros desglosado por fuente:

Fuente de Agua	Consumo 2024 (ML)	Consumo 2023 (ML)	Variación (%)
Proveedores de agua potable	12,87	13,69	-6,0%
Agua superficial	0	0	0
Agua subterránea	39,14	30,39	28,8%
Agua de lluvia	0	0	0
Agua reciclada	0	0	0
Agua de terceros	94,16	57,49	63,8%
Total	146,17	101,58	43,9%

En 2024, el total de agua extraída fue de 146,17 ML. Se observa un incremento global del 43,9% en el consumo total de agua principalmente por los activos NH6 y NH8, que tuvieron un consumo dos veces mayor al 2023.

3.5. FINANZAS SOSTENIBLES

3.5.1. Taxonomía europea de actividades sostenibles

El Reglamento (UE) 2020/852, enmarcado en el Pacto Verde Europeo, establece un sistema para clasificar actividades económicas como sostenibles, promoviendo una economía circular y climáticamente neutra para 2050. Conforme a la Taxonomía, ROADIS reporta anualmente su nivel de:

- Elegibilidad: Identificando actividades incluidas en la Taxonomía.
- Alineamiento: Evaluando el cumplimiento de los criterios técnicos, asegurando que contribuyan sustancialmente a objetivos ambientales y respeten salvaguardas sociales mínimas.

El Reglamento (UE) 2020/852, enmarcado en el Pacto Verde Europeo, establece un sistema para clasificar actividades económicas como sostenibles, promoviendo una economía circular y climáticamente neutra para 2050. El artículo 8 del Reglamento establece para toda empresa con obligatoriedad de publicar información no financiera (de acuerdo con la Directiva 2013/34/UE), la necesidad de incluir información sobre la manera y la medida en que las actividades de la compañía se asocian a gestiones económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles.

ROADIS ha evaluado su actividad de forma consolidada conforme las descripciones de actividades proporcionadas en los anexos del Reglamento delegado UE 2021/2139 y los Reglamentos Delegados (UE) 2023/2485 y 2023/2486. Así, reportamos anualmente nuestro nivel de:

Objetivo		Actividad
Cambio Climático	Adaptación	5.2. Renovación de los sistemas de captación, tratamiento y abastecimiento de agua
		5.5 Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen
		14.1 Servicios de emergencia
	Mitigación	8.1. Tratamiento de datos, alojamiento y actividades relacionadas
		6.5 Transporte en motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros
		7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética
		7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de carga para vehículos eléctricos en edificios (y plazas de aparcamiento anexas a los edificios)
		7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables
Uso sostenible del agua y protección de recursos marinos		2.1 Abastecimiento de agua
		2.2 Tratamiento de aguas residuales urbanas
Transición hacia una economía circular		2.3 Recogida y transporte de residuos peligrosos y no peligrosos
		3.4 Mantenimiento de carreteras y autopistas
		3.5. Uso del hormigón en ingeniería civil
Protección y restauración de la biodiversidad y el ecosistema		1.1 Conservación, incluida la restauración de hábitats, ecosistemas y especies

Con el fin de determinar el porcentaje de elegibilidad de las cifras de ventas, CapEx y OpEx de dichas actividades, hemos evaluado, en base a los estados financieros, nuestras actividades conforme las indicaciones proporcionadas en los anexos del Reglamento delegado UE 2021/2139 y los Reglamentos Delegados (UE) 2023/2485 y 2023/2486.

La proporción de actividades económicas consideradas **elegibles** durante 2024 resultado de este análisis ha sido la siguiente:

- Gastos operativos (OpEx): **22,77 %**
- Gastos de capital (CapEx): 0,63 %

La proporción de actividades económicas consideradas **alineadas** durante 2024 resultado de este análisis ha sido la siguiente:

- Gastos operativos (OpEx): **9,94 %**
- Gastos de capital (CapEx): **0,32 %**

	Porcentaje CapEx	
	Alineado	Elegible
Mitigación del cambio climático	0,3099%	0,6118%
Adaptación al cambio climático	0,0000%	0,0018%
Agua	0,0000%	0,0018%
Economía Circular	0,0000%	0,0000%
Contaminación	0,0000%	0,0000%
Biodiversidad	0,0133%	0,0133%

	Porcentaje OpEx	
	Alineado	Elegible
Mitigación del cambio climático	0,0728%	2,188%
Adaptación al cambio climático	0,0000%	1,233%
Agua	0,0000%	0,011%
Economía Circular	9,8711%	19,335%
Contaminación	0,0000%	0,000%
Biodiversidad	0,0000%	0,000%

El indicador de **CapEx**, se ha calculado conforme las siguientes consideraciones:

- Numerador: refleja el importe de las facturas correspondientes a actividades recogidas en la taxonomía.
- Denominador: incluye todas las activaciones contabilizadas en el ejercicio.

Para el cálculo del indicador de **Opex**, se han tenido en cuenta las siguientes consideraciones:

- Numerador: refleja el importe de las facturas correspondientes a actividades recogidas en la taxonomía.

- Denominador: incluye los costes referentes a: Costes de mantenimiento rutinario subcontratados a terceros.
 - Costes de mantenimiento preventivo subcontratados a terceros.
 - Costes de mantenimiento mayor incurridos durante el ejercicio.
 - Costes de arrendamiento a corto plazo de bienes de equipo.
 - Costes de reparación y mantenimiento no incluidos en ninguno de los epígrafes anteriores.



Ejercicio financiero 2024	Año	Criterios de contribución sustancial			Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										Garantías mínimas	Proporción de las CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1.) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2024	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición		
Actividades económicas	Códigos	Capex (€)	Proporción de las CapEx, año 2024	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía					Biodiversidad	
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CMM 7.3	6.580,09	0,0110 %	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F		
7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de carga para vehículos eléctricos en edificios (y plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CMM 7.4	2.315,00	0,0039 %	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F		
7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables	CMM 7.6	176.432,20	0,2950 %	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F		
1.1 Conservación, incluida la restauración de hábitats, ecosistemas y especies	BIO 1.1	7.999,04	0,0134 %	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	S	N/A		T	
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		193.326,34	0,3233 %	%	%	%	%	%	%	S	S	S	S	S	S	S	N/A			
De las cuales: facilitadoras		185.327,29	0,3099 %	%	%	%	%	%	%	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F		
De las cuales: de transición		7.999,04	0,0134 %	%						S	S	S	S	S	S	S	N/A		T	
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																				
5.2. Renovación de los sistemas de captación, tratamiento y abastecimiento de agua	CMA 5.2	136,89	0,0002 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A			
8.1. Tratamiento de datos, alojamiento y actividades relacionadas	CCM 8.1	180.555,17	0,3019 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A			
5.5 Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen	CCA 5.5	914,03	0,0015 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A			
2.1 Abastecimiento de agua	WTR 2.1	1.089,35	0,0018 %	N/EL	EL	EL	N/EL	N/EL	EL								N/A			
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		182.695,44	0,3055 %	%	%	%	%	%	%								N/A			
A. CapEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		376.021,78	0,6288 %	%	%	%	%	%	%								N/A			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		59.423.978,22	99,37%																	
Total		59.800.000,00	100,00 %																	

Ejercicio financiero 2024	Año			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")							Proporción de los OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1.) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2024	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición
Actividades económicas	Códigos	OpEx (€)	Proporción de los OpEx, año 2024	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía	Biodiversidad	Garantías			
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CMM 7.3	14.879,33	0,012%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de carga para vehículos eléctricos en edificios (y plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CMM 7.4	449,48	0,000%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables	CMM 7.6	36.557,89	0,028%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
6.5 Transporte en motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CMM 6.5	42.004,59	0,033%	S	S	N	S	S	N	S	S	S	S	S	S	S	N/A		T
3.4 Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE 3.4	12.723.806,57	9,871%	S	S	N	S	S	N	S	S	S	S	S	S	S	N/A		
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		12.817.697,86	9,944%	%	%	%	%	%	%	S	S	S	S	S	S	S	N/A		
De las cuales: facilitadoras		51.886,70	0,040%	%	%	%	%	%	%	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
De las cuales: de transición		42.004,59	0,033%	%						S	S	S	S	S	S	S	N/A		T
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
5.2. Renovación de los sistemas de captación, tratamiento y abastecimiento de agua	CMA 5.2	61,63	0,00005%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A		
8.1. Tratamiento de datos, alojamiento y actividades relacionadas	CCM 8.1	1.105.533,84	0,858%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A		
14.1 Servicios de emergencia	CCA 14.1	1.589.138,37	1,233%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A		
6.5 Transporte en motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CMM 6.5	1.620.302,09	1,257%	EL	EL	N/EL	EL	EL	N/EL								N/A		
2.1 Abastecimiento de agua	WTR 2.1	6.472,55	0,005%	N/EL	EL	EL	N/EL	N/EL	EL								N/A		
2.2 Tratamiento de aguas residuales urbanas	WTR 2.2	7.384,81	0,006%	EL	EL	EL	EL	N/EL	EL								N/A		
2.3 Recogida y transporte de residuos peligrosos y no peligrosos	CE 2.3	60.412,62	0,047%	N/EL	EL	EL	EL	EL	N/EL								N/A		
3.4 Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE 3.4	11.911.812,73	9,241%	EL	EL	N/EL	EL	EL	N/EL								N/A		
3.5. Uso del hormigón en ingeniería civil	CE 3.5	227.139,28	0,176%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								N/A		
OpEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		16.528.257,91	12,823%	%	%	%	%	%	%								N/A		
A. OpEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		29.345.955,77 €	22,766%	%	%	%	%	%	%								N/A		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		99.554.044,23 €	77,23%																
TOTAL		128.900.000,00 €	100,00%																

Actividades relacionadas con la energía nuclear

ROADIS no lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la investigación, el desarrollo, la demostración y la implantación de instalaciones relacionadas con actividades relacionadas con la energía nuclear y el gas natural.

Actividades relacionadas con la energía nuclear	
1. La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la investigación, el desarrollo, la demostración y la implantación de instalaciones innovadoras de generación de electricidad que producen energía a partir de procesos nucleares con un mínimo de residuos del ciclo de combustible.	No
2. La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción y la explotación segura de nuevas instalaciones nucleares para producir electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno, así como sus mejoras de seguridad, utilizando las mejores tecnologías disponibles.	No
3. La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la explotación segura de instalaciones nucleares existentes que producen electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno a partir de energía nuclear, así como sus mejoras de seguridad.	No

Actividades relacionadas con el gas fósil	
1. La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos.	No
2. La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos.	No
3. La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos	No

Evitando el efecto de doble contabilidad

Dentro del compromiso de transparencia de ROADIS y con el fin de evitar cualquier posible efecto de “doble contabilidad”, hemos realizado un filtro, en aquellas actividades taxonómicas similares, para seleccionar la inversión de sólo una de ellas. Como ejemplo de aplicación de este criterio, tenemos las actividades 8.1. Procesos de datos, hosting y actividades relacionadas y 4.1 Suministro de soluciones de TI/TO basadas en datos; donde, este ejercicio, se ha contabilizado sólo la primera.

Proceso de análisis y validación

Basándose en las actividades identificadas como elegibles y destacadas previamente en la tabla, ROADIS realizó un **análisis de alineamiento** conforme al Reglamento Delegado (UE) 2021/2139. Este proceso incluyó los siguientes pasos:

1. **Validación de la contribución sustancial, con foco en aquellos objetivos en los que más contribuimos:**
 - Para el objetivo de **adaptación al cambio climático**, se realizó un análisis de riesgos climáticos físicos, evaluando cómo cada actividad contribuye a reducir la vulnerabilidad frente a eventos climáticos extremos. Este análisis fue aplicado a nivel de cada activo para garantizar que se maximice su impacto positivo en la resiliencia climática.
 - Adicionalmente, ROADIS identificó actividades que contribuyen al objetivo de **mitigación del cambio climático**, como la electrificación progresiva de la flota y la reducción de emisiones en las operaciones, asegurando que estas actividades cumplan con los criterios de bajas emisiones de carbono establecidos en la Taxonomía.
 - **Uso sostenible del agua y recursos marinos:** Se priorizó la eficiencia hídrica mediante tecnologías de control de fugas y sistemas de reutilización de agua, especialmente en operaciones ubicadas en regiones con estrés hídrico.
 - **Economía circular:** se han implementado prácticas de reutilización y reciclaje de materiales en proyectos de construcción y mantenimiento, promoviendo cadenas de suministro que reduzcan la dependencia de recursos primarios.
 - **Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas:** se han integrado acciones de revegetación y restauración de hábitats naturales en áreas afectadas por sus proyectos, además de establecer medidas para mitigar impactos en la fauna y flora locales.
2. **Cumplimiento de los criterios técnicos de selección:** Se revisaron los criterios descritos en los anexos de los Reglamentos Delegados relacionados con la Taxonomía Verde Europea, garantizando el cumplimiento completo de cada uno de ellos.
3. **Verificación de las salvaguardas sociales mínimas:** Asumimos un firme compromiso con el respeto y la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos a nivel internacional
 - Nos aseguramos que todas las actividades identificadas cumplen con las salvaguardas sociales establecidas por la Taxonomía Europea aplicable para todos los objetivos ambientales e imprescindibles para asegurar el alineamiento de las actividades identificadas.
 - Hemos implementado mecanismos específicos para prevenir cualquier situación de abuso o vulneración de estos derechos, asegurando el cumplimiento de los más altos estándares éticos. Más detalles sobre nuestras actuaciones y compromisos en este ámbito están disponibles en la sección [5.1. Gobernanza y cultura de sostenibilidad](#) .

3.5.2. Salvaguardas sociales mínimas

De acuerdo con las exigencias de la Taxonomía Europea, ROADIS cumple con las salvaguardas sociales mínimas, basadas en cuatro pilares que integran principios y directrices internacionales:



Estas salvaguardas refuerzan nuestra responsabilidad en ámbitos clave como derechos laborales, derechos humanos, protección de datos y lucha contra la corrupción.

ROADIS puede afirmar que, en el momento de elaborar este Informe, contaba con:

- Política de Derechos Humanos: Contamos con una política específica que refleja nuestro compromiso con la protección y promoción de los derechos humanos. El detalle de la política se encuentra en el punto [5.1.5. Compromiso con los Derechos Humanos](#).
- Historial normativo: Ni ROADIS ni los miembros de su Comité Ejecutivo han sido condenados en firme en causas relacionadas con:
 - Derecho laboral, derechos humanos, protección de datos, derechos del consumidor, derecho humanitario o derecho penal.
 - Incumplimiento de leyes de competencia.
 - Procedimientos por corrupción o soborno.
 - Evasión fiscal.
- Debita diligencia en derechos humanos: ROADIS ha iniciado un proceso de debida diligencia para identificar y abordar los riesgos en materia de derechos humanos. Más detalle en el punto [5.1.5. Compromiso con los Derechos Humanos](#).

Este enfoque integral además de asegurar el cumplimiento de las salvaguardas sociales mínimas establecidas por la Taxonomía Europea refuerza nuestro compromiso con la ética, la integridad y la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

04.

SOCIAL

4.1. EMPLEADOS	88
4.1.1. Estrategia	88
4.1.2. Marco normativo	90
4.1.3. Comunicación fluida con nuestros empleados	91
4.1.4. Libertad de asociación y negociación colectiva	91
4.1.5. Perfil de nuestra fuerza laboral	92
4.1.6. Garantizamos un entorno diverso	110
4.1.7. Comprometidos con su bienestar	112
4.1.8. Formación como palanca de crecimiento	114
4.1.9. Proceso de remuneración y métricas salariales	116
4.1.10. Velamos por la Seguridad y Salud	117
4.2. TRABAJADORES EN LA CADENA DE VALOR	122
4.2.1. Gestión de los trabajadores en la cadena de valor	122
4.2.2. Desafíos y oportunidades de la cadena de valor	123
4.2.3. Evolución en cifras	124
4.3. USUARIOS	127
4.3.1. Seguridad vial	127
4.3.2. Políticas y compromisos con nuestros usuarios	131
4.3.3. Interacción con los usuarios	132
4.4. COMUNIDADES AFECTADAS	135
4.4.1. Gestionamos nuestros impactos en las comunidades	135
4.4.2. Políticas relacionadas con las comunidades afectadas	136
4.4.3. Diálogo con las comunidades y estrategia de remediación de impactos	137
4.4.4. Generamos un impacto positivo en las comunidades	137

4.1. EMPLEADOS

ESRS S1: SBM-3

Los empleados son el pilar fundamental de nuestra transformación y crecimiento. Nos impulsa su talento, compromiso y capacidad para afrontar los desafíos de un entorno en constante evolución.

4.1.1. Estrategia

GRI 2-7, 3-3

Creemos firmemente en el compromiso de nuestros equipos, el valor que aporta su diversidad, la colaboración, la integridad y el respeto mutuo son esenciales para construir un entorno de trabajo confortable, que promueva la innovación, el intercambio de conocimientos y la mejora continua. Por ello, nos esforzamos para contar con equipos sobresalientes, versátiles y con una amplia experiencia.

La gestión de nuestro equipo se realiza a nivel corporativo y local, logrando un equilibrio entre las directrices del grupo y la adecuación a las características de cada mercado y activo. De esta forma damos respuesta a los impactos, riesgos y oportunidades materiales identificados, que son:

Materialidad de Impacto	Serio	- Satisfacción del empleado - Conciliación de la vida laboral y familiar de los empleados
	Crítico	- Creación de puestos de trabajo estables y valiosos - Entorno de trabajo colaborativo, transparente y comunicativo - Prácticas laborales justas en la propia plantilla - Incidentes laborales - Protección de la salud y la seguridad de empleados y contratistas - Fomentar el bienestar de los empleados - Creación de un entorno de trabajo acogedor y diverso - Oportunidades para empleados de diferentes nacionalidades y etnias en altos cargos - Representación de la mujer entre la fuerza laboral - Progreso en la carrera profesional a través de formación y desarrollo profesional - Diálogo social, negociación colectiva y libertad de asociación
Materialidad financiera	Serio	- Compromiso insuficiente de los empleados - Sanciones reglamentarias por violación de derechos humanos o laborales - Mayor atracción de talento mediante la promoción de condiciones de trabajo atractivas, competitivas y equitativas - Exposición a sanciones por incumplimiento de las normas de remuneración - Prevención de accidentes operativos en carretera - Liderazgo de prácticas sectoriales de salud y seguridad - Mejora de la reputación gracias al reconocimiento como gran lugar de trabajo - Sanciones reglamentarias por violación de derechos humanos laborales

Los principales retos identificados en este ámbito se encuentran recogidos en el catálogo de riesgos de la Compañía en la categoría de riesgos sociales. Más información en el punto [2.5. Gestión de riesgos](#).

Las líneas estratégicas de la gestión de personas y los objetivos se definen desde la Dirección Global de Recursos Humanos, en coordinación con los responsables de Recursos Humanos de los activos. Estas líneas abarcan aspectos de gestión de talento, desempeño, salud y bienestar y diversidad e integridad.

El Comité Ejecutivo supervisa aspectos clave de la gestión de los empleados, desde el desarrollo del talento y nuevas capacidades hasta la estrategia retributiva y organizativa de ROADIS. Estos temas se reportan regularmente a dos comisiones del Consejo de Administración: la Comisión de Retribuciones y la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad.

Hemos definido una estrategia de gestión de personas que nos ayuda a anticiparnos y a construir las capacidades que requiere la Compañía para alcanzar sus objetivos y que La estrategia se materializa en **cuatro pilares clave que constituyen la base de nuestra Política de Recursos Humanos**.

Los resultados de estas políticas se reflejan en la evolución de los siguientes indicadores:



2.034 empleados en diciembre 2024

2.114 en 2023



3,3 /4 de satisfacción global

3,05 en 2023



25,6% de mujeres¹³

25,1% en 2023



17,6% de empleados menores de 30 años

19,8% en 2023



98% de empleados con contrato indefinido

98% en 2023

¹³ Calculado conforme plantilla de 2024. En caso de considerarse criterios promedio, similares a FTE, el valor sería de 24,7%

4.1.2. Marco normativo

GRI 3-3, 2-23

ESRS S1-1

En ROADIS contamos con un marco de políticas para garantizar el respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores y promover un entorno de trabajo equitativo. Estas políticas han sido aprobadas por el Consejo de Administración y se complementan, con procedimientos, además de con el [Código de Conducta](#) que subraya nuestro compromiso contra cualquier forma de discriminación, trabajo infantil o forzado. Las políticas y procedimientos más relevantes se detallan en el ilustrativo de la derecha.

La **Política de Recursos Humanos** se enfoca en la gestión y desarrollo de nuestros profesionales. Aplica a todos los departamentos de Recursos Humanos del grupo y se articula en cuatro pilares que conforman nuestra estrategia.

 **Procedimientos y políticas**

- Política de Derechos Humanos
- Política de Recursos Humanos
- Política de Seguridad y Salud
- Política de Contratación
- Política de Seguridad de la Información
- Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión
- Procedimiento de Reclutamiento, Selección y Contratación
- Procedimiento de Formación
- Procedimiento de Subvención de Formación
- Procedimiento de Financiación de Formación
- Plan de Desconexión Digital

Pilares de nuestra estrategia de gestión de personas

 Gestión del talento Desarrollamos planes de acción que contribuyan al impulso y atracción del talento	 Alto desempeño Ponemos el foco en el desarrollo multidisciplinar de los empleados	 Salud y bienestar Ponemos en marcha los mecanismos y políticas que aseguren su salud y bienestar	 Diversidad e integridad La integridad de las personas, diversidad y la colaboración como valores clave
--	--	---	---

Esta política busca alinear la gestión del talento con los **objetivos** estratégicos de ROADIS, fortaleciendo su posición y atractivo como empleador. Para lograrlo, promovemos una cultura basada en el liderazgo, la innovación y la evaluación continua, impulsando el desarrollo profesional de nuestros empleados. Es revisada al menos cada dos años para garantizar su actualización y alineación con las necesidades de la empresa.

La **Política de Derechos Humanos** promueve el respeto a los derechos humanos en todas nuestras operaciones y aplica a todos los empleados. El detalle de la política se encuentra en la sección [5.1.5. Compromiso con los Derechos Humanos](#).

La **Política de Seguridad y Salud** establece un marco para garantizar el bienestar de empleados, subcontratistas y cualquier persona afectada por nuestra actividad. Se espera que ROADIS, y sus filiales íntegramente participadas, establezcan y mantengan los sistemas y procedimientos necesarios para cumplir con todas sus obligaciones en materia de seguridad y salud, en función del tipo de actividad desarrollada y las jurisdicciones en las que operan y de conformidad con los requisitos reglamentarios pertinentes y las normas del sector.

Los principios rectores de la política se centran en lograr entornos laborales seguros gracias a la participación de los empleados, la gestión activa de riesgos y la formación continua. Además, promueven la innovación en procedimientos y tecnologías, la comunicación de incidencias, y la asignación adecuada de recursos. Asimismo, buscan mejorar continuamente los estándares y asegurar que subcontratistas y terceros trabajen bajo las mismas directrices de salud y seguridad.

Para ROADIS la seguridad y salud es un aspecto estratégico que forma parte de nuestro Plan Director de Sostenibilidad y del cuadro de mando asociado donde mensualmente se recopilan indicadores clave de

desempeño, consolidados por el Centro de Excelencia, y comunicados al Consejo. En la sección [4.1.10. Velamos por la Seguridad y Salud](#) se informa en más detalle.

4.1.3. Comunicación fluida con nuestros empleados

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 3-3, 205-3, 403-2, 406-1, 412-1
ESRS S1-2, S1-3, S1-17

Uno de los aspectos identificados como materiales es la creación de un entorno de trabajo basado en la transparencia, la colaboración y el diálogo. Fomentamos la participación de nuestros profesionales a través de diferentes vías que nos ayuden a conocer sus inquietudes, motivaciones y niveles de compromiso.

Promovemos la escucha activa a través de nuestro buzón de sugerencias, las encuestas de clima laboral, sesiones de retroalimentación y el canal confidencial de denuncia, *Speak Out*, tal y como señalado en la sección [1.1.5. Relación con nuestros grupos de interés](#). Además, hemos implementado mecanismos de reparación y mitigación para abordar cualquier impacto negativo, fortaleciendo la confianza interna y la transparencia organizacional. El **Canal *Speak Out*** es una herramienta confidencial y segura, disponible las 24 horas del día, los 365 días del año. A través de este canal, se pueden reportar irregularidades relacionadas con derechos humanos, corrupción, acoso, discriminación, seguridad laboral y otras violaciones del Código de Conducta o políticas internas de la Compañía. Comunicamos su existencia mediante campañas internas de sensibilización, para mejorar su alcance y efectividad. Ver más detalle en sección [5.1.4. Mecanismos de información: El canal de denuncias](#).

Fomentar una comunicación efectiva no solo implica proporcionar canales accesibles, sino también garantizar que cada reporte sea atendido con diligencia y rigor. A través del Canal *Speak Out*, reforzamos nuestra cultura de integridad, asegurando que todas las preocupaciones de nuestros empleados sean escuchadas y tratadas con el máximo respeto y confidencialidad.

4.1.4. Libertad de asociación y negociación colectiva

GRI 2-30, 402-1, 403-4
ESRS S1-8

En ROADIS, estamos plenamente comprometidos con la defensa de los derechos fundamentales de nuestros profesionales, al tiempo que respetamos la legislación laboral vigente en cada una de las jurisdicciones en las que operamos.

	En Portugal, el 100% de los empleados están cubiertos por un convenio que se renueva anualmente. La negociación colectiva se organiza vía reuniones formales entre representantes de la empresa y trabajadores.
 Europa	En España, los empleados cuentan con varios convenios a los que están adheridos el 99% de nuestros empleados: Convenio Colectivo de la Industria, Servicios e instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid o convenio Colectivo del Sector de la Construcción y Obras Públicas de la Autonomía de Madrid. Las relaciones sociales se estructuran en base a las reuniones periódicas entre los representantes de los trabajadores y los sindicatos.
 India	Nuestras filiales en India no están sujetas a ningún convenio colectivo y tampoco se han designado representantes oficiales de los trabajadores.
 México	Los empleados no están cubiertos por ningún convenio colectivo, pero tanto en CAMS como en COPEXA cuentan con sindicatos a los que se encuentran afiliados de forma activa trabajadores de ambas concesiones, un 72, 9% en COPEXA y un 67,31% en CAMS, que ejercen de representantes de los trabajadores.
 Brasil	En Brasil el 100% de nuestros empleados está sujetos al convenio colectivo (o Acordo Colectivo de Trabalho) con FENECREP (Federacao Nacional dos Empregados nas Empresas Concessionarias do Ramos de Rodovias Publicas, Estras em general e Pedágios). Mediante reuniones de carácter anual los representantes sindicales hacen llegar a la empresa sus sugerencias y peticiones.

La **Política de Derechos Humanos** refuerza el compromiso de respetar la libertad sindical, el derecho a la huelga y la libertad de reunión, promoviendo un entorno en el que nuestros empleados puedan expresar sus intereses y preocupaciones sin restricciones. En aquellos contextos donde la representación sindical es limitada, fomentamos un ambiente laboral basado en la comunicación abierta y la colaboración, habilitando canales accesibles para el diálogo y la participación activa.

Asimismo, asumimos la responsabilidad de informar sobre cualquier cambio operacional significativo, respetando los plazos de aviso establecidos por las normativas locales y asegurando una gestión transparente y respetuosa con las personas afectadas.

4.1.5. Perfil de nuestra fuerza laboral

GRI 2-7, 2-30, 401-1, 402-1, 403-4, 404-1, 404-2, 405-1

ESRS S1-6, S1-9

Los profesionales que conforman ROADIS son nuestro principal motor de crecimiento. Fomentamos un entorno colaborativo e inclusivo que promueva la innovación, la excelencia y la sostenibilidad en cada actividad. Estas acciones nos permiten gestionar algunos de los temas identificados como materiales para nosotros como la creación de puestos de trabajo estables y valiosos, así como la mayor atracción de talento mediante la promoción de condiciones de trabajo atractivas, competitivas y equitativas.

La **diversidad de género y edad** continúa siendo una prioridad para nosotros. Seguimos avanzando en la incorporación de mujeres en roles técnicos y operativos, reforzando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades. Contamos con un total de 2.034 empleados distribuidos en México, Colombia, Portugal, España, Brasil, India y Dubái. Donde un 25,4%¹⁴ son mujeres, lo que representa un ligero incremento respecto al 25% del ejercicio anterior. Nuestro objetivo sigue siendo claro: promover un empleo estable, inclusivo y de calidad en todas las geografías donde estamos presentes.

Distribución por geografía y género

Empleados finales por país¹⁵:

País	2024			2023		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
México	206	141	347	200	139	339
Portugal	98	42	140	100	43	143
España	86	25	111	83	25	108
Brasil	324	269	593	343	281	624
India	798	42	840	856	41	897
Dubái Branch	2	0	2	2	0	2
Colombia	0	1	1	0	1	1
Total	1.514	520	2.034	1.584	530	2.114

En 2024, se han incorporado 426 personas a la plantilla, de las cuales el 46% eran menores de 30 años, reflejando nuestra apuesta por el talento joven y el desarrollo de nuevas capacidades en nuestra fuerza laboral. No obstante, entendemos que la riqueza de nuestro equipo radica en la diversidad generacional, con una distribución equilibrada entre jóvenes talentos, perfiles experimentados y empleados en etapas intermedias de su carrera. Este enfoque nos permite fomentar el intercambio de conocimientos y experiencias, promoviendo la innovación y la adaptabilidad en todas las áreas de nuestra Compañía.

¹⁴ En caso de considerarse criterios similares a FTE el valor sería de 24,6%

¹⁵ Estos datos recogen los empleados de todos nuestros activos, incluido AEA, donde no tenemos el 100% de participación. Excluyendo AEA el número final de empleados es 1.897.

Distribución de la plantilla por tipo de contrato, género, edad y clasificación profesional

La creación de puestos de trabajo estables y valiosos es uno de los aspectos identificados como materiales para ROADIS, por ello, trabajamos para garantizar a nuestros empleados un trabajo de calidad y duradero. Actualmente, el 98% de nuestra plantilla cuenta con contratos indefinidos, manteniendo la estabilidad alcanzada en 2023 y 2022.

Respecto al tipo de jornada, el 2% de la plantilla de ROADIS trabaja a tiempo parcial y el 98% a tiempo completo en 2024 (1% a tiempo parcial y el 99% a tiempo completo en 2023).

Diversidad en órganos de gobierno y empleados:

Empleados finales por país 2024¹⁶:

	Total	< 30 años	30 - 39 años	40 - 49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	840	131	425	208	76	19	253	568
Hombres	798	115	404	203	76	17	245	536
Mujeres	42	16	21	5	0	2	8	32
Brasil	593	157	216	177	43	4	109	480
Hombres	324	88	112	92	32	4	62	258
Mujeres	269	69	104	85	11	0	47	222
México	347	60	108	113	66	6	91	250
Hombres	206	32	66	70	38	5	49	152
Mujeres	141	28	42	43	28	1	42	98
Portugal	140	0	0	64	76	6	44	90
Hombres	98	0	0	44	54	6	25	67
Mujeres	42	0	0	20	22	0	19	23
España	111	10	24	45	32	17	59	35
Hombres	86	8	18	32	28	13	38	35
Mujeres	25	2	6	13	4	4	21	0
Dubái Branch	2	0	0	1	1	1	1	0
Hombres	2	0	0	1	1	1	1	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	0	0	1	0	0	1	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	1	0	0	1	0	0	1	0
Total	2.034	358	773	609	294	53	558	1.423
Hombres	1.514	243	600	442	229	46	420	1.048
Mujeres	520	115	173	167	65	7	138	375

¹⁶ Estos datos recogen los empleados de todos nuestros activos, incluido AEA, donde no tenemos el 100% de participación. Excluyendo AEA el número final de empleados es 1.897.

Empleados finales por país 2023:

	Total	< 30 años	30 - 39 años	40 - 49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	897	176	430	219	72	22	270	605
Hombres	856	162	409	213	72	20	260	576
Mujeres	41	14	21	6	0	2	10	29
Brasil	624	177	247	163	37	4	131	489
Hombres	343	97	132	86	28	4	73	266
Mujeres	281	80	115	77	9	0	58	223
México	339	53	114	114	58	6	88	245
Hombres	200	28	68	69	35	6	50	144
Mujeres	139	25	46	45	23	0	38	101
Portugal	143	0	0	72	71	6	44	93
Hombres	100	0	0	49	51	6	25	69
Mujeres	43	0	0	23	20	0	19	24
España	108	13	24	42	29	16	60	32
Hombres	83	9	17	31	26	12	39	32
Mujeres	25	4	7	11	3	4	21	0
Dubái Branch	2	0	0	1	1	1	1	0
Hombres	2	0	0	1	1	1	1	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	0	0	1	0	0	1	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	1	0	0	1	0	0	1	0
Total	2.114	419	815	612	268	55	595	1.464
Hombres	1.584	296	626	449	213	49	448	1.087
Mujeres	530	123	189	163	55	6	147	377

Empleados promedio por país 2024¹⁷:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	812	112	416	208	76	19	244	548
Hombres	779	105	395	203	76	17	237	525
Mujeres	32	7	21	5	0	2	7	23
Brasil	573	144	211	176	42	4	103	466
Hombres	314	81	110	92	31	4	59	251
Mujeres	259	63	101	84	11	0	44	215
México	298	42	91	104	61	5	85	208
Hombres	182	22	57	67	36	5	46	131
Mujeres	117	20	34	38	25	0	39	77
Portugal	140	0	0	64	76	6	44	90
Hombres	98	0	0	44	54	6	25	67
Mujeres	42	0	0	20	22	0	19	23
España	101	7	23	44	28	16	54	31
Hombres	78	5	17	31	25	12	35	31
Mujeres	23	1	6	13	3	4	19	0
Dubái Branch	2	0	0	1	1	1	1	0
Hombres	2	0	0	1	1	1	1	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	0	0	1	0	0	1	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	1	0	0	1	0	0	1	0
Total	1.928	305	740	598	285	51	533	1.344
Hombres	1.454	214	579	437	223	45	403	1.005
Mujeres	474	91	161	160	61	6	130	339

Empleados promedio por país 2023:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	915	200	428	219	69	25	275	615
Hombres	878	186	410	213	69	23	266	589
Mujeres	37	14	18	5	0	2	9	26
Brasil	612	175	248	156	33	4	137	471
Hombres	327	91	129	81	27	4	74	249
Mujeres	285	85	119	75	6	0	63	222
México	351	60	119	108	64	6	94	251
Hombres	207	31	74	63	39	6	55	146
Mujeres	144	29	45	45	25	0	39	105
Portugal	145	0	0	78	67	6	41	98
Hombres	102	0	0	53	49	6	23	73
Mujeres	43	0	0	25	18	0	19	25
España	105	11	25	41	29	15	59	31
Hombres	80	8	16	30	26	11	38	31
Mujeres	25	3	9	10	4	4	21	0
Dubái Branch	2	0	0	1	1	1	1	0
Hombres	2	0	0	1	1	1	1	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	0	0	1	0	0	1	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	1	0	0	1	0	0	1	0
Total	2.131	446	820	602	263	57	609	1.465
Hombres	1.596	316	629	441	211	51	457	1.088
Mujeres	535	130	191	161	53	6	152	377

¹⁷ En 2024 se ha realizado el cambio de criterio de empleados promedio a contratos promedio, lo que nos permite tener criterios similares a FTE y estar alineados con la CSRD.

Empleados finales por país:

	2024			2023		
	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	2,3%	30,1%	67,6%	2,45%	30,10%	67,45%
Hombres	2,1%	30,7%	67,2%	2,34%	30,37%	67,29%
Mujeres	4,8%	19,0%	76,2%	4,88%	24,39%	70,73%
Brasil	0,7%	18,4%	80,9%	0,64%	20,99%	78,37%
Hombres	1,2%	19,1%	79,6%	1,17%	21,28%	77,55%
Mujeres	0,0%	17,5%	82,5%	0,00%	20,64%	79,36%
México	1,7%	26,2%	72,0%	1,77%	25,96%	72,27%
Hombres	2,4%	23,8%	73,8%	3,00%	25,00%	72,00%
Mujeres	0,7%	29,8%	69,5%	0,00%	27,34%	72,66%
Portugal	4,3%	31,4%	64,3%	4,20%	30,77%	65,03%
Hombres	6,1%	25,5%	68,4%	6,00%	25,00%	69,00%
Mujeres	0,0%	45,2%	54,8%	0,00%	44,19%	55,81%
España	15,3%	53,2%	31,5%	14,81%	55,56%	29,63%
Hombres	15,1%	44,2%	40,7%	14,46%	46,99%	38,55%
Mujeres	16,0%	84,0%	0,0%	16,00%	84,00%	0,00%
Dubái Branch	50,0%	50,0%	0,0%	50,00%	50,00%	0,00%
Hombres	50,0%	50,0%	0,0%	50,00%	50,00%	0,00%
Mujeres	0,0%	0,0%	0,0%	0,00%	0,00%	0,00%
Colombia	0,0%	100,0%	0,0%	0,00%	100,00%	0,00%
Hombres	0,0%	0,0%	0,0%	0,00%	0,00%	0,00%
Mujeres	0,0%	100,0%	0,0%	0,00%	100,00%	0,00%
Total	2,6%	27,4%	70,0%	2,60%	28,15%	69,25%

Garantizamos un empleo de calidad

Empleados promedio por país 2024¹⁸:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	812	112	416	208	76	19	244	548
Indefinido	812	112	416	208	76	19	244	548
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	573	144	211	176	42	4	103	466
Indefinido	563	133	211	176	42	4	93	466
Temporal	10	10	0	0	0	0	10	0
México	298	42	91	104	61	5	85	208
Indefinido	271	34	82	97	58	4	78	188
Temporal	28	8	9	7	3	1	7	20
Portugal	140	0	0	64	76	6	44	90
Indefinido	140	0	0	64	76	6	44	90
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0
España	101	7	23	44	28	16	54	31
Indefinido	98	7	23	43	26	16	54	28
Temporal	3	0	0	1	2	0	0	3
Dubái Branch	2	0	0	1	1	1	1	0
Indefinido	2	0	0	1	1	1	1	0
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	0	0	1	0	0	1	0
Indefinido	1	0	0	1	0	0	1	0
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1.928	305	740	598	285	51	533	1.344
Indefinido	1.887	286	731	590	280	50	516	1.321
Temporal	41	19	9	8	5	1	17	23

Empleados promedio por país 2023:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	915	200	428	219	69	25	275	615
Indefinido	915	200	428	219	69	25	275	615
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	612	175	248	156	33	4	137	471
Indefinido	593	157	248	156	33	4	119	471
Temporal	18	18	0	0	0	0	18	0
México	351	60	119	111	61	6	94	251
Indefinido	335	54	114	108	59	5	89	242
Temporal	16	6	4	3	2	1	5	9
Portugal	145	0	0	78	67	6	41	98
Indefinido	145	0	0	78	67	6	41	98
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0
España	105	11	25	41	29	15	59	31
Indefinido	103	10	25	40	28	15	58	29
Temporal	3	1	0	0	1	0	1	2
Dubái Branch	2	0	0	1	1	1	1	0
Indefinido	2	0	0	1	1	1	1	0
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	0	0	1	0	0	1	0
Indefinido	1	0	0	1	0	0	1	0
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2.131	446	820	606	260	57	609	1.465
Indefinido	2.094	420	815	602	257	56	584	1.454
Temporal	36	25	4	4	3	1	25	11

¹⁸ En 2024 se ha realizado el cambio de criterio de empleados promedio a contratos promedio, lo que nos permite tener criterios similares a FTE y estar alineados con la CSRD.

Empleados promedio por país 2024¹⁹:

	Total	< 30 años	30 - 39 años	40 - 49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	812	112	416	208	76	19	244	548
Jornada completa	812	112	416	208	76	19	244	548
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	573	144	211	176	42	4	103	466
Jornada completa	553	127	209	176	42	4	89	460
Jornada parcial	20	17	2	0	0	0	14	6
México	298	42	91	104	61	5	85	208
Jornada completa	296	42	89	104	61	5	84	207
Jornada parcial	2	0	2	0	0	0	1	1
Portugal	140	0	0	64	76	6	44	90
Jornada completa	137	0	0	62	75	6	44	87
Jornada parcial	3	0	0	2	1	0	0	3
España	101	7	23	44	28	16	54	31
Jornada completa	101	7	23	44	28	16	54	31
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Dubái Branch	2	0	0	1	1	1	1	0
Jornada completa	2	0	0	1	1	1	1	0
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	0	0	1	0	0	1	0
Jornada completa	1	0	0	1	0	0	1	0
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1.928	305	740	598	285	51	533	1.344
Jornada completa	1.902	287	736	595	283	51	518	1.334
Jornada parcial	25	17	4	2	1	0	15	10

Empleados promedio 2023:

	Total	< 30 años	30 - 39 años	40 - 49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	915	200	428	219	69	25	275	615
Jornada completa	915	200	428	219	69	25	275	615
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	612	175	248	156	33	4	137	471
Jornada completa	593	157	248	156	33	4	119	471
Jornada parcial	18	18	0	0	0	0	18	0
México	351	60	119	111	61	6	94	251
Jornada completa	349	60	117	111	61	6	93	251
Jornada parcial	2	0	2	0	0	0	1	1
Portugal	145	0	0	78	67	6	41	98
Jornada completa	143	0	0	76	66	6	41	95
Jornada parcial	3	0	0	2	1	0	0	3
España	105	11	25	41	29	15	59	31
Jornada completa	104	11	25	41	28	15	59	30
Jornada parcial	1	0	0	0	1	0	0	1
Dubái Branch	2	0	0	1	1	1	1	0
Jornada completa	2	0	0	1	1	1	1	0
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	0	0	1	0	0	1	0
Jornada completa	1	0	0	1	0	0	1	0
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2.131	446	820	606	260	57	609	1.465
Jornada completa	2.107	427	818	604	258	57	590	1.461
Jornada parcial	23	18	2	2	2	0	19	4

¹⁹ En 2024 se ha realizado el cambio de criterio de empleados promedio a contratos promedio, lo que nos permite tener criterios similares a FTE y estar alineados con la CSRD.

Empleados finales por país 2024²⁰:

La plantilla global de ROADIS, a cierre de 2024 estaba compuesta por 2.034 empleados, de los cuales un 25,4% son mujeres y un 74,5% son hombres.

	Total	Indefinido	Temporal	Jornada completa	Jornada parcial
India	840	840	0	840	0
Hombres	798	798	0	798	0
Mujeres	42	42	0	42	0
Brasil	593	581	12	558	35
Hombres	324	319	5	307	17
Mujeres	269	262	7	251	18
México	347	318	29	345	2
Hombres	206	183	23	206	0
Mujeres	141	135	6	139	2
Portugal	140	140	0	137	3
Hombres	98	98	0	98	0
Mujeres	42	42	0	39	3
España	111	108	3	111	0
Hombres	86	83	3	86	0
Mujeres	25	25	0	25	0
Dubái Branch	2	2	0	2	0
Hombres	2	2	0	2	0
Mujeres	0	0	0	0	0
Colombia	1	1	0	1	0
Hombres	0	0	0	0	0
Mujeres	1	1	0	1	0
Total	2.034	1.990	44	1.994	40
Hombres	1.514	1.483	31	1.497	17
Mujeres	520	507	13	497	23

Empleados finales por país 2023:

	Total	Indefinido	Temporal	Jornada completa	Jornada parcial
India	897	897	0	897	0
Hombres	856	856	0	856	0
Mujeres	41	41	0	41	0
Brasil	624	611	13	611	13
Hombres	343	337	6	337	6
Mujeres	281	274	7	274	7
México	339	317	22	337	2
Hombres	200	184	16	200	0
Mujeres	139	133	6	137	2
Portugal	143	143	0	140	3
Hombres	100	100	0	100	0
Mujeres	43	43	0	40	3
España	108	105	3	107	1
Hombres	83	80	3	82	1
Mujeres	25	25	0	25	0
Dubái Branch	2	2	0	2	0
Hombres	2	2	0	2	0
Mujeres	0	0	0	0	0
Colombia	1	1	0	1	0
Hombres	0	0	0	0	0
Mujeres	1	1	0	1	0
Total	2.114	2.076	38	2.095	19
Hombres	1.584	1.559	25	1.577	7
Mujeres	530	517	13	518	12

²⁰ Estos datos recogen los empleados de todos nuestros activos, incluido AEA, donde no tenemos el 100% de participación. Excluyendo AEA el número final de empleados es 1.897.

Empleados promedio por país 2024²¹:

	Total	Indefinido	Temporal	Jornada completa	Jornada parcial
India	812	812	0	812	0
Hombres	779	779	0	779	0
Mujeres	32	32	0	32	0
Brasil	573	563	10	553	20
Hombres	314	310	4	305	10
Mujeres	259	253	6	248	11
México	298	271	28	296	2
Hombres	182	160	22	182	0
Mujeres	117	111	6	115	2
Portugal	140	140	0	137	3
Hombres	98	98	0	98	0
Mujeres	42	42	0	39	3
España	101	98	3	101	0
Hombres	78	75	3	78	0
Mujeres	23	23	0	23	0
Dubái Branch	2	2	0	2	0
Hombres	2	2	0	2	0
Mujeres	0	0	0	0	0
Colombia	1	1	0	1	0
Hombres	0	0	0	0	0
Mujeres	1	1	0	1	0
Total	1.928	1.887	41	1.902	25
Hombres	1.454	1.425	29	1.444	10
Mujeres	474	435	12	458	15

Empleados promedio por país 2023:

	Total	Indefinido	Temporal	Jornada completa	Jornada parcial
India	915	915	0	915	0
Hombres	878	878	0	878	0
Mujeres	37	37	0	37	0
Brasil	612	593	18	593	18
Hombres	327	319	8	319	8
Mujeres	285	274	11	274	11
México	351	335	16	349	2
Hombres	207	196	12	207	0
Mujeres	144	140	4	142	2
Portugal	145	145	0	143	3
Hombres	102	102	0	102	0
Mujeres	43	43	0	40	3
España	105	103	3	104	1
Hombres	80	77	3	79	1
Mujeres	25	25	0	25	0
Dubái Branch	2	2	0	2	0
Hombres	2	2	0	2	0
Mujeres	0	0	0	0	0
Colombia	1	1	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
Mujeres	1	1	0	0	0
Total	2.131	2.094	36	2.106	23
Hombres	1.596	1.574	22	1.587	9
Mujeres	535	520	15	519	15

²¹ En 2024 se ha realizado el cambio de criterio de empleados promedio a contratos promedio, lo que nos permite tener criterios similares a FTE y estar alineados con la CSRD.

Altas, bajas y rotación

Nuevas contrataciones y rotación del personal 2024:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	71	46	24	1	0	0	17	54
Hombres	50	26	23	1	0	0	15	35
Mujeres	21	20	1	0	0	0	2	19
Brasil	63	44	15	3	1	0	28	35
Hombres	31	24	5	1	1	0	11	20
Mujeres	32	20	10	2	0	0	17	15
México	268	99	79	58	32	1	19	248
Hombres	142	60	38	31	13	0	10	132
Mujeres	126	39	41	27	19	1	9	116
Portugal	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
España	24	5	7	6	6	0	12	12
Hombres	19	4	6	4	5	0	7	12
Mujeres	5	1	1	2	1	0	5	0
Dubái Branch	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	426	194	125	68	39	1	76	349
Hombres	242	114	72	37	19	0	43	199
Mujeres	184	80	53	31	20	1	33	150

Nuevas contrataciones y rotación del personal 2023:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	69	36	22	7	4	2	31	36
Hombres	59	28	20	7	4	2	29	28
Mujeres	10	8	2	0	0	0	2	8
Brasil	105	65	23	15	2	0	25	80
Hombres	63	36	14	11	2	0	14	49
Mujeres	42	29	9	4	0	0	11	31
México	271	78	87	72	34	0	11	260
Hombres	116	43	32	28	13	0	5	111
Mujeres	155	35	55	44	21	0	6	149
Portugal	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
España	25	9	7	7	2	0	13	12
Hombres	19	6	5	6	2	0	7	12
Mujeres	6	3	2	1	0	0	6	0
Dubái Branch	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	471	188	140	101	42	2	81	388
Hombres	257	113	71	52	21	2	55	200
Mujeres	214	75	69	49	21	0	26	188

Bajas totales 2024:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	129	54	48	17	10	3	34	92
Hombres	109	38	45	16	10	3	30	76
Mujeres	20	16	3	1	0	0	4	16
Brasil	95	43	39	10	3	0	50	45
Hombres	50	21	21	6	2	0	22	28
Mujeres	45	22	18	4	1	0	28	17
México	261	87	82	61	31	1	16	244
Hombres	135	54	35	33	13	1	11	123
Mujeres	126	33	47	28	18	0	5	121
Portugal	3	0	0	1	2	0	0	3
Hombres	2	0	0	0	2	0	0	2
Mujeres	1	0	0	1	0	0	0	1
España	22	6	6	3	7	0	13	9
Hombres	17	4	4	2	7	0	8	9
Mujeres	5	2	2	1	0	0	5	0
Dubái Branch	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	510	190	175	92	53	4	113	393
Hombres	313	117	105	57	34	4	71	238
Mujeres	197	73	70	35	19	0	42	155

Bajas totales 2023:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	97	30	40	16	11	6	38	53
Hombres	96	29	40	16	11	6	37	53
Mujeres	1	1	0	0	0	0	1	0
Brasil	76	35	25	14	2	0	27	49
Hombres	36	16	12	6	2	0	11	25
Mujeres	40	19	13	8	0	0	16	24
México	289	87	88	66	48	2	19	268
Hombres	131	45	39	25	22	2	13	116
Mujeres	158	42	49	41	26	0	6	152
Portugal	4	0	0	4	0	0	1	3
Hombres	4	0	0	4	0	0	1	3
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
España	22	2	8	8	4	0	13	9
Hombres	13	1	5	4	3	0	4	9
Mujeres	9	1	3	4	1	0	9	0
Dubái Branch	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	488	154	161	104	69	8	98	382
Hombres	280	91	96	51	42	8	65	206
Mujeres	208	63	65	53	27	0	32	176

Despidos 2024:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	80	33	36	8	3	0	40	40
Hombres	40	15	18	5	2	0	17	23
Mujeres	40	18	18	3	1	0	23	17
México	11	1	5	1	4	0	5	6
Hombres	7	1	3	1	2	0	4	3
Mujeres	4	0	2	0	2	0	1	3
Portugal	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
España	5	1	1	2	1	0	4	1
Hombres	3	1	0	1	1	0	2	1
Mujeres	2	0	1	1	0	0	2	
Dubái Branch	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	96	35	42	11	8	0	49	47
Hombres	50	17	21	7	5	0	23	27
Mujeres	46	18	21	4	3	0	26	20

Despidos 2023:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	1	0	1	0	0	0	1	0
Hombres	1	0	1	0	0	0	1	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	52	17	22	12	1	0	10	42
Hombres	23	7	11	4	1	0	3	20
Mujeres	29	10	11	8	0	0	7	22
México	20	4	6	5	5	0	10	10
Hombres	8	1	2	2	3	0	6	2
Mujeres	12	3	4	3	2	0	4	8
Portugal	3	0	0	0	3	0	1	2
Hombres	3	0	0	0	3	0	1	2
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
España	3	0	1	1	1	0	1	2
Hombres	3	0	1	1	1	0	1	2
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Dubái Branch	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	79	21	30	18	10	0	23	56
Hombres	38	8	15	7	8	0	12	26
Mujeres	41	13	15	11	2	0	11	30

Durante este período, se han registrado 96 (19%) bajas laborales por **despido** por distintos motivos, cifra que contrasta con las 79 (16%) bajas contabilizadas en 2023. En cuanto al desglose por clasificación profesional, el 50% de los despidos se han concentrado en puestos de graduados y administrativo. Por otro lado, el otro 50% de los despidos han sido en la categoría de operarios (29% y 71% en 2023 respectivamente). Al igual que en 2023 no ha habido despidos de consejeros y directivos.

Respecto al desglose por edad, el 44% ocurrieron en empleados de entre los 30 y los 40 años, segmento que representa el 38% de la plantilla. El 36% de los despidos se han producido en el tramo de menores de 30 años (representa un 19% de nuestra plantilla) y el 10% restante en el colectivo entre 40 y 49 años (que supone el 29% de nuestras personas). En 2023, los despidos se distribuyeron en un 26% para menores de 30 años, 38% entre 30 y 39 años, 23% entre 40 y 49 años y 13% en personas mayores de 50 años.



Monitorizamos la **rotación de empleados** por género, edad y país, analizamos las causas para identificar áreas de mejora y así ajustar nuestras estrategias de retención y desarrollo.

Tasa de rotación 2024:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	16%	48%	12%	8%	13%	16%	14%	17%
Hombres	14%	36%	11%	8%	13%	18%	13%	14%
Mujeres	62%	235%	15%	20%	0%	0%	54%	70%
Brasil	17%	30%	18%	6%	7%	0%	48%	10%
Hombres	16%	26%	19%	7%	6%	0%	37%	11%
Mujeres	17%	35%	18%	5%	9%	0%	64%	8%
México	87%	207%	90%	59%	51%	20%	19%	117%
Hombres	74%	246%	61%	50%	36%	20%	24%	94%
Mujeres	108%	163%	140%	75%	71%	0%	13%	156%
Portugal	2%	0%	0%	2%	3%	0%	0%	3%
Hombres	2%	0%	0%	0%	4%	0%	0%	3%
Mujeres	2%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	4%
España	22%	91%	26%	7%	25%	0%	24%	29%
Hombres	22%	76%	24%	6%	28%	0%	23%	29%
Mujeres	22%	151%	34%	8%	0%	0%	26%	0%
Dubái Branch	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Hombres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Mujeres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Colombia	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Hombres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Mujeres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	26,5%	62%	24%	15%	19%	8%	21%	29%

Tasa de rotación 2023:

	Total	< 30 años	30-39 años	40-49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
India	11%	15%	9%	7%	16%	24%	14%	9%
Hombres	11%	16%	10%	8%	16%	26%	14%	9%
Mujeres	3%	7%	0%	0%	0%	0%	11%	0%
Brasil	12%	20%	10%	9%	6%	0%	20%	10%
Hombres	11%	18%	9%	7%	8%	0%	15%	10%
Mujeres	14%	22%	11%	11%	0%	0%	26%	11%
México	82%	144%	74%	61%	75%	34%	20%	107%
Hombres	63%	143%	53%	40%	56%	34%	24%	79%
Mujeres	110%	145%	110%	91%	104%	0%	16%	145%
Portugal	3%	0%	0%	0%	6%	0%	2%	3%
Hombres	4%	0%	0%	0%	8%	0%	4%	4%
Mujeres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
España	21%	19%	32%	20%	14%	0%	22%	29%
Hombres	16%	13%	31%	13%	12%	0%	11%	29%
Mujeres	35%	38%	34%	38%	28%	0%	42%	0%
Dubái Branch	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Hombres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Mujeres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Colombia	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Hombres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Mujeres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	23%	35%	20%	17%	26%	14%	16%	26%

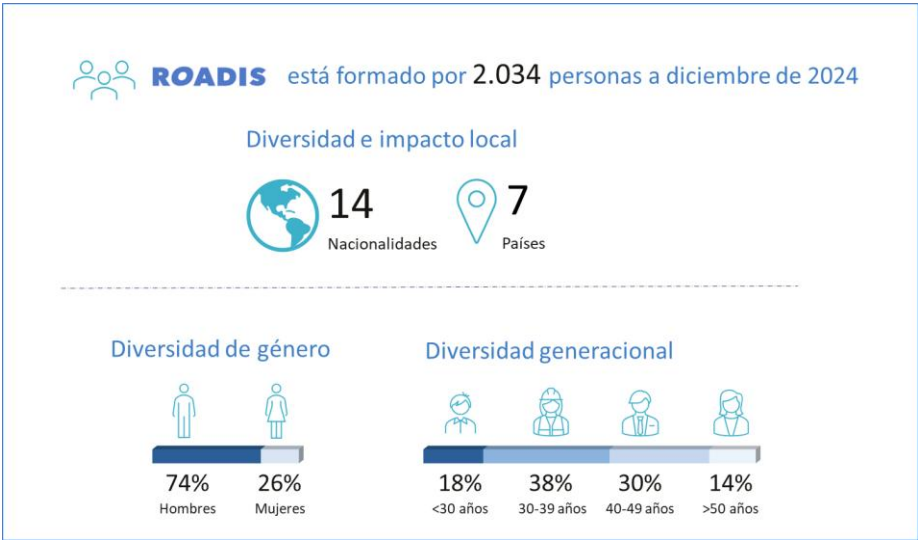
Nuestra tasa de rotación en 2024 alcanzó el 26,5% incrementándose 3,5% respecto la tasa de 2023. Este incremento viene dado por Brasil e India. En el primer caso, el término de nuestra actividad en el primer trimestre de 2025 ha afectado al número de personas que voluntariamente dejan la compañía.

Seguimos trabajando para reducir de forma progresiva esta tasa, especialmente en países que tradicionalmente presentan altas tasa de rotación como México. En este caso las actuaciones puestas en marcha han hecho posible que se haya reducido en 6pp la tasa de rotación versus 2023.

4.1.6. Garantizamos un entorno diverso

GRI 2-12, 3-3, 405-1, 405-2

ESRS S1-12



En ROADIS la diversidad es motor de riqueza, innovación y competitividad. Creemos firmemente que los equipos integrados por personas con experiencias, perspectivas y contextos culturales distintos son más creativos, resilientes y competitivos. Esta visión se materializa en una plantilla compuesta por trabajadores de cuatro continentes, lo que refleja la amplitud y riqueza cultural que define nuestras operaciones, fortaleciendo nuestra conexión con clientes, socios y comunidades.

Somos conscientes de que gestionar la diversidad conlleva retos importantes, tanto a nivel organizativo como de expectativas. Nuestro compromiso con la igualdad de género es integral y se centra en involucrar a todas las personas, promoviendo una cultura de inclusión y corresponsabilidad.

Por ello, en ROADIS defendemos la **igualdad** y rechazamos categóricamente cualquier forma de discriminación. Este compromiso se plasma en nuestro **Código de Conducta**, que promueve la libertad de asociación, la no discriminación y el cumplimiento de las convenciones fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Además, adoptamos un enfoque amplio de la diversidad que engloba características que hacen únicas a las personas, tanto visibles como no visibles, asegurando que cada persona pueda desarrollar todo su potencial en un entorno que valora sus diferencias. Entendemos la **inclusión** como la valoración de estas características diferenciales, generando oportunidades de forma que todos puedan desplegar su máximo potencial.

La gestión de la diversidad va más allá de una obligación ética, es una **palanca de oportunidades** que ayuda a atraer y retener talento, potenciar las capacidades de nuestros equipos, empatizar con nuestros grupos de interés y fomentar la innovación.

Gobernanza de Igualdad y Diversidad

- Consejo de Administración
- Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad
- Comité de Igualdad
- Coordinación y diálogo con equipos locales

Diversidad de género en plantilla

Empleados finales:

	2024				2023			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%
Consejeros y directivos	46	87%	7	13%	51	89%	6	7%
Graduados	420	75%	138	25%	457	75%	152	25%
Operarios	1.048	74%	375	26%	1.088	74%	377	26%

Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Desde 2020, contamos con un **Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión** que incluye objetivos en áreas como acceso al empleo, formación, retribución, conciliación, cultura organizacional y prevención del acoso, permitiéndonos avanzar progresivamente hacia un entorno más inclusivo, gracias a la definición de

1. **Garantizar una real y efectiva igualdad de trato y oportunidades** de mujeres y hombres, a partir de procedimientos estándar, transparentes, objetivos y homogéneos.
2. **Crear una cultura de empresa basada en la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión** a través de acciones formativas.
3. **Garantizar la igualdad de retribución** de hombres y mujeres por el desempeño de trabajo de igual valor.
4. **Garantizar el ejercicio de los derechos de conciliación**, informando de ellos y haciéndolos accesibles a toda la plantilla.
5. **Difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad, diversidad e inclusión** sensibilizando a todo el personal de la necesidad de actuar y trabajar conjunta y globalmente.

metas y medidas específicas en los siguientes objetivos:

Uno de los aspectos clave de este programa es la garantía de igualdad en todos los procesos de selección. No discriminamos a ningún candidato por razones de género, raza, religión, origen, orientación sexual, edad u otras características indicadas en las leyes aplicables.

Asimismo, hemos establecido criterios específicos para corregir desequilibrios de género, como la inclusión obligatoria de ambos sexos en las ternas finales y la contratación preferente de mujeres cuando los candidatos presenten condiciones equivalentes en departamentos donde exista menor representación.

Para reforzar el cumplimiento del programa contamos con **Speak Out**, nuestro canal de denuncia accesible y confidencial, que permite a cualquier empleado reportar situaciones que puedan suponer una violación de los principios de igualdad, trato justo, prevención del acoso o no discriminación en el entorno laboral.

Acoso sexual

En ROADIS, mantenemos **una política de tolerancia cero frente al acoso sexual**, considerando esta conducta como una grave violación a los derechos fundamentales de las personas, su integridad física y moral, intimidad y honor. Por ello, contamos con un **Procedimiento de prevención del acoso sexual y por razones de sexo**, el cual está específicamente concebido para regular y proteger de estas situaciones a todos los directivos y empleados.

Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Garantiza que no existan sesgos discriminatorios en los procesos de selección de personal



- Edad
- Género
- Religión
- Raza
- Etnia
- Color
- Nacionalidad
- Orientación sexual
- etc.

El Canal *Speak Out*, facilita que cualquier empleado pueda informar y denunciar, de manera confidencial y segura, situaciones de este tipo o conductas sospechosas. A cierre de 2024, no se han reportado casos de acoso o discriminación.

Todo ello, junto con el Código de Conducta y otras normas internas, garantiza un entorno profesional libre de violencia y acoso, promoviendo una forma rápida, eficaz y confidencial de resolver las situaciones que puedan surgir en la materia y aplicar las medidas adecuadas.

Inclusión de empleados con discapacidad

En ROADIS trabajamos por la integración. Todas nuestras oficinas están adaptadas de acuerdo con la normativa de accesibilidad universal y las especificaciones de cada país de modo que se facilite el acceso a las personas con movilidad reducida. Además, garantizamos la no discriminación de personas con discapacidad trabajando directa y exclusivamente con centros especiales de empleo para la prestación de determinados servicios. Como iniciativa en este ámbito, en 2024 hemos lanzado la iniciativa *Road to Inclusion*.

Porcentaje de personas con capacidades diferentes



Empleados con discapacidad:

	2024 - A cierre de año			2024 – Valor promedio		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
India	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Brasil	13,0	7,0	6,0	13,6	7,8	5,8
México	1,0	1,0	0,0	1,1	0,0	0,1
Portugal	5,0	4,0	1,0	5,3	0,0	1,3
España	1,0	0,0	1,0	1,1	0,0	0,7
Dubái Branch	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Colombia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	20,0	12,0	8,0	21,1	7,8	7,9

4.1.7. Comprometidos con su bienestar

GRI 2-24, 3-3, 401-2, 401-3, 403-6

ESRS S1-15

Un equipo motivado y comprometido es esencial para alcanzar los objetivos marcados por ello buscamos siempre la satisfacción y bienestar de nuestros empleados. Trabajamos activamente para crear un entorno laboral inclusivo y seguro, donde puedan desarrollarse profesionalmente y mantener un correcto equilibrio entre su vida laboral y personal.

La conciliación de la vida laboral y familiar y la satisfacción del empleado, son temas materiales para la Compañía, lo que refuerza nuestro compromiso de atender las necesidades de nuestros empleados y promover un correcto equilibrio. Para lograrlo, adaptamos la jornada laboral, las condiciones de trabajo y las iniciativas de conciliación a las particularidades de cada ubicación, fomentando así un entorno que priorice su bienestar y desarrollo integral.

Conciliación de la vida personal y profesional

En ROADIS nuestros empleados pueden disponer de bajas laborales por motivos familiares, en base a los convenios colectivos aplicables en cada país y a las políticas internas de la Compañía. Los convenios incluyen medidas específicas adaptadas a la legislación local y las mejores prácticas del sector.

En 2024 un 25% de nuestra plantilla se acogieron a estas bajas demostrando la relevancia de estas medidas en momentos clave de la vida familiar de nuestros equipos.

Empleados con derecho a coger bajas y que hicieron uso de ella en 2024 por geografía:

País	2024			2023		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	17	5	22	13	9	22
Portugal	2	1	3	4	0	4
México	135	126	261	131	158	289
India	109	20	129	96	1	97
Brasil	50	45	95	36	40	76
Total	313	197	510	280	208	488

Desconexión laboral

Contamos con un **Plan de Desconexión Digital**, que ayuda a equilibrar la vida laboral y personal, especialmente en las actividades de oficina y en un contexto de creciente digitalización. El plan recoge las siguientes líneas de actuación:

- Respeto de horario laboral de la empresa.
- Organización de los equipos durante ausencias que aseguren la continuidad del negocio.
- Reducción del volumen de correos electrónicos, mensajes de texto y mensajes instantáneos enviados fuera de la jornada laboral.
- Seguimiento de las medidas prescritas.
- Recomendaciones adicionales como limitar en la medida de lo posible la exposición a pantallas, ayudando así a la desconexión digital.



Iniciativas para garantizar el bienestar

Desde el año 2021 se dispone del programa de “**Apoyo al empleado**” para los empleados de **España** donde se pone a disposición de los equipos ayuda psicológica, el programa de salud laboral y bienestar integral 360º (Wellwo) o la posibilidad de adquirir el seguro de salud privado mediante la retribución flexible.

A continuación, se presenta un listado de beneficios, ofrecidos en su mayoría en España. Estamos trabajando para incorporarlos de manera progresiva en el resto de las oficinas:

Retribución flexible

- Cheque guardería
- Cheque Transporte
- Seguro Salud
- Cobee

Bienestar:

- Plataforma Bienestar Wellwo
- Sesiones de Psicoterapia
- Fruta en la oficina
- Programa Wellness
- Campañas de vacunación
- Wellhub

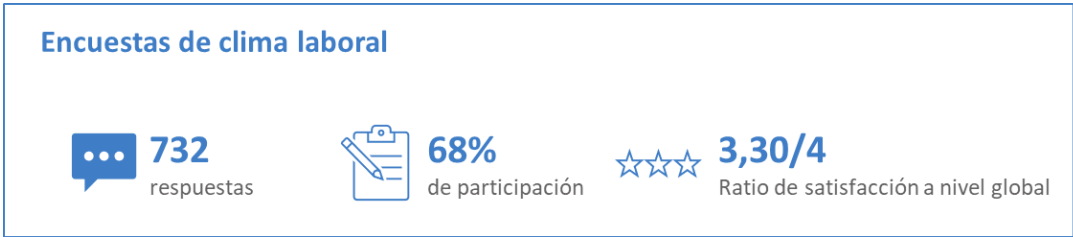
Beneficios:

- Seguro de vida
- Easyworking
- Tarjeta comedor
- Convenio Descuento Parking
- Web Descuentos
- ROADIS Club
- ROADIS University

Clima laboral

Durante dos momentos en el año, se lanzan micro encuestas de **satisfacción de empleados**, lideradas por el equipo de Recursos Humanos, que nos facilitan el seguimiento del bienestar de nuestra plantilla y sirven como base para diseñar e implementar medidas que promuevan un entorno laboral más saludable, inclusivo y motivador.

En 2024, logramos aumentar significativamente la participación, pasando de 385 respuestas en 2023 a 732, lo que representa un 68% de los empleados. Este incremento refleja un interés creciente por parte de los equipos en compartir sus opiniones y contribuir a la mejora continua del ambiente laboral. Los resultados, ponderados sobre una escala de 4 puntos, ascendieron a 3,3 frente al 3,05 obtenido el año anterior, evidenciando una percepción positiva de las iniciativas implementadas para mejorar el bienestar.



Desglose de formación por clasificación profesional:

	Horas de formación 2024	Horas de formación 2023
Consejeros y directivos	1.584	1.150
Hombre	1.260	898
Mujer	324	252
Graduados	12.929	15.196
Hombre	8.909	10.248
Mujer	4.020	4.948
Operarios	15.837	15.897
Hombre	11.462	12.681
Mujer	4.375	3.216
Total	30.350	32.244
Hombre	21.631	23.827
Mujer	8.179	8.417

Desglose de formación por geografía:

	Horas de formación 2024	Horas de formación 2023
España	4.186	4.981
Portugal	1.995	2.512
México	14.351	10.932
India	7.824	8.040
Brasil	1.994	5.779
Total	30.350	32.244

Nuestro compromiso con la formación se traduce en un enfoque estructurado y personalizado, articulado a través del Procedimiento de Formación y del Plan Anual de Formación, ambos gestionados por el departamento de Recursos Humanos.

El **Procedimiento de Formación** establece las directrices generales para los programas formativos en cada Unidad Estratégica de Negocio, incorporando temas transversales que fortalecen habilidades clave en todos los activos de ROADIS. Este procedimiento es revisado y actualizado regularmente para asegurar que responde a las necesidades cambiantes de nuestros equipos, estableciendo objetivos claros y pasos concretos para alcanzarlos.

En este marco, ROADIS también ha desarrollado herramientas innovadoras de aprendizaje, como simuladores digitales y plataformas de *e-learning*, que integran análisis de datos y personalización avanzada de contenidos. Estas tecnologías no solo aumentan la efectividad de los programas formativos, sino que también optimizan el tiempo y los recursos empleados en el desarrollo de competencias clave.

El **Plan Anual de Formación** se diseña a partir de la evaluación de desempeño y el análisis de competencias de cada empleado, realizados dos meses antes del cierre del año. Este enfoque permite identificar con precisión las necesidades e integrarlas en un plan flexible que también incorpora propuestas formativas adicionales a lo largo del año, surgidas de iniciativas de los propios empleados o de las Unidades Estratégicas de Negocio.

Principales iniciativas de formación en 2024

Contamos con la plataforma **ROADIS University**, a través de la cual ofrecemos una amplia gama de cursos de formación online, que van desde habilidades de liderazgo hasta aprendizaje de idiomas y manejo de nuevas tecnologías. Esta plataforma permite además la personalización de contenidos didácticos, adaptándolos a las necesidades individuales de cada empleado. En 2023, firmamos un acuerdo con UNIR, que ofrece descuentos en formación para empleados y sus familiares, consolidando nuestro compromiso con el aprendizaje continuo y accesible.



En estrecha colaboración con las Unidades Estratégicas de Negocio, hemos desarrollado itinerarios formativos en áreas estratégicas como sostenibilidad, derechos humanos, cumplimiento normativo, diversidad e igualdad, innovación y prevención de riesgos laborales.

Este proceso de evaluación y planificación anual también nos permite diseñar **planes de formación personalizados**, promover la movilidad horizontal y vertical, fortalecer la relación entre colaboradores y líderes, y garantizar la identificación de posibles sucesores para roles críticos, todo ello alineado con los objetivos estratégicos de la organización.

4.1.9. Proceso de remuneración y métricas salariales

GRI 2-7, 2-19, 2-20, 2-21, 405-2

ESRS S1-10, S1-16

Mantenemos un sistema de compensación competitivo conforme lo reflejado en la **Política Retributiva**, la cual está alineada con las tendencias y prácticas del mercado. Este enfoque es reforzado mediante análisis constantes y *benchmarking* retributivos realizados con el apoyo de firmas externas especializadas. El departamento de Recursos Humanos supervisa y aplica los procedimientos de remuneración bajo el **Procedimiento de Remuneración**, que define las posiciones y categorías profesionales, detalla los conceptos que componen el salario anual bruto, y establece los criterios legales para deducciones, bonus, beneficios sociales y compensaciones por horas extras o bajas laborales. Fomentamos una aplicación correcta del procedimiento para evitar sanciones por incumplimiento, lo cual es un tema material para la Compañía.

La política retributiva combina conceptos fijos y variables. El salario variable está vinculado al desempeño individual y a los resultados empresariales, incluye objetivos ligados a indicadores clave como sostenibilidad, seguridad y salud, e innovación, reforzando el compromiso de la Compañía con sus principios estratégicos. Además, ROADIS asegura que la ratio de compensación total anual entre la persona mejor remunerada y el promedio del resto de empleados se encuentra dentro de los estándares de las empresas del sector, reflejando su compromiso con la equidad interna y la competitividad externa.

Retribución media total por género, edad y categoría profesional

Remuneraciones medias 2024	Total	< 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
Total	15.735	6.715	7.937	21.716	34.915	187.623	23.220	6.755
Hombres	16.071	6.262	7.014	22.577	37.773	183.025	22.092	6.802
Mujeres	14.759	7.673	11.140	19.444	24.890	215.869	26.660	6.625

Remuneraciones medias 2023	Total	< 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	> 50 años	Consejeros y directivos	Graduados y administrativos	Operarios
Total	14.807	5.246	7.327	21.899	36.306	193.723	21.300	5.447
Hombres	15.570	4.649	6.572	23.639	40.184	193.495	20.518	5.510
Mujeres	12.526	6.682	9.829	17.107	21.289	195.591	23.681	5.263

Evolución remuneraciones	2024	2023
ROADIS	15.737	14.807
Hombres	16.071	15.570
Mujeres	14.759	12.526

Tanto la Política de Derechos Humanos como la Política Retributiva de ROADIS reflejan un compromiso firme con los principios de igualdad y equidad salarial. La Compañía garantiza que todos sus empleados accedan a una retribución adecuada que cubra sus necesidades esenciales, respetando siempre, como mínimo, los salarios mínimos legales establecidos en cada jurisdicción y los convenios colectivos aplicables.

4.1.10. Velamos por la Seguridad y Salud

GRI 2-12, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

ESRS S1-14

La seguridad y la salud son pilares fundamentales de la estrategia de ROADIS, convirtiéndose en nuestra prioridad. Es por ello que hace parte del Plan Director de Sostenibilidad, con indicadores clave que se reportan periódicamente al Comité Ejecutivo y a la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad y al Consejo.

Nuestra **Política de Seguridad y Salud** establece lineamientos globales implantados localmente para responder a las particularidades de cada país. El diseño de un **mapa general de riesgos** por parte de los responsables de Recursos Humanos y de Seguridad y Salud en conjunto con cada unidad estratégica de negocio, ha sido una herramienta clave para identificar y gestionar los principales retos inherentes a nuestras actividades. En particular, este mapa se ha actualizado en 2024 para incluir riesgos derivados de la creciente digitalización de procesos y la transición hacia prácticas más sostenibles, como el uso de maquinaria eléctrica y estaciones de carga en zonas de obra.



Entre los riesgos destacados se encuentran:

- Riesgos comunes a los trabajos de construcción o conservación: como impactos debidos a caídas de objetos o equipamiento, resbalones y caídas, riesgos ergonómicos, etc.
- Riesgos de conducción, dentro del marco del transporte a los lugares de operación y mantenimiento.
- Situación de trabajo en condiciones nocivas para la salud, como pueden ser la exposición a incendios, explosiones o sustancias y entornos dañinos (eléctricos, químicos, riesgo biológico, ser atacado por algo o alguien).
- Riesgos de gestión de tráfico, ya sea con accidentes de vehículos externos (usuarios) o vehículos internos (empleados y subcontratistas).

Este análisis detallado se complementa con **evaluaciones específicas en cada activo**, lo que permite ajustar nuestras estrategias y mitigar riesgos de forma localizada y efectiva. Las certificaciones vigentes en

los activos son auditadas y revalidadas periódicamente. De esta manera evitamos que los riesgos se materialicen.

Hemos implementado el **Plan de Seguridad Vial y Transporte 2024** desarrollado para abordar los riesgos asociados al tráfico externo, centrado en optimizar los procedimientos de seguridad durante el transporte de empleos dentro de las operaciones diaria. Este plan busca reducir la exposición al tráfico externo y reforzar los protocolos preventivos en escenarios de mayor riesgo.



En mayo de ese año, convocamos en reunión a los diferentes equipos de Seguridad y Salud de cada Unidad de Negocio con el CEO para reforzar el compromiso en este ámbito e impulsar el Plan. Además, este año, en España, hemos incorporado formaciones específicas en caso de accidentes de trabajo. Por otro lado, seguimos implementado iniciativas como los *safety talks*, sesiones diarias de formación de 15 minutos en activos de México e India, que permitieron aumentar significativamente la participación de los empleados en nuestras campañas de **concienciación**. Estas actividades, tanto en formato presencial como online, diversificaron las opciones de aprendizaje y fortalecieron la cultura preventiva de ROADIS. Más del 51% del total de horas de formación anual se destinó a temas relacionados con la seguridad y la salud, abarcando aspectos como la identificación y reporte de riesgos, la gestión del tráfico vehicular interno y externo, y la ejecución de tareas en condiciones peligrosas.

Somos plenamente conscientes de los desafíos que supone trabajar en un entorno donde las operaciones cotidianas están en constante interacción con el tráfico en nuestros activos. Tanto en tareas fijas, como reparaciones y mantenimiento, como en actividades en movimiento con equipos especializados como barredoras y pintadoras, los riesgos inherentes a nuestra actividad requieren un enfoque riguroso y proactivo en materia de seguridad. Por ello, hemos construido un modelo de gestión basado en la prevención, la formación continua y una cultura de responsabilidad compartida, implementando protocolos de seguridad diseñados específicamente para abordar las particularidades de nuestro entorno laboral y minimizar los riesgos asociados.

En 2024, AELO (Portugal) consiguió el **certificado ISO 45001** por lo que **el 100% de los activos de ROADIS** cuenta con sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional certificados bajo este estándar, asegurando así un enfoque proactivo y preventivo en todas nuestras operaciones. En el resto de los activos, para dar conformidad a la ISO 45001, hemos realizado auditorías para evaluar la implementación y efectividad de los sistemas implantados.



A continuación, presentamos nuestros principales proyectos de innovación activos en 2024 relacionados con seguridad y salud:

Iniciativas de Innovación	
Smart Cone Project	Conos inteligentes que detectan y avisan con una sirena, de las infracciones en los cierres de carreteras por actividades de mantenimiento o construcción.
Speed Detector	Sistema de monitoreo que detecta la velocidad de los vehículos y la muestra a los conductores en tiempo real con el objetivo de fomentar la reducción de velocidad y mejorar la seguridad vial. La tecnología se basa en la identificación automática de matrículas y la medición precisa de la velocidad, permitiendo alertar a los usuarios de manera visual e inmediata sobre su comportamiento en carretera.
Tramas	App para el diseño automático de cierres de carril y la visualización del cierre en la carretera. Se realizó una prueba piloto en noviembre de 2024.
Colaboración con Waze	Acuerdo estratégico entre ROADIS y Waze para el intercambio de datos en tiempo real sobre el estado de las carreteras. A través de esta alianza, ROADIS accede a la información generada por los usuarios de Waze, incluyendo condiciones del tráfico, incidentes y alertas, mientras que Waze incorpora datos operacionales proporcionados por ROADIS para mejorar la precisión de su plataforma y optimizar la experiencia de conducción de los usuarios.
Early Warnings Save Lives	Sistema de alerta temprana diseñado para mejorar la seguridad de los colaboradores que trabajan en zonas con vehículos en movimiento. La solución se basa en dos tecnologías clave: • Dispositivos conectados a la red: Cada trabajador lleva un dispositivo portátil que emite alertas mediante vibración o sonido en caso de detectar peligros cercanos, incluyendo la aproximación de vehículos a la zona de trabajo. Esto les proporciona unos segundos de margen para reaccionar y evitar accidentes. • Geovallas y monitoreo con CCTV (Círculo Cerrado de Televisión): Al llegar al área de trabajo, el equipo define una zona segura utilizando geovallas digitales. Esta área es vigilada a través de cámaras CCTV, y si un vehículo ingresa en la zona delimitada, se activa una alarma en los dispositivos conectados, alertando al personal con anticipación para minimizar riesgos.

En ROADIS, estamos convencidos de que la seguridad y la salud de nuestros colaboradores son esenciales no solo para su bienestar, sino también para la eficiencia operativa y la calidad de nuestro trabajo. Fomentamos una comunicación abierta y proactiva sobre posibles peligros, incentivando a todos los empleados y colaboradores a reportar cualquier situación que pueda comprometer su seguridad. Este enfoque, respaldado por una sólida infraestructura de gestión y un compromiso inquebrantable, asegura que la seguridad sea un valor transversal en todas nuestras operaciones.

En 2024, hemos implementado nuevas tecnologías, como sistemas de monitoreo en tiempo real para identificar y mitigar riesgos en los activos además de integrar herramientas de análisis predictivo para prevenir incidentes en activos críticos. Estas innovaciones han reducido significativamente los tiempos de respuesta ante emergencias y han fortalecido la eficacia de nuestros protocolos de seguridad. Estos protocolos han hecho posible de que a pesar de que en 2024 se duplicó el índice de frecuencia la tasa de fallecimientos haya sido cero. Sin embargo, debemos poner foco en mejorar la tasa de lesiones e índice de gravedad.

En junio participamos en la campaña del *European Road Safety Charter* con su campaña ‘(s)he works, I care’, reforzando nuestro compromiso con la Seguridad y Salud.



Las siguientes tablas recogen los datos de **siniestralidad y absentismo**:

Número de accidentes registrables y lesionados de empleados en 2024:

	Plantilla media	Total Horas Trabajadas	N.º accidentes con lesiones	N.º accidentes con lesiones graves	N.º accidentes con fallecidos	Jornadas de trabajo perdidas por accidentes	Total de horas de absentismo registradas ²²
India	876	2.156.386	3	2	0	160	56.312
Hombres	831	2.047.682	3	2	0	160	52.264
Mujeres	45	108.704	0	0	0	0	4.048
Brasil	623	1.665.840	5	4	0	20	10.984
Hombres	341	923.780	4	3	0	16	3.528
Mujeres	282	742.060	1	1	0	4	7.456
México	345	907.996	27	6	0	281	34.768
Hombres	206	544.298	14	3	0	251	17.168
Mujeres	139	363.698	13	3	0	30	17.600
Portugal	141	232.024	6	5	0	310	15.312
Hombres	99	159.811	6	5	0	310	9.104
Mujeres	43	72.213	0	0	0	0	6.208
España	111	209.736	9	3	0	316	12.256
Hombres	86	163.372	9	3	0	316	10.248
Mujeres	25	46.364	0	0	0	0	2.008
Dubái Branch	2	3.744	0	0	0	0	0
Hombres	2	3.744	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	2.040	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	1	2.040	0	0	0	0	0
Total	2.098	5.177.766	50	20	0	1.087	129.632
Hombres	1.565	3.842.687	36	16	0	1.057	92.312
Mujeres	534	1.335.079	14	4	0	34	37.320

Número de accidentes registrables y lesionados de empleados en 2023:

	Plantilla media	Total Horas Trabajadas	N.º accidentes con lesiones	N.º accidentes con lesiones graves	N.º accidentes con fallecidos	Jornadas de trabajo perdidas por accidentes	Total de horas de absentismo registradas ²³
India	915	2.306.001	2	2	0	213	48.824
Hombres	878	2.216.297	2	2	0	213	44.192
Mujeres	37	89.704	0	0	0	0	4.632
Brasil	635	1.675.740	0	0	0	0	12.928
Hombres	342	903.540	0	0	0	0	4.568
Mujeres	293	772.200	0	0	0	0	8.360
México	351	931.381	10	3	1	47	30.160
Hombres	207	558.655	7	3	1	47	15.224
Mujeres	144	372.726	3	0	0	0	14.936
Portugal	145	240.849	3	0	0	243	12.152
Hombres	102	167.673	2	0	0	243	8.504
Mujeres	43	73.176	1	0	0	0	4.128
España	105	196.427	8	6	0	309	13.920
Hombres	80	151.542	8	6	0	309	10.440
Mujeres	25	44.885	0	0	0	0	3.480
EE. UU.	2	3.480	0	0	0	0	0
Hombres	2	3.480	0	0	0	0	0
Mujeres	1	0	0	0	0	0	0
Colombia	1	2.040	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	1	2.040	0	0	0	0	0
Total	2.155	5.355.918	23	11	1	812	117.984
Hombres	1.612	4.001.187	19	11	1	812	82.928
Mujeres	543	1.354.731	4	0	0	0	35.536

²² Horas de absentismo registradas de empleados: incluye jornadas perdidas por accidentes, contingencias comunes y ausencias no justificadas considerando jornadas de 8 horas.

2024	Índice de Frecuencia ²³	Índice de Gravedad ²⁴	Tasa lesiones ²⁵	Tasa lesiones grandes consecuencias ²⁶	Tasa Fallecimientos ²⁷
India	1,39	0,07	1,39	0,93	0,00
Hombres	1,47	0,08	1,47	0,98	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	3,00	0,01	3,00	2,40	0,00
Hombres	4,33	0,02	4,33	3,25	0,00
Mujeres	1,35	0,01	1,35	1,35	0,00
México	29,74	0,31	50,66	9,91	0,00
Hombres	25,72	0,46	38,58	9,19	0,00
Mujeres	35,74	0,08	68,74	11,00	0,00
Portugal	25,86	1,34	25,86	21,55	0,00
Hombres	37,54	1,94	37,54	31,29	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
España	42,91	1,51	42,91	14,30	0,00
Hombres	55,09	1,93	55,09	18,36	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dubái Branch	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Colombia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	9,66	0,21	13,33	4,44	0,00
Hombres	9,37	0,28	11,19	4,68	0,00
Mujeres	10,49	0,03	19,47	3,75	0,00

2023	Índice de Frecuencia ²⁴	Índice de Gravedad ²⁵	Tasa lesiones ²⁶	Tasa lesiones grandes consecuencias ²⁷	Tasa Fallecimientos ²⁸
India	0,87	0,09	0,87	0,87	0,00%
Hombres	0,90	0,10	0,90	0,90	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Brasil	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
México	10,74	0,05	19,33	5,37	0,57%
Hombres	12,53	0,08	19,69	8,95	0,97%
Mujeres	8,05	0,00	18,78	0,00	0,00%
Portugal	12,46	1,01	12,46	0,00	0,00%
Hombres	11,93	1,45	11,93	0,00	0,00%
Mujeres	13,67	0,00	13,67	0,00	0,00%
España	40,73	1,57	40,73	30,55	0,00%
Hombres	52,79	2,04	52,79	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
EE. UU.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Colombia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Dubái	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Total	4,29	0,15	5,79	2,43	0,09%
Hombres	4,75	0,20	5,75	3,252	0,12%
Mujeres	2,95	0,00	5,91	0,00	0,00%

²³ Índice de Frecuencia = (N.º total de accidentes / N.º total de horas trabajadas) x 1.000.000.
²⁴ Índice de Gravedad= Jornadas perdidas por accidentes *1.000/Total horas trabajadas.
²⁵ Tasa lesiones = (N.º de lesiones / N.º total de horas trabajadas) x 1.000.000.
²⁶ Tasa lesiones grandes consecuencias = (N.º lesiones grandes consecuencias / N.º total de horas trabajadas) x 1.000.000.
²⁷ Tasa fallecimientos = (N.º total de fallecimientos / N.º total de empleados promedio año) x 100

4.2. TRABAJADORES EN LA CADENA DE VALOR

GRI 3-3, 412-1

ESRS S2: SBM-3

En ROADIS respetamos y promovemos los derechos humanos en toda la cadena de valor, desarrollando directrices claras, en línea con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

El análisis de doble materialidad, desde la **perspectiva financiera**, destaca que los trabajadores en la cadena de valor son un tema material para ROADIS.

Materialidad financiera	Serio	- Vulnerabilidad en la cadena de valor en materia de derechos humanos y laborales - Daños reputacionales por incumplimiento de las condiciones de trabajo justas y equitativas o de los derechos humanos y laborales a lo largo de la cadena de valor - Reforzar la influencia ética positiva a lo largo de la cadena de valor
-------------------------	-------	--

Nuestro compromiso se extiende a todas las personas que trabajan en nuestros activos, tanto empleados propios como contratistas. En este último caso, velamos porque cumplan con los mismos estándares de seguridad que nuestros empleados directos, mediante jornadas de inducción, auditorías y revisiones periódicas de los planes de protección.

En línea con este compromiso, en 2024, hemos redoblado nuestros esfuerzos en garantizar la seguridad y salud de todos los trabajadores en la cadena de valor, incluyendo subcontratistas. A través de auditorías periódicas, capacitaciones específicas y la implementación de estándares internacionales como ISO 45001, reforzamos nuestra prioridad por crear entornos laborales seguros, éticos y sostenibles en todas nuestras operaciones.

4.2.1. Gestión de los trabajadores en la cadena de valor

GRI 2-23, 2-24, 2-29, 3-3, 407-1, 408-1, 409-1

ESRS S2-1, S2-5

Código Ético de Proveedores

El Código Ético de Proveedores de ROADIS constituye un pilar esencial para garantizar el cumplimiento de principios éticos, sociales y ambientales a lo largo de la cadena de valor. Este documento establece obligaciones claras para los proveedores en áreas clave, como el respeto a los derechos humanos, las prácticas laborales justas, la ética empresarial, la protección medioambiental y la confidencialidad de la información.

En el ámbito de los derechos humanos, el Código Ético exige a los proveedores respetar los principios fundamentales de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y las normas de la OIT, asegurando condiciones laborales dignas y prohibiendo prácticas como el trabajo infantil, el trabajo forzoso y cualquier forma de discriminación. Además, se fomenta la igualdad de oportunidades y la libertad de asociación como parte de los compromisos asumidos por el proveedor.

En cuanto a la ética empresarial, en ROADIS aplicamos una política de **tolerancia cero frente a la corrupción, el fraude y el soborno**, exigiendo a los proveedores operar bajo el marco legal internacional y garantizar la transparencia en sus actividades, incluyendo el mantenimiento de registros financieros claros y controles sobre subcontratistas. Asimismo, el Código Ético destaca la importancia de gestionar los riesgos medioambientales mediante prácticas sostenibles y el cumplimiento de normativas internacionales que minimicen los impactos negativos en el entorno.

La protección de datos y la confidencialidad también son aspectos centrales del Código Ético. Los proveedores están obligados a salvaguardar la información sensible de nuestra Compañía y sus partes interesadas, garantizando el manejo responsable de datos y notificando cualquier incidente que pueda comprometer su integridad.

Este Código constituye una herramienta estratégica para nosotros, porque nos permite asegurar que las operaciones en la cadena de valor están alineadas con los principios de sostenibilidad y responsabilidad social. Su implementación permite mitigar riesgos y fortalecer la confianza en las relaciones comerciales, reflejando nuestro compromiso con la gestión responsable de la cadena de suministro.

Política de Derechos Humanos y Código de Conducta

Complementando este marco, ROADIS articula su compromiso con los derechos humanos a través de la Política de Derechos Humanos y su Código de Conducta. Estos instrumentos reflejan los valores fundamentales de la Compañía, priorizando la dignidad, la igualdad y la no discriminación, y promoviendo entornos laborales inclusivos y seguros, tanto en las operaciones propias como en las de sus socios comerciales.

La **Política de Derechos Humanos** enfatiza la importancia de la diligencia debida como herramienta para identificar, prevenir y mitigar riesgos asociados a los derechos humanos en toda la cadena de valor. Además, garantiza la provisión de mecanismos efectivos para reportar y abordar posibles impactos negativos, asegurando la transparencia y la integridad en sus actuaciones. El detalle de esta política se desarrolla en el apartado [5.1.5. Compromiso con los Derechos Humanos](#) .

Por su parte, el **Código de Conducta** actúa como una guía transversal que refuerza los principios éticos aplicables a todas nuestras relaciones comerciales. Este documento regula aspectos como el respeto a los derechos fundamentales, el cumplimiento de normativas internacionales, y el compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social. Aunque el desarrollo específico de este código se aborda en el apartado Cultura ética, de la sección [5.1. Gestión y Cultura corporativa](#) , su relevancia en el contexto de la cadena de valor radica en la promoción de una gestión ética y responsable que trasciende las operaciones propias de la Compañía, fomentando su cumplimiento entre socios y proveedores.

Este marco conjunto refuerza la capacidad de ROADIS para gestionar de forma ética y sostenible los impactos asociados a los trabajadores de su cadena de valor, asegurando una actuación alineada con los estándares internacionales más exigentes.

4.2.2. Desafíos y oportunidades de la cadena de valor

GRI 3-3, 409-1

ESRS S2-4

En ROADIS, somos conscientes de que la gestión de nuestra cadena de valor presenta desafíos significativos, pero también oportunidades para reforzar nuestra sostenibilidad y generar valor compartido. Estamos revisando los procesos internos de gestión de proveedores para priorizarlos en función de su nivel de riesgo, establecer objetivos concretos, asignar recursos adecuados para su gestión responsable.

Analizamos las **zonas geográficas** de mayor riesgo y las **tipologías de trabajadores** más vulnerables según las actividades que desempeñan. En este sentido, debemos prestar especial atención a países como India y México, que registran altas tasas de trabajo infantil según la OIT y UNICEF; y a los trabajadores de mantenimiento y reparación de carreteras que enfrentan riesgos elevados debido a la exposición directa al tráfico vehicular. Por ello, hemos desarrollado un modelo de gestión basado en la prevención y la formación continua para este colectivo. En 2024, implementamos sesiones de inducción específicas para contratistas, además de supervisar su cumplimiento con las normativas de seguridad a través de auditorías regulares.

Entendemos que el respeto a los derechos humanos y laborales no solo es un requisito ético y regulatorio, sino una oportunidad estratégica para fortalecer nuestra reputación y crear valor compartido. Por ello, seguimos trabajando en consolidar una influencia positiva a lo largo de nuestra cadena de valor, alineándonos con los principios de sostenibilidad y excelencia operativa.

4.2.3. Evolución en cifras

A continuación, se presentan las tablas con los datos de **siniestralidad y absentismo** correspondientes a nuestros contratistas:

Número de accidentes registrables y lesionados en subcontrata 2024:

	Plantilla media	Total horas Trabajadas	N.º accidentes con lesiones	N.º accidentes con lesiones graves	N.º accidentes con fallecidos	Jornadas de trabajo perdidas por accidentes	Total de horas de absentismo registradas ²⁸
India	2.950	7.815.916	1	0	0	0	0
Hombres	2.860	7.591.226	1	0	0	0	0
Mujeres	90	224.690	0	0	0	0	0
Brasil	828	2.184.600	10	10	0	80	640
Hombres	774	2.042.260	10	10	0	80	640
Mujeres	54	142.340	0	0	0	0	0
México	324	472.814	4	1	1	4	32
Hombres	311	435.346	4	1	1	4	32
Mujeres	12	37.468	0	0	0	0	0
Portugal	273	282.091	8	5	0	56	7.464
Hombres	258	271.896	8	5	0	56	7.464
Mujeres	15	10.195	0	0	0	0	0
España	24	15.617	0	0	0	0	16
Hombres	24	15.617	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	16
Dubái Branch	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0
Total	4.398	10.771.038	23	16	1	140	8.152
Hombres	4.227	10.356.345	23	16	1	140	8.136
Mujeres	171	414.693	0	0	0	0	16

La evolución de estos indicadores en 2024 ha estado marcada por una identificación y clasificación de los reportes en nuestros activos de Portugal, así como por dos accidentes en México que causaron múltiples lesiones. En concreto:

- En marzo, un accidente *in itinere* con un vehículo externo que transportaba a 11 empleados directos (5 hombres y 6 mujeres) y 3 empleados subcontratados (mujeres). 8 empleados sufrieron lesiones que requirieron primeros auxilios, sin causar baja laboral (6 mujeres y 2 hombres, todos

²⁸ Horas de absentismo registradas de empleados: incluye jornadas perdidas por accidentes, contingencias comunes y ausencias no justificadas considerando jornadas de 8 horas.

empleados directos), y 6 fueron clasificados como casi accidentes ya que no resultaron heridos (2 mujeres y 1 hombre empleados directos y 3 mujeres subcontratadas).

- En septiembre, un camión tuvo un fallo en los frenos e impactó en un puesto de mantenimiento vial, provocando 6 víctimas fatales (5 hombres, 1 mujer, todos empleados subcontratados) y 2 lesiones menores con baja laboral (empleados subcontratados masculinos).

Para revertir esta situación consideramos necesario evaluar y mejorar las medidas preventivas ya existentes. Así, el 100% de los trabajadores subcontratados en los activos de ROADIS han sido formados en protocolos de seguridad y salud, abarcando riesgos clave como el manejo de tráfico vehicular, trabajos en altura y exposición a entornos peligrosos. Adicional a ello, en 2025 desarrollaremos un plan que nos permita medir el nivel de seguimiento de dichas medidas por parte de nuestras contratas y definir medidas específicas que eviten, en la medida de lo posible, situaciones similares.

Número de accidentes registrables y lesionados en subcontrata 2023:

	Plantilla Media	Total horas Trabajadas	N.º accidentes con lesiones	N.º accidentes con lesiones graves	N.º accidentes con fallecidos	Jornadas de trabajo perdidas por accidentes	Total de horas de absentismo registradas ²⁸
India	3.564	9.518.572	2	0	0	0	0
Hombres	3.458	9.257.783	2	0	0	0	0
Mujeres	106	260.789	0	0	0	0	0
Brasil	762	2.011.460	4	4	0	38	304
Hombres	704	1.858.120	3	3	0	33	264
Mujeres	58	153.340	1	1	0	5	40
México	440	618.994	3	2	0	94	752
Hombres	416	572.993	3	2	0	94	752
Mujeres	24	46.001	0	0	0	0	0
Portugal	78	127.931	1	1	0	20	4.472
Hombres	78	127.931	1	1	0	20	4.472
Mujeres	0	0	1	0	0	0	0
España	22	13.075	0	0	0	0	0
Hombres	20	9.784	0	0	0	0	0
Mujeres	2	3.291	0	0	0	0	0
EE. UU.	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0
Total	4.866	12.290.032	10	7	0	152	5.528
Hombres	4.676	11.826.611	9	6	0	147	5.488
Mujeres	190	463.421	1	1	0	5	40

2024	Índice de frecuencia ²⁹	Índice de gravedad ³⁰	Tasa lesiones ³¹	Tasa lesiones grandes consecuencias ³²	Tasa de fallecimientos ³³
India	0,13	0,00	0,13	0,00	0,00
Hombres	0,13	0,00	0,13	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	4,58	0,04	5,04	5,04	0,00
Hombres	4,90	0,04	5,39	5,39	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
México	8,46	0,01	31,72	16,92	1,85
Hombres	9,19	0,01	22,97	16,08	1,61
Mujeres	0,00	0,00	133,45	26,69	8,05
Portugal	28,36	0,20	28,36	17,72	0,00
Hombres	29,42	0,21	29,42	18,39	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
España	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dubái Branch	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Colombia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	2,14	0,01	3,25	2,23	0,14
Hombres	2,22	0,01	2,90	2,22	0,12
Mujeres	0,00	0,00	12,06	2,41	0,58

2023	Índice de frecuencia ²⁹	Índice de gravedad ³⁰	Tasa lesiones ³¹	Tasa lesiones grandes consecuencias ³²	Tasa de fallecimientos ³³
India	0,21	0,00	0,32	0,00	0,00%
Hombres	0,22	0,00	0,32	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Brasil	1,99	0,02	1,99	1,99	0,00%
Hombres	1,61	0,02	1,61	1,61	0,00%
Mujeres	6,52	0,03	6,52	6,52	0,00%
México	4,85	0,15	6,46	4,85	0,00%
Hombres	5,24	0,16	6,98	5,24	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Portugal	7,82	0,16	7,82	7,82	0,00%
Hombres	7,82	0,16	7,82	7,82	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
España	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
EEUU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Colombia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Dubái	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Hombres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Total	0,81	0,01	0,98	0,65	0,00%
Hombres	0,76	0,01	0,93	0,59	0,00%
Mujeres	2,16	0,01	2,16	2,16	0,00%

²⁹ Índice de Frecuencia = (N.º total de accidentes / N.º total de horas trabajadas) x 1.000.000
³⁰ Índice de Gravedad= Jornadas perdidas por accidentes *1.000/Total horas trabajadas.
³¹ Tasa lesiones = (N.º de lesiones / N.º total de horas trabajadas) x 1.000.000.
³² Tasa lesiones grandes consecuencias = (N.º lesiones grandes consecuencias / N.º total de horas trabajadas) x 1.000.000.
³³ Tasa fallecimientos = (N.º total de fallecimientos / N.º total de empleados promedio año) x 100

4.3. USUARIOS

Cada kilómetro que gestionamos es testimonio de nuestro compromiso con la innovación, la seguridad y la prosperidad. Realizamos un enfoque integral de todos los factores y elementos involucrados.

4.3.1. Seguridad vial

GRI 3-3, 416-1

ESRS SBM-3

Proteger la integridad de quienes utilizan nuestras infraestructuras es la piedra angular de nuestra estrategia. Aplicamos principios fundamentales que nos ayuden a prevenir accidentes en nuestros activos, o a mitigar sus consecuencias en caso de producirse, de forma que se garantice al máximo la seguridad de los usuarios.

El análisis de doble materialidad ha identificado los principales impactos asociados al uso de nuestras infraestructuras, siendo la seguridad vial un aspecto esencial, tanto desde una perspectiva financiera como de impacto. A continuación, se muestran los IROs materiales que afectan a los usuarios de ROADIS:

Materialidad de Impacto	Serio	Protección eficaz de la intimidad y los datos de los clientes
	Crítico	- Maximizar la seguridad del viajero - Iniciativas innovadoras de sensibilización sobre seguridad vial
Materialidad financiera	Serio	Accidentes en las carreteras
		- Errores de construcción/mal cálculo y retrasos en el mantenimiento que comprometen la seguridad de los usuarios - Aprovechar la innovación para crear infraestructuras más seguras - Disminución prevista del uso del coche privado - Aumento del uso del transporte terrestre debido a las restricciones del tráfico aéreo de corta distancia

Este reto se encuentra recogido de forma específica en el catálogo de riesgos de la Compañía en la categoría de riesgos sociales. Para más información ver [2.5. Gestión de riesgos](#).

Nos hemos adherido a los [Principios de Visión Cero](#), iniciativa europea que persigue **reducir a cero las muertes en carretera para 2050**. Este enfoque parte del reconocimiento de que el error humano es inevitable, por lo que promueve el diseño de sistemas viales y políticas que minimicen las consecuencias de estos errores, evitando lesiones graves y fallecimientos. La estrategia adoptada es multidisciplinar e involucra a todos los actores clave en la identificación, desarrollo e implementación de soluciones eficaces.

Nuestra **Estrategia de Seguridad Vial**, basada en estos principios, está diseñada para gestionar de manera integral la interacción entre la velocidad, los vehículos, la infraestructura y el comportamiento de los usuarios. Este plan, aplicable a todos nuestros activos, se revisa periódicamente para garantizar su efectividad. La supervisión de su implementación está a cargo del Centro de Excelencia, a nivel corporativo quien, a través del gerente corporativo de seguridad vial, está en estrecha coordinación con los equipos operativos de cada activo.

Gobernanza de la Seguridad Vial



Su estructura se basa en cinco pilares que guían nuestras acciones en esta materia:

Pilares de la estrategia de Seguridad Vial

Gestión de la Seguridad Vial

Infraestructuras gestionadas considerando diversos aspectos para prevenir accidentes y crear entornos viales seguros para todos los usuarios.

Infraestructuras seguras

Entre los principales factores se incluye: diseño ergonómico, iluminación, señalización, mantenimiento continuo, barreras de protección y sistemas de gestión del tráfico.

Vehículos más seguros

Incorporan tecnologías y características que no solo protegen a los ocupantes del vehículo, sino que también contribuyen a la seguridad general en carreteras. Entre ellos, sistemas de seguridad activa y pasiva, sensores y evaluaciones de seguridad.

Usuarios más seguros

Hace referencia a operar un vehículo de manera responsable y respetando las normas de tráfico con el objetivo de minimizar los riesgos de accidentes y proteger la seguridad de todos los usuarios de la vía. Es responsabilidad de cada conductor.

Respuesta a accidentes

Implica una gestión eficaz y rápida para minimizar impactos. Incluyendo coordinación con servicios de emergencia, atención médica inmediata, asegurar la seguridad en la zona del accidente, y posterior análisis para prevenir futuros incidentes, cumpliendo con estándares de seguridad y normativas.

Las principales iniciativas, desarrolladas en 2024 conforme esta estrategia, abarcan desde la implementación de mejoras y correcciones en nuestras infraestructuras hasta el desarrollo de campañas de concienciación y educación vial. Además, hemos reforzado nuestro compromiso con las comunidades aledañas mediante actividades formativas y programas de sensibilización.

En ROADIS entendemos que el transporte por carretera implica tanto riesgos como oportunidades. Una gestión eficaz de ambos factores nos permite diferenciarnos y consolidar nuestro posicionamiento en el sector. Entre los principales **riesgos** destacan los accidentes de tráfico en nuestras vías, los errores de construcción y los retrasos en el mantenimiento, que pueden comprometer la seguridad de los usuarios. Asimismo, la reducción prevista en el uso del vehículo privado representa un desafío para nuestro modelo de negocio. Para mitigar estos riesgos, aplicamos un sistema de gestión de riesgos que nos permite analizarlos de manera continua y adoptar medidas preventivas oportunas.

Por otro lado, las **oportunidades** están ligadas a la innovación tecnológica, que permite el desarrollo de infraestructuras más seguras y resilientes, así como al incremento del transporte terrestre derivado de las restricciones al tráfico aéreo de corta distancia. A través de nuestra estrategia de seguridad vial, canalizamos estas oportunidades para anticiparnos a la evolución del mercado y reforzar nuestro compromiso con la seguridad en todas nuestras autopistas.

Monitoreo de indicadores clave

Realizamos el seguimiento de los principales indicadores de seguridad vial en todas nuestras carreteras, poniendo especial énfasis en los tramos con mayor número de víctimas mortales o accidentes graves.



El incremento del volumen de tráfico inherentemente conlleva una mayor probabilidad de incidentes en las carreteras. Sin embargo, gracias a las medidas implementadas hemos logrado que este crecimiento no se traduzca en un incremento proporcional en la tasa de accidentes graves o mortales. De esta forma la media móvil anual de tres años, se ha mantenido en línea o por debajo de la media nacional de las respectivas redes de carreteras en las regiones donde operamos.

En consonancia con el Plan Director de Sostenibilidad 2023-25, continuamos mejorando los sistemas de recopilación y análisis de datos históricos. Además, hemos llevado a cabo auditorías internas y estudios de seguridad vial bajo la siguiente metodología:

- Evaluación de la seguridad por tramos: identificación de puntos críticos y zonas con alta concentración de accidentes, analizando los tipos de vehículos involucrados, factores de riesgo y condiciones específicas.
- Elaboración de planes de acción por ruta: diseño de medidas correctivas y preventivas en los tramos de mayor riesgo.

Como resultado de estos análisis, se han identificado y propuesto mejoras para los activos más vulnerables en India (NH2, NH6 y NH8) y México (COPEXA). Entre las acciones planificadas destacan la instalación de señalización adicional, reducción de la velocidad en puntos críticos, construcción de puentes peatonales en las proximidades de las autopistas, inspección de vehículos, campañas de control de la salud de los conductores, en colaboración con las autoridades locales, así como la formación del personal de mantenimiento en respuesta a emergencias e investigación de accidentes.

Adicionalmente contamos con la **certificación ISO 39001**, que acredita las buenas prácticas en la gestión de la seguridad vial en nuestros activos de España, Brasil y México. Esta norma internacional avala nuestro trabajo para promover un sistema seguro para evitar fallecidos y heridos en accidentes de tráfico, tanto de los trabajadores -en las operaciones en la carretera, desplazamientos desde su residencia al trabajo y viceversa-, como de los usuarios de la vía.

Acciones para mitigar riesgos y reducir accidentes

Nuestro compromiso con la seguridad se recoge en el Plan Director de Sostenibilidad orientado a la reducción de riesgos, la mejora de nuestras infraestructuras y el impulso de comportamientos responsables en la carretera.

Conforme nuestra Estrategia de Seguridad Vial 2023-25, hemos avanzado en la ejecución de las acciones propuestas, gestionando proactivamente los riesgos a través de:

- Campañas de concienciación.
- Análisis interno de los datos de seguridad vial de nuestros activos.
- Propuestas de medidas de mejora basadas en evidencia.
- Identificación de soluciones tecnológicas y proveedores de tecnología para desarrollar pilotos que reduzcan los accidentes.
- Establecimiento de alianzas con institutos de formación especializados en investigaciones de seguridad vial, con vistas a iniciar capacitaciones en 2025.

Además del mantenimiento rutinario de nuestras infraestructuras, realizamos estudios específicos que nos permiten identificar acciones adicionales y asignar partidas presupuestarias concretas para su ejecución.



Campañas de sensibilización y mejora de la seguridad vial

Durante 2024, ROADIS ha desarrollado diversas campañas de concienciación para reforzar la prevención de accidentes y fomentar una conducción responsable.

En junio y diciembre, el Centro de Excelencia impulsó iniciativas dirigidas especialmente a nuestros activos en India, México y Brasil, con un enfoque particular en la seguridad de la conducción de **vehículos pesados**

y en **condiciones meteorológicas adversas**. Para ello, se instalaron carteles y pancartas informativas, además de distribuirse materiales educativos en los emplazamientos, abordando aspectos clave como la prevención de ángulos muertos, la importancia de mantener una distancia adecuada entre vehículos, las advertencias sobre adelantamientos peligrosos y los riesgos asociados al consumo de alcohol y el uso de dispositivos móviles al volante. Asimismo, se promovieron recomendaciones sobre el mantenimiento adecuado de los vehículos en situaciones climáticas extremas, el control de la velocidad, el uso obligatorio del cinturón de seguridad y la realización de revisiones médicas periódicas para conductores profesionales.



Adicionalmente, en enero de 2024, ROADIS apoyamos y participamos en la celebración del **35º Mes Nacional de la Seguridad Vial** en India, organizado por el Ministerio de Transporte por Carretera y Autopistas. En junio, colaboramos en la campaña **"BE SAFE TOGETHER"** de la IBTTA, una iniciativa que busca mejorar las condiciones de seguridad en la industria del peaje. Ese mismo mes, también participamos en la campaña **"(S)he Works, I Care"** promovida por la APCAP³⁴ en Portugal, contribuyendo a la concienciación sobre la seguridad vial en el entorno laboral y reforzando nuestro compromiso con la prevención y protección de todos los usuarios de nuestras infraestructuras.

Sistemas y tecnología de gestión del tráfico

En el marco de la Estrategia de Seguridad Vial 2023-25, ROADIS sigue apostando por la integración de soluciones tecnológicas en la gestión del tráfico. Durante 2024, realizamos los siguientes avances:

- **Detección de aparcamientos ilegales en NH2 (India):** Implementación de un sistema automatizado para optimizar la fluidez del tráfico y reducir incidentes en el tramo urbano de la autopista en la sección de Varanasi.
- **Sensores inteligentes:** Estos dispositivos detectarán excesos de velocidad, frenazos bruscos y conducción en sentido contrario, alertando a los conductores en tiempo real. El piloto está programado para el primer semestre de 2025.



³⁴ Associação Portuguesa das Sociedades Concessionárias de Autoestradas ou Pontes com Portagens

4.3.2. Políticas y compromisos con nuestros usuarios

GRI 2-25, 3-3, 416-1

ESRS S4-1

En ROADIS, nuestro compromiso con los usuarios se refleja en la adopción de políticas clave que garantizan la protección de sus derechos y la gestión responsable de la información que nos confían. A través de estas políticas, no solo mitigamos riesgos asociados a nuestra actividad, sino que también promovemos oportunidades para fortalecer la confianza y la seguridad en nuestras infraestructuras.

Nuestra **Política de Derechos Humanos** refuerza nuestro compromiso con la protección de la privacidad de los usuarios en todas nuestras interacciones, asegurando el respeto a sus derechos fundamentales.

Asimismo, en materia de tratamiento y seguridad de la información, contamos con una **Política de Privacidad** que establece los principios que rigen nuestra gestión de datos, priorizando la transparencia, el uso responsable y la aplicación de medidas de seguridad avanzadas para prevenir cualquier posible vulneración. El detalle de ambas políticas se recoge más adelante en el punto [5.1. Gestión y cultura de la sostenibilidad](#).

Para minimizar la exposición a riesgos, ROADIS revisa periódicamente sus procedimientos de protección de datos contando, cuando es necesario, con el apoyo de expertos externos. Como resultado de esta gestión proactiva, en 2024 no se han registrado reclamaciones por vulneración de la privacidad de los datos personales de nuestros usuarios, ni incidentes relacionados con la pérdida de información.

Certificaciones

Contamos con los certificados ISO 9001, 14001, 45001 y 39001 que reflejan nuestro compromiso con la excelencia en el servicio, ofreciendo un viaje confiable y seguro desde el primer kilómetro.

Certificaciones en vigor en el ejercicio

Gestión de calidad 	ISO 9001: Garantiza la implementación de un sistema de gestión de calidad eficiente, enfocado en la mejora continua de los procesos y en la satisfacción del cliente. Asegura el cumplimiento de estándares internacionales en la gestión operativa y en la prestación de servicios de infraestructura vial.
Gestión ambiental 	ISO 14001: Establece un marco para la gestión ambiental, asegurando el cumplimiento de normativas ambientales, la reducción del impacto ecológico y la integración de prácticas sostenibles en la operación y mantenimiento de nuestras carreteras.
Seguridad y salud en el trabajo 	ISO 45001: Define los requisitos para un sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional, promoviendo entornos de trabajo seguros para empleados y contratistas. Su aplicación permite reducir riesgos laborales y mejorar el bienestar de quienes operan y mantienen nuestras infraestructuras.
Seguridad vial 	ISO 39001: Establece directrices para reducir accidentes de tráfico y mejorar la seguridad en nuestras autopistas. Facilita la gestión de riesgos, prevención de siniestros y la protección de los usuarios de las carreteras.

		España		Portugal		India			Brasil	México			
													
		A4		AEA	AELO	NH2	NH6	NH8	VIABAHIA	CAMS	COPEXA		
Activos ROADIS												Total Km	%
Kilómetros		64		170	102	192	132	92	681	103	60	1.596	
Certificados													
Calidad	ISO 9001:2015	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	1.078	67,54
Medioambiente	ISO 14001	✓				✓	✓	✓	✓			745	46,68
Seguridad Vial	ISO 39001:2012	✓							✓	✓		848	53,13
Seguridad y Salud	ISO 45001:2016	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1.494	93,61

Planificados. Objetivo de lograr el certificado en 2025

4.3.3. Interacción con los usuarios

Mantenemos un diálogo continuo con nuestros usuarios. Para ello, usamos varios canales de comunicación y medimos su satisfacción cada mes. Estas herramientas, junto con nuestro sistema de gestión de quejas, nos ayudan a mejorar la calidad del servicio y la seguridad en nuestras autopistas.

Canales de comunicación

GRI 3-3

ESRS S4-2

Para fortalecer nuestra relación con los usuarios y comprender mejor sus necesidades y expectativas, contamos con canales que no solo facilitan la retroalimentación directa, sino que también facilitan que las inquietudes y sugerencias de nuestros usuarios se traduzcan en mejoras concretas en la gestión y operación de nuestras infraestructuras.

Actualmente, ROADIS pone a su disposición diversas vías de contacto, entre ellas: una línea telefónica directa, correo postal, formularios de sugerencias y la asistencia presencial de nuestro personal en las estaciones de peaje. Además, a nivel de activo, se han habilitado mecanismos específicos para la recepción y gestión de quejas y reclamaciones, asegurando una respuesta ágil y eficiente.



El compromiso con la excelencia implica una mejora continua. Es por ello que monitoreamos y analizamos periódicamente indicadores, tanto internos, especialmente los índices de accidentabilidad y siniestralidad como externos que reflejen la **percepción y experiencia del usuario**

Satisfacción de los usuarios

La medición periódica de la satisfacción de nuestros usuarios permite conocer la percepción de la calidad del servicio y definir acciones para mejorar la experiencia. Contamos con un sistema estructurado de encuestas que nos ayuda a identificar áreas de excelencia, detectar oportunidades de mejora y optimizar la gestión operativa. Los resultados de estas encuestas se analizan y presentan al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad.

En 2024, hemos impulsado la digitalización de las encuestas en nuestros activos de México e India, facilitando así el acceso de los usuarios, mejorando la recopilación de datos y la capacidad de respuesta.

En 2024 la satisfacción general fue de 8,14 a nivel global versus 8,01 en 2023. En ambos casos se realizó la consolidación en base a la contribución por ingresos de cada activo.

Nivel de satisfacción de nuestros usuarios

	2024	2023
México	9,02	9,50
CAMS	8,77	9,20
COPEXA	9,42	9,81
India	7,56	7,53
NH2	6,80	5,86
NH6	7,86	7,98
NH8	8,80	8,74
Brasil	6,81	6,47
VBA	6,81	6,47
Total	8,14	8,01

Atención de quejas y reclamaciones

GRI 418-1

ESRS S4-3

Nuestro **sistema de gestión de reclamaciones** permite identificar incidencias, analizarlas y resolverlas de forma ágil, para responder de manera efectiva a las necesidades de los usuarios. Priorizamos la atención a cualquier deterioro en la infraestructura que pueda afectar la seguridad vial, asegurando una rápida intervención para mantener óptimas condiciones en nuestras carreteras. Actualmente, el 30% de los activos cuentan con la certificación ISO 39001, que avala nuestro alto compromiso con la seguridad vial. Estamos avanzando en la extensión de esta certificación a nuestros activos en México, con el objetivo de que en 2025 el 45% de nuestra red cumpla con este estándar. A nivel de activo, los usuarios disponen de diversos canales para presentar quejas y reclamaciones, entre ellos, destacan los siguientes:

España		A4		Sociedad Concesionaria Autovía A4 Madrid
Portugal		AEA		Auto-Estradas do Atlântico
		AELO		Auto-Estradas do Litoral Oeste
India		NH2		Contact Roadis
		NH6		
		NH8		
Brasil		VIABAHIA		Via Bahia Contact
México		CAMS		Contacto – Autopista Monterrey Saltillo
		COPEXA		COPEXA Contacto

En 2024, se han recibido las siguientes reclamaciones que se presentan a continuación desglosadas por país y su comparativa con el año anterior:

	2024			2023	
País	Quejas resueltas	Quejas no resueltas	N.º total de quejas recibidas	Quejas resueltas	N.º total de quejas recibidas
India	556	0	556	686	686
México	18	0	18	21	21
Brasil	773	0	773	1.003	1.003
Europa	94	8	102	133	133
Total	1.441	8	1.449	1.843	1.843

La diferencia que se observa entre quejas resultas y recibidas se corresponde con los tiempos de tramitación y resolución.



4.4. COMUNIDADES AFECTADAS

Conscientes de la huella que dejamos en nuestras comunidades, trabajamos para generar un impacto social y ambiental positivo que contribuya a su bienestar y desarrollo económico.

Dada la naturaleza de nuestros activos y su larga vida útil, que en su conjunto supera los 170 años, en ROADIS mantenemos una relación comprometida y cercana con las comunidades donde estamos presentes. Nuestra **Guía para el Desarrollo de las Comunidades**, aplicable a todas las geografías y activos e integrada en el Plan Director de Sostenibilidad, nos ayuda a maximizar el impacto positivo y mitigar cualquier efecto adverso en las comunidades locales, derivado de nuestra actividad.

Adicional a esta guía y, en línea con nuestro propósito de crear valor, siempre buscamos ir más allá multiplicando nuestro impacto positivo. En este sentido, hemos lanzado el **Plan de Desarrollo de Infraestructuras de Impacto**, que proporciona a las comunidades servicios adicionales al uso de nuestra infraestructura. Así se incluyen áreas para el descanso y ocio, aseos, servicios de cafetería e iluminación de áreas circundantes y de enclaves relevantes con energías renovables. Este último punto además nos permite incrementar la seguridad y generar conciencia en materia de transición energética. El plan, diseñado en 2024, tiene como país piloto a India y cuenta con iniciativas concretas a desarrollar en 2025.

4.4.1. Gestionamos nuestros impactos en las comunidades

GRI 3-3, 413-1, 413-2

ESRS S3 SBM-1, SBM-3, S3-3

Derivado del análisis de doble materialidad, hemos identificado dos impactos materiales que afectan a las comunidades a los que debemos dar respuesta. Para ello, nos aseguramos de tener una comunicación fiable y continua con nuestras comunidades logrando así identificar sus necesidades específicas y diseñar soluciones que den respuesta a las mismas, generando así relaciones de confianza, contribuyendo al bienestar social y fortaleciendo su compromiso con el desarrollo sostenible.

Materialidad de Impacto	Serio	• Comunicación fiable y exhaustiva con las comunidades afectadas
	Crítico	• Desarrollo y crecimiento en las comunidades locales

Nuestros activos son fundamentales para el crecimiento económico y la inclusión social. En la siguiente tabla se detalla el impacto de nuestra actividad. Más detalle específico de nuestro impacto por activo en sección [1.1.7. Nuestros activos](#).

 Fortalecen la conectividad regional Nuestras carreteras permiten una integración más eficiente entre regiones, conectando comunidades y facilitando el transporte ágil de personas y mercancías. Esto fomenta tanto la cohesión social como el dinamismo económico.	 Dinamizan el crecimiento económico local Gracias a construcción, operación y mantenimiento de infraestructuras viales generamos empleo directo e indirecto, además de promover la creación de negocios locales y atraer nuevas inversiones hacia las regiones en las que operamos.	 Aumentan la seguridad vial A través de nuestros diseños innovadores, señalización eficiente y programas de mantenimiento continuo, buscamos minimizar todo lo posible los riesgos de accidente y maximizar la seguridad de usuarios y trabajadores en todos los activos.	 Optimizan la logística y transporte de mercancías Mediante la mejora en la infraestructura facilitamos un transporte más rápido, rentable y fiable, lo que beneficia directamente a la competitividad de las empresas y a la eficiencia de las cadenas de suministro.
 Promueven el desarrollo urbano sostenible Nuestras infraestructuras contribuyen a la planificación eficiente del uso del suelo, integrando soluciones de movilidad sostenible como transporte público, carriles para bicicletas y puntos de recarga para vehículos eléctricos.	 Garantizan el acceso a servicios generales A través de nuestras carreteras habilitamos la llegada a servicios básicos como hospitales, escuelas y centros de emergencia, especialmente en áreas rurales o de difícil acceso, mejorando la calidad de vida de las comunidades.	 Atraen inversiones sostenibles La calidad y eficiencia de nuestras infraestructuras viales actúan como catalizador para atraer inversión pública y privada, incentivando el establecimiento de nuevas empresas y fortaleciendo el tejido económico local.	

Somos conscientes de que nuestra actividad también puede presentar impactos negativos que nos esforzamos por evitar y/o mitigar. Para hacer seguimiento a estos impactos y medir el compromiso y desarrollo de nuestras comunidades utilizamos unos indicadores de desempeño a los que damos seguimiento anual:



4.4.2. Políticas relacionadas con las comunidades afectadas

GRI 2-23, 2-24

ESRS S3-1

Desde 2021 en ROADIS contamos con una **Guía para el Desarrollo de las Comunidades** que se ha integrado en nuestra estrategia de sostenibilidad a través de cinco grandes bloques que están interrelacionados con los vectores de nuestro Plan Director de Sostenibilidad, así como también con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



- El vector **“Profesionales comprometidos”** se relaciona directamente con las acciones de voluntariado corporativo: A través de esta vinculación, en ROADIS buscamos el objetivo común de fomentar la participación de nuestros empleados, creando una cultura compartida que fortalezca los lazos con las comunidades locales donde operamos. Estas actividades promueven la colaboración y el sentido de pertenencia, maximizando el impacto positivo en las regiones.
- El vector **“Progreso en materia de ciudadanía”** está relacionado con los bloques de “Educación igualitaria”, Reducción de la brecha social” y “Bienestar comunitario”, los cuales están enfocados en reducir desigualdades, mejorar el acceso a servicios básicos, y dinamizar la economía local

mediante proyectos educativos y de salud. Estas acciones aseguran una contribución tangible al desarrollo sostenible.

- Finalmente, el vector “**Cuidado del medioambiente**” se ha vinculado al bloque de “Sostenibilidad ambiental”, promoviendo la eficiencia y el consumo responsable de los recursos como estrategia para reducir el impacto en el medioambiente

4.4.3. Diálogo con las comunidades y estrategia de remediación de impactos

GRI 2-29

ESRS S3-2, S3-3

Queremos estar cerca de nuestras comunidades y ser parte activa en ellas contribuyendo a su desarrollo y bienestar. Nuestro modelo de relación se basa en un modelo participativo y en el diálogo constante.

Fomentamos una interacción continua en cada una de las regiones donde estamos presentes, siendo ésta la base de nuestra **estrategia para escuchar a las comunidades, remediar aspectos negativos y potenciar los positivos**. Este enfoque permite un sólido esquema de **engagement con las comunidades**, bajo la supervisión del Director de Operaciones (*Chief Operating Officer*, COO), la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad, y el Consejo de Administración.

En **India** el Comité de Responsabilidad Social Corporativa lidera las inversiones en proyectos locales que buscan maximizar el impacto positivo en las comunidades.

Por otra parte, en **México**, el Comité de Sostenibilidad se reúne mensualmente para evaluar y fortalecer las actuaciones con las comunidades locales, asegurando que estén alineadas con las necesidades específicas de las personas y las áreas donde operamos.

En ROADIS hemos implementado procesos de consulta y mecanismos de comunicación accesibles, de acuerdo con los impactos materiales identificados, permitiendo a las comunidades expresar sus inquietudes y colaborar en el diseño de soluciones. Entre ellos destacan reuniones con asociaciones, encuentros con líderes y comunidades locales, además de los medios convencionales como formularios web, correos electrónicos, números de teléfono y buzones de sugerencias. En [1.1. Somos ROADIS](#) , se detallan los canales de comunicación con todos nuestros grupos de interés.

Estos mecanismos no solo fortalecen la relación de confianza con las comunidades, sino que también sientan las bases para implementar iniciativas concretas que generan un impacto positivo en su desarrollo. A continuación, destacamos algunas de las acciones llevadas a cabo por ROADIS en 2024.



4.4.4. Generamos un impacto positivo en las comunidades

GRI 304-3

ESRS S3-4

En 2024, ROADIS ha continuado consolidando su compromiso con las comunidades, a través de iniciativas que generan un impacto positivo tangible en su desarrollo y bienestar. Estas acciones han sido diseñadas para abordar necesidades identificadas previamente a través de procesos de consulta y diálogo constante con las comunidades locales.

En la Compañía promovemos el **voluntariado corporativo** como una herramienta para integrar a nuestros empleados en el desarrollo comunitario, reforzando la cultura interna de compromiso social y sostenibilidad. En 2024 destacan las siguientes iniciativas:

Iniciativas en materia de Biodiversidad:

En diciembre, empleados de nuestras oficinas de Madrid participaron junto a la empresa Bosquia en la creación de nuestro **primer bosque corporativo**, ubicado en una parcela situada en Paracuellos del Jarama. A través de esta iniciativa de **reforestación**, de pinos y encinas, reafirmamos nuestra apuesta por contribuir al equilibrio ecológico.

Otra de nuestras iniciativas destacadas de este 2024 es el proyecto de **Conservación de la Mariposa Monarca** en México, una especie amenazada por la pérdida de su hábitat debido a la deforestación, la expansión agrícola y los efectos del cambio climático. A través de diferentes actividades, realizadas en colaboración con CPKC y Rotarios México, entre otros, hemos



contribuido a la restauración de zonas críticas para su supervivencia, sensibilizando sobre la importancia de su protección para el equilibrio ecológico. Entre estas actividades, se encuentra una reforestación en el margen de la Autopista Monterrey-Salttillo, una jornada de mega limpieza en el río Santa Catarina para mejorar su conservación y cuidado y jornadas de formación a menores en escuelas locales para promover la conciencia medioambiental.

Asimismo, buscamos integrar soluciones naturales, como el uso de vegetación con técnicas tradicionales de ingeniería para mejorar la estabilidad, la durabilidad y el impacto ambiental de las carreteras, incorporando iniciativas de barrera viva.

En **Brasil**, también hemos desarrollado múltiples acciones enfocadas en la preservación de la **biodiversidad**. Destaca la colaboración en el día nacional de la Catinga, núcleo más grande del bioma de bosque tropical estacionalmente seco ubicado en el noreste de Brasil. Además, realizamos **capacitaciones en fauna** de nuestros colaboradores, orientando sobre las prácticas seguras de manejo de animales domésticos y silvestres, así como auxiliando en la captura y el destino del animal. Así, hemos realizado más de 40 operaciones de rescate de animales salvajes. Estas actuaciones son esenciales para minimizar los impactos a la fauna silvestre en las carreteras y refleja el compromiso de ViaBahia con la conservación ambiental y el desarrollo sostenible.

Completamos estas iniciativas con el entrenamiento en el manejo adecuado de animales venenosos, para evitar incidentes y orientar sobre las medidas que deben tomarse en caso de ocurrencia. Participaron más de 100 inspectores en los meses de julio y agosto.



Además, dedicamos recursos para rescatar y proteger a los animales y al hábitat afectado por los impactos de las actividades viales. Colaboramos con la Universidad Federal de Bahía (UFBA), con el Núcleo de Ofiología y Animales Venenosos de la Universidad Federal de Bahía (NOAP) y el Museo de Historia Natural de Bahía (MHNBA), para recibir especímenes de animales que ayuden en estudios de ecología y diversidad de especies, así como en el desarrollo de sueros anti-veneno.

Integrando el aspecto ambiental y social la Semana del Medioambiente, celebrada en junio, se focalizó en la concienciación de prácticas de Economía Circular, implicando a escuelas, comunidades, usuarios y empleados.

La concienciación sobre la importancia de cuidar el medioambiente es una característica común de nuestras actividades de voluntariado y *engagement* con las comunidades, facilitando el nexo entre sociedad y medioambiente. Así, en México realizamos campañas de comunicación por el día mundial de la protección de la naturaleza.

Educación igualitaria y reducción de la brecha social:

En 2024 continuamos nuestra colaboración con asociaciones locales e internacionales en India para favorecer el desarrollo educativo de niños y niñas en riesgo de vulnerabilidad.

Gracias a la colaboración con Khushii, hemos ampliado nuestro rango de influencia de tres escuelas en 2023 a 10 escuelas en 2024, impactando directamente a 3.968 menores en cuatro estados diferentes. Adicional a la formación del profesorado para mejorar sus capacidades docentes, reforzamos la conciencia sobre la importancia de la educación entre los padres, además de mejorar las instalaciones y las herramientas educativas disponibles para los estudiantes. Gracias a estas actividades, en 2024 la asistencia al colegio aumentó un 6% a nivel global, el rendimiento académico ha mejorado entre el 10 y el 12% y hemos alcanzado el cero absoluto en la tasa de abandono escolar durante este año.

A través de la colaboración con el *Indian Institute for Mother and Child* (IIMC) y la Fundación Real Madrid, en 2024 seguimos desarrollando escuelas deportivas con la ampliación de dos nuevos proyectos: la escuela de primaria *Daffi School* y *Composite Vidyalaya Naveen*, ambas en Varanasi. Las escuelas deportivas aprovechan el poder del fútbol para inculcar valores y fomentar una cultura de integridad entre los estudiantes, al tiempo que fomenta habilidades esenciales para la vida y valores importantes como el respeto, el trabajo en equipo, la autonomía, la autoestima, la salud, la igualdad y la motivación. Además del apoyo a los menores, también dedicamos tiempo a mejorar las habilidades de los entrenadores locales para potenciar su trayectoria profesional.

Fomentar la igualdad de acceso a la educación y promover una formación de calidad es uno de nuestras palancas de actuación. Es por eso que, en 2024, trabajamos para mejorar la infraestructura de centros educativos locales en México, en los municipios de Los Fierros y Rinconada en el estado de Nuevo León, y Las Vigas, Corral Falso y Banderilla, en Veracruz. A través de estas mejoras, favorecemos la accesibilidad a los centros a los menores de la zona como parte de la lucha contra el abandono escolar.



En Brasil, ViaBahia fue galardonada en la categoría oro del premio Empresas DUBem, creado por la Obra Social Hermanas Dulce, por el Troco *solidário* en activo desde 2023, que permite donaciones directas en la plaza de peaje, redondeando al alza el cobro de la tarifa habitual. Gracias a estas donaciones, el proyecto recaudó, en un año, más de 500 mil reales brasileños (100 mil €), destinados al Centro Educacional Santo Antônio (CESA), centro asociado a Obras Sociais Irmã Dulce, localizado en el municipio de Simões Filho, y que acoge a más de 900 niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad social.

Iniciativas bienestar comunitario:

ROADIS trabaja de la mano de asociaciones locales para desarrollar iniciativas que mejoren el bienestar de la comunidad, especialmente en el ámbito de la salud.

En India, a través de The Hans Foundation (THF), desplegamos el proyecto Swasthya Path desde 2022, a través del que facilitamos el acceso a servicios médicos en localidades rurales que se enfrentan a diferentes barreras para obtener atención sanitaria: escasos recursos económicos, falta de infraestructura y grandes distancias para llegar a los centros de salud. Como solución, el proyecto Swasthya Path pone a disposición de los habitantes de cinco bloques rurales del área metropolitana de Varanasi (Chiragaon, Baragaon, Pindra, Kashi Vidyapeeth y Araziline), cinco unidades móviles medicalizadas (MMU), ambulancias con un equipamiento equivalente a una pequeña clínica. En su interior, viaja un equipo de profesionales compuesto por un médico/a, enfermero/a, técnico de laboratorio y farmacéutico/a que, de forma itinerante, atienden a los habitantes de estas localidades y dan seguimiento a sus tratamientos.

Además de la atención sanitaria, estos equipos profesionales también promueven hábitos de higiene y salud a través de sesiones formativas, foros y celebración de jornadas de revisión por especialidad. En 2024, las unidades móviles medicalizadas han atendido a más de 72 mil pacientes, con más de 400 visitas a domicilio y 237 campañas de concienciación sobre hábitos de salud.

En Brasil, ViaBahia desarrolla el programa *Saúde no Trecho*, para ofrecer asistencia sanitaria a localidades próximas a la autopista cuyo acceso a los servicios médicos es limitado, o se enfrentan a algún tipo de barrera económica. Durante el pasado ejercicio, ViaBahia ofreció una jornada de servicios médicos gratuitos en la ciudad de Vitória da Conquista, atendiendo a más de 600 personas. Desde su implementación en 2018, el programa *Saúde no Trecho* ha ofrecido atención médica a más de 5 mil personas.

Voluntariado corporativo

En ROADIS promovemos el voluntariado corporativo como una herramienta para integrar a nuestros empleados en el desarrollo comunitario, consolidando una cultura interna de compromiso social y sostenibilidad.

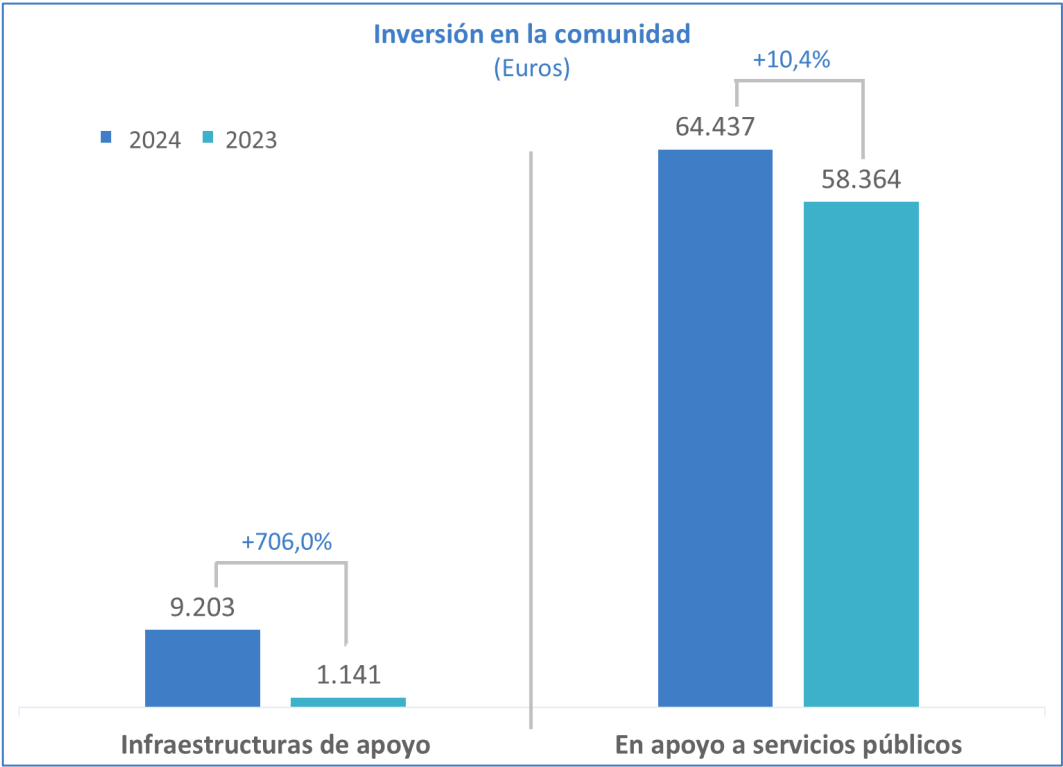
Colaboramos con Fundtrafic para concienciar sobre las consecuencias de la conducción irresponsable. Como cada año, nos acercamos a dos colegios y un instituto de las localidades de Seseña y Valdemoro, en Toledo y Madrid, respectivamente, dos municipios muy próximos al área de influencia de la A4. Allí, enseñamos las normas básicas de conducción a los más pequeños, conscientes de que tienen una gran influencia en el comportamiento de sus padres y de que se convertirán en conductores en el futuro. En el instituto, donde trabajamos con menores de entre 11 y 13 años, enseñamos las secuelas físicas de la conducción imprudente, a través de circuitos de capacidades especiales (sillas de ruedas y pérdida de visión).

También a nivel corporativo, colaboramos con la **Asociación Nadie Solo** para, en época navideña, realizar una jornada de amenización en un centro de acogida para personas sin hogar, donde conversamos, preparamos un desayuno y repartimos regalos de Navidad, fomentando la inclusión social de una parte de la población que, habitualmente, pasa desapercibida.

Inversión en nuestras comunidades

GRI 203-1

De forma anual, llevamos a cabo **inversiones significativas en infraestructuras**, contribuyendo así al beneficio de las personas que forman parte de las comunidades en las que estamos presentes. Esto refleja nuestro firme compromiso con el desarrollo y bienestar de dichas comunidades. En 2024, el importe de estas inversiones en comunidades donde estamos presentes ha sido de EUR 73.367 mientras que en 2023 fue de EUR 59.505.



En relación con la contribución a las comunidades, este año hemos sido incluidos como empresa responsable en el **ranking de Empresas Responsables de México** que elabora el Grupo Expansión, destacando por nuestro compromiso con los criterios medioambientales, sociales y gubernamentales. En este ranking, ROADIS Concesiones México aparece en el puesto 75 de un total de 147 empresas, situándose en el puesto 103 en responsabilidad ambiental, en el puesto 122 en responsabilidad social y en el puesto 7 en materia de gobernanza. Asimismo, por segundo año consecutivo hemos sido galardonados por este mismo Grupo como una de las mejores empresas de México.



Acción social

En 2024 hemos colaborado con diferentes organizaciones, respaldando su actividad con **donaciones económicas** con un total de EUR 488.358,60 versus los EUR 425.393,32 de 2023, suponiendo un incremento del 14,8%. Este apoyo se dio en especial a en los campos de alimentación, seguridad y salud, preservación de la riqueza natural campañas de limpieza, campamentos sanitarios, campañas de donación de sangre y programas de concienciación sobre seguridad vial. Este año, al igual que en los anteriores, India, ha sido la región que obtuvo mayor contribución económica por parte de ROADIS en este ámbito.

Valor total donaciones 2024:

Donación a ONGs en 2024 (Euros)	
India	474.356,61
Brasil	152,00
Portugal	8,030
México	670,51
Total ONGs	497.067,97

05.

GOBERNANZA

5.1. GESTIÓN Y CULTURA DE LA SOSTENIBILIDAD	143
5.1.1. Cultura ética	143
5.1.2. Sistema de <i>Compliance</i>	146
5.1.3. Corrupción y soborno	147
5.1.4. Mecanismos de información: El canal de denuncias	148
5.1.5. Compromiso con los Derechos Humanos	149
5.1.6. Gestión de la privacidad y protección de datos	150
5.1.7. Gestión de crisis y coordinación local	150
5.2. RELACIÓN CON PROVEEDORES	153
5.2.1. Colaboración y compromiso con la sostenibilidad	153
5.2.2. Código ético de proveedores	154
5.2.3. Plan de trabajo con proveedores	155
5.2.4. Indicadores de impacto	156
5.3. TRANSPARENCIA FISCAL Y CREACIÓN DE VALOR	157
5.3.1. Transparencia fiscal	157
5.3.2. Contribución económica y creación de valor a largo plazo	158

5.1. GESTIÓN Y CULTURA DE LA SOSTENIBILIDAD

En ROADIS la integridad y la transparencia son elementos esenciales para construir relaciones de confianza con nuestros grupos de interés. Mantenemos una política de tolerancia cero frente a la corrupción y el soborno, asegurando el cumplimiento normativo en todas las operaciones.

El análisis de doble materialidad realizado ha identificado una serie impactos, riesgos y oportunidades derivados de la conducta empresarial, cumplimiento normativo y cultura corporativa que debemos gestionar y reportar.

Materialidad de Impacto	Crítico	- Fomento de una cultura empresarial sana y común - Protección de los denunciantes - Compromiso estratégico con las administraciones públicas
	Serio	Integración de la sostenibilidad en la estrategia empresarial
Materialidad financiera	Serio	- Infracciones de normas y políticas externas e internas - Sanciones reglamentarias y costes de reputación asociados a casos de soborno y corrupción - Cambios en la política gubernamental, exceso de regulación y creciente complejidad de la normativa

Estos retos se encuentran recogidos de forma específica en el catálogo de riesgos de la Compañía en la categoría de riesgos de gobernanza. Para más información ver el punto [2.5. Gestión de riesgos](#).

5.1.1. Cultura ética

GRI 2-9, 2-23, 3-3, 205-1

ESRS G1: GOV-1, G1-1

El **Código de Conducta** establece los principios y valores fundamentales que rigen nuestras actividades y relaciones con las partes interesadas, garantizando que todas las personas dentro de la Compañía actúen bajo los más altos estándares éticos. Su implementación es liderada por el **área de Compliance**, cuya misión es asegurar que estos principios sean respetados en toda nuestra estructura.

El Código, accesible en la Intranet y en formato de decálogo en nuestra [web](#), proporciona directrices claras sobre la conducta profesional esperada, la gestión de conflictos de interés, la política de regalos y beneficios, el uso adecuado de los activos de ROADIS, así como las medidas para prevenir el fraude, la corrupción y otras prácticas irregulares. Asimismo, fomenta una cultura de transparencia y protección de la información, promoviendo el cumplimiento normativo en todas nuestras operaciones.

Todos los empleados reciben una copia del Código al incorporarse a ROADIS y firman un compromiso formal de adhesión. Este compromiso se refuerza mediante programas de formación continua, asegurando que todos comprendan los valores éticos que deben guiar su desempeño diario. Al igual que en ejercicios anteriores, en 2024, 100% de las nuevas incorporaciones atendieron a esta formación, confirmando su

Código de Conducta

- 1º El Código de Conducta se aplica a los miembros del consejo de administración, empleados y trabajadores externos que presten servicios temporalmente a ROADIS.
- 2º ROADIS espera que te comportes con integridad, siendo cortés y cumpliendo con las leyes aplicables y las normas internas.
- 3º ROADIS espera que no te involucres en ninguna conducta impropia o conflictiva ni en ningún acto ilegal.
- 4º ROADIS espera que protejas la información confidencial a la que pudieras tener acceso en el desempeño de tus funciones profesionales.
- 5º ROADIS espera que informes al Compliance Officer de cualquier conflicto de interés en el que pudieras incurrir.
- 6º ROADIS espera que no aceptes regalos u otros beneficios que comprometan tu integridad u objetividad.
- 7º ROADIS espera que mantengas tolerancia cero hacia cualquier tipo de corrupción o fraude.
- 8º ROADIS espera que no te aproveches de la información privilegiada a la que tengas acceso por el desempeño de tu actividad profesional.
- 9º ROADIS espera que comuniques cualquier incumplimiento del Código de Conducta a través de los canales establecidos para ello.
- 10º ROADIS te recuerda que puedes consultar con el Compliance Officer cualquier duda que puedas tener sobre la interpretación del Código de Conducta, a través de la dirección de correo electrónico: complianceofficer@roadis.com

comprensión y compromiso con las directrices establecidas. Así mismo, todos los empleados firman anualmente una declaración de adhesión al Código.

Para resolver dudas sobre la interpretación del Código, las personas sujetas al mismo pueden contactar directamente con el *Compliance Officer* a través del correo electrónico complianceofficer@roadis.com. Además, disponemos de mecanismos de denuncia y queja, descritos en el Código de Conducta y en la Política del Sistema Interno de Información y el Procedimiento de Gestión de Informaciones, que garantizan la posibilidad de informar cualquier posible incumplimiento o irregularidad de forma segura y confidencial y si así se desea, de forma anónima.

En ROADIS trabajamos para consolidar nuestra cultura de ética y cumplimiento conforme a los criterios definidos por el marco regulatorio aplicable, y para mantener las mejores prácticas éticas y comerciales. Integrar estos valores en cada nivel de la organización es la garantía de que comportamientos, procesos y objetivos estén alineados con nuestro propósito y principios corporativos.

La función de *Compliance* nos permite reforzar esta integración, garantizando una gestión empresarial responsable y transparente. Nuestro compromiso va más allá del cumplimiento normativo: aspiramos a **generar un impacto positivo en la sociedad a través del respeto a las leyes y la promoción de prácticas empresariales responsables**. Es por ello que mantenemos una actitud de **tolerancia cero** frente a cualquier forma de corrupción, prácticas anticompetitivas o incumplimientos normativos, actuando con diligencia ante cualquier situación que pueda comprometer nuestra integridad.

Para garantizar la efectiva aplicación de nuestra cultura ética y de cumplimiento, en ROADIS contamos con un modelo de gobierno sólido, descrito en el punto [2.4. Modelo de Gobernanza](#), que gestiona los aspectos materiales en materia de ética y prevención de la corrupción.

Gobernanza de la ética y el cumplimiento

Consejo de Administración

Comisión de Auditoría,
Control y Sostenibilidad

Comité de Ética y
Cumplimiento

Compliance Officer

El **Consejo de Administración** es el órgano responsable de asegurar la existencia de un sistema de cumplimiento robusto, así como de aprobar y revisar el Código de Conducta.

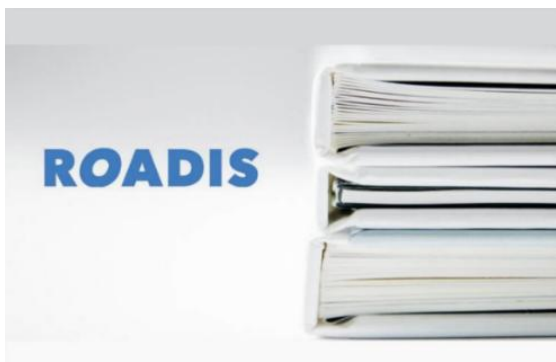
La **Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad** supervisa los riesgos de *Compliance*, vela por el cumplimiento de las normas internas de gobierno corporativo y gestiona el correcto funcionamiento del Canal *Speak Out*.

Además, el **Comité de Ética y Cumplimiento** se encarga de garantizar la aplicación del Código de Conducta y de las normativas internas, reforzando el compromiso de ROADIS con la integridad y la transparencia.

Somos conscientes de que una cultura ética y de cumplimiento no solo fortalece nuestra sostenibilidad y reputación, sino que también es un

reto, dado el alto número de personas involucradas dentro y fuera de la organización. Desde nuestros inicios, trabajamos en la consolidación de estos valores, convencidos no solo de su importancia, sino también de los beneficios que aportan a ROADIS y a nuestras partes interesadas.

Por ello, nuestras políticas y procedimientos se revisan periódicamente, y se actualizan, cuando resulta necesario, para garantizar su alineación con las expectativas de nuestros grupos de interés y el cumplimiento de las regulaciones aplicables en cada territorio. Además, siguiendo las mejores prácticas del mercado, implementamos todas las acciones necesarias para garantizar que todos los grupos de interés implicados, en especial empleados y proveedores, conozcan y cumplan adecuadamente nuestras políticas y procedimientos.



A continuación, se enumeran las principales políticas de ROADIS, todas ellas aprobadas por el Consejo, así como los procedimientos y otras normas internas aprobadas por los correspondientes órganos internos, facilitando el enlace a aquellas que son públicas.

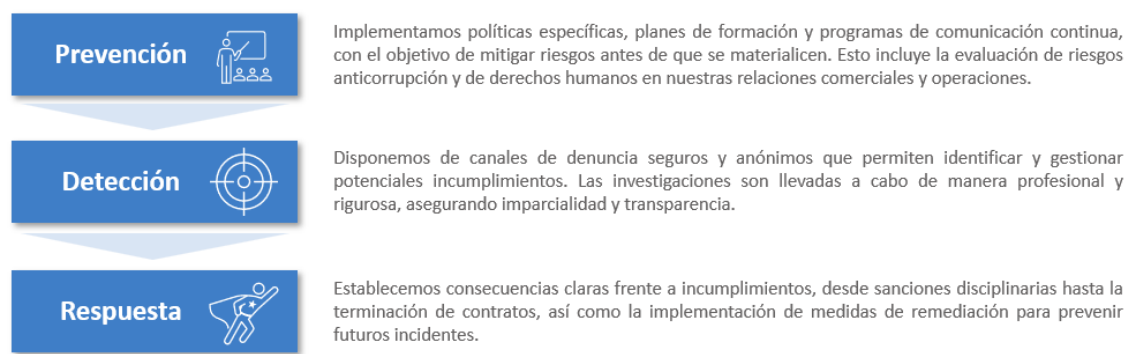
ESG	• Plan Director de Sostenibilidad • Política de Sostenibilidad • Política Medioambiental • Política de Economía Circular • Guía para el Desarrollo de las Comunidades • Protocolo de Comunicación con Comunidades
Gobernanza	• Código de Conducta • Procedimiento de Anticorrupción y Antisoborno • Política y Procedimiento del Sistema Interno de la Información (Canal de Denuncias) • Código Ético de Proveedores • Programa de Prevención de Delitos • Política de Derechos Humanos • Reglamento del Consejo de Administración • Política de Delegación de facultades • Procedimiento del Comité de Ética y Cumplimiento • Política de Seguridad de la Información • Política de Privacidad • Procedimiento de Gestión de Informaciones • Procedimiento de Uso de Recursos Tecnológicos
Riesgos	• Programa de Gestión de Riesgos ROADIS • Política de Declaración sobre Tolerancia al Riesgo • Política de Control y Gestión de Riesgos • Fundamentos para la Gestión Corporativa de Riesgos • Procedimiento de Análisis y Valoración de Riesgos • Marco de Crisis y Plan de Continuidad del Negocio • • Estatuto de Auditoría Interna
Recursos Humanos	• Política de Recursos Humanos • Principios de Seguridad y Salud • Política de Seguridad y Salud • Procedimiento de Formación • Procedimiento de Subvención de la Formación • Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión • Procedimiento de Reclutamiento, Selección y Contratación • Procedimiento de prevención de acoso sexual y por razones de sexo
Finanzas	• Política del Sistema de Control Interno sobre Información Financiera (SCIIF) • Procedimiento de Inversiones y Desinversiones • Procedimiento de Gestión de Tesorería • Procedimiento de Financiación • Procedimiento de Compras

5.1.2. Sistema de *Compliance*

GRI 2-25, 3-3, 205-2, 205-3, 206-1, 404-1, 406-1

En ROADIS, consideramos que contar con una cultura ética y de cumplimiento es esencial para la sostenibilidad de la Compañía y la confianza de nuestros grupos de interés. La evolución del entorno regulatorio a nivel nacional e internacional, junto con la creciente demanda de programas de *Compliance*, nos impulsa a actualizar continuamente nuestras prácticas para garantizar su alineación con las necesidades de cada unidad de negocio.

Nuestro Sistema de *Compliance* está diseñado para prevenir, detectar y responder ante riesgos de incumplimiento, incluyendo aquellos de índole penal. Se articula en tres pilares fundamentales:



En el pilar de la prevención, evaluamos a los socios comerciales en función de la naturaleza de la transacción. Esto puede incluir reputación, conflictos de interés, riesgos anticorrupción o sanciones. Otro ejemplo es el Programa de Prevención de Delitos en el ámbito de la compañía cabecera de ROADIS, que entre sus acciones incluye la realización de un mapa anual de riesgos penales donde se identifican las actividades en las que podría materializarse la comisión de delitos (entre ellos, los relacionados con la corrupción) y se evalúan las distintas medidas de control existentes para evitar o mitigar esos riesgos. En 2024, la compañía sometió a la evaluación de un asesor externo la eficacia de sus controles en el contexto del Programa de Prevención de Delitos.

Somos conscientes de los retos asociados al fomento de una cultura ética dentro de una organización global y diversa, donde un porcentaje relevante de nuestros trabajadores se encuentra fuera de oficinas, en puestos de conservación y peaje principalmente, con acceso limitado a la Intranet y otras herramientas digitales. Este desafío también nos motiva a priorizar iniciativas de formación, sensibilización y comunicación, tanto para empleados como para socios comerciales.

Formación en *Compliance*

Durante 2024, se impartieron un total de 1.420 horas de formación en *Compliance* (731 horas en 2023), incluyendo 3,75 horas dirigidas específicamente a miembros del Consejo de Administración (3,75 horas en 2023) y 1.416 horas destinadas a empleados directos (727 horas en 2023). En términos de alcance, 1.549 personas, sea de ROADIS o de sus filiales, participaron en estas iniciativas formativas (830 en 2023), de las cuales 5 fueron miembros del Consejo de Administración de la sociedad cabecera del grupo (5 en 2023). De ese total, 1433 fueron empleados directos (805 en 2023) y 111 socios comerciales (20 en 2023). Estas cifras reflejan el compromiso de ROADIS con la capacitación como herramienta fundamental para fortalecer la integridad y el cumplimiento en toda su estructura.

	2024				2023			
	Miembro del Consejo de Administración	Empleado directo	Socio comercial	Total	Miembro del Consejo de Administración	Empleado directo	Socio comercial	Total
N.º de personas a las que se les ha comunicado la política y procedimientos	5	1.433	111	1.549	5	805	20	830
N.º de horas de formación en Compliance	3,75	1.416	0	1.420	3,75	727	0	731

En 2024, fortalecimos la formación a través de **programas interactivos en línea** y programas presenciales, en áreas de peaje y oficinas, incrementando el interés y la difusión de los contenidos.

En un contexto de constante evolución regulatoria y social, ROADIS cuenta con protocolos de actuación que dan respuesta a situaciones de posibles incumplimientos. En un ejercicio dinámico y de priorización, hemos identificado las materias en las que desplegar los controles de *Compliance*, más allá de la preservación de la integridad y de los regímenes de sanciones internacionales, entendiendo que la adaptación recurrente de nuestras prácticas es clave para garantizar la sostenibilidad de la Compañía y reforzar la confianza de nuestras partes interesadas.

5.1.3. Corrupción y soborno

GRI 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

ESRS G1-3, G1-4

La prevención y detección de la corrupción y el soborno son ejes clave en la estrategia de cumplimiento de ROADIS, garantizando que todas las operaciones se lleven a cabo bajo estrictos estándares de integridad y transparencia. El área de *Compliance* lidera estas iniciativas, dedicando una parte significativa de sus esfuerzos a desarrollar políticas, procedimientos y controles diseñados para mitigar riesgos y fortalecer la confianza de las partes interesadas, incluyendo administraciones públicas, socios comerciales, proveedores, usuarios y terceros en general. Este compromiso con la honestidad y la transparencia forma parte integral de la cultura corporativa de ROADIS.

En ROADIS contamos con un **Procedimiento de Anticorrupción y Antisoborno** que establece directrices claras para que los empleados gestionen sus interacciones con terceros, prohibiendo de manera terminante cualquier participación en actos de corrupción o soborno. Contiene una guía detallada sobre conductas inaceptables, incluyendo:

- Corrupción en el sector privado, como el uso indebido de beneficios para influir en decisiones comerciales.
- Corrupción en el sector público, como la concesión de beneficios injustificados para influir en actuaciones de las autoridades públicas.
- Soborno, tráfico de influencias y extorsión.
- Uso indebido de fondos, pagos excesivos o no rastreables, y relaciones comerciales con estructuras societarias opacas.

Además, pone el foco en prevenir situaciones concretas identificadas como riesgo potencial, destacando:

Blanqueo de capitales	Nuevas oportunidades de negocio	Contratación de proveedores y asesores	Correcta llevanza de libros contables y registros
Hemos establecido medidas de control para impedir y evitar el blanqueo de capitales o la utilización de fondos procedentes de actividades delictivas o ilegales.	Todas las nuevas oportunidades de inversión son analizadas exhaustivamente por el Comité de Valoración de Inversiones.	En la selección de proveedor de bienes y/o servicios, se llevan a cabo procesos de diligencia debda para evitar situaciones de corrupción y soborno o blanqueo de capitales. Además, se incluyen cláusulas específicas en todos los contratos.	Aplicamos la transparencia en el día a día de todas nuestras acciones, por lo que informamos de todas y cada una de las acciones y operaciones de la Compañía de forma veraz, clara y verificable.

De acuerdo con la normativa interna de ROADIS, cualquier caso de potencial incumplimiento que llegase al conocimiento del *Compliance Officer* debe notificarse al Comité de Ética y Cumplimiento, que a su vez reporta periódicamente ante el Consejero Delegado y la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad. La Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad por su parte, reporta al Consejo de Administración sobre los temas relevantes en materia de *Compliance*.

Respecto a los riesgos de corrupción materializados en el ejercicio, en 2024 no se han registrado comportamientos ilegales o de violación de la ética e integridad por parte de empleados o colaboradores que, tras haber sido investigados de acuerdo con los procedimientos internos, hayan quedado demostrados. Para más información de riesgos relacionados con la corrupción y soborno puede consultarse la sección [2.5. Gestión de Riesgos](#).

5.1.4. Mecanismos de información: El canal de denuncias

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-29, 3-3, 406-1

Desde ROADIS esperamos un comportamiento responsable de nuestros empleados en caso de ser conocedores o de sospechar que se está cometiendo cualquier acto u omisión contrario a las leyes o a la normativa interna. Es su deber reportarlo a la mayor brevedad a través de los canales de denuncia establecidos. ROADIS dispone de diferentes vías a través de las cuales los empleados pueden informar sobre cualquier situación que vulnere el Código de Conducta o cualquiera de nuestras políticas, procedimientos o leyes de aplicación en las comunidades donde estamos presentes.

Tal y como se encuentra detallado en el punto [4.1.3. Comunicación fluida con nuestros empleados](#), ROADIS dispone del Canal *Speak Out*, operativo de forma continua todos los días del año. Las denuncias presentadas a través de ese canal se registran en un sistema externo a ROADIS que permite gestionar y dar seguimiento a los informes de manera segura y confidencial. El sistema notifica automáticamente las denuncias recibidas al *Compliance Officer* de ROADIS HQ y al responsable de *Compliance* regional correspondiente. Este último accede únicamente a los casos de su región, mientras que el *Compliance Officer* corporativo supervisa la gestión global.

El Compliance Officer, junto con el Compliance Officer local, da seguimiento a los distintos pasos del procedimiento de gestión de las denuncias, siempre en coordinación con el Comité de Ética y Cumplimiento que, a su vez, mantiene regularmente informado al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad. Además, se presenta un informe anual sobre la actividad del canal de denuncias, con datos sobre el número de denuncias, la temática de las mismas y la distribución según los países u otra información relevante.



El Canal *Speak Out* está disponible no solo para los empleados de ROADIS, sino también para proveedores, contratistas y otros colaboradores. A través de este canal, cualquier parte interesada puede reportar de manera confidencial posibles violaciones relacionadas con derechos humanos, corrupción, soborno, blanqueo de capitales, acoso sexual, discriminación laboral, seguridad y salud en el trabajo, entre otros aspectos.

ROADIS promueve activamente el conocimiento y uso de este canal entre sus empleados y proveedores. En 2024, se llevó a cabo una encuesta interna para evaluar el grado de conocimiento sobre *Speak Out* y se impulsaron campañas periódicas de concienciación, como un video interactivo en la Intranet para difundir su existencia y utilidad para todos los informantes. Estas iniciativas se complementan con formaciones específicas en ética y cumplimiento, consolidando el compromiso de ROADIS con una **gobernanza responsable y una cultura corporativa basada en la transparencia y la integridad**.

A lo largo de 2024, se han recibido un total de 51 reportes a través del canal, los cuales han sido clasificados según su tipología y origen, distinguiendo entre denuncias presentadas por empleados, proveedores u otras partes interesadas. Se han resuelto 44 y 7 están en proceso.

5.1.5. Compromiso con los Derechos Humanos

GRI 2-24, 2-25, 408-1, 409-1, 412-2

Los desafíos globales relacionados con los derechos humanos tienen un impacto cada vez más profundo en la sociedad. La crisis climática, la desigualdad económica, las disparidades sociales y las vulneraciones de derechos fundamentales son algunos de los retos que enfrentamos. Como empresa multinacional, somos conscientes de nuestra capacidad para contribuir activamente a la solución de estos problemas mediante prácticas empresariales responsables y el desarrollo de soluciones sostenibles.

Compromisos en materia de Derechos Humanos



Derechos fundamentales

Respeto a la dignidad humana, la prohibición de todo tipo de práctica discriminatoria, la protección de los derechos de las mujeres y la promoción de una sociedad más equitativa.



Derechos laborales

Como la libertad de asociación, la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso o infantil. La prohibición de cualquier forma de discriminación en relación con el empleo y la ocupación y la promoción de entornos de trabajo inclusivos, saludables y seguros.



Derechos no laborales

Lucha contra la corrupción, compromiso con el cuidado del medioambiente y el bienestar de las comunidades en las que ROADIS opera, así como el respeto por las diferencias sociales y culturales.

Nuestra **Política de Derechos Humanos**, muestra el compromiso de ROADIS para establecer mecanismos que permiten identificar y posteriormente prevenir y mitigar el riesgo de situaciones que conculquen los derechos humanos. Aplica a todos los empleados y administradores, vela por el respeto de los derechos reconocidos en los principales marcos como:

- La Declaración Universal de Derechos Humanos.
- La Declaración Internacional de Derechos Laborales de la Organización Internacional del Trabajo (ILO).
- La Declaración de Derechos Fundamentales y Principios Laborales.
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGPs).
- La Guía de la OCDE para Empresas Multinacionales.

Defensa de los pueblos indígenas

GRI 411-1

A través de nuestra Política de Derechos Humanos, respaldamos y promovemos los derechos recogidos en la **Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas**, abogando por su reconocimiento institucional en todo el mundo. Defendemos su derecho a preservar su identidad, cultura, idioma, empleo, salud, educación, entre otras cuestiones. Además, consideramos que cualquier potencial impacto negativo derivado de nuestra actividad sobre estos pueblos constituye una vulneración de nuestros principios y un incumplimiento de nuestras obligaciones legales.

	2024	2023
Casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	0	0

Medidas de formación

En ROADIS hemos implementado un programa de formación integral sobre Derechos Humanos y Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) dirigido a todos nuestros empleados. Este curso tiene como objetivo fortalecer la cultura organizacional en torno al respeto y la valoración de la diversidad, asegurando que todos los miembros de nuestra Compañía cuenten con los conocimientos y herramientas necesarias para proteger y promover los derechos humanos en todas las dimensiones de su trabajo.

El curso incorpora temas clave, como los principios fundamentales de los derechos humanos, la prevención de la discriminación y el acoso, la promoción de la equidad de género y la inclusión de personas

Informe de Sostenibilidad 2024

149

de diferentes orígenes y capacidades. Al ofrecer esta formación fortalecemos la conciencia y el compromiso de nuestros empleados con los principios de derechos humanos y DEI, y fomentando un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso donde todos los individuos sean valorados y puedan contribuir plenamente al éxito colectivo.

Diligencia debida en Derechos Humanos

En línea con el nuevo marco normativo, ROADIS ha iniciado un proceso de diligencia debida para identificar y abordar los riesgos en materia de derechos humanos tanto en las operaciones propias como en su cadena de suministro. En 2023, se llevó a cabo una revisión de las políticas internas para detectar posibles impactos, mientras que en 2024 se ha avanzado en la evaluación de estos, analizando su severidad y probabilidad de ocurrencia.

En la elaboración del nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2026-28 se incorporará la aplicación a cada uno de los activos dada la heterogeneidad del contexto entre los países. Una vez priorizados los riesgos identificados, se procederá a la recopilación de los mecanismos existentes, así como a la identificación las medidas adicionales necesarias para asegurar su prevención, mitigación y remediación a lo largo de la cadena de suministro.

5.1.6. Gestión de la privacidad y protección de datos

GRI 2-25, 3-3, 418-1

La integración de la ciberseguridad y la protección de datos resulta fundamental para proteger a nuestros activos y grupos de interés frente a posibles amenazas cibernéticas, garantizando la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información procesada y almacenada, incluyendo datos personales.

Desde el año 2016 contamos con una **Política de Seguridad de la Información** con las directrices y principios generales para establecer, implantar, operar, revisar, mantener y mejorar la gestión de la seguridad de la información con el fin de administrar con prudencia y de una manera proactiva los riesgos de seguridad de la información a los que se expone la Compañía, gestión que se articula en tres principios: confidencialidad, integridad y disponibilidad.

Asimismo, nuestro **Plan de Ciberseguridad 2021-2024**, define las líneas a seguir en este ámbito, habiéndose presentado ya en el Consejo de Administración el correspondiente al período 2025-28.

Para minimizar la exposición a riesgos, realizamos una revisión periódica de nuestros sistemas, medidas de protección y procesos internos, contando con el apoyo de expertos externos cuando es necesario. Un indicador clave de nuestra gestión en este ámbito es que en 2024 no se registró ninguna reclamación asociada a brechas de ciberseguridad o a violación de la privacidad de datos personales, ya fuera de clientes o de cualquier otro interesado, ni se reportó pérdida de información.

5.1.7. Gestión de crisis y coordinación local

GRI 413-1

El **Plan de Crisis y Continuidad del Negocio** de ROADIS establece un marco de actuación estructurado para responder de manera eficiente y coordinada ante situaciones imprevistas que puedan afectar a sus activos, asegurando la rápida gestión de incidentes y la continuidad operativa. Este Plan se aplica en situaciones excepcionales, donde el incidente pone en peligro **la continuidad del negocio o afecta al negocio de manera significativa**.

Dado el carácter concesional de las infraestructuras gestionadas por ROADIS, este plan no solo tiene un enfoque interno, sino que también implica una estrecha **coordinación con las comunidades y autoridades locales**. Cuando se produce una crisis en uno de sus activos, ROADIS **activa protocolos específicos**, destinando equipos especializados y recursos para restablecer la normalidad en el menor tiempo posible. La Compañía coordina su respuesta con los servicios de emergencia, desplegando personal técnico y operativo para agilizar la gestión del incidente, minimizar riesgos para los usuarios y garantizar la seguridad en la vía.

Este plan tiene aplicación en todos los activos, adaptándose a las particularidades de cada territorio. En aquellos casos donde su implementación pueda verse limitada por la presencia de socios comerciales, se trabaja en conjunto con el **Departamento de Auditoría Interna** para definir una respuesta alineada con los principios del plan.

ROADIS clasifica las crisis en **siete categorías principales**, según los activos o áreas afectadas:

Situaciones de crisis	Descripción
1. Inversiones de Bienes de Capital	Impacto severo en los planes de inversión. Ejemplo: quiebra de un contratista clave que compromete compromisos financieros.
2. Activos de la Concesión	Afectaciones graves a infraestructuras, con inoperatividad prolongada. Ejemplo: un terremoto que destruye estructuras viarias
3. Sistemas	Interrupción prolongada de sistemas críticos. Ejemplo: un ciberataque que bloquea servicios informáticos más de 48 horas.
4. Recursos Humanos	Situaciones que afectan directamente al personal o generan pérdida de talento clave. Ejemplo: un competidor que recluta consecutivamente a varios directivos de ROADIS.
5. Información	Filtración de datos sensibles o confidenciales. Ejemplo: robo de información estratégica antes de la presentación de una oferta.
6. Estructura Financiera	Crisis que reducen inversiones o limitan el acceso a financiamiento. Ejemplo: un colapso en los mercados financieros que afecta la capacidad de crédito de la empresa.
7. Prestigio	Eventos que afectan la reputación corporativa debido a su impacto social, ambiental o regulatorio. Ejemplo: un accidente con víctimas en una concesión que recibe amplia cobertura mediática.

Cada crisis puede clasificarse según **dos niveles de gravedad**: Impacto grave o impacto crítico. Los criterios para determinar el nivel de impacto deben ser definidos por el órgano responsable de cada proyecto y validados por el Comité Ejecutivo.

Estructura de Gestión de Crisis

Para garantizar una respuesta eficaz y organizada, ROADIS ha diseñado una estructura de gestión con distintos órganos y equipos especializados:

Comité Local de Crisis (CLC) Se activa a nivel de proyecto o grupo de proyectos y coordina la primera respuesta. Sus funciones incluyen: • Evaluar los activos afectados y clasificar la crisis según su gravedad. • Activar el Plan de Continuidad del Negocio (PCN) cuando sea necesario. • Designar y coordinar los equipos de respuesta y estabilización. • Gestionar la comunicación local con empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas. • Organizar simulaciones y campañas de concienciación para fortalecer la capacidad de respuesta	Comité Central de Crisis (CCC) Coordina la gestión de crisis a nivel corporativo, supervisa al CLC y toma decisiones estratégicas en casos de crisis de alto impacto . Sus funciones incluyen: • Confirmar o modificar la evaluación de la crisis realizada por el CLC. • Mantener informado al CEO y otros altos directivos. • Gestionar la comunicación externa e interna a nivel corporativo. • Organizar simulaciones y planes de respuesta para mejorar la preparación ante crisis futuras
Equipos de Respuesta Rápida (ERR) Se activan en la fase de alerta para minimizar el impacto inicial de la crisis. Cada proyecto mantiene sus propios ERR con protocolos específicos según sus necesidades.	Equipos de Estabilización y Recuperación (EER) Intervienen en la fase de restablecimiento de la normalidad, asegurando la recuperación operativa de los procesos afectados. Se mantienen activos hasta que el CLC determina que la crisis ha sido resuelta.

En caso de que la crisis afecte directamente a la sede central de ROADIS, el Comité Central de Crisis asume el rol del Comité Local para gestionar la situación.

El Plan de Crisis y Continuidad del Negocio se activa inmediatamente ante una situación significativa que lo requiera, siguiendo el documento marco a partir del cual cada uno de los activos de la Compañía desarrolla un protocolo específico que será de aplicación en el mismo. Una vez resuelta la situación, se elabora un informe de evaluación para analizar las causas, reforzar los protocolos de actuación y mejorar la capacidad de respuesta ante futuros eventos.

Este enfoque garantiza una gestión eficiente de cualquier crisis, minimizando los impactos operativos, reputacionales y en la seguridad de los usuarios.



5.2. RELACIÓN CON PROVEEDORES

La gestión responsable de nuestra cadena de suministro es clave para el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad de ROADIS. A través de políticas alineadas con estándares internacionales y nuestro Código Ético de Proveedores, fomentamos relaciones sólidas y transparentes, impulsando el desarrollo de prácticas éticas y sostenibles.

5.2.1. Colaboración y compromiso con la sostenibilidad

GRI 2-6, 2-27, 2-9, 3-3, 414-1

ESRS G1-2

Nuestros proveedores desempeñan un papel clave en el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad. Para construir relaciones basadas en la confianza y garantizar un impacto positivo en nuestra cadena de valor, desarrollamos políticas y procesos acordes a los mercados donde operamos, que refuerzan nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible de la cadena de suministro. Esto incluye desde proveedores de bienes básicos, como materiales de oficina certificados, hasta contratistas de servicios especializados en nuestros activos.



A través de este enfoque, buscamos:

1. Identificar y abordar conjuntamente los posibles riesgos de sostenibilidad en nuestra cadena de suministro, asegurando una gestión eficaz y preventiva.
2. Colaborar proactivamente en áreas clave, como la reducción de emisiones de CO2, transformando nuestra cadena de suministro en un motor de sostenibilidad.

Estos criterios nos permitirán evaluar y seleccionar a nuestros proveedores en base a su desempeño ambiental y su compromiso con prácticas sostenibles. Siguiendo referencias internacionales como la ISO 20400 y la Guía de la OCDE de debida diligencia para una conducta empresarial responsable, nuestro modelo se basa en la mitigación de riesgos y en la construcción de alianzas responsables y de confianza con nuestros proveedores.



5.2.2. Código ético de proveedores

GRI 2-23, 2-24, 407-1, 408-1, 409-1

Hacemos partícipes de nuestros principios y valores a toda la cadena de valor a través de nuestro Código Ético de Proveedores. Como se detalló en el punto [4.2. Trabajadores en la cadena de valor](#), este documento establece los principios y directrices de comportamiento ético que consideramos fundamentales como son:

- Respeto a las leyes locales aplicables, los derechos humanos y la protección de datos y propiedad intelectual.
- Implementación de prácticas laborales justas, incluyendo el respeto de las leyes relacionadas con la libertad de asociación, el reconocimiento del derecho a participar en negociaciones colectivas, la prohibición del trabajo forzoso, obligatorio e infantil y la prohibición de cualquier discriminación o acoso laboral ilegal.
- Tolerancia cero a la corrupción y el soborno.
- Mitigación de impactos negativos significativos en el medioambiente.

Los proveedores deben respetar el Código como condición para establecer relaciones comerciales con ROADIS. Además, tienen la responsabilidad de garantizar que sus subcontratistas también conozcan y cumplan con estas directrices. ROADIS se reserva el derecho de revisar las condiciones de la relación comercial con el proveedor en caso de ser conocedor del incumplimiento sustancial o violación de las normas del Código, pudiendo llegarse a la terminación del contrato de conformidad con lo previsto en el mismo.



5.2.3. Plan de trabajo con proveedores

GRI 2-25, 2-29, 414-1

Hemos diseñado un **Plan de trabajo con proveedores** con el fin de identificar los principales proveedores en cada uno de los activos y trabajar con ellos en los riesgos asociados a su actividad y mejorar su desempeño en materia social, de gobernanza y medioambiental.

- **A nivel medioambiental**, exigimos a los proveedores el cumplimiento de criterios básicos, como la gestión de residuos sólidos y la obtención de licencias medioambientales. Estamos desarrollando criterios más específicos para abordar áreas clave como la eficiencia energética, el uso sostenible de recursos naturales y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- **A nivel social**, evaluamos a los proveedores en base a su cumplimiento con el Código Ético de Proveedores, normas laborales internacionales y prácticas justas de empleo. Conforme a nuestro compromiso con la debida diligencia, reforzamos estos aspectos en función del nivel de riesgo identificado.

Estas actuaciones permitirán dar prioridad a aquellos proveedores sostenibles con el fin de crear una relación a largo plazo y acompañar en la mejora del desempeño en sostenibilidad de los principales proveedores. Durante 2024, hemos analizado diferentes plataformas de evaluación de proveedores para mejorar la trazabilidad y control de la cadena de suministro, así como integrar los criterios sociales y medioambientales en la adjudicación de compras y servicios.

Mantenemos una **comunicación activa y transparente** con nuestros proveedores a través de diversos canales, facilitando el intercambio de información y el fortalecimiento de nuestras relaciones comerciales:



Como parte del Plan de Trabajo del 2024, hemos llevado a cabo diferentes iniciativas:

En todos nuestros activos, promovemos el desarrollo económico local, asegurando que el 100% de las compras se realicen a proveedores nacionales, a excepción de la sede corporativa en España, donde el porcentaje es del 37% debido a la contratación de servicios internacionales.

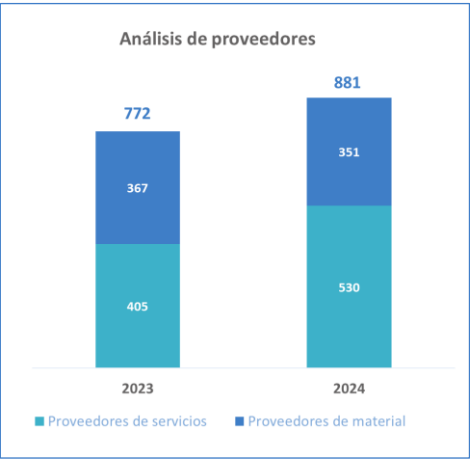
En **México**, como parte de este Plan se puso foco en la gestión de los aspectos de seguridad y salud de contratistas, implementándose registros y *check-lists* de asistencias, así como en la renovación del certificado de la ISO 45001 tanto en CAMS como en COPEXA.

En **Brasil**, con el objetivo de fortalecer la relación con los proveedores y promover una cultura de excelencia, ROADIS llevó a cabo una nueva edición del programa "**VIABAHIA + Socios**" en abril de 2024. Esta iniciativa celebrada otras dos ocasiones en 2023, está enfocada en fortalecer la relación con los proveedores y promover el cumplimiento de normativas, estándares de calidad y sostenibilidad en la cadena de valor. Durante la sesión, se hizo hincapié en la necesidad de que las empresas estuvieran alineadas con la legislación brasileña, la cultura organizacional y los requisitos ambientales establecidas en la Licencia de Operación nº 882/2009 (LO). Se contó con la participación de 34 colaboradores en una sesión de 3 horas de duración.

5.2.4. Indicadores de impacto

La adquisición de bienes y servicios está enfocada principalmente en el mantenimiento y operación de autopistas, así como en otros servicios complementarios que apoyan la gestión y operativa diaria del negocio y de nuestras oficinas. En 2024, trabajamos con 881 proveedores lo que representa un ligero incremento respecto al ejercicio anterior.

Nuestra estrategia de compras impulsa el desarrollo local, ya que cerca del 100% de las adquisiciones de bienes y servicios se realizan a proveedores del mismo país en el que se consumen. La única excepción es nuestra sede corporativa en España, donde este porcentaje es del 33%, debido a la contratación de ciertos servicios con proveedores internacionales.



En cumplimiento de la normativa vigente, informamos sobre el **plazo medio de pago a proveedores**, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la Ley 15/2010 (modificada por la Ley 31/2014) y la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas de España del 29 de enero de 2016. En 2024, el plazo medio de pago a proveedores en las sociedades españolas del Grupo ROADIS fue de 38 días, mejorando respecto a los 46 días en 2023 y los 51 días en 2022.

ROADIS cumple con los plazos de pago establecidos en la normativa local aplicable, aunque pueden producirse retrasos puntuales debido, principalmente, a errores formales en las facturas o diferencias de criterio en la aplicación de términos comerciales.



5.3. TRANSPARENCIA FISCAL Y CREACIÓN DE VALOR

Nos comprometemos a garantizar el cumplimiento íntegro de todas las normativas y obligaciones tributarias, tanto a nivel nacional como internacional, respetando no solo su aplicación literal, sino también su propósito y principios fundamentales.

GRI 415- 1

ESRS G1-5

Nuestro compromiso con las Administraciones Públicas se refleja en la gestión responsable de concesiones a largo plazo, garantizando el cumplimiento de los contratos y la mejora continua de las infraestructuras. Consideramos que nuestro modelo concesional va más allá de la gestión operativa de una carretera; pues implica una responsabilidad con los usuarios, con las comunidades y con la eficiencia en la prestación del servicio.

En este sentido, en ROADIS trabajamos activamente para garantizar que nuestros activos no solo cumplan con los estándares exigidos en el contrato, sino que también integren soluciones innovadoras, medidas de seguridad avanzadas y estrategias de mantenimiento que prolonguen la vida útil de las infraestructuras. La relación con las administraciones se fundamenta en la transparencia, la rendición de cuentas y la implementación de buenas prácticas en la gestión de infraestructuras viales, asegurando que las inversiones realizadas contribuyen al desarrollo social y económico de las regiones en las que operamos.

A través de este compromiso, fortalecemos nuestra posición en el sector, y buscamos convertirnos en socios estratégicos contribuyendo al desarrollo de modelos de movilidad más eficientes, seguros y sostenibles.

Adicionalmente, cabe destacar que ROADIS no realiza contribuciones a partidos políticos ni a representantes políticos en ninguna de las geografías en las que opera.

5.3.1. Transparencia fiscal

GRI 201-1, 201-4, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4, 3-3

ROADIS mantiene un firme compromiso con la honestidad, transparencia y cumplimiento normativo en materia fiscal, asegurando que todas sus operaciones se desarrollen conforme a las regulaciones aplicables en cada jurisdicción donde opera. Como parte del grupo canadiense PSP Investments, ROADIS cumple con los principios fiscales establecidos por su entidad matriz para todas las inversiones en las que mantiene una participación mayoritaria. Estos principios incluyen:

- Presentar y liquidar los impuestos de acuerdo con la legislación vigente, respetando tanto el tenor literal de las normativas como el espíritu con el que fueron establecidas.
- Evitar especulaciones o interpretaciones inciertas en materia tributaria.
- Implementar cualquier estructura fiscal bajo criterios de legalidad y responsabilidad.
- Reflejar en los estados financieros cualquier pago de impuestos previsible.
- Fomentar la conciencia tributaria dentro de ROADIS, aplicando los principios de Buenas Prácticas Tributarias del Código de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT) en España.

Este marco de transparencia y control fiscal se refuerza a través de una estructura de gobernanza clara, en la que diferentes órganos y roles dentro de ROADIS supervisan y garantizan el cumplimiento de la estrategia fiscal:

Contribución en los países

A continuación, se presentan las principales cifras fiscales correspondientes al ejercicio actual, junto con una comparación con el año anterior.

País	2024		2023	
	Beneficio antes de impuestos	Pago de impuestos de sociedades	Beneficio antes de impuestos	Pago de impuestos de sociedades
Brasil	-	-	(3.566)	7.444
España	11.280	(890)	(43.331)	(942)
India	(40.237)	(5.086)	337.729	194
Chipre	(69)	-	(40)	-
México	307.158	(19.324)	(94.741)	(10.543)
Portugal	21.857	1.715	18.740	(12.004)
Colombia	(122)	-	(113)	-
EAU	(937)	-	(1.004)	-
USA	-	-	339	-

La Compañía y sus filiales consolidadas a escala internacional no perciben ayudas de organizaciones estatales al igual que sucedió en el pasado ejercicio. En la nota 10 de las Cuentas Anuales Consolidadas se incluye información relativa a los instrumentos financieros.

La Compañía dominante no tiene acciones propias en 2024 ni 2023.

5.3.2. Contribución económica y creación de valor a largo plazo

GRI 201-1, 203-2, 3-3, 413-2

Impulsamos el desarrollo de infraestructuras que mejoran la conectividad y aseguramos su resiliencia, priorizando la seguridad vial de nuestros usuarios. Reconocemos la importancia de evaluar y mitigar los efectos de nuestras operaciones, por lo que llevamos a cabo evaluaciones de impacto social y ambiental, para comprender mejor cómo nuestra actividad puede afectar a las comunidades locales y al medio ambiente. Además, implantamos medidas preventivas y correctivas, a través de una colaboración activa con nuestros grupos de interés, lo que nos permite maximizar los beneficios sociales y ambientales derivados de nuestra actividad. Consultar más detalle de los impactos de nuestra actividad y contribución a los ODS en la sección [6.3. Contribución de ROADIS a los ODS](#).

Por otro lado, nuestra actividad genera también un impacto económico significativo en las regiones donde operamos, tanto a través de nuestras inversiones en infraestructuras como mediante la contratación de empresas locales. En 2024, ROADIS ejecutó en los proyectos clave con más de 800 proveedores locales, adjudicando más de 98 millones de euros, lo que se tradujo en la generación de empleos directos en estas regiones.

Gobernanza de Control Fiscal

Consejo de Administración

El Consejo de Administración de la Sociedad cabecera del Grupo en España es responsable, entre otros aspectos, de supervisar las operaciones que conlleven un especial riesgo fiscal e identificar y seguir los riesgos del Grupo ROADIS, entre ellos los fiscales, labor que realiza desde el departamento de Auditoría interna. Determina, aprueba y actualiza la política fiscal del Grupo.

Chief Financial Officer

Corresponde a la figura del Director Financiero de la sociedad cabecera del Grupo en España que reporta periódicamente al Consejo de aquellos aspectos fiscales claves para la Compañía.

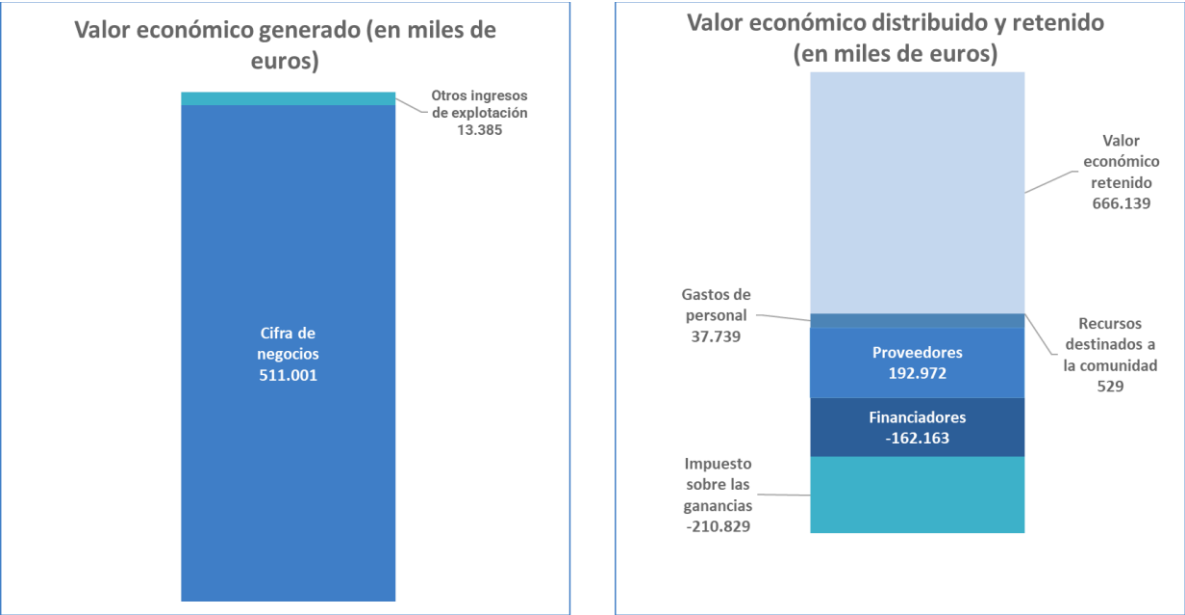
Head of Tax

Esta función recae sobre el Director de Impuestos de la sociedad cabecera del Grupo en España. Es el responsable de la definición, implantación, seguimiento y reporte de la estrategia fiscal del grupo. Seguimiento y ejecución de la responsabilidad fiscal en el día a día, preparación y presentación de impuestos, aplicación de criterios y/o estructuras fiscales, así como el seguimiento fiel de la “Investment” Tax strategy de PSP.

Además, en todos los países donde opera, ROADIS contribuye con inversiones extranjeras directas, promoviendo el desarrollo local y la modernización de infraestructuras críticas. En España, estas inversiones se enfocan en la creación de empleo directo y la mejora de infraestructuras estratégicas.

El valor económico generado incluye el importe de la cifra de negocios y los otros ingresos de explotación; ascendiendo la totalidad a 524.386 miles de euros en 2024. Por otro lado, el valor económico distribuido ascendió a 366.676 miles de euros y se corresponde con: los gastos de personal; la inversión en recursos destinados a la comunidad; los gastos de proveedores incluyendo consumos y otros aprovisionamientos y otros gastos de explotación restando el importe de las inversiones en recursos destinados a la comunidad; financiadores que incluye el resultado financiero siendo el neto entre gastos financieros, ingresos financieros y diferencias de tipo de cambio; y el impuesto sobre las ganancias devengado. El valor económico retenido por la Compañía es el resultado de restar el valor económico generado y distribuido. En el caso del ejercicio 2024, el valor económico retenido fue de 666.139 miles de euros.

En 2023 el valor económico generado ascendió a 473.238 miles de euros, el valor económico distribuido a 366.676 miles de euros en 2023 y el valor económico retenido es 106.561 miles de euros.



Nota: El valor económico generado y distribuido se refiere a la totalidad de los activos de ROADIS con independencia de su porcentaje de participación, por este motivo el importe de las partidas consideradas difiere del de las Cuentas Anuales Consolidadas que consideran el valor proporcional de dichas partidas.

06.

ANEXOS

6.1. ACERCA DE ESTE INFORME	161
6.2. ÍNDICE DE CONTENIDOS	162
6.2.1. Índice de contenidos según las recomendaciones del Task-force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	162
6.2.2. Metodología para la identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima	163
6.2.3. Índice de contenidos de la Ley 11/2018	165
6.2.4. Estándares GRI	175
6.2.5. Índice de contenidos según el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE	182
6.2.6. Correspondencia de indicadores con el Informe de Gestión Consolidado	186
6.3. CONTRIBUCIÓN DE ROADIS A LOS ODS	187
6.4. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES	190
6.5. COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	194

6.1. ACERCA DE ESTE INFORME

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-27

ESRS 2: BP-1, BP-2, GOV-4

A través del **Estado de Información No Financiera (EINF) 2024**, ROADIS presenta su desempeño en materia de sostenibilidad, reflejando los avances, iniciativas y compromisos adoptados durante el ejercicio. El informe cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 y, proporciona información precisa, relevante y veraz sobre la gestión de los impactos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza de la Compañía.

El contenido de este documento se complementa con los informes anuales de ROADIS: Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado. La elaboración del informe responde a la normativa vigente en materia de información no financiera y diversidad, en cumplimiento de la **Ley 11/2018** y con una estructura adaptada a la **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** de la Unión Europea, reportando en base a los *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) aplicables. Asimismo, el reporte incorpora los principios del **Global Reporting Initiative (GRI)** y el marco del **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**.

Toda la información en materia de sostenibilidad que da respuesta a la Ley 11/2018 y al marco de reporte de los ESRS según la CSRD, se incluye a continuación en las tablas de correspondencia del punto [6.2. Índice de contenidos](#) .

Este ejercicio de transparencia no solo refleja nuestros esfuerzos para cumplir con las normativas europeas, sino que también subraya nuestra contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en el transcurso del 2024.

La elaboración del informe y la definición de sus contenidos se ha fundamentado en el análisis de **Doble Materialidad** realizado en 2024. Este análisis ha implicado una evaluación exhaustiva de la **materialidad de impacto** y de la **materialidad financiera** de los temas abordados, lo que ha permitido identificar los asuntos económicos, ambientales y sociales de mayor relevancia e impacto para las actividades de la Compañía. En el apartado de **Análisis de Doble Materialidad** se describe con detalle el proceso y la metodología empleados para identificar los contenidos de este informe. Como resultado de este estudio, se considera que la información recogida en este documento es pertinente tanto para la Compañía como para sus diversos grupos de interés.

En cuanto al **alcance** de la información reportada, el EINF abarca todas las sociedades que están bajo control o control conjunto de ROADIS. En este contexto, cuando se menciona a "ROADIS" o a la "Compañía", nos referimos al conjunto de sociedades dentro del perímetro de consolidación de **ROADIS Transportation Holding, S.L.U.**, así como a las sociedades no consolidadas pero bajo régimen de control conjunto. En aquellos casos en los que la información no abarque a todo el conjunto de ROADIS, se especifica adecuadamente.

La información presentada en este informe no solo permite evaluar el desempeño de ROADIS en sostenibilidad, sino que también ofrece un marco claro para la toma de decisiones estratégicas, alineadas con el compromiso de la Compañía de generar valor sostenible a largo plazo. Este informe forma parte de una estrategia de sostenibilidad integral, que sitúa la **creación de valor compartido** como eje fundamental de nuestra gestión empresarial. Su elaboración responde a la necesidad de proporcionar información clara y precisa a inversores, empleados, comunidades, usuarios y otros grupos de interés, promoviendo decisiones informadas y fomentando un modelo de negocio basado en la **transparencia**, la **responsabilidad** y el **impacto positivo** en la sociedad y el medioambiente.

6.2. ÍNDICE DE CONTENIDOS

6.2.1. Índice de contenidos según las recomendaciones del *Task-force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD)

GRI 201-2

Temática	Contenido	Posición
Gobernanza	Describe la supervisión por parte del consejo de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	CAPÍTULO 3 3.1 Cambio climático
	Describir el papel de la dirección en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	CAPÍTULO 3 3.1 Cambio climático
Estrategia	Describe los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	CAPÍTULO 3 3.1. Cambio climático
	Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Anexos 6.2.2. Metodología para la identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima
	Describe la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2°C o inferior.	Anexos 6.2.2. Metodología para la identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima
Gestión de riesgo	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	CAPÍTULO 3 3.1 Cambio climático
	Describe los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	CAPÍTULO 3 3.1 Cambio climático
	Describe cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	CAPÍTULO 2 2.5. Gestión de riesgos
Métricas y objetivos	Divulgue los parámetros utilizados por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en consonancia con su estrategia y gestión de riesgos.	CAPÍTULO 3 3.1 Cambio climático
	Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y en su caso, Alcance 3, y los riesgos relacionados.	CAPÍTULO 3 3.1 Cambio climático

6.2.2. Metodología para la identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima

El análisis de resiliencia climática se realizó en base en las recomendaciones de la Taxonomía Europea y los informes del IPCC, empleando modelos de predicción que incorporan trayectorias socioeconómicas compartidas (SSP) proyectadas hasta 2100. Estas trayectorias evalúan distintos escenarios climáticos, considerando diferentes niveles de implementación de políticas y su impacto en el calentamiento global.

El análisis abarcó escenarios en el corto, medio y largo plazo que se ordenan en función del grado de severidad esperado y cuyas predicciones y características se presentan en la siguiente tabla:

	SSP 1-2.6 Acción fuerte	SSP 2-4.5 Acción moderada	SSP 5-8.5 Altas emisiones
Calentamiento 2041-2060	+1.7°C	+2.0°C	+2.4°C
Calentamiento 2081-2100	+1.8°C	+2.7°C	+4.4°C
Nivel de acción climática contemplada	Fuerte	Limitada	Débil y papel importante de los combustibles fósiles

Detalle del calentamiento y acción climática que se consideran en cada SSP estudiada

Cabe notar que, el escenario SSP 5-8.5, es aquel en el cual los riesgos climáticos físicos aumentan con mayor rapidez, siendo por tanto el más desfavorable y suponiendo una mayor necesidad de adaptación y en consecuencia unos costes asociados más elevados.

Las predicciones globales obtenidas deben de ser particularizadas mediante la herramienta *Jupiter Intelligence* (Proveedor líder de datos sobre riesgos físicos) para obtener datos climáticos específicos de varios puntos de interés distribuidos entre los nueve activos de la cartera ROADIS (inicio, intermedio y final), a excepción de Brasil, dónde se han tomado 6 debido a la longitud de la carretera. Los fenómenos climáticos considerados en este análisis se agrupan en 9 factores: precipitación, incendio forestal, calor, tormenta eléctrica, sequía, inundación, viento, frío y granizo.

Estos parámetros físicos cuantitativos deben transformarse en datos cualitativos para establecer el nivel de peligrosidad (bajo, medio, alto o muy alto), entendiéndose como el nivel de daño material e inmaterial potencial. Así podemos identificar aquellos eventos climáticos que afectan a ROADIS en cada localización, según el horizonte temporal y los escenarios considerados.

Finalmente se ha realizado una clasificación multirriesgo para identificar los lugares más expuestos al cambio climático, teniendo en cuenta los 9 factores evaluados. Esta clasificación se fundamenta en la ponderación de los niveles de riesgo. Por ejemplo, al nivel alto se atribuye una nota de 500 y al nivel muy alto una nota de 1000. De esta forma, el nivel de exposición multirriesgo de cada sitio corresponde a la suma entre todos los riesgos de las notas asociadas al nivel de peligro de cada riesgo. Los emplazamientos se clasifican por su "Puntuación total de peligrosidad" y, por su "Exposición (valor de criticidad).

El análisis más exhaustivo de la cartera se realiza para el escenario de emisión climática de mayor riesgo SSP5-8.5 (desarrollo de combustibles fósiles) y el horizonte temporal de 2050 (medio-largo plazo). En la tabla que se muestra a continuación se proporciona el detalle de la descripción de cada riesgo climático junto con las proporciones de la cartera de ROADIS que se verán impactados por esa tipología y peligrosidad de riesgo. Se ordenan por orden de exposición al riesgo decreciente, del mayor Valor Asegurado Total al menor.

Riesgo Climático	Descripción	Alto		Muy alto	
		Umbral	Proporción	Umbral	Proporción
Precipitación	Profundidad de inundación, período de retorno de 100 años	≤ 1.9 m	27%	> 1.9 m	64%
Incendios forestales	Incendios anuales (iniciados localmente) por km² (x1000)	≤ 8	46%	> 8	26%
Calor	Número de días por año con temperatura máxima > 35°C	≤ 50 días	9%	> 50 días	46%
Tormentas	Número de días por año con condiciones para producir tormentas severas organizadas	≤ 36 días	10%	> 36 días	37%
Sequía	Número de meses con condiciones de sequía extrema (SPEI promedio de 3 meses < -2)	≤0.54 meses	3%	> 54 meses	27%
Inundaciones	24 horas de precipitación en mm período de retorno de 100 años, expresado como cambio relativo en % desde el nivel de referencia de 1995	≤ 16%	3%	> 16%	20%
Viento	Ráfaga sostenida de 1 minuto período de retorno de 100 años	≤ 116 km/h	6%	> 116 km/h	11%
Granizo	Número de días por año con condiciones para producir granizo ≥ 5 cm de diámetro	≤ 2.5 días	0%	> 2.5 días	0%
Frío	Olas de frío absolutas	≤ 18.0	0%	> 18.0	0%

Detalle de los parámetros climáticos contabilizados en el análisis junto con los porcentajes correspondientes de los sitios de la cartera ROADIS impactados por esos riesgos con un nivel de peligrosidad alto o muy alto.

6.2.3. Índice de contenidos de la Ley 11/2018

Ámbito	Contenido Ley	GRI asociado	Respuesta directa o Capítulo del EINF
Asuntos generales			
Modelo de negocio			
Entorno empresarial, modelo de negocio y estructura	2-1 Detalles de la Compañía		1.1. Somos ROADIS
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización		1.1.2 Propósito y valores que nos mueven
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		1.1.7. Nuestros activos
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza		
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno		2.4.1. Consejo de Administración
	2-11 Presidencia del máximo órgano de gobierno		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		2.4.3. IROs en materia de sostenibilidad
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos		2.4.2 Impactos materiales, riesgos y oportunidades
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		
Mercados en los que opera la compañía	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		1.1. Somos ROADIS 1.1.4. Cadena de valor
Objetivos y estrategias de la organización	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible 2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de temas materiales		1.2.1 Impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 1.2.3. Innovación 2.1.1. Ruta hacia la sostenibilidad 2.1.2 Plan Director de Sostenibilidad 2023-25 2.2.4. IROs materiales: principales iniciativas y KPIs A lo largo de todos los capítulos del informe hay menciones a los objetivos de desarrollo sostenible
Principales factores y tendencias que afecten a su futura evolución	3-3 Gestión de los temas materiales		1.1.3. Un contexto lleno de desafíos 2.3. Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades 2.4.3. IROs en materia de sostenibilidad 2.5. Gestión de riesgos
Marco de reporting utilizado			Anexo: Índice de Contenidos
Políticas y resultados de las mismas			

Una descripción de las políticas que aplica la Compañía respecto a dichas cuestiones y resultados de estas	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Valores y políticas	3.1.1. Gestión medioambiental 4.1.2. Marco normativo 4.3.4. Políticas y compromisos con nuestros usuarios 4.4.3. Políticas relacionadas con las comunidades afectadas 5.1.1. Cultura ética
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	2.1.2. Plan Director de Sostenibilidad 2023-25 5.1.1. Cultura ética Información adicional, a lo largo de todos los capítulos 3, 4 y 5
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	2.2.4. IROs materiales: principales iniciativas y KPIs Información adicional, a lo largo de todos los capítulos 3, 4 y 5
	2-27 Cumplimiento de leyes y normativas	No se registraron instancias significativas de incumplimiento de leyes o regulaciones, multas o sanciones no monetarias en el ejercicio fiscal 2024
Principales riesgos no financieros		
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	3-3 Gestión de temas materiales	2.5.1 Modelo de gestión de riesgos
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	5.1.3. Corrupción y soborno
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil. 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	5.1.5 Compromiso con los Derechos Humanos
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	4.4.1. Un enfoque integral 4.4.2 Gestionamos nuestros impactos en las comunidades 4.4.4. Procesos de diálogo con las comunidades y estrategia de remediación de impactos
Cuestiones ambientales		
Gestión medioambiental		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	3-3 Mitigación y adaptación al cambio climático 2-23 Compromisos y políticas	2.2.2 Resultados del proceso de doble materialidad 2.3. Gestión de impactos, riesgos y oportunidades 2.5.1 Modelo de gestión de riesgos
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3-3 Gestión de eficiencia energética 302-1 Consumo energético dentro de la organización	2.1.2 Plan Director de Sostenibilidad 2023-2025 3.1.1 Gestión medioambiental 3.1.2 Plan de Descarbonización 3.3.3 Generación y gestión de residuos
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	3-3 Gestión de temas materiales 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	2.5. Gestión de riesgos 3.1.1 Gestión medioambiental

Aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	2-23 Compromisos y políticas 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	2.5. Gestión de riesgos 3.1.1 Gestión medioambiental
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente	3-3 Mitigación y adaptación al cambio climático 305-5 Reducción de las emisiones GEI	3.1.1 Gestión medioambiental 3.1.2 Plan de Descarbonización
Incluido el ruido y la contaminación lumínica	-	N/A
Economía circular y prevención de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos 306-3 Residuos generados 306-4 Residuos no destinados a eliminación 306-5 Residuos destinados a eliminación	3.3 3. Generación y gestión de residuos
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	-	Motivo para la omisión: No procede. Este indicador no se considera de aplicación puesto que la actividad y los productos y servicios ofertados por ROADIS no están relacionados directamente con el consumo de alimentos.
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1 Interacción del agua como recurso compartido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua 303-3 Extracción de agua 303-5 Consumo de agua	3.4. Consumo de agua
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-2 Insumos reciclados	3.3.2. Consumo de materias primas
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	No material ya que este indicador no se considera de aplicación por la actividad de la Compañía.
Consumo, directo e indirecto, de energía; medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética; Uso de energías renovables	302-1 Consumo de energía dentro de la organización 302-2 Consumo de energía fuera de la organización 302-3 Intensidad energética 302-4 Reducción del consumo energético 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	3.1.4 Energía 3.1.5 Gestión de riesgos climáticos
	3-3 Mitigación y adaptación al cambio climático	3.1.1 Gestión medioambiental 3.1.2. Plan de Descarbonización
Cambio climático		

Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultados de las actividades de la empresa, incluido el uso de bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI 305-7 Óxidos de nitrógeno (Nox), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas al aire	3.1.2 Plan de Descarbonización 3.1.3. Emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No procede: ROADIS no emplea gases que agoten la capa de ozono en sus instalaciones
Medidas de adaptación al cambio climático	3-3 Mitigación y adaptación al cambio climático	3.1.1 Gestión medioambiental 3.1.2 Plan de Descarbonización
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	3.1.1 Gestión medioambiental
Metas de reducción de emisiones	3-3 Mitigación y adaptación al cambio climático 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	3.1.1 Gestión medioambiental 3.1.2 Plan de Descarbonización
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	3-3 Impactos y protección de la biodiversidad y los ecosistemas 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	3.2.1 Política y estrategia 3.2.2. Gestión de impactos en la biodiversidad 4.4.5. Generamos un impacto positivo en las comunidades
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	3.2.1 Política y estrategia 3.2.2. Gestión de impactos en la biodiversidad
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	En 2024, ROADIS no se ha dado ningún vertido que haya afectado a cuerpos de agua

Cuestiones sociales y relativas al personal

Empleo		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 Empleados 202-Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.1.5. Perfil de nuestra fuerza laboral 2.4.1 Consejo de Administración
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.1.5. Perfil de nuestra fuerza laboral
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	2-7 Empleados 2-8 Trabajadores que no son empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.1.5. Perfil de nuestra fuerza laboral
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401- 1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	4.1.5. Perfil de nuestra fuerza laboral
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	3-3 Igualdad de trato y oportunidades para todos /Protección de los derechos humanos y laborales	4.1.9 Proceso de remuneración y métricas salariales
	202-1 Ratios entre en el salario de la categoría inicial estándar por género y el salario mínimo	El salario mínimo medio es superior al salario mínimo interprofesional, en toda la Compañía
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4.1.9 Proceso de remuneración y métricas salariales
Remuneración media de los consejeros y directivos	3-3 Igualdad de trato y oportunidades para todos 2-19 Políticas de remuneración 2-20 Proceso para determinar las remuneraciones	4.1.9 Proceso de remuneración y métricas salariales 2.4.3. IROs en materia de sostenibilidad
	2-21 Ratio de compensación anual	4.1.9 Proceso de remuneración y métricas salariales Respuesta directa: El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización respecto de la medida de la compensación total anual del resto de empleados se encuentra dentro de los estándares de empresas del sector.
Políticas de desconexión laboral	3-3 Protección de los derechos humanos y laborales 2-23 Compromisos y políticas	4.1.7. Comprometidos con su bienestar
Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.1.6. Garantizamos un entorno diverso
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	3-3 Condiciones laborales de nuestra fuerza laboral	4.1.7 Comprometidos con su bienestar

Número de horas de absentismo	3-3 Condiciones laborales de nuestra fuerza laboral 403-9 en lo que respecta a las horas de absentismo	4.1.10 Velamos por la Seguridad y Salud
Medidas de conciliación familiar	3-3 Condiciones laborales de nuestra fuerza laboral	4.1.7 Comprometidos con su bienestar
Salud y Seguridad		
Condiciones de Salud y seguridad en el trabajo	3-3 Salud y Seguridad de empleados y contratistas 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes 403-3 Servicios de salud en el trabajo 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales 403-8 Cobertura del sistema de gestión de salud y la seguridad en el trabajo	4.1.10 Velamos por la Seguridad y Salud
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad; desagregado por sexo	403-9 Lesiones por accidente laboral	4.1.10 Velamos por la Seguridad y Salud 4.2.3. Evolución en cifras
Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	En ROADIS NO hay dolencias ni enfermedades laborales, tanto en empleados como en contratistas
Relaciones Laborales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3 Enfoque de Gestión Relaciones trabajador empresa 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	4.1.3 Comunicación fluida con nuestros empleados 1.1.5. Relación con nuestros grupos de interés
	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	4.1.4 Libertad de asociación y negociación colectiva
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	4.1.4 Libertad de asociación y negociación colectiva
Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos.	4.1.4 Libertad de asociación y negociación colectiva
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	3-3 Enfoque de Gestión Relaciones trabajador empresa 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	4.1.3 Comunicación fluida con nuestros empleados 1.1.5. Relación con nuestros grupos de interés

Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	3-3 Igualdad de trato y oportunidades para todos	4.1.8 Formación como palanca de crecimiento
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Media de horas de formación al año por empleado 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	4.1.8 Formación como palanca de crecimiento
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
	3-3 Igualdad de trato y oportunidades para todos	4.1.6 Garantizamos un entorno diverso
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad, de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Igualdad de trato y oportunidades para todos /Protección de los derechos humanos y laborales	4.1.6 Garantizamos un entorno diverso
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)		
Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3-3 Protección de los derechos humanos y laborales 2-23 Compromisos y políticas	4.1.2. Marco normativo 4.1.6 Garantizamos un entorno diverso

Derechos Humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	3-3 Protección de los derechos humanos y laborales 2-23 Compromisos y políticas 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	5.1.5 Compromiso con los Derechos Humanos 4.1.2 Marco normativo 4.1.3 Comunicación fluida con nuestros empleados 4.1.8 Formación como palanca de crecimiento
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	A cierre de 2024, no se han reportado casos de acoso o discriminación.

Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionados con el respeto a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	3-3 Protección de los derechos humanos y laborales / Condiciones laborales de nuestra fuerza laboral 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	4.1.4 Libertad de asociación y negociación colectiva 4.2.1 Gestión de los trabajadores en la cadena de valor 4.2.2 Desafíos y oportunidades de la cadena de valor 5.1.5 Compromiso con los Derechos Humanos
Corrupción y soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y para luchar contra el blanqueo de capitales	3-3 Conducta empresarial, Compliance y cultura corporativa 2-23 Compromisos y políticas 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	5.1.2 Sistema de Compliance 5.1.3 Corrupción y soborno
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	4.4.5 Generamos un impacto positivo en las comunidades

Información sobre la Sociedad

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	3-3 Comunidades afectadas 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales–en las comunidades locales	4.4.1 Un enfoque integral 4.4.2. Gestionamos nuestros impactos en las comunidades 4.4.4 Procesos de diálogo con las comunidades y estrategia de remediación de impactos 4.4.5 Generamos un impacto positivo en las comunidades 5.1.5 Compromiso con los Derechos Humanos
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales–en las comunidades locales	4.4.2. Gestionamos nuestros impactos en las comunidades 4.4.3. Políticas relacionadas con las comunidades afectadas 4.4.4 Procesos de diálogo con las comunidades y estrategia de remediación de impactos
Acciones de asociación o patrocinio	2-28 Afiliación a asociaciones	4.4.5 Generamos un impacto positivo en las comunidades

Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	4.2.1 Gestión de los trabajadores en la cadena de valor 5.2.1. Colaboración y compromiso con la sostenibilidad 5.2.2. Código ético de proveedores 5.2.3. Plan de trabajo con proveedores
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	5.2.1 Colaboración y compromiso con la sostenibilidad 5.2.2 Código ético de proveedores 5.2.3 Plan de trabajo con proveedores
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	5.2.2 Código ético de proveedores
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Información a usuarios finales /Seguridad Vial /Acceso a productos y servicios de calidad 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	4.3.1 Nuestra estrategia de Seguridad Vial 4.3.2 Gestión de la Seguridad Vial 4.3.3. Acciones para mitigar riesgos y reducir accidentes 5.1.6 Gestión de la privacidad y protección de datos
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	3-3 Información a usuarios finales /Seguridad Vial /Acceso a productos y servicios de calidad 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios 418-1 Reclamaciones fundamentales relativas de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	4.3.5. Interacción con los usuarios 5.1.4. Mecanismos de información: El canal de denuncias 5.1.6 Gestión de la privacidad y protección de datos
Información fiscal		
Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	201- 1 Valor económico generado y distribuido 207-1 Enfoque fiscal 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal 207-4 Presentación de informes país por país	5.3.1 Transparencia fiscal
Subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	En 2024, ninguna de las sociedades del Grupo ROADIS ha recibido asistencia financiera de ningún gobierno

Otros		
Otros	2-2 Detalles organizativos	1.1. Somos ROADIS
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Respuesta directa: 2024 (año natural, con cierre a 31 de diciembre). Ciclo anual. Punto de contacto: complianceofficer@roadis.com
	2-4 Reexpresión de la información	La información presentada en este informe se realiza conforme las mismas unidades que en ediciones anteriores
	2-5 Verificación externa	Toda la información referente a los Estándares GRI de este índice de contenidos ha sido verificada externamente
	2-15 Conflictos de interés	5.1.1. Cultura ética 5.1.2. Sistema de Compliance
	2-27 Cumplimiento de leyes y normativas	No se registraron instancias significativas de incumplimiento de leyes o regulaciones, multas o sanciones no monetarias en el ejercicio fiscal 2024
	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	2.2.2 Proceso seguido y ámbito de aplicación
	3-2 Lista de temas materiales	2.2.3 Resultados del proceso de doble materialidad
	415- 1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	5.3. Transparencia fiscal y creación de valor
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No hay aportaciones de la Compañía a planes de jubilación.
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	No se incluye esta información ya que no es material para la compañía al pasar por zonas protegidas únicamente un 3% del total de Km de nuestros activos.
Requerimientos del Reglamento de taxonomía		
Reglamento UE 2020/852		3.5.1. Taxonomía europea de actividades sostenibles

6.2.4. Estándares GRI

ROADIS ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024.

Estándar GRI	Contenido	Sección	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021				
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
2-1	Detalles organizativos	1.1.		
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	1.1.	La información contenida en este informe corresponde a todas las filiales del Grupo ROADIS, incluyendo tanto filiales sobre las que el Grupo ROADIS ejerce control, así como los negocios conjuntos en los que participa.	
2-3	Período objeto de la memoria, frecuencia y punto de contacto		2024 (año natural, con cierre a 31 de diciembre). Ciclo anual. Punto de contacto: complianceofficer@roadis.com	
2-4	Reexpresión de la información		La información presentada en este informe se realiza conforme las mismas unidades que en ediciones anteriores	
2-5	Verificación externa		Toda la información referente a los Estándares GRI de este índice de contenidos ha sido verificada externamente	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.1.4.		
2-7	Empleados	4.1.5.		
2-8	Trabajadores que no son empleados	4.2.		
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	2.4.1.		
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	2.4.1.		
2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	2.4.1.		
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.4.2.		
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	2.4.2.		
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	2.4.2.		

Estándar GRI	Contenido	Sección	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
2-15	Conflictos de interés	5.1.1. 5.1.2.		
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	5.1.4.		
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2.4.1.		
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.4.1.		
2-19	Políticas de remuneración	4.1.9.		
2-20	Proceso para determinar la remuneración	4.1.9.		
2-21	Ratio de compensación total anual	4.1.9.	El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización respecto de la medida de la compensación total anual del resto de empleados se encuentra dentro de los estándares de empresas del sector.	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1.2.1. 1.2.3. 2.1.1. 2.1.2. 2.2.4.		
2-23	Compromisos y políticas	3.1.1 4.1.2 4.3.4 4.4.3 5.1.1		
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	2.1.2. 5.1.1.	Información adicional, a lo largo de todos los capítulos 3, 4 y 5	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	2.2.4.	Información adicional, a lo largo de todos los capítulos 3, 4 y 5	
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	1.1.5 4.1.3. 5.1.2.		
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas		No se registraron instancias significativas de incumplimiento de leyes o regulaciones, multas o sanciones no monetarias en el ejercicio fiscal 2024.	
2-28	Afiliación a asociaciones	4.4.5.		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	1.1.5.		
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	4.1.4.		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021				

Estándar GRI	Contenido	Sección	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	2.2.2.		
3-2	Lista de temas materiales	2.2.3.		
3-3	Gestión de los temas materiales	2.2.4.		
CÓDIGO ÉTICO				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	5.1.1.		
GRI 207: Fiscalidad responsable 2019				
207-1	Enfoque fiscal	5.3.1.		
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	5.3.1.		
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	5.3.1.		
207-4	Presentación de informes país	5.3.1.		
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016				
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	5.3.1.		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016				
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	5.2.2.		
GRI 415: Política pública 2016				
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos		ROADIS no hace contribución a partidos o representantes políticos en ninguna de sus geografías	
CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	5.1.		
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	5.1.2. 5.1.3.		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	5.1.2. 5.1.3.		
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	5.1.2. 5.1.3.		

Estándar GRI	Contenido	Sección	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
VALOR A LARGO PLAZO				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	5.3.1.		
GRI 201: Valor económico y distribuido				
201-1	Valor económico generado y distribuido	5.3.1.		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	3.1.1. 6.2.		
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		No hay aportaciones de la Compañía a planes de jubilación.	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		En 2024, ninguna de las sociedades del Grupo ROADIS ha recibido asistencia financiera de ningún gobierno	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016				
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local		El salario mínimo medio es superior al salario mínimo interprofesional, en toda la Compañía.	
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	4.1.6.		
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	5.2.3.		
SEGURIDAD VIAL				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	4.3.1.		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016				
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	4.3.1. 4.3.2.		
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	4.3.5.		
SATISFACCIÓN DEL CLIENTE				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	4.3.5.		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	5.1.6.		

Estándar GRI	Contenido	Sección	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
SEGURIDAD Y SALUD				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	4.1.10.		
GRI 403: Seguridad y Salud en el Trabajo 2018				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.1.10.		
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	3.2. 4.2.		
403-3	Servicios de salud en el trabajo	4.1.10.		
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	4.1.10.		
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	4.1.10.		
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	4.1.10.		
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	4.1.10.		
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.1.10.		
403-9	Lesiones por accidente laboral	4.1.10.		
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales		En ROADIS no hay dolencias ni enfermedades laborales, tanto en empleados como en contratistas	
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	4.1.9.		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.1.5.		
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4.1.9.		
GRI 406: No discriminación 2016				

Estándar GRI	Contenido	Sección	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		A cierre de 2024, no se han reportado casos de acoso o discriminación.	
PROGRAMA DE GESTIÓN DE EMERGENCIA				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	5.1.7		
ESTRATEGIA Y OBJETIVOS DE CAMBIO CLIMÁTICO				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	2.5.		
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	5.2.1. 5.2.2.		
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	3.1.1.		
EFICIENCIA ENERGÉTICA				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	3.1.1. 3.1.2.		
GRI 302: Energía 2016				
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	3.1.4. 3.1.5.		
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	3.1.4. 3.1.5.		
302-3	Intensidad energética	3.1.4. 3.1.5.	Si bien se calculan las emisiones de alcance 3, no existe una metodología para estimar la equivalencia de esas emisiones en consumo de energía y expresar ese valor en julios o equivalente (este cálculo, por tanto, no se presenta en el informe).	
302-4	Reducción del consumo energético	3.1.4. 3.1.5.		
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y Servicios	3.1.4. 3.1.5.		
EMISIONES				
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	3.1.1. 3.1.2.		
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.1.2. 3.1.3		
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	3.1.2. 3.1.3		
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	3.1.2 3.1.3		

Estándar GRI	Contenido	Sección	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	3.1.2. 3.1.3		
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	3.1.2 3.1.3		
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		No procede: ROADIS no emplea gases que agoten la capa de ozono en sus instalaciones	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	3.1.2 3.1.3		

OTROS GRI ADICIONALES PARA DAR RESPUESTA A LA LEY

- GRI 203 Impactos económicos indirectos: 4.4.2. Gestionamos nuestros impactos en las comunidades
- GRI 301-1 y 301-2 Materiales 2016: 3.3.2. Consumo de materias primas
- GRI 303 Agua y efluentes: 3.4. Consumo de agua
- GRI 304 Biodiversidad: 3.2.2. Gestión de impactos en la biodiversidad y 4.4.5. Generamos un impacto positivo en las comunidades
- GRI 306 Gestión de residuos: 3.3 3. Generación y gestión de residuos
- GRI 401 Empleo: 4.1.5. Perfil de nuestra fuerza laboral
- GRI 404 Formación y educación: 4.1.8 Formación como palanca de crecimiento
- GRI 408: Trabajo infantil: 4.2.1 Gestión de los trabajadores en la cadena de valor
- 4.2.2 Desafíos y oportunidades de la cadena de valor
- GRI 409: Trabajo forzoso y obligatorio 2016
- GRI 411 Derechos de los pueblos indígenas 2016: 4.4.5. Generamos un impacto positivo en las comunidades
- GRI 413-1 y 413-2 Comunidades locales 2016: 4.4.5 Generamos un impacto positivo en las comunidades
- GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos: 5.1.5 Compromiso con los Derechos Humanos
- GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016: 414-1 3.3 Realizamos una gestión responsable de proveedores

6.2.5. Índice de contenidos según el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE

ESRS y DR asociado		Subsección
ESRS 2: Información general		
BP-1	BP-1 Base general para la elaboración del estado de la información	6.1. Acerca de este informe
BP-2	BP-2 Información relativa a circunstancias específicas	6.1. Acerca de este informe
GOV-1	GOV-1 El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	2.4.1. Consejo de Administración
GOV-2	GOV-2 Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos	2.4.2. Impactos materiales, riesgos y oportunidades
GOV-3	GOV-3 Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos	2.4.3. IROs en materia de sostenibilidad
GOV-4	GOV-4 Declaración de Diligencia Debida	1.1.4. Cadena de valor
GOV-5	GOV-5 Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad	5.1.5 Compromiso con los Derechos Humanos
SBM-1	SBM-1 Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	2.5.1. Modelo de gestión de riesgos
SBM-2	SBM-2 Intereses y opiniones de las partes interesadas	1.1.1. El valor de ROADIS
SBM-3	SBM-3 IROs materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	1.1.4. Cadena de valor
IRO-1	IRO-1 Descripción de los procesos para determinar y evaluar los IROs materiales	2.1.1. Ruta hacia la sostenibilidad
IRO-2	IRO-2 Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa	2.1.2. Plan Director de Sostenibilidad 2023-25
		1.1.5. Relación con nuestros grupos de interés
		2.2.1. El concepto de doble materialidad
		1.1.3. Un contexto lleno de desafíos
		2.2.3. Resultados del proceso de doble materialidad
		2.2.4. IROs materiales: principales iniciativas y KPIs
		2.2.1. El concepto de doble materialidad
		2.2.2. Proceso seguido y ámbito de aplicación
		6.2. Índice de contenidos
ESRS E1: Cambio Climático		
E1-1	E1-1 Plan de Transición para la mitigación del Cambio Climático	3.1.2. Plan de Descarbonización
E1-2	E1-2 Políticas relacionadas con la mitigación y adaptación al Cambio Climático	3.1.1. Gestión medioambiental
E1-3	E1-3 Acciones y recursos en relación con las políticas del cambio climático	3.1.1. Gestión medioambiental
E1-4	E1-4 Objetivos y metas relacionados con la mitigación y adaptación al Cambio Climático	3.1.2. Plan de Descarbonización
E1-5	E1-5 Consumo y combinación energéticos	3.1.4. Energía
E1-6	E1-6 Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales	3.1.3. Emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3

E1-7	E1-7 Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	-
E1-8	E1-8 Sistema de fijación del precio interno del carbono	-
E1-9	E1-9 Efectos financieros previstos de los riesgos materiales físicos y de transición y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático	-
ESRS E3: Recursos hídricos y marinos		
E3-4	E3-4 Consumo de Agua	3.4. Consumo de agua
ESRS E4: Biodiversidad y ecosistemas		
E4-1	E4-1 Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio	-
E4-2	E4-2 Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	3.2.1. Política y estrategia
E4-3	E4-3 Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	3.2.2. Gestión de impactos en la biodiversidad
E4-4	E4-4 Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	-
E4-5	E4-5 Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas	3.2.2. Gestión de impactos en la biodiversidad
E4-6	E4-6 Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	-
ESRS E5: Uso de Recursos y economía circular		
E5-1	E5-1 Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	3.3.1. Política y estrategia
E5-2	E5-2 Acciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	3.3.3. Generación y gestión de residuos
E5-3	E5-3 Metas relacionadas con el uso de recursos y economía circular	-
E5-4	E5-4 Entradas de recursos	3.3.2. Consumo de materias primas
E5-5	E5-5 Salidas de recursos	3.3.3. Generación y gestión de residuos
E5-6	E5-6 Efectos financieros previstos de los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	-
ESRS S1: Personal propio		
S1-1	S1-1 Políticas relacionas con el personal propio	4.1.2. Marco normativo
S1-2	S1-2 Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias	4.1.3. Comunicación fluida con nuestros empleados
S1-3	S1-3 Procesos para reparar los impactos negativos y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes	4.1.3. Comunicación fluida con nuestros empleados
S1-4	S1-4 Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con el personal propio y eficacia de dichas acciones	A lo largo de la sección 4.1. Empleados se detallan distintas medidas y enfoques

S1-5	S1-5 Metas relacionadas con la gestión de los impactos negativos materiales, el impulso de los impactos positivos y la gestión de los riesgos y oportunidades materiales	-
S1-6	S1-6 Características de los trabajadores asalariados de la empresa	4.1.5. Perfil de nuestra fuerza laboral
S1-7	S1-7 Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa	-
S1-8	S1-8 Cobertura de negociación colectiva y diálogo social	4.1.4. Libertad de asociación y negociación colectiva
S1-9	S1-9 Métricas de diversidad	4.1.6. Garantizamos un entorno diverso
S1-10	S1-10 Salarios adecuados	4.1.9. Proceso de remuneración y métricas salariales
S1-11	S1-11 Protección Social	-
S1-12	S1-12 Personas con discapacidad	4.1.6. Garantizamos un entorno diverso
S1-13	S1-13 Parámetros de formación y desarrollo de capacidades	4.1.8. Formación como palanca de crecimiento
S1-14	S1-14 Parámetros de salud y seguridad	4.1.10. Velamos por la seguridad y la Salud
S1-15	S1-15 Parámetros de conciliación laboral	4.1.7. Comprometidos con su bienestar
S1-16	S1-16 Parámetros de retribución	4.1.9. Proceso de remuneración y métricas salariales
S1-17	S1-17 Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionadas con los derechos humanos	4.1.3. Comunicación fluida con nuestros empleados
ESRS S2: Trabajadores en la Cadena de Valor		
S2-1	S2-1 Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor	4.2.1. Gestión de los trabajadores en la cadena de valor
S2-2	S2-2 Procesos para colaborar con los trabajadores en la cadena de valor en materia de incidencias	-
S2-3	S2-3 Procesos para reparar los impactos negativos y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes	-
S2-4	S2-4 Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas acciones	4.2.2. Desafíos y oportunidades de la cadena de valor
S2-5	S2-5 Objetivos relacionados con la gestión de impactos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	4.2.1. Gestión de los trabajadores en la cadena de valor
ESRS S3 Colectivos afectados		
S3-1	S3-1 Políticas relacionadas con las comunidades afectadas	4.4.3. Políticas relacionadas con las comunidades afectadas
S3-2	S3-2 Procesos para colaborar con las comunidades afectadas en materia de impactos	4.4.4. Procesos de diálogo con las comunidades y estrategia de remediación de impactos 4.4.2. Gestionamos nuestros impactos en las comunidades
S3-3	S3-3 Procesos para reparar los impactos negativos y canales para que las Comunidades afectadas expresen sus inquietudes	4.4.4. Procesos de diálogo con las comunidades y estrategia de remediación de impactos

S3-4	S3-4 Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre las Comunidades afectadas, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionadas con las comunidades afectadas y la eficacia de dichas acciones	4.4.5. Adoptamos medidas con impacto en las comunidades
S3-5	S3-5 Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	-
ESRS S4 Consumidores y usuarios finales		
S4-1	S4-1 Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales	4.3.4. Políticas y compromisos con nuestros usuarios
S4-2	S4-2 Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de impactos	4.3.5. Interacción con los usuarios
S4-3	S4-3 Procesos para reparar los impactos negativos y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes	4.3.5. Interacción con los usuarios
S4-4	S4-4 Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionadas con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas acciones	4.3.3. Acciones para mitigar riesgos y reducir accidentes
S4-5	S4-5 Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	-
ESRS G1: Conducta Empresarial		
G1-1	G1-1 Cultura corporativa y políticas de conducta empresarial	5.1.1 Cultura ética
G1-2	G1-2 Gestión de las relaciones con proveedores	5.2.3 Plan de trabajo con proveedores
G1-3	G1-3 Prevención y detección de la corrupción o soborno	5.1.3 Corrupción y soborno
G1-4	G1-4 Casos confirmados de corrupción y soborno	5.1.3 Corrupción y soborno
G1-5	G1-5 Influencia política y actividades de los grupos de presión	-

6.2.6. Correspondencia de indicadores con el Informe de Gestión Consolidado

	Incluyendo VBA		Excluyendo VBA	
	2024	2023	2024	2023
Kilómetros gestionados	1.596	1.596	915	915
Nº de empleados (a cierre)	2.034	2.114	1.441	1.490
% de empleados mujeres	25,6%	25,1%	17,42%	16,7%
Total de ho ^{ra} s de formación (hora)	30.350	32.244	28.355	26.465
Emisiones de CO2 Alcance 1+2 en términos absolutos respecto al 2021	(20,28%)	(15,6%)	(29,40%)	(18,4%)
Índice de seguridad vial (nº de accidentes por 10 ^{^8} /veh-km)	4,75	3,21	4,35	3,37

6.3. CONTRIBUCIÓN DE ROADIS A LOS ODS

ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades



Meta Agenda 2030:

- 3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.
- 3.6 Para 2030, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.

Contribución de ROADIS:

Promovemos el bienestar de las personas implementando campañas de seguridad vial en nuestras concesiones, con el objetivo de reducir accidentes y proteger tanto a los usuarios como a las comunidades cercanas. Estas iniciativas incluyen talleres educativos, programas de sensibilización y el uso de tecnología avanzada para mejorar la seguridad en nuestras infraestructuras. Además, trabajamos para ofrecer a nuestros empleados programas integrales de bienestar, enfocados en la salud mental, el balance laboral y el desarrollo personal.

ODS 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos



Meta Agenda 2030:

- 8.3. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación.

Contribución de ROADIS:

Contribuimos a crear empleos directos en los proyectos de expansión, garantizando condiciones laborales seguras y justas. Implementamos programas de formación técnica para empleados y comunidades locales, fomentando así el desarrollo profesional en áreas clave como la gestión de infraestructuras y tecnologías sostenibles. Adicionalmente, nos enfocamos por lograr avances significativos en la integración de criterios ESG en la gestión de proveedores.

ODS 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación



Meta Agenda 2030:

- 9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad
- 9.a. Facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo.

Contribución de ROADIS:

Diseñamos y gestionamos infraestructuras resilientes, incorporando soluciones innovadoras que optimizan la operación y el mantenimiento de nuestras concesiones. A través de tecnologías como el mantenimiento predictivo, reducimos tiempos de inactividad y maximizamos la eficiencia operativa. Asimismo, trabajamos para adaptar nuestras infraestructuras a los retos del cambio climático, mejorando su resiliencia y garantizando su sostenibilidad a largo plazo.

ODS 11: Lograr que las ciudades y asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles



Meta Agenda 2030:

11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

Contribución de ROADIS:

Mejoramos la conectividad y el acceso a servicios básicos mediante el desarrollo de infraestructuras que conectan comunidades rurales con áreas urbanas. Promovemos proyectos que fortalecen la movilidad sostenible, incluyendo la implementación de estaciones de carga para vehículos eléctricos y soluciones que integran a las comunidades en el diseño y uso de nuestras carreteras. De esta manera, contribuimos a una movilidad más segura, inclusiva y respetuosa con el medio ambiente.

ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



Meta Agenda 2030:

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

12.a Ayudar a los países en desarrollo a fortalecer su capacidad científica y tecnológica para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles.

Contribución de ROADIS:

Promovemos la economía circular en nuestras operaciones, reutilizando materiales en proyectos de construcción y mantenimiento, y optimizando la gestión de residuos. Fomentamos el uso eficiente de recursos como el agua, implementando sistemas de recolección y reutilización que minimizan el impacto ambiental. Estas prácticas refuerzan nuestro compromiso con un consumo y producción responsables a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

ODS 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



Meta Agenda 2030:

- 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.
- 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Contribución de ROADIS:

Trabajamos para reducir nuestras emisiones a través de la implementación de nuestro Plan de Descarbonización, que incluye la transición a flotas operativas más sostenibles y la incorporación de tecnologías limpias en nuestras operaciones. También colaboramos con comunidades y socios estratégicos para desarrollar soluciones innovadoras que mitiguen los impactos del cambio climático y refuercen la resiliencia de nuestras infraestructuras frente a fenómenos meteorológicos extremos.

ODS 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas



Meta Agenda 2030:

- 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.
- 16.6 Crear a todos los niveles institucionales eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Contribución de ROADIS:

Fomentamos la ética, la transparencia y la gobernanza responsable a través de políticas alineadas con los más altos estándares internacionales. Ofrecemos capacitaciones en ética empresarial y lucha contra la corrupción a nuestros empleados, promoviendo una cultura de integridad en todas nuestras operaciones. Además, garantizamos la accesibilidad de la información a nuestros grupos de interés, fortaleciendo la confianza en nuestra gestión.

ODS 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible



Meta Agenda 2030:

- 17.6 Mejorar la cooperación regional e internacional Norte-Sur, Sur-Sur y triangular en materia de ciencia, tecnología e innovación y el acceso a estas, y aumentar el intercambio de conocimientos en condiciones mutuamente convenidas, incluso mejorando la coordinación entre los mecanismos existentes, en particular a nivel de las Naciones Unidas, y mediante un mecanismo mundial de facilitación de la tecnología.

Contribución de ROADIS:

Fortalecemos nuestras alianzas con organizaciones locales e internacionales, colaborando en proyectos que promueven la sostenibilidad y el desarrollo de infraestructuras de transporte más inclusivas. Participamos en plataformas globales para compartir conocimientos y mejores prácticas, contribuyendo activamente al diálogo sobre el desarrollo sostenible a nivel global y local.

6.4. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Identificación de riesgos

N.º	Países	Categoría de riesgo	Subcategoría	Descripción de riesgo	Gestión de riesgo
1	Todos	Transicional	Legal	Sanciones por incumplimiento de obligaciones relacionadas con el medio ambiente	ROADIS mantiene un compromiso escrupuloso con todos los requerimientos sean del tipo que sea. Las obligaciones relacionadas con el medio ambiente no son una excepción como prueba el no haber recibido ninguna sanción por este tema.
2	México, India y Brasil	Físico	Agudo	Fenómenos meteorológicos que perjudican gravemente el estado de las carreteras	ROADIS realiza continuamente proyectos específicos para la gestión de este tipo de riesgos. Desde proyectos para intentar prever la evolución del riesgo en el tiempo en cada activo a inspecciones y monitorizaciones exhaustivas de los puntos críticos de nuestros activos.
3	México, India y Brasil	Físico	Agudo	Daños al medio ambiente durante la ejecución de obras	La ejecución de cada obra realizada por ROADIS se caracteriza por una planificación cuidadosa, el cumplimiento de regulaciones, incluyendo las ambientales y la implementación de medidas de mitigación adecuadas a cada riesgo de este tipo de proyectos. En concreto, en cuanto al medio ambiente se realizan, entre otras medidas: Evaluación de impacto ambiental Aseguramiento del cumplimiento de regulaciones ambientales Implementación y monitorización de medidas de mitigación Formación del personal
4	Todos	Físico	Agudo	Accidente con transporte de carga peligrosa	En todos los activos del portfolio de ROADIS existen procedimientos para actuar de manera rápida y eficaz ante eventos de este estilo que suponen un gran riesgo ambiental. Estos procedimientos están coordinados con las autoridades locales para dar las máximas garantías.
5	Todos	Transicional	Operaciones	Incremento de coste de operación para cumplir con los objetivos relacionados con el medio ambiente	ROADIS tiene aprobado un Plan de Sostenibilidad (SMP de sus siglas en inglés) y un Plan de Descarbonización que contempla partidas presupuestarias para cumplir con los objetivos relacionados con el medio ambiente.

N.º	Países	Categoría de riesgo	Subcategoría	Descripción de riesgo	Gestión de riesgo
6	Todos	Transicional	Operaciones	Incremento del coste de ejecución de obras para cumplir con los objetivos relacionados con el medio ambiente	Dentro de los presupuestos aprobados para la ejecución de cada obra, ROADIS incluye las partidas necesarias para cumplir con los objetivos relacionados con el medio ambiente.
7	Todos	Transicional	Operaciones	Aumento de costes sobre por impuestos relacionados con la huella de carbono	En los modelos de negocio de ROADIS, se revisa constantemente el alineamiento de nuestras operaciones con la situación actual. Ya sea la aparición de nuevas cargas impositivas o nuevos requerimientos legales, ROADIS responde de manera rápida y eficaz adaptando su plan negocio a la nueva situación.
8	Todos	Transicional	Mercado	Disminución de ingresos por el aumento de la movilidad sostenible	ROADIS trabaja con los gobiernos de cada país donde operamos para coordinar y proponer soluciones de movilidad más sostenibles sin que afecte a nuestro negocio. Muestra de ello es el proyecto VidA4 que se presentó en España, los carriles bici implementados en la India o el diseño de las obras en Brasil incluyendo soluciones de este estilo.
9	Todos	Transicional	Reputacional	Daño reputacional por incumplimiento de obligaciones relacionadas con el medio ambiente	ROADIS realiza un gran esfuerzo para cumplir con todos sus compromisos y obligaciones relacionadas con el medio ambiente. Muestra de ello es la puntuación otorgada por Sustainalytics que nos sitúa como 1º empresa del sector y 2º del ranking general.

Identificación de oportunidades:

N.º	Países	Categoría de riesgo	Descripción de riesgo	Gestión de riesgo
1	Todos	Productos	Aumento de los requisitos de sostenibilidad (ESG) en las licitaciones públicas	Mejora de la reputación y la confianza de los stakeholders: La gestión proactiva de los riesgos climáticos mediante la implementación de proyectos específicos (Zurich Climate Resilience) puede mejorar la reputación de la empresa y generar confianza entre los stakeholders, incluidos los inversores, clientes, reguladores y comunidades locales, lo que puede tener beneficios financieros y comerciales a largo plazo. El buen trabajo hecho, refrendado por la buena calificación de Sustainalytics (primera empresa del sector a nivel mundial podría colocar a ROADIS una posición de ventaja competitiva en una licitación donde existan requisitos de sostenibilidad.
2	Todos	Servicios	Aumento del compromiso con energías renovables	El compromiso de ROADIS con la reducción de emisiones en general y con las energías renovables en particular, está regido por el Plan de Descarbonización, alineado a su vez con el vector 5 de nuestro SMP. Este trabajo en todos nuestros activos se traducen una mayor Resiliencia y adaptación al cambio climático: Mejor Evaluación de los riesgos climáticos: Identificar y analizar los riesgos que el cambio climático puede representar para la empresa, como el aumento del nivel del mar o fenómenos meteorológicos extremos (Zurich Climate Resilience). Desarrollo de estrategias de adaptación: Implementar medidas para mitigar los impactos del cambio climático en las operaciones de la empresa, como la construcción de infraestructuras resilientes o la diversificación de la cadena de suministro. Fortalecimiento de la gestión de riesgos: Mejorar la capacidad de la empresa para gestionar los riesgos climáticos, lo que puede aumentar la confianza de los inversores y stakeholders o reducir costes (en el caso de los seguros, por ejemplo, o anticipando actuaciones y reparaciones).

N.º	Países	Categoría de riesgo	Descripción de riesgo	Gestión de riesgo
3	EU, México y Brasil	Mercados	Nuevas líneas de negocio: - Aumento de la demanda de infraestructura de transporte de bajas emisiones - Servicios de movilidad eléctrica - Demanda de puntos de carga de coches eléctricos	La capacidad y experiencia de ROADIS hace posible su apertura a estos mercados emergentes. Siguiendo la sinergia tanto de la movilidad eléctrica como apostando por los biocombustibles. Ya en 2019, ROADIS propuesto al Gobierno español la implementación del proyecto VidA4 donde se ofrecían soluciones de transporte que reducían emisiones y movilidad eléctrica entre otras opciones de movilidad sostenible. También se han instalado paneles solares en varios activos y electrificado parte de nuestra flota para reducir emisiones.
4	Todos	Servicios	Innovación y tecnología	La necesidad de abordar los riesgos climáticos puede impulsar la innovación en tecnologías y diseños de infraestructura vial más resilientes al clima. Esto podría incluir el desarrollo de materiales más duraderos y técnicas de construcción más robustas que puedan resistir mejor los eventos climáticos extremos. ROADIS ya ha comenzado a dar pasos en esta dirección implementando soluciones tecnológicas en la gestión de los riesgos.
5	Todos	Productos	Economía Circular	ROADIS ya está trabajando en proyecto que impulsan la economía circular, como el proyecto piloto de reutilización de escoria de acero para la creación de asfalto en la NH-6. Además, se realizan recurrentemente estudios de mercado para analizar nuevas oportunidades como, por ejemplo, biocombustibles donde se busca proveedores para las flotas de nuestros activos.

6.5. COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

En línea con los estándares de buen gobierno corporativo más avanzados, el Consejo de Administración ha decidido, de manera voluntaria, constituir tres Comisiones especializadas. Estas Comisiones tienen el propósito de facilitar la toma de decisiones por parte del Consejo mediante un análisis previo exhaustivo de ciertos asuntos, reforzando su objetividad y reflexión. A través de su trabajo, estas Comisiones contribuyen a garantizar una gestión sólida, transparente y alineada con las mejores prácticas internacionales.

Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad

La Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad está integrada por seis miembros del Consejo de Administración, incluidas las dos consejeras, y tiene atribuidas funciones de supervisión y análisis en materia de información financiera, auditoría externa e interna de la Compañía, gestión de riesgos y sostenibilidad.

Entre sus responsabilidades, supervisa los sistemas de control interno de la información financiera (SCIIF), asegurando su diseño, implementación y funcionamiento eficaz. La Comisión también vela por la adecuada elaboración y presentación de la información financiera y no financiera del Grupo, garantizando que el Consejo presente a su socio único unas cuentas sin salvedades ni limitaciones, o con las explicaciones debidamente justificadas.

La Comisión realiza un seguimiento continuo de los principales riesgos asociados a las operaciones del negocio, supervisando la eficacia de los sistemas de control y gestión de riesgos.

Asimismo, respalda la independencia de la Dirección de Auditoría Interna, aprobando su plan de trabajo y analizando los informes y recomendaciones emitidos. En cuanto al auditor externo, la Comisión supervisa el cumplimiento de los servicios contratados, reforzando las garantías de calidad y objetividad.

En materia de ESG y Sostenibilidad, la Comisión juega un papel fundamental al supervisar y monitorear la implementación de políticas, estrategias y objetivos, así como el desempeño de indicadores clave y la publicación de informes periódicos sobre el progreso en estos ámbitos.

Por último, la Comisión asegura el buen funcionamiento del Canal de Denuncias y el cumplimiento de las normas de gobierno corporativo, proponiendo iniciativas de mejora continua para fortalecer la transparencia y las mejores prácticas en la organización.

Esta Comisión celebra, como mínimo, cuatro reuniones al año, para tratar los asuntos dentro de sus competencias. Por su naturaleza, ciertas cuestiones se presentan a la Comisión de forma recurrente, tales como las actualizaciones en materia de Seguridad y Salud o Sostenibilidad; y, otras, con periodicidad anual, entre ellas, la presentación y aprobación del Plan anual de Auditoría Interna, la revisión y evaluación de las Cuentas Anuales y el informe de auditoría, la revisión de los estados financieros consolidados intermedios, o la presentación del informe anual del Comité de Ética y Cumplimiento. Todo ello además de los asuntos específicos que puedan surgir dentro de su ámbito de responsabilidad.

Comisión de Retribuciones

La Comisión de Retribuciones está integrada por seis consejeros, de los cuales dos son mujeres y una ostenta la presidencia de la Comisión. Cabe destacar que ninguno de sus miembros es ejecutivo, lo que refuerza la independencia y objetividad en la toma de decisiones.

La Comisión se reúne periódicamente a la vista de los asuntos que requieren su intervención, con una reunión fija anual para revisión de las políticas retributivas de la Compañía. Es responsable del análisis, asesoramiento y la emisión de informes previos a la aprobación por el Consejo de Administración sobre

cuestiones relativas a nombramiento y cese de los miembros del Consejo de Administración y del Comité Ejecutivo y al diseño, supervisión y evaluación de la política retributiva de la Compañía, asegurando que esta sea justa, transparente y acorde a las mejores prácticas del sector.

Comisión de Inversiones

La Comisión de Inversiones está conformada por los seis consejeros no ejecutivos, quienes se reúnen según las necesidades específicas, con el propósito de asesorar al Consejo de Administración en la evaluación de oportunidades de inversión y desinversión. Su labor principal es garantizar que todas las decisiones en esta materia se realicen conforme a las mejores prácticas del sector, alineándose con la estrategia corporativa y las políticas de inversión de la Compañía.

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo asiste al Consejero Delegado en el control de la gestión ordinaria del Grupo ROADIS, asegurando la coordinación eficiente entre las distintas unidades que integran la organización. Su labor es clave para garantizar la integración de la sostenibilidad en las decisiones estratégicas y operativas del negocio. Reflejo de este compromiso es que el 5% de la retribución variable de sus miembros está directamente vinculado al cumplimiento de los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad y a las metas establecidas para el año en curso.

El Comité está compuesto por el Consejero Delegado y los directores de las áreas corporativas y las Unidades Estratégicas de Negocio de la Compañía, sumando un total de 14 miembros. Este equipo multidisciplinar está integrado por profesionales de cuatro nacionalidades distintas, lo que aporta una visión global y enriquecedora. La diversidad de género también tiene presencia, con tres mujeres dentro del equipo, y se complementa con una amplia gama de formaciones y experiencias alineadas con las responsabilidades y áreas que lideran en el Grupo ROADIS.

El Comité Ejecutivo celebra reuniones periódicas, aunque puede convocarse de manera extraordinaria cuando la toma de decisiones así lo requiera, garantizando así una respuesta ágil y efectiva ante las necesidades del Grupo.

Comités Internos

Como se ha mencionado con anterioridad, ROADIS ha constituido voluntariamente diferentes comités internos para tratar con carácter específico algunas cuestiones de relevancia.

Comité de Sostenibilidad

Funciones: Es el órgano transversal responsable de actuar como asesor interno en los aspectos ESG y alinear las acciones a nivel estratégico. El Comité de Sostenibilidad asegura la correcta aplicación de la Política de Sostenibilidad de ROADIS y el diseño de políticas que la desarrollen, implanta el Plan Director, facilita la toma de decisiones, la definición de objetivos específicos y la supervisión del desempeño de los aspectos relacionados con la sostenibilidad. Todo ello, garantizando la responsabilidad e involucración de todo el Grupo y reforzando las relaciones con todas las partes interesadas. Se trata de un grupo multidisciplinar que actúa de forma transversal para abordar las funciones que le han sido encomendadas.

Entre sus principales funciones podemos destacar:

- Asesorar internamente en materia de sostenibilidad, alineándola con el negocio.
- Diseñar y actualizar las políticas relacionadas con la sostenibilidad.
- Gestionar los indicadores clave de sostenibilidad y proponer medidas de mejora.
- Coordinar y supervisar el desempeño sostenible de ROADIS.
- Promover programas de comunicación, sensibilización y formación.
- Garantizar la coordinación efectiva con otros comités y órganos internos.

- Proporcionar actualizaciones periódicas al Comité Ejecutivo. Para ello ROADIS cuenta con el cuadro de mando de sostenibilidad Cuadro de Mando de Sostenibilidad donde se analizan mensualmente los KPI más materiales para la Compañía, tanto de manera global como por activo. De esta forma se sigue periódicamente la evolución y posibles desviaciones permitiendo definir e implantar planes de acción con la mayor rapidez posible.

Composición: Está formado con carácter permanente por el CEO de ROADIS, que actúa como presidente del Comité; y cuenta con la participación del Centro de Excelencia, Comunicación, RRHH, el Departamento Jurídico y las Unidades Estratégicas de Negocio.

Frecuencia de las reuniones: Se reúne de forma flexible, varias veces al año.

Comité de Ética y Cumplimiento

Funciones: Es el órgano encargado de velar por el debido cumplimiento del Código de Conducta de ROADIS y demás normativas internas.

Composición: Tres miembros que son los directores de los departamentos de Jurídico, de Recursos Humanos y de Auditoría Interna.

Frecuencia de las reuniones: Una vez al trimestre y siempre que ocurran hechos que requieran su implicación.

Comité de Crisis

Funciones: Evalúa y clasifica los potenciales eventos de crisis en función de su gravedad para garantizar una respuesta organizada y coherente por parte de ROADIS.

Composición: Representantes de las áreas de Finanzas, Recursos Humanos, Jurídico, Sistemas, Auditoría Interna y Comunicación. Dependiendo de la naturaleza del evento, existe la posibilidad de convocar a miembros adicionales.

Frecuencia de las reuniones: Exclusivamente cuando se produce un evento excepcional.

Comité de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Funciones: Se encarga de la actualización del contenido del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión y su aplicación en ROADIS HQ, del seguimiento periódico de la evolución de la igualdad efectiva en ROADIS y de identificar nuevas medidas a adoptar en caso necesario para corregir posibles desviaciones.

Composición: Cuatro miembros. Esto es, la directora del Departamento Jurídico, el director de Recursos Humanos y dos miembros del personal.

Frecuencia de las reuniones: Siempre que sea necesario para dar seguimiento a la implantación del Plan de Igualdad, y cuando ocurran hechos que requieran su implicación.

Otros Comités

Asimismo, ROADIS cuenta con los siguientes comités específicos a nivel de Grupo:

Comité del SCIF	Comité de Innovación	Comité de Talento	Comité Asesor de operaciones
Se encarga del buen funcionamiento del Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera de ROADIS y del cumplimiento de la correspondiente política	Estudia y aprueba las iniciativas de innovación presentadas por el Departamento de Innovación	Lleva a cabo la evaluación anual del talento de ROADIS	Analiza las oportunidades de inversión y, en su caso, aprueba las recomendaciones de inversión



ROADIS Transportation Holding, S.L. y sociedades dependientes

Estado de Información No Financiera Consolidado
correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024

Informe de verificación independiente

Al socio único de ROADIS Transportation Holding, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, de ROADIS Transportation Holding, S.L. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Grupo ROADIS o el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado adjunto de Grupo ROADIS.

El contenido del informe de gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en los subapartados "6.2.3. Índice de contenidos de la Ley 11/2018" y "6.2.4. Estándares GRI" incluida en el informe de gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Grupo ROADIS, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de ROADIS Transportation Holding, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) de acuerdo a lo mencionado para cada materia en los subapartados "6.2.3. Índice de contenidos de la Ley 11/2018" y "6.2.4. Estándares GRI" del informe de gestión consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de ROADIS Transportation Holding, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Grupo ROADIS que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de ROADIS Transportation Holding, S.L. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por Grupo ROADIS y descrito en el apartado "2.2. Evolución del análisis de materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de ROADIS Transportation Holding, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los estándares GRI de acuerdo a lo mencionado para cada materia en los subapartados "6.2.3. Índice de contenidos de la Ley 11/2018" y "6.2.4. Estándares GRI" del informe de gestión consolidado.

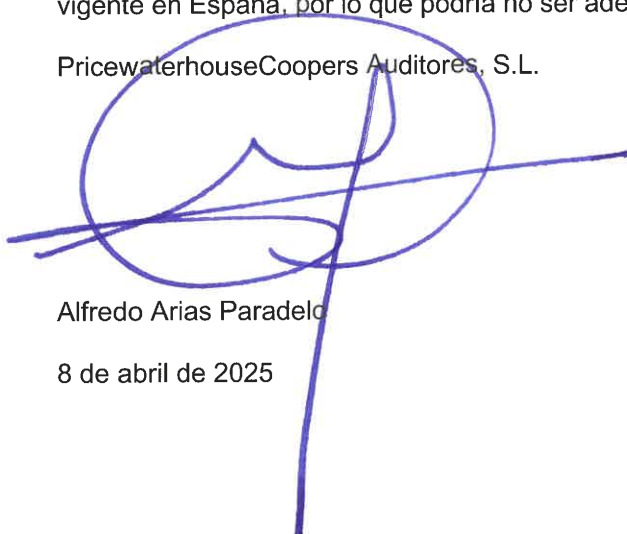
Otras cuestiones

Los administradores de la Sociedad dominante han decidido presentar de manera voluntaria la información relacionada al Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, así como en base a los Actos Delegados promulgados de conformidad con lo establecido en dicho Reglamento. Dicha información está incluida en el subapartado "3.5.1. Taxonomía europea de actividades sostenibles" del EINF adjunto.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Alfredo Arias Paradelo

8 de abril de 2025

